2025

國統國際永續報告書

股票代號
8936

ESG Report of KUO TOONG



目錄 2
經營者的話 3
關於本報告 4
2025年永續亮點 5
永續價值鏈 6
永續發展策略及短中長目標 7
利害關係人議合 9
重大議題價值鏈涉入程度及管理方針 13

1 關於國統
1.1 認識國統 16
1.2 主營業項目 20
1.3 營運概況 28

2 永續治理
2.1 公司治理 33
2.2 法規遵循 39
2.3 商業道德 40
2.4 資通安全 40
2.5 供應鏈管理 41

3 永續環境
3.1 氣候變遷 44
3.2 溫室氣體盤查 49
3.3 能源管理 51
3.4 水資源管理 54
3.5 回收再利用材料 55
3.6 廢棄物 56

4 社會共融
4.1 人才發展 58
4.2 多元與包容 61
4.3 薪酬福利 67
4.4 職業安全衛生 71
4.5 公益投入 74

5 產品價值
5.1 產品認證 78
5.2 工法創新 79
5.3 專利維護 79
5.4 創新研發 79
5.5 當責管理 81

6 附錄
GRI索引表 83
GRI 2：一般揭露2021 83
GRI 3：重大主題2021 84
SASB對照表 86
上市公司氣候相關資訊執行項目(附表二) 87
會計師確信報告 90

經營者的話

在全球氣候變遷加劇與水資源壓力持續升高的時代，水資源已成為影響社會發展與產業韌性的重要關鍵。國統國際股份有限公司自1978年創立以來，始終以提供穩定、安全且永續的水資源解決方案為使命，持續深耕輸配水管材、水處理工程及海水淡化等核心領域，逐步建立完整的水資源工程服務體系。透過多年累積的工程經驗與技術能力，國統已由傳統管材製造企業，轉型為整合水資源基礎建設與營運服務的專業公司。

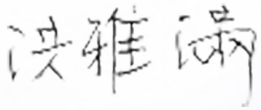
在核心技術與產業布局方面，國統持續深化水資源價值鏈的整合，從管材製造、輸配水系統建設，到淨水、污水處理及海水淡化等領域，提供涵蓋水資源開發、輸送與再利用的整體解決方案。公司長期參與離島海水淡化廠之建設與操作維護，並推動大型海水淡化工程，以支援臺灣南部產業與民生用水需求，提升區域供水韌性，為國家水資源基礎建設發展貢獻專業力量。

在企業穩健發展的同時，國統亦將企業社會責任融入經營理念，持續強化公司治理、誠信經營與職業安全管理，致力打造安全健康的工作環境，並透過人才培育與制度化管理，推動企業長期穩定發展。2025年國統亦積極投入社會公益與災後重建行動，為協助受丹娜絲颱風影響的民眾儘速修復家園，本公司響應經濟部水利署及台灣自來水公司推動之「台南地區災後修繕計畫」，迅速動員專業人力並整合公司資源，認養多戶受損住家進行修繕工程。透過實際行動協助受災家庭重建安全、穩定的居住環境，支持地方社區恢復正常生活，展現企業回饋社會、守護家園的責任與承諾。

面對全球淨零轉型與永續發展趨勢，國統將環境管理與節能減碳納入營運策略，持續推動溫室氣體盤查、能源效率提升及資源循環利用，並將環境保護理念落實於企業營運與管理之中，以具體行動回應社會對企業永續發展的期待。

展望未來，隨著氣候變遷與極端氣候事件日益頻繁，水資源管理將成為全球基礎建設與永續發展的重要課題。國統將持續秉持「專業、誠信、永續」的經營理念，深化工程技術、強化治理制度，並積極投入水資源基礎建設與創新技術發展，致力成為推動臺灣水資源永續的重要力量。

我們深信，企業的長期價值不僅來自穩健的營運成果，更來自對社會與環境的責任與承諾。未來，國統將持續攜手員工、合作夥伴與社會各界，共同打造更具韌性與永續性的水資源環境，為社會創造長遠價值，並為下一世代開創更永續的未來。

董事長 

關於本報告

國統國際股份有限公司（以下稱「本公司」）專注於水資源相關產品與服務之營運，持續推動永續發展規劃，不定期審視營運環境及風險，以結合永續經營的營運策略。本次發行之2025年永續報告書（以下稱「本報告書」）相關資訊如下所示：

揭露範疇

本報告書之揭露範圍以國統公司於臺灣之營運活動為主，涵蓋國統公司高雄總管理處、新園廠以及子公司國洋環境科技股份有限公司（以下簡稱「國洋公司」），包含所承包工程案之各地工務所及海水淡化廠等營運項目（以下合稱「國統公司」）。本報告書之揭露邊界未涵蓋國統公司合併財務報告所列之全部關係企業，因此其揭露範圍與合併財務報告範圍有所差異；另部分資訊揭露範疇變化，將於相關章節中說明。
本報告書期間為2025年1月1日至2025年12月31日（以下簡稱為「報告期間」）在經濟、環境及人群（包含其人權）等面向之執行績效做整體之揭露；因考量過去3年度資訊收集的完整度與難度，部分資訊僅以揭露2025年之數據為主。
國統公司每年發行1次企業永續報告書。
上次報告書發行時間：2025年5月
本次報告書發行時間：2026年5月

依循規範

依循英國AccountAbility組織利害關係人議合標準 (AA1000 Stakeholder Engagement Standards, AA1000 SES)進行利害關係人之鑑別程序，以當責性原則為基礎制定之AA1000 v3標準執行相關資訊編製程序，且依全球報告倡議組織 (The Global Reporting Initiative, GRI)發布之GRI Standards 2021之參照揭露標準，進行重大永續議題之管理程序。
另考量永續資訊揭露之趨勢，衡量投資人之期望，將永續會計準則（Sustainability Accounting Standards Board, SASB）作為本報告書之核心揭露資訊，以SASB基礎設施（Infrastructure）領域的工程與營造服務（Engineering & Construction Services）產業標準，作為編製本報告書基礎。此外，參酌相關永續趨勢與評比，補充部分議題進行揭露。

管理方式

為完成本報告書編制工作，本報告書所揭露之數據或資料係由各權責部門提供管理部進行報告書編製作業，完成之報告書初稿送交各部門主管與公司治理主管確認無誤後，再由永續發展委員會進行初審，並呈報董事會審閱通過後，完成內部審查之程序。
依據國統公司於2023年3月訂定之《永續報告書編製及驗證作業程序》，公司內部稽核人員應不定期瞭解永續報告書編製及驗證之作業程序，並將遵循情形成稽核報告，以落實永續資訊的透明度與合規性。

外部確信

本報告書所揭露之財務數據係引用安永聯合會計師事務所簽證後年度合併財務報告，所有財務數字以新臺幣為計算單位，財務數據採用IFRSs為基礎所揭露。報告書內其他數據係為自行彙整與統計所得，以一般慣用之數值描述方式，採四捨五入為原則。
此外，本報告書委由秉承聯合會計師事務所依據中華民國確信準則3000號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」標準，進行有限確信（Limited Assurance）程序，確信報告揭露於本報告書附錄，並發布於官方網站。

聯絡資訊

對於本報告書有任何疑問，或是對國統公司有任何建議，歡迎透過下列方式與我們聯絡。
公司地址：屏東縣新園鄉媽祖路400號
公司電話：07-5573755
電子郵件：IR@kti.com.tw
公司網站：www.kti.com.tw

2025年永續亮點

G 治理

報告期間合併營收為63.10億元，較去年同期增加20.31%。

女性董事占比為33%，優於2025年臺灣上市櫃公司平均比例（註），積極推動董事會多元化與性別平等。

「曾文南化聯通管統包工程A2標」榮獲臺灣水務產業發展協會主辦「2025年第二屆水務產業金質獎」。

E 環境

近3年使用再生原物料平均占比達54.80%，積極推動資源循環。

連續5年完成ISO 14064-1：2021溫室氣體盤查及第三方查證。

綠色採購金額成長132.92%。

S 人群（包含其人權）

近3年皆無公傷死亡事件。2025年未發生失能傷害事件，亦無職業病案例，展現對員工職業安全與健康的高度重視。

專案開發工程案件未發生與缺陷與安全相關的重新施工情形，確保工程品質與安全。

身障人士超額晉用5人及原住民超額晉用7人，積極促進就業公平，提供多元與包容的工作環境。

從支持在地運動隊伍、推動社會與環境教育，到參與偏鄉助學及環保行動，2025年公益捐贈金額達509.9萬。

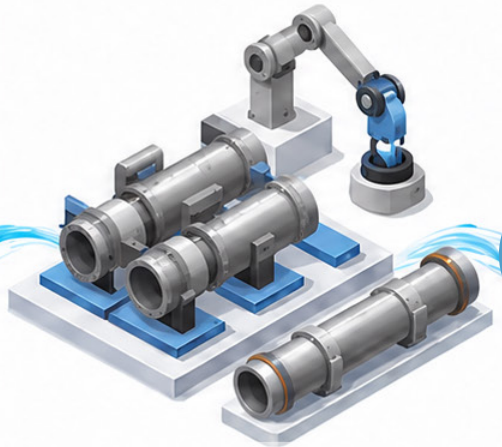
註：2025年上市公司女性董事比例為20.08%，上櫃公司女性董事比例21.15%。參考資料來源：公司治理中心—董事會成員性別資訊。

永續價值鏈

國統公司作為領先的水處理工程公司，涉足管材製造、水處理與海水淡化三大塊具有高度業務聯動性的領域。以自身延性鑄鐵管（DIP）與輸水用塗覆裝鋼管（SP）管材製造優勢，提供從清淤、管道輸送、淨水處理到海水淡化與污水回收等全流程水資源解決方案，實現水資源的永續利用與供應韌性。

本公司生產的高品質管材為水處理和海水淡化設施提供關鍵的輸送管線，確保淡化後的水資源能高效、安全地輸送至終端用戶。透過國統公司成熟的水處理技術與海水淡化業務相輔相成，淡化後的海水需經過精細的水質處理，才能達到飲用或工業標準，這正是我們於水處理業務的重要應用場景。

管材製造及承裝



1. 管材製造的原材料採購與存儲以及海水淡化與水處理設備所需核心零件的供應鏈管理。
2. 生產高品質的管材，確保耐用性與輸送效率。
3. 管道工程整合能力，制定一體化管網佈局，水、電管道工程整合設計、執行大口徑管線承裝、埋設統包工程。

水處理工程



1. 定制化的輸水管線設計與配送方案。
2. 淡化後水資源的安全、高效輸送。
3. 具備整體水資源解決方案的優勢。
4. 強調生態系統完整性及永續發展價值。

海水淡化



1. 提供海水淡化設施和水處理系統的安裝、維護與技術支援。
2. 全臺已興建五座海水淡化廠，累積產水量超過3,000萬CMD。
3. 國內唯一兼具海水淡化設備製造、施工及營運管理廠商。
4. 海淡工程施工及操作經驗已逾20年以上。
5. 製程不添加化學藥劑之技術，達永續環保目標。
6. 核心設備自行研發製造經驗。

整體

1. 內部管理系統支持三大業務板塊的高效運作，確保資源調配靈活。
2. 吸引與培養管材製造、水處理及海水淡化技術領域的專業人才。
3. 持續研發海水淡化與水處理技術，提升處理效率與穩定性。
4. 選擇優質供應商以確保原材料和設備的品質，並確保成本效益。

價值鏈整合

1. 透過整合管材製造、水處理與海水淡化三大業務板塊，構建一個完整的水資源解決方案生態系統。
2. 支援活動中的技術開發與人才管理，為主要活動提供堅實基礎，增強公司的市場競爭力。
3. 水資源解決方案中的領導地位，以及對永續利用與供應韌性的承諾。

永續發展策略及短中長目標

永續面向	策略維度	短期 (2026-2028)：制度建立與導入	中期 (2030-2040)：制度成熟與績效提升	長期 (2050)：產業領先與永續轉型
G 治理 Governance 建立高效、透明之治理制度，確保企業永續經營	倫理與誠信經營	1.確保董事會成員具備足夠的公司治理與法規認知能力，每位董事受訓時數達6小時/年，或滿足法規要求。 2.建立高度合規與風險防範意識的企業文化，同仁誠信經營教育訓練完訓率達 90%。 3.辦理資訊安全教育訓練4場/年，持續加強同仁資安訓練及宣導，提升資安意識。	1.建立董事及經理人績效與永續績效連結政策。 2.同仁誠信經營教育訓練完訓率達 100%，每年定期進行風險識別，強化風險管理架構，將新興風險來源納入風險辨識、評估與監控機制，提升管理效能。	1.建立高度透明、可追溯且數據驅動之治理與管理體系，達國際標竿企業水準。 2.深化永續策略整合，將風險管理與企業決策高度連結，持續提升企業韌性。透過關鍵供應商合作，建構永續供應鏈生態系，提升整體供應鏈韌性。 3.穩健創造長期企業價值，兼顧股東與利害關係人權益，實現永續經營目標。
	高效透明管理機制	1.確保董事會運作具獨立性、有效性及自我改善能力，定期完成董事會績效自評與外評。 2.每年定期進行風險鑑別，建立與國際接軌的永續風險管理機制，逐步導入IFRS永續揭露準則。 3.提升ESG資訊的透明度及可信度，每年定期發布永續報告書，並通過第三方確信。	1.落實董事會績效評估辦法，每年度完成績效評估。未來規劃每三年由外部專家評鑑，並建立董事及經理人績效與永續績效連結政策。 2.制度與國際準則全面接軌（如 ISSB），提升公司治理水平。	
	供應鏈管理	1.確保供應鏈遵循公司誠信，供應商完成當年度「廠商誠信廉潔承諾書」100%簽署。 2.建立制度化、可稽核的「供應商管理政策」與執行行為準則。 3.關鍵供應商評鑑納入永續績效衡量，輔導供應商永續經營管理達5家。	1.供應商完成當年度「廠商誠信廉潔承諾書」100%簽署，持續完成關鍵供應商永續績效評鑑，輔導供應商永續經營管理達6-10家。	
E 環境 Environment 促進資源永續利用，推動低碳循環經濟	節能減碳與循環經濟	1.單位產能耗電量每年下降0.5%，降低生產活動對能資源之消耗。 2.用水量年減1%。 3.產品不良率降低為3%。 4.廠內照明燈具原水銀燈更換成 LED 型。	1. 持續推動能資源消耗減量，單位產能耗電量每年下降 0.5%。 2. 用水量年減1%。 3. 產品不良率維持3%以下。	1.推動產品源頭減量與製程優化，降低能資源耗用。 2.建立完整綠色供應鏈與自然資本管理機制，降低營運對生態環境之影響，並創造正向環境價值。
	污染防治與資源管理	1.廢棄物減量每年下降0.5%，降低生產活動對環境之負荷。 2.確保放流水 100% 符合法規排放標準。	1. 降低生產活動對環境之負荷，並超越法規基本要求，廢棄物減量每年下降 1%。 2. 確保放流水排放值低於每廠要求的法規標準。	
	生態保護與環境行動	1.提升採購過程的環境友善程度，綠色採購佔比達 8%。 2.水廠、工案規劃及營運，納入生物多樣性和保護自然棲息地概念。	逐步擴大永續供應鏈管理範疇，提升採購過程的環境友善程度，綠色採購佔比達10%，並將環境與生物多樣性議題系統化納入採購與供應商評估流程。	

永續面向	策略維度	短期 (2026-2028)：制度建立與導入	中期 (2030-2040)：制度成熟與績效提升	長期 (2050)：產業領先與永續轉型
S 社會 Social 培育優秀人才，促進員工福祉，回應社會需求	健康與安全	1.持續維持TOSHMS系統有效性與自主管理，達成重大工安0事故。 2.提升員工健康意識與參與度，每年辦理4場以上健康促進活動，並進行成效問卷。 3.每年舉辦員工家庭日活動。	1.持續維持TOSHMS系統有效性與自主管理，持續達成重大工安0事故。 2.提升員工健康活動參與深度及滿意度，每年辦理5場以上健康促進活動。 3.強化承攬商安全管理，納入一致性評核機制。	1.完善多元人才發展與留任體系，形塑具國際競爭力與永續發展導向之人才策略。 2.建立安全與健康文化，持續精進職安衛管理體系，擴大對承攬商安全影響力，達成零事故之永續營運目標。 3.建立長期公益與社區共創夥伴生態，持續強化環境教育場域之社會影響力，推動員工志工文化內化為組織價值。
	人才培育與留任	1.員工離職率控制於30% 以下。 2.員工平均受訓時數達 10小時/年。	1.員工離職率控制於20% 以下。 2.員工平均受訓時數達 10小時/年。	
	公平與包容職場	1.建立並確保暢通之員工申訴與溝通機制，強化勞資互信基礎。 2.提供公平就業機會，身心障礙及原住民員工任用人數優於法規要求。 3.不使用童工。 4.人權及性別平等教育達>240分鐘。	1.強化溝通申訴機制之有效性與透明度，延續優於法規提供公平工作機會，關注職務多元性，營造包容開放之團隊氛圍。 2.管理職之多元背景比例（如女性主管）提升至15%。 3.不使用童工。 4.人權及性別平等教育達>240分鐘。	
	社會公益與參與	1.攜手世界展望會，助學兒童20位。 2.每年建立長期公益合作夥伴關係至少2家。 3.海淡場域取得環境教育設施場所認證，透過教育瞭解水資源重要性。	1.攜手世界展望會，助學兒童20位。 2.年度維持長期公益合作夥伴關係至少5家，員工參與志工活動比例提升至 5%。 3.維持海淡場域取得環境教育設施場所認證，體現企業的社會責任。	
P 產品 Product 強化產品與服務價值，驅動創新發展與顧客信任	產品品質與責任	1.提升客戶對產品與服務的滿意度，客戶滿意度達85%以上。 2.建立產品品質異常通報與改善流程，確保材料檢驗與施工檢驗的完善。	1.客戶滿意度提升至90%以上，並導入系統化數據分析機制。	1.建立以客戶為導向之品質與創新管理體系，整合產品全生命週期與數據分析能力，深化研發投入。 2.推動產品源頭減量與製程優化，降低能資源耗用。
	創新與永續轉型	1.強化技術競爭力，研發投入費用占營收比達0.4%以上。 2.計劃導入產品碳足跡盤查，作為評估低碳製程及環境友善技術之依據。	1.持續提升研發投入占營收比達0.5%以上，強化永續技術與製程創新能力。	

利害關係人議合

利害關係人與重大議題

國統公司參考國際標準AA1000 SES利害關係人議合標準（AA1000 Stakeholder Engagement Standards）定義六類主要利害關係人族群，透過蒐集、鑑別與分析三大階段，進行永續議題管理，以評估各項永續議題對於國統公司之重大衝擊。透過營運活動及產品之背景環境評估，持續進行針對永續議題進行檢視與討論，且將重要利害關係人之關注程度列為參考，定期確認各項永續議題之衝擊現狀分析，且依據分析結果擬定各項政策、管理方針與目標，啟動國統公司永續發展之推動，以符合利害關係人之期望。



第1階段

鑑別重要利害關係人

參考AA1000利害關係人議合標準（AA1000 Stakeholder Engagement Standards, AA1000 SES），以依賴性、責任性、影響力、多元觀點及關注張力等五項特性作為評估原則，由國統公司關鍵部門主管共同辨識與評估利害關係人族群，並經高階主管討論確認後，鑑別出六類重要利害關係人，作為後續議題溝通與重大議題調查之主要對象。



第2階段

蒐集與鑑別永續議題

為掌握重要利害關係人對公司永續議題之關注與期望，國統公司在議題蒐集過程中，參考全球永續發展趨勢（如聯合國永續發展目標SDGs）、國家永續政策（如2050淨零排放政策路徑藍圖、再生能源發展等），以及國內外產業標竿企業永續報告書，建立永續議題清單。

本年度係以前一年度鑑別之10項重大永續議題為基礎，重新邀請利害關係人進行問卷調查，蒐集各族群對議題之關注程度及正、負面衝擊程度評估，以檢視議題重要性之變化趨勢。同時，國統公司持續透過多元溝通管道蒐集利害關係人意見，並由永續發展委員會定期檢視相關議題與回饋，以持續落實公司永續發展策略與承諾。



第3階段

分析重大永續議題

國統公司彙整本年度利害關係人永續議題調查結果，分析各利害關係人族群對議題之關注程度、正面衝擊程度及負面衝擊程度，並與歷年調查結果進行比較，以掌握重大議題關注度與衝擊程度之變化。依據分析結果，由高階主管進一步進行評估與決策，最終確認10項重大永續議題，作為2025年國統公司永續報告書揭露與管理之重點議題。

重大議題列表

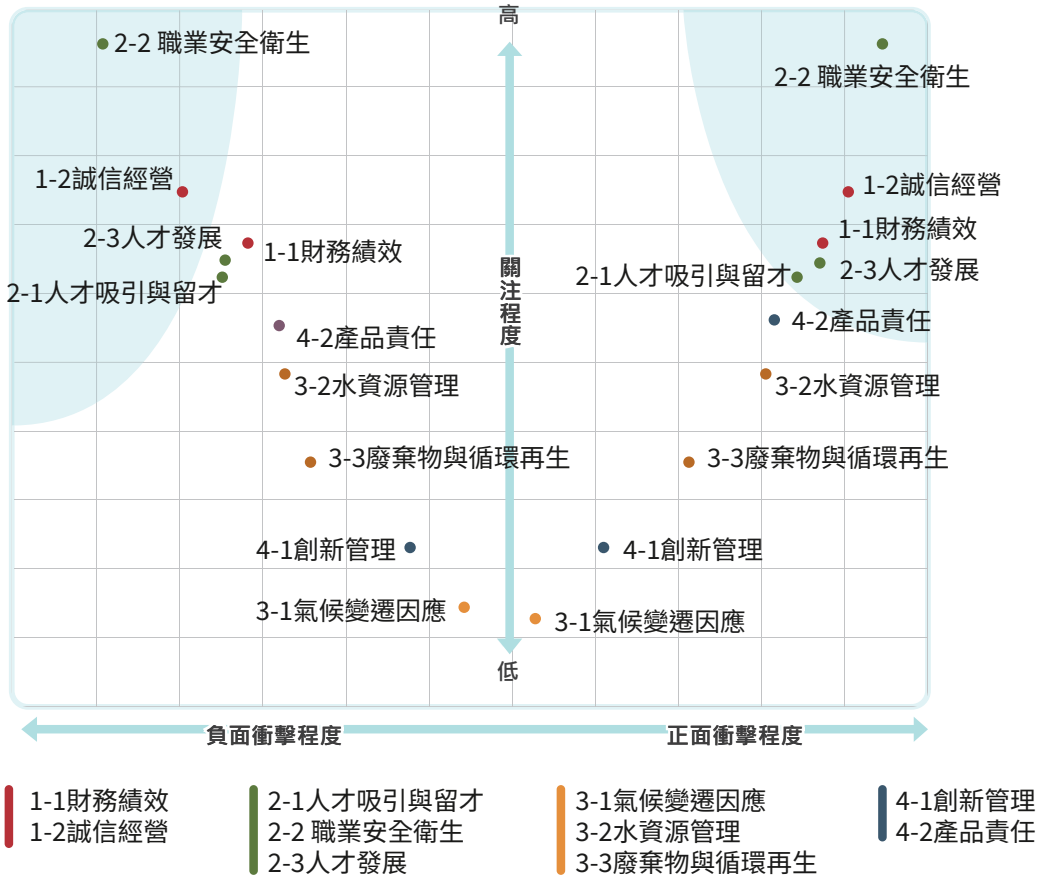
相較2024年，本年度重大議題排序略有調整，整體趨勢顯示利害關係人對公司治理及員工相關議題的關注度提升。其中，「職業安全衛生」、「誠信經營」及「人才發展」排名明顯上升，反映國統公司在營運過程中對員工安全與誠信治理的重視程度持續提高，並關注人才培育與組織永續發展。環境議題方面，「水資源管理」與「氣候變遷因應」排序略為下降，惟仍屬企業營運與永續發展的重要議題，本公司將持續推動相關管理措施，強化環境管理與資源使用效率，以回應利害關係人對環境永續之期待，相關管理方針請參考【重大議題價值鏈涉入程度及管理方針】。

永續治理	2024年排序	2025排序	排序
1-1 財務績效	2	3	▼ 1
1-2 誠信經營	5	2	▲ 3

社會共融	2024年排序	2025排序	排序
2-1 人才吸引與留才	4	5	▼ 1
2-2 職業安全衛生	3	1	▲ 2
2-3 人才發展	9	4	▲ 5

永續環境	2024年排序	2025排序	排序
3-1 氣候變遷因應	7	10	▼ 3
3-2 水資源管理	1	7	▼ 6
3-3 廢棄物與循環再生	8	8	—

產品價值	2024年排序	2025排序	排序
4-1 創新管理	10	9	▲ 1
4-2 產品責任	6	6	—



利害關係人溝通管道與頻率

國統公司以多元溝通管道及公開透明的方式，於平日各項業務推動過程中與利害關係人保持良好溝通與互動。透過利害關係人的回饋與積極參與，國統公司得以持續評估和調整公司永續經營方面的策略與方向，並將各類利害關係人之關注與期望納入其中，共同制定和實現永續發展的藍圖。彙總2025年與各類重要利害關係人之溝通管道如下表：

利害關係人	對國統公司之意義	關注議題	溝通管道	溝通頻率	2025年說明
 客戶	國統公司提供之服務主要客戶為台灣自來水公司、水利單位，提供水資源等相關服務，目標客群之政策與需求是國統公司在推動營運策略之重要衡量面向，因此持續透過各項議合之管道，取得雙向之溝通與合作，是滿足客戶服務與創造營運價值之重要因素。	■誠信經營 ■財務績效 ■職業安全衛生 ■水資源管理 ■產品責任	■拜訪客戶、Con-call	■不定期	■2025年達成每季至少開發3家新客戶。
			■專案會議	■不定期	■因應新工案需求召開專案會議多場，辦理工案事務。
			■客戶滿意度調查	■每年	■2025年客戶滿意度調查達87分。
 主管機關	氣候變遷因素下，水資源管理是極為重要的環境議題與政府施政之重點項目，因此充分與主管機關溝通，配合國家政策推動，承接政府公共工程，亦是國統公司展現永續發展價值的成果。	■誠信經營 ■財務績效 ■氣候變遷因應 ■水資源管理 ■廢棄物與循環再生	■協議組織會議	■開工前	■職安及工程概況討論。
			■工程會報	■不定期	■視工程進度辦理協調施工作業。
			■主管機關巡查	■不定期	■巡視工程執行狀況及工程品質。
			■工程查核	■不定期	■評比工程執行績效。
 員工	完善的人力招募、留才與培育，是國統公司提供穩定的服務品質之關鍵，給予員工符合營運據點所在地生活品質之薪酬與福利，是國統公司持續努力之方向。	■誠信經營 ■財務績效 ■職業安全衛生 ■人才吸引與留才 ■人才發展	■職業安全衛生委員會	■每季	■2025年召開 4次會議。
			■勞資會議	■每季	■2025年召開4次會議。
			■職工福利委員會	■每季	■2025年召開4次會議。
			■員工匿名意見信箱、性騷擾/職場霸凌申訴信箱	■隨時	■本年度無收到相關申訴事項。

利害關係人	對國統公司之意義	關注議題	溝通管道	溝通頻率	2025年說明
 供應商	供應鏈管理的永續發展推動，已然成為目前的趨勢，國統公司過去雖以品質管理為供應商管理之主軸，未來亦將逐步落實供應商之行為準則與永續推動之作為，從上下游協同過程中，以降低永續發展所面臨之風險。	■誠信經營 ■財務績效 ■職業安全衛生 ■創新管理 ■產品責任	■新供應商評鑑	■不定期	■新料、替代料之驗證與審核均要求檢附有害物質報告。
			■供應商稽核	■每年	■針對第一級原料供應商進行重點稽核，2025年抽查6家廠商，抽查結果為皆繼續採購。
			■環安風險評估	■不定期	■進廠施工或服務之供應商進行評估安全衛生及環保事項，2025年皆通過。
 銀行	國際ESG評比與倡議重視金融業必須將其投資與放款之營運決策須將ESG納入，因此銀行開始要求企業在永續發展之績效，持續與金融機構進行溝通，了解其永續金融政策，是未來在資金取得過程之議合重點。	■誠信經營 ■氣候變遷因應 ■水資源管理 ■廢棄物與循環再生 ■職業安全衛生 ■產品責任	■電話/電子郵件	■不定期	■接受「永續績效連結貸款」資訊之宣導，連結授信條件與永續發展相關指標。例:台新銀行主辦之新台幣16億元聯合授信案依2024年ESG報告書，符合5項指標，（註）貸放利率加碼調降0.03%。
			■銀行主管來訪	■不定期	■了解溫室氣體減量相關舉措，國統自2022年起每年執行盤查及第三方專業機構認證程序。
 股東	責任投資逐漸受到重視，永續經營與資訊透明亦是國統公司現階段發展的重點，持續與投資人溝通與國統公司在公司治理與營運策略推動過程中投入的作為，以滿足投資人將ESG納入投資決策所需之期望。	■誠信經營 ■財務績效 ■職業安全衛生	■召開股東常會	■每年	■依據公司法與公司章程每年定期召開股東常會，2025年股東常會於5月28日舉辦。
			■召開董事會	■每季	■每季定期召開董事會，且依實際需求加開董事會，2025年召開9次董事會。
			■公司年報	■每年	■定期揭露財務、業務及公司治理相關資訊。
			■法說會	■每年	■2025年召開2次法說會並上傳影音連結，對投資人說明公司營運狀況。

註：銀行業之利害關係人所關注之永續議題，主要涵蓋環境與治理面向。於環境面向，重視溫室氣體排放、廢棄物及用水等資源使用之密集度指標；於治理面向，則關注是否取得ISO 9001 及 ISO 45001 管理系統認證，並重視董事會性別多元性，包含女性董事席次占全體董事席次（含獨立董事）比例達百分之二十以上。

重大議題價值鏈涉入程度及管理方針

重大議題	對應指標 GRI	影響範圍1	影響區間2	管理方針	管理指標	2025年執行績效	2026年目標
財務績效	GRI 201：經濟績效	內外部	上游供應商、中游運營、下游客戶	透過穩健的經營策略與成本控管，確保獲利能力，並定期揭露財務報表以維持透明度，回饋股東與利害關係人。	營運績效 財務穩健度 經濟價值創造	營收成長率 20.29% 營業利益率26.02% 每股盈餘 (EPS) 4.08 元	持續強化經濟價值創造與分配機制（GRI 201-1） 提升營運效率與財務韌性 強化長期價值創造與永續經營能力
誠信經營	GRI 2-27：法規遵循 GRI 205：反貪腐	內外部	上中下游全面影響	建立誠信治理體系，推動由董事會至員工及供應商之誠信文化落實，透過教育訓練、行為準則與外部承諾機制，強化組織整體誠信經營基礎。	董事受訓總時數 員工誠信經營教育訓練完訓率 廠商誠信聲明書簽署率(%)	董事受訓總時數72小時 員工誠信經營教育訓練完訓率100% 廠商誠信聲明書簽署72家	董事受訓總時數72小時 員工誠信經營教育訓練完訓率100% 廠商誠信聲明書簽署80家
氣候變遷因應		外部	主要影響上游供應商及中游製造環節	推動節能降耗計畫，導入高效能設備（如LED），並監控單位產能能耗，逐步推動低碳生產模式。	溫室氣體排放強度(範疇一、二) 綠色採購比率(%)	溫室氣體排放強度 (範疇一) 0.4993公噸CO2e/百萬元 溫室氣體排放強度 (範疇二) 1.6122公噸CO2e/百萬元 綠色採購比率 8.1%	揭露溫室氣體排放強度 (範疇一) 揭露溫室氣體排放強度 (範疇二) 綠色採購比率10%
水資源管理	GRI 303: 水與放流水	內外部	上中下游皆受影響，尤其製程及社區用水	實施製程用水優化與回收利用，減少原始取水量，並確保放流水質符合甚至優於法定標準。	用水量減量比例(%) 放流水質符合法定標準比例	用水量8,625百萬公升，上升11.24% 2025年各營運據點放流水排放無違規	用水量年減1% 2026年各營運據點放流水排放無違規
廢棄物與循環再生	GRI 306：廢棄物	內外部	上中下游製程及供應鏈處理環節	推動廢棄物減量（Reduce）與再利用（Reuse），強化製程良率以減少邊角料，並嚴格管控廢棄物合法處理流程。	廢棄物減量比例(%) 再生原物料占比(%) 排放合規比例(%)	1. 廢棄物總重量9,223.24公噸，上升41% 2.再生原物料占比59.35% 3. 未符合法規排放標準：3.37%	1. 廢棄物減量每年下降 0.5% 2. 再生原物料占比50 % 3. 確保 100% 符合法規排放標準

重大議題	對應指標 GRI	影響範圍1	影響區間2	管理方針	管理指標	2025年執行績效	2026年目標
人才吸引與留才	GRI 401：勞雇關係 GRI 405: 員工多元化與平等機會	內部	中游運營與管理層	提供具競爭力的薪資福利與友善職場環境，並建立暢通的勞資溝通管道，降低員工離職率。	身心障礙、原住民員工任用人數 員工離職率 (%)	身心障礙任用5人、原住民員工任用7人 男性離職率7%、女性離職率10%	身心障礙任用5人、原住民員工任用7人，遵行法規要求人數，超額任用 男性離職率10%、女性離職率10%
職業安全衛生	GRI 403：職業安全衛生	內部	中游生產與運營環節	遵循職業安全法規，推動職場安全檢查與健康促進活動，落實「零職災」目標。	失能傷害事故率 (TRIR) 健康促進活動執行場次 安全衛生培訓相關課程培訓時數與人數	失能傷害事故率 (TRIR) 0 辦理4場健康促進活動 安全衛生培訓相關課程，上課時數共1,311小時，參加人次共359人次	失能傷害事故率 (TRIR)0 辦理4場以上健康促進活動
人才發展	GRI 404：訓練與教育	內部	中游部門及管理層	建立系統化的教育訓練體系，鼓勵員工發展職涯職能，並提供多元的學習資源。	員工平均受訓時數 (小時/人)	員工平均受訓時數13.20小時/年	員工平均受訓時數達 10小時/年
產品責任	GRI 416：顧客健康與安全	外部	中下游客戶及使用者	嚴格控管產品品質與客戶健康安全，確保產品符合國際標準與客戶要求，維護品牌信譽。	客戶滿意度調查 (%) 產品安全法規違規件數	客戶滿意度調查87分 產品安全法規違規件數0件	客戶滿意度調查90分以上 產品安全法規違規件數 0 件
創新管理	GRI 2：一般揭露	內外部	上中下游研發與製造	投入研發資源於環保製程或新技術開發，提升產業競爭力與永續價值。	研發投入費用佔營收比 (%)	研發投入費用佔營收比0.32%	研發投入費用佔營收比0.40%

註：1. 該議題影響企業內外部價值鏈的程度 2. 該議題影響價值鏈上中下游各環節的程度

1 關於國統

1.1 認識國統 16
1.2 主營業項目 20
1.3 營運概況 28



1. 關於國統

1.1 認識國統

公司名稱	國統國際股份有限公司
成立日期	1978年7月15日
上櫃日期	2002年9月9日
股票代號	8936
產業類型	其他
公司地址	屏東縣新園鄉媽祖路400號
營運據點	臺灣
董事長	洪雅滿
總經理	洪雅滿
資本額	新台幣 24.81億元（截至2025年12月31日止）
集團營收	新台幣63.10 億元（2025年度）
集團員工人數	463人（截至2025年12月31日止）
主要業務	(1) 大口徑預力混凝土管製品、鋼管製品、延性鑄鐵管製品製造及銷售業務 (2) 自來水管承裝業務，包含明挖、推進、潛盾管線及隧道管線管工程施工 (3) 海水淡化、淨水場、污水處理廠及再生水廠興建與操作營運

發展歷程

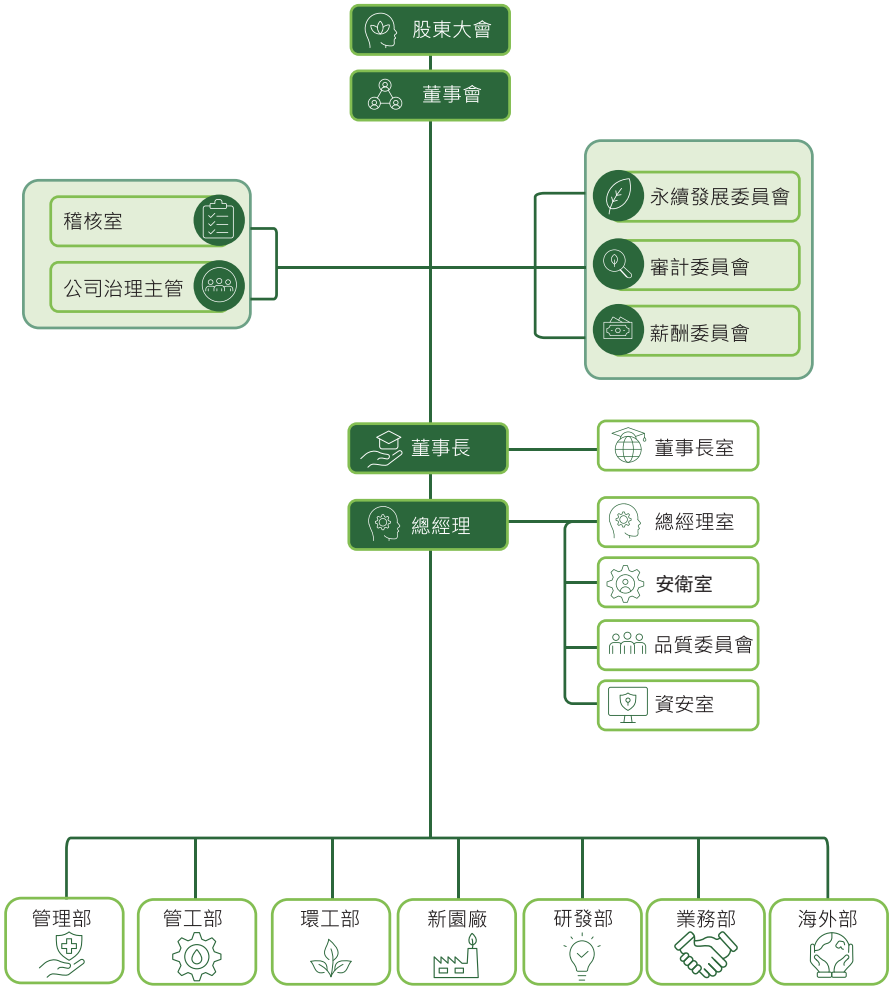
國統國際股份有限公司成立於1978年，早期以專事設計、製造及裝配大口徑輸配水管線為主，產品包含鋼管製品及延性鑄鐵管等兩大類，逐步擴及管線輸配水監控管理、免開挖推進管線工程、隧道管線工程、潛盾工程、施工用特殊機具等，進而全方位佈局以轉投資形式涉足海水淡化及淨水或污水處理等整廠設備之設計、施工與操作營運。



1978年	國統水泥製品股份有限公司創立，從事混凝土製品等之設計、製造及裝配，資本額為200萬元
1979年	購置新園鄉土地及興建廠房，並正式生產無鋼襯預力混凝土管（PSCP）及輸水用塗覆裝鋼管之管件（SP另件）
1981年	取得水管承裝商資格，正式生產混凝土管（RCP）、下水道用鋼筋混凝土管推進施工法用（JCP）、下水道用鋼筋混凝土管鋼製接頭推進施工法用（JCP 接頭）
1998年	通過經濟部商品檢驗局ISO 9002國際品保認證
1999年	變更公司名稱為「國統國際股份有限公司」
2002年	股票正式於證券櫃檯買賣中心掛牌上櫃
2004年	於澎湖設置第一座民間自營的海水淡化廠
2005年	投資西嶼海水淡化股份有限公司，其主要業務為自來水經營業、配管工程業等
2008年	轉投資公司新疆國統管道（股）公司正式在深圳12月A股掛牌（代號002205）上市交易
2009年	參與苗栗縣政府「促進民間參與苗栗縣竹南頭份（包括高速公路頭份交流道）污水下水道系統建設之興建營運移轉計畫」，投資國洋環境科技股份有限公司，其主要業務為建設竹南頭份污水下水道系統及其後續的營運維護工作 正式生產延性鑄鐵管（DIP）
2014年	籌設子公司福建台明鑄管科技股份有限公司，專司大陸地區球墨鑄鐵管市場開發
2017年	「曾文防淤隧道工程」研發使用全球首創象鼻引水鋼管工法，獲經濟部頒發公共工程優質獎
2018年	「南化高屏聯通管大樹段第二管路工程」獲得水利署頒發優良工程獎
2019年	「大金門海水淡化廠功能改善暨擴建工程」獲得水利署頒發優良工程獎
2021年	因應臺灣水情吃緊加入抗旱國家隊，完成新竹緊急海淡3,000CMD機組及台中建築工地地下水利用緊急處理工程 國統公司及子公司「國洋環境科技股份有限公司」榮獲「第19屆民間參與公共建設金擘獎」民間團隊獎優等及公益獎
2022年	取得「曾文溪感潮河段水資源利用模廠建置計畫」投入政府開發水源計畫
2023年	「曾文南化聯通管統包工程A2標」獲得勞動部頒發「優良工程金安獎」優等獎 「曾文南化聯通管統包工程A2標」獲得地下管道協會特優獎 「台中市福田水資源回收中心放流水回收再利用統包工程」獲得地下管道協會優等獎
2024年	取得「臺南海水淡化廠統包工程(第一期)暨代操作維護」標案 「曾文南化聯通管統包工程A2標」榮獲經濟部113年度「公共工程優質獎」 「曾文南化聯通管統包工程A2標」榮獲行政院公共工程委員會「第24屆公共工程金質獎」優等
2025年	取得「豐原一場一、二期淨水設施更新統包工程」之標案 「曾文南化聯通管統包工程A2標」榮獲臺灣水務產業發展協會主辦「2025年第二屆水務產業金質獎」

組織架構與工作權責

國統公司具備完整的公司營運架構，組織架構權責劃分明確，由董事會進行公司經營決策，總經理負責管理公司整體業務執行，轄下細分為不同部門，設置高階主管督導日常作業，落實公司分權管理，專責作業的運作模式。



部門	工作權責
董事長室	公司經營理念、經營策略、經營目標之訂定
	轉投資事業之核定與監管
	規劃及監督公司治理各項作業
	公共關係與企業形象之維護
總經理室	經營目標之執行
	轉投資事業評估與執行
	公司經營績效之評估、分析與改進
	目標管理、分層負責之落實與獎懲
	監督全公司品質、環境安全衛生規劃執行
	擬訂資訊安全政策與執行計畫
稽核室	內稽內控制度規劃、執行與改進
	務求各項作業符合法令及公司內部規章與協助提高經營績效
管理部	總務行政業務
	公司相關股務事務處理
	審計委員會及董事會運作及議事作業
	綜理人事規章制度訂定、招募任用、薪酬管理、勞健退、組織發展、教育訓練及勞資關係等相關事務
	大宗原料及固定資產之採購業務，購置合約控管
	帳務、會計整理分析，營運異常資訊之例外管理
	財務資金調度及管理
	資訊系統整合、資訊安全訓練及維護、主機管理與維護保養

管工部	相關工程承攬評估作業、施工管理督導
	有關工程業務開發、拓展、規劃、施工圖說等相關事務
	工程報價、合約、採發、品質、進度、成本、施工、發包及投標作業等相關事項綜合管理
	成本控制，施工品質之稽核並評估各項施工方法及帳務管理成果
	年度預算評估及即時修正 A. 工程規劃設計 B. 工程估價 C. 工程案投標作業 D. 施工管制（施工計畫、工程預算、施工方法、進度規劃、發包作業、材料請購、 計價審核、成本控制、施工品質、工地管理、帳款估驗等）
	現場人員調動管理
業務部	市場資訊蒐集整理分析
	銷售業務開發、拓展、規劃
	報價、簽約、銷售合約控管、原料與成品交期追蹤、客戶付款方式控管、應收帳款管理
	市場成本、競爭力分析，銷售成本分析
	年度預算評估及即時修正
研發部	原料、產品、製程、工法、生產設備、施工機具之研究發展
	協助各部門落實新研究結果
	訓練公司內部人才
新園廠	產品製造控管、品質控制、生產管理、原物料請購控管、廠務管理、門禁管制
	廠房、辦公室、生產機器設備請購、管理、維護
	人工與材料成本控管，成本結構分析與制定
	安全衛生防護
	ISO制度維護與改進
	生產線規劃改進
海外部	海外業務開發、拓展及規劃
	國際貿易業務
	海外轉投資事業或子公司控管
環工部	環工業務開發、拓展、規劃等相關事務
	環工工程報價、合約、採發、品質、進度、成本、施工、發包及投標作業等相關事項綜合管理
	負責水場代操作維護、監導、監控工程相關業務之進行
	海水淡化廠及污水廠操作運營管理督導
	綜理水務設計、監造、施工及專業技術開發、技術研發、引進之評估與執行及其業務開發等相關事宜
	成本控制，施工品質之稽核及評估帳務管理成果
	現場人員調動管理

公協會與外部組織參與

國統公司透過參與「工程技術、水務產業與職業安全」三大領域共16個公協會組織，強化產業交流、政策掌握與市場資訊蒐集能力。

在水務與地下管線相關領域，公司參與臺灣區地下管線工程專業營造同業公會、中華民國地下管道技術協會、臺灣水利產業發展促進協會、社團法人臺灣下水道協會及中華民國自來水協會等組織。相關協會多聚焦於水資源工程、管線技術與水務管理議題，顯示國統公司長期深耕水資源基礎建設與管線工程領域，並透過專業交流掌握產業趨勢與技術發展。

在工程與製造相關產業方面，公司亦參與臺灣區水管工程工業同業公會、臺灣區電氣工程同業公會、臺灣機械工業同業公會及臺灣鑄造學會等組織，反映其業務涵蓋機電整合、設備製造與工程應用等多元面向，並透過與上下游產業互動，促進技術合作與資源整合，提升整體工程解決方案能力。

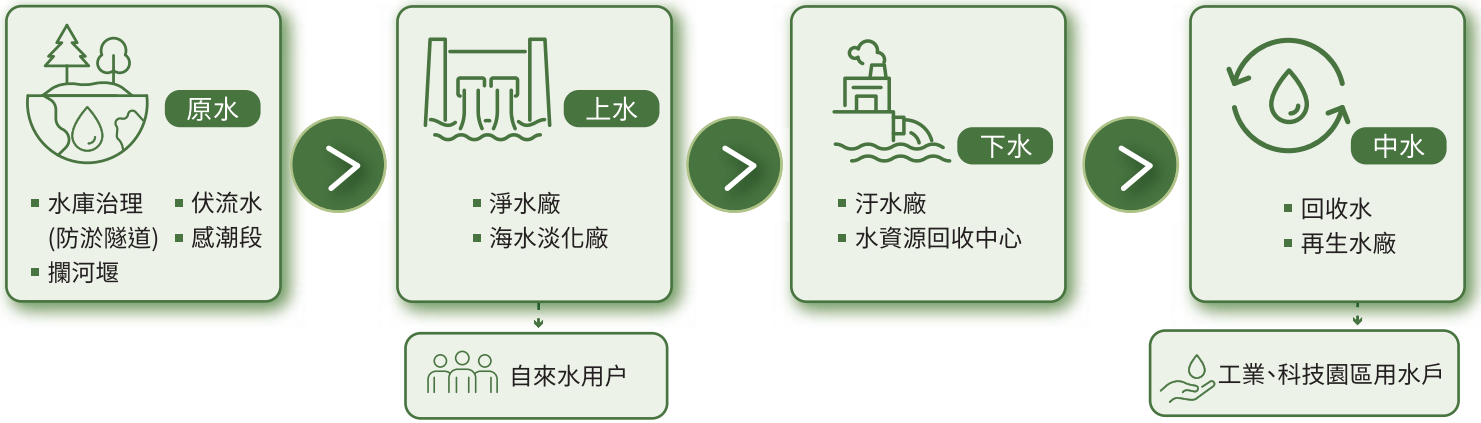
此外，公司亦重視職業安全與地方產業連結，參與營造業北區、中區及南區職業安全衛生促進會，以及高雄市工業會與屏東縣商業會等組織，積極推動施工安全與產業交流。國統公司並預計於2026年參與成立「屏東縣職業安全衛生家族」，透過與政府及在地企業合作，推動安全管理經驗分享與教育訓練，提升承攬商與中小企業之安全管理能力，並促進供應鏈與地方產業建立更完善的職業安全文化。

2025年國統公司參與公協會名冊如下：

公協會	
臺灣區地下管線工程專業營造同業公會	臺灣機械工業同業公會
臺灣區水管工程工業同業公會	臺灣鑄造學會(SH269)
臺灣區電氣工程同業公會	屏東縣商業會
臺灣區環境保護工程專業營造業同業公會	中華民國自來水協會
中華民國地下管道技術協會	營造業北區職業安全衛生促進會
社團法人臺灣下水道協會	營造業南區職業安全衛生促進會
臺灣水利產業發展促進協會	營造業中區職業安全衛生促進會
高雄市工業會	臺灣水務產業發展協會

1.2 主營業項目

產品與服務類型



國統公司之產品與服務涵蓋上水的清淤、送水（管道）、淨水（水過濾系統）、造水（海水淡化），下水的污水處理及中水回收，憑藉卓越的技術能力形成完整的產業佈局，在民生基礎建設、環境保護及經濟發展中扮演關鍵角色，成為促進國家永續發展的重要推手。國統公司憑藉「曾文南化聯通管統包工程A2標」，榮獲由臺灣水務產業發展協會主辦的「2025年第二屆水務產業金質獎」基礎設施類優等獎項，展現本公司在水務工程技術創新上的傑出成就。產品責任與創新管理等內容，請參考5. 產品價值章節。





▲ 2025年第二屆水務產業金質獎

1.管材製造及承裝

國統公司專注於混凝土管、延性鑄鐵管及鋼管等多樣化管材的設計、製造與銷售。管材承裝業務涵蓋自來水導水系統、水利輸送系統、工業區引水系統、污水及雨水下水道系統的安裝與工程承攬；具有管材及接頭研發及製造能力並取得多項專利，以此優勢承攬各式連工帶料的管線工程，形成競爭優勢。同時，我們是國內少數具有大口徑輸配水管材製造及承裝能力的專業廠商，有效發揮垂直整合管材製造與工程執行之能力，提供全方位的服務。



▲ 延性鑄鐵製品-K型延性鑄鐵管



▲ 延性鑄鐵製品-U型延性鑄鐵管



▲ 集水管



▲管件

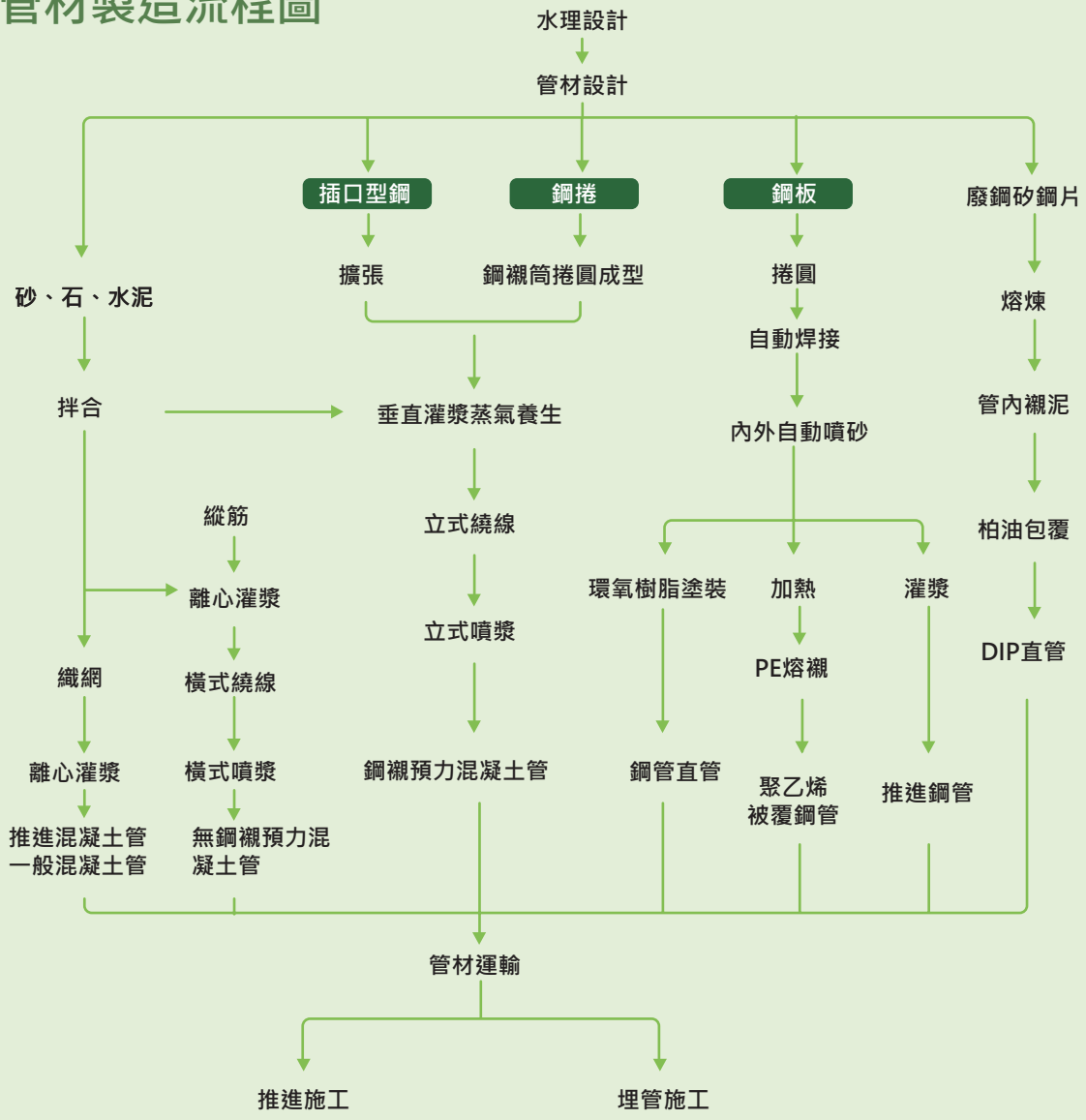


▲ 延性鑄鐵製品-另件



▲ 延性鑄鐵製品-另件

管材製造流程圖



2.水處理工程

我國內政部自1992年起即逐期研提「汙水下水道六年建設計畫」，循序推動公共污水下水道建設。行政院更於2020年7月核定2021年至2026年第六期建設計畫，以「持續公共污水下水道建設」及「建構永續及智慧化系統」為推動策略，期望逐步循序建構完備的新世代污水下水道循環體系；並將再生水建設獨立為「公共污水處理廠再生水推動計畫（2021至2026年度）」，提升再生水使用量能。截至2025年，全國生活污水處理率約71%，公共污水下水道普及率達43%，計畫持續推動再生水建設，提升使用量能。預計至2026年底，公共污水下水道接管戶數累計達到 407萬戶，屆時公共污水下水道普及率達46%，污水處理率推估可達 72%。

國統公司在水處理工程領域涵蓋淨水、污水及再生水系統的設計、建設及營運管理。服務範圍包括淨水廠建設、污水處理廠、再生水系統及相關管線工程，除處理廠本體外尚包括相關連接管線之興建工程，以及接續之營運管理工作。



▲竹南頭份水資源回收中心



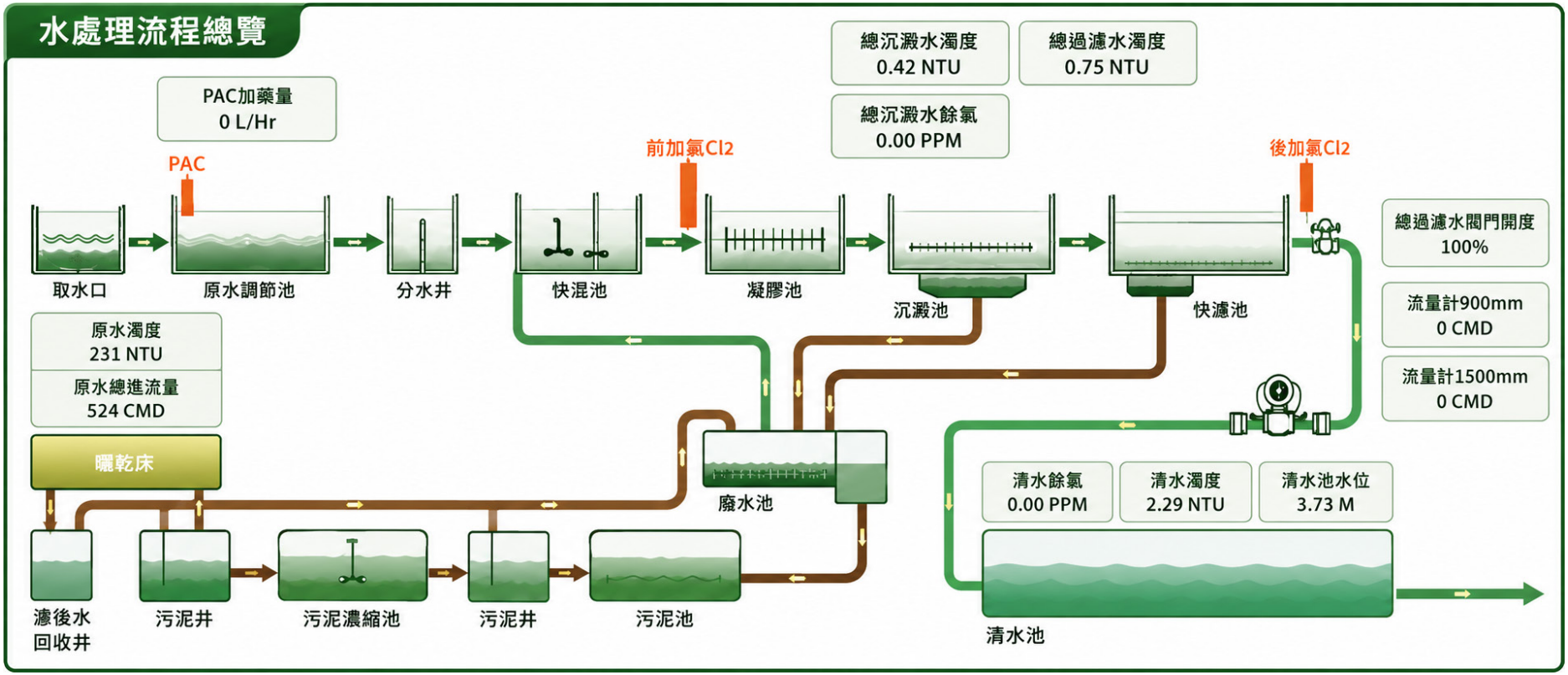
▲ 竹南頭份水資源回收中心(二沉池)

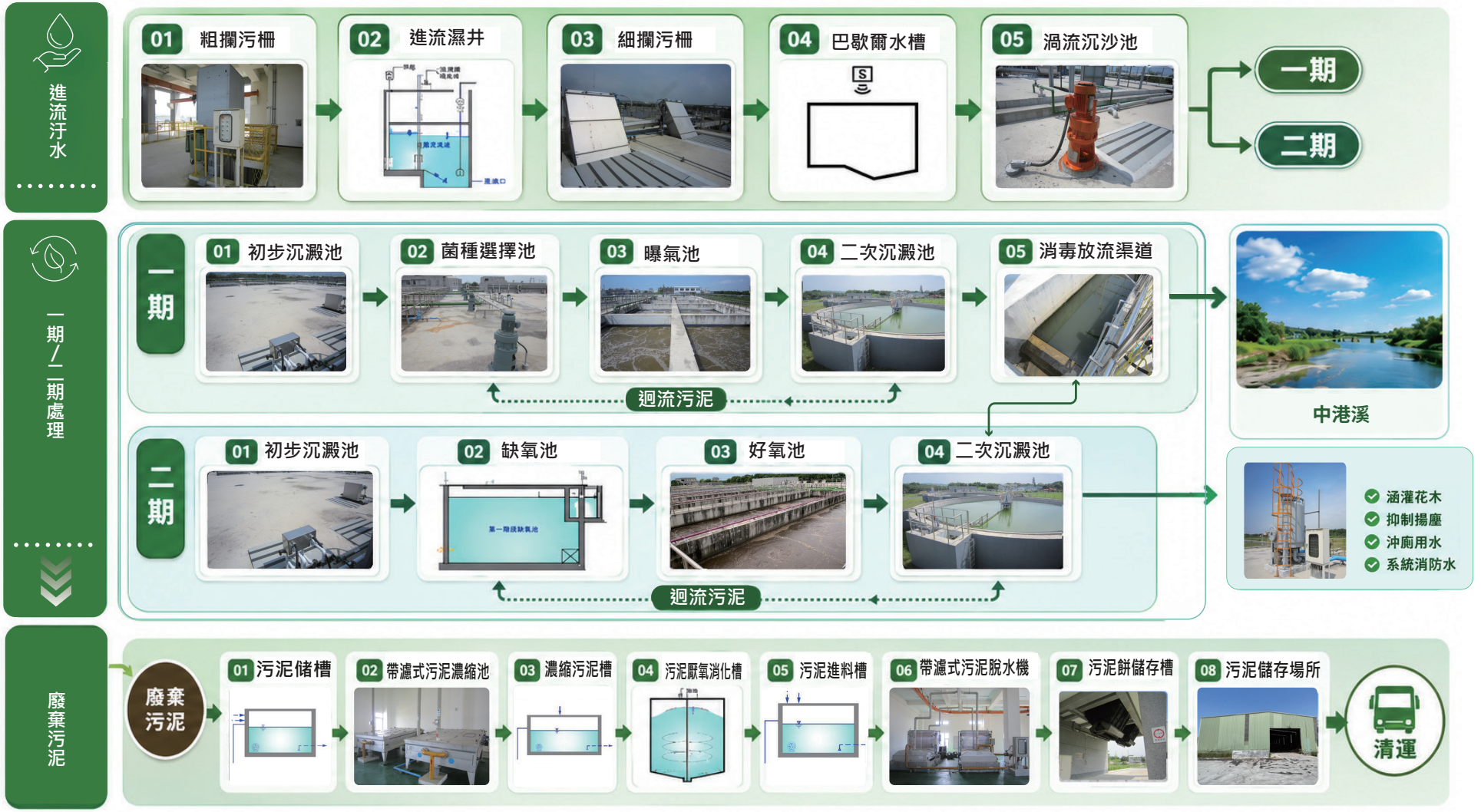


▲ 後龍水資源回收中心



◤後龍水資源回收中心(氧化渠)




進流汙水
01 粗攔污柵
02 進流濕井
03 細攔污柵
04 巴歇爾水槽
05 渦流沉沙池
一期
二期
一期/二期處理
一期
01 初步沉澱池
02 菌種選擇池
03 曝氣池
04 二次沉澱池
05 消毒放流渠道
迴流污泥
中港溪
二期
01 初步沉澱池
02 缺氧池
03 好氧池
04 二次沉澱池
迴流污泥
涵灌花木
抑制揚塵
沖廁用水
系統消防水
廢棄污泥
廢棄污泥
01 污泥儲槽
02 帶濾式污泥濃縮池
03 濃縮污泥槽
04 污泥厭氧消化槽
05 污泥進料槽
06 帶濾式污泥脫水機
07 污泥餅儲存槽
08 污泥儲存場所
清運

3. 海水淡化

臺灣地理位置與氣候條件導致水資源分佈不均，尤其在乾旱季節，部分地區面臨嚴重缺水問題。海水淡化已成為穩定供水、應對水資源危機的重要技術。隨著氣候變遷加劇、降雨模式變化及人口持續增長，未來對海水淡化設施的需求預計將持續攀升，並成為保障供水安全的核心戰略之一。

國統公司累積三十餘年的輸配管線經驗，在海淡系統中關鍵的取排水管，從埋管位置、施工方式、抽水機制到排水地點面面俱到，兼顧運作效率與生態保育；我們的定制化解決方案，根據不同地區的水質和需求，靈活調整淡化系統設計，與國際設備商合作開發的獨家節能技術，產水耗電量低；製程不用化學品且不易結垢，延長RO膜壽命；將海水轉化為高品質的淡水，滿足工業、農業及民生用水需求，並有效降低營運成本、提升經濟效益。截至2025年，已建置5座海淡廠，累計產水量逾3,000 CMD，並承攬全台最大臺南海淡廠第一期工程（工程金額95億元，含15年代操作），2025年更與工研院合作研發海淡鹵水鈣鎂資源化技術，請參考5.4 創新研發。



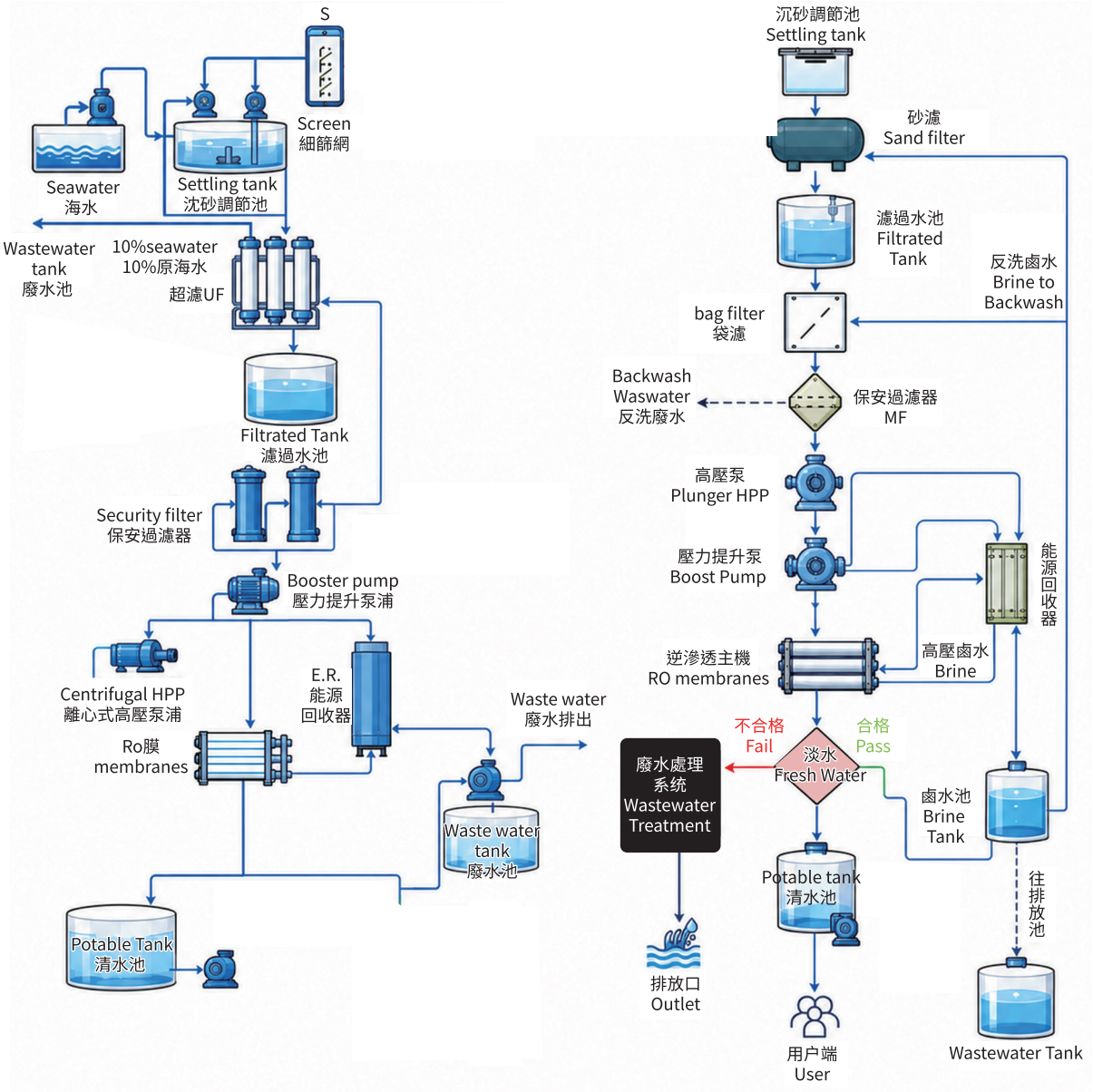
▲馬公海淡二廠4000CMD 海水淡化廠



▲臺南海淡廠(鳥瞰模型示意圖)



▲大金門 4000CMD 海水淡化廠



管理體系

國統公司自1998年導入ISO品質管理系統，且於2025年通過ISO 9001:2015驗證，該證書有效期限至2028年6月，持續執行ISO 9001內稽及外稽查核，以維持管理系統運作有效性，確保符合組織策略方針，持續改善以達設定目標。


證書 TW10/00278 / Certificate TW10/00278

SGS

下述組織 / The management system of

國統國際股份有限公司
KUO TOONG INTERNATIONAL CO., LTD.

932 屏東縣新園鄉鳳祖路 400 號
No. 400, Ma Tsu Rd., Hsin Yuan Hsiang, Ping Tung Hsien 932, Taiwan

的管理系統已經過審核，並被證明符合下述要求
has been assessed and certified as meeting the requirements of

ISO 9001:2015

所涵蓋的活動範圍 / For the following activities

輸水用塗覆裝鋼管以及鑄鐵管之製造
Manufacture of coated steel pipes for water service and ductile iron pipes.

此證書的有效期自 2025 年 06 月 18 日 至 2028 年 06 月 18 日 且其有效性應繫於持續符合的定期稽核
This certificate is valid from 18 June 2025 until 18 June 2028 and remains valid subject to satisfactory surveillance audits.
版次 7. 原始註冊日期 2010 年 06 月 18 日
Issue 7. Certified since 18 June 2010

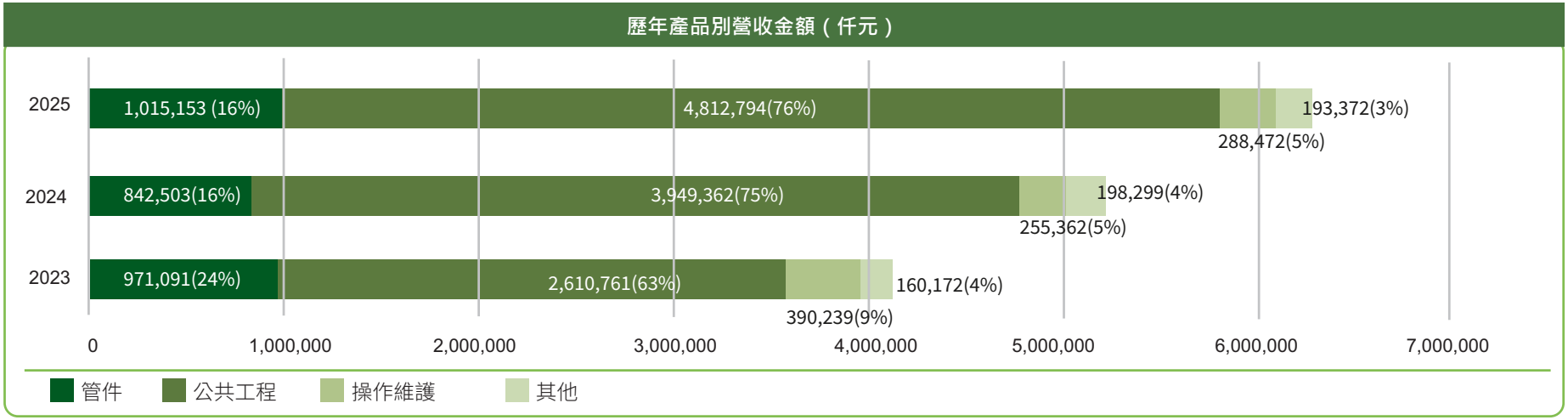
簽署 / Authorised by
Stephen Pao
Director

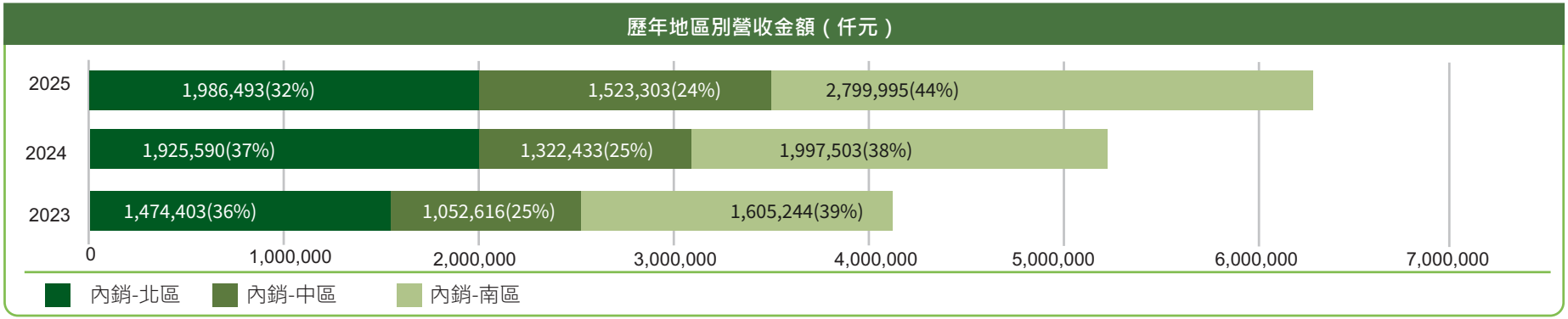
台灣檢驗科技股份有限公司
24803 新北市五股區新北產業園區五工路 136-1 號
t +886 (0)2 2299 3939 - www.sgs.com.tw

▲ISO 9001 認證證書

銷售區域

國統公司主要銷售對象為從事水資源公共工程建設之公家機構及民間工程之營造廠商與工程公司。合併報表營收金額涵蓋全部子公司之銷售金額，與永續報告書中所揭露範疇不同，請參考關於本報告揭露範疇。歷年地區別營收金額如下：





1.3 營運概況

經營實績

管材銷售方面，國統公司持續參與國內重要基礎建設工程，並隨工程進度穩定提供各類輸配水管材。除持續供應「石門水庫至新竹聯通管隧道銜接段工程」及「高雄都會區大眾捷運系統岡山路竹延伸線RKC02標土建暨軌道統包工程」等大型公共建設所需管材外，相關工程於2025年持續推進，帶動管材交付與營收成長。同時，公司亦配合「石門水庫至新竹聯通管」整體計畫之施工進度，持續供應各項輸水管線材料，以支援政府推動區域水資源調度與備援供水能力的政策目標。

在工程承攬方面，公司持續推進水利署「珍珠串計畫」相關工程，包括「石門水庫至新竹聯通管 - 跨河放水段工程」、「石門水庫至新竹聯通管 - 道路埋設段工程」及「大安大甲聯通管 - 大甲溪輸水管第3標統包工程」。此外，公司亦順利推動「新竹海水淡化廠輸水管線及受水池統包工程」，該案設計每日輸水能力達10萬CMD，管線將沿既有道路鋪設並銜接三座受水池；完工後將透過既有新竹第二淨水場進行聯合調度，以提升新竹地區整體供水穩定度與產業用水韌性。

水處理工程方面，子公司國洋公司持續負責「促進民間參與苗栗縣竹南頭份污水下水道系統建設興建營運移轉計畫」，負責竹南及頭份地區污水下水道系統之建設與營運管理。該計畫第二期水資源回收中心已於2020年完工並進入營運階段，2025年持續維持穩定營運，協助提升區域污水處理能力並改善環境水質。

在海水淡化業務方面，國統公司多年深耕海水淡化廠建設與操作維護，持續提供離島穩定水源。目前公司仍負責代操作澎湖西嶼海水淡化廠、馬公海淡二廠4000CMD海水淡化廠以及大金門4000CMD海水淡化廠等三處設施，確保離島地區供水穩定。另在大型海淡建設方面，公司與中華工程共同承攬之「臺南海水淡化廠第一期統包工程暨代操作維護案」持續推進中，為國內目前規模最大的海水淡化設施之一，第一期完工後每日產水量可達10萬CMD，並由團隊負責長達15年的操作維護工作，以支援南部產業及民生用水需求。

隨著政府持續推動水資源基礎建設與區域供水韌性政策，國統公司於2025年持續累積大型公共工程與水資源專案，並隨各項工程逐步推進，為未來營運成長提供穩定動能。國統公司於2025年之營運活動數據揭露項目如下，截至2025年12月31日，國統公司已簽約但尚未認列之工程收入（Total backlog）約為138.7億元。

近三年在建及完工工程數量







▲馬公增建4,000噸海水淡化廠（馬公第二海水淡化廠第一期）新建工程暨委託代操作維護





▲大金門海水淡化廠改善暨擴建工程



▲石門水庫至新竹聯通管-道路埋設段工程



▲曾文淨水場擴建工程第二期工程



▲豐原一場一、二期淨水設施更新統包工程



▲豐原一場一、二期淨水設施更新統包工程

財務績效

國統公司2025年合併營收為63.10億元，較2024年合併營收52.45億元增加20.31%。歷年度國統公司財務績效相關資訊如下：

單位：仟元

項目	2023年	2024年	2025年
總資產	11,830,567	13,374,884	14,069,557
總負債	4,447,810	5,322,493	5,517,638
總股東權益	7,382,757	8,052,391	8,551,919
營業收入	4,132,263	5,245,526	6,309,791
營業成本	2,563,423	3,901,383	4,668,111
營業毛利	1,568,840	1,344,143	1,641,680
推銷費用	2,241	4,616	4,478
管理費用	205,239	213,320	229,015
研究發展費用	30,674	28,717	20,031
其他費用	107	-	-
營業淨利	1,330,579	1,097,490	1,388,156
營業外收入及支出	- 226,742	32,815	- 6,958
稅前淨利	1,103,837	1,130,305	1,381,198
所得稅費用	290,089	221,155	293,881
本年度淨利	813,748	909,150	1,087,317
其他綜合損益	- 158,420	162,302	- 49,141
本年度綜合損益總額	655,328	1,071,452	1,038,176
每股盈餘(基本)	2.88	3.37	4.08

客戶服務

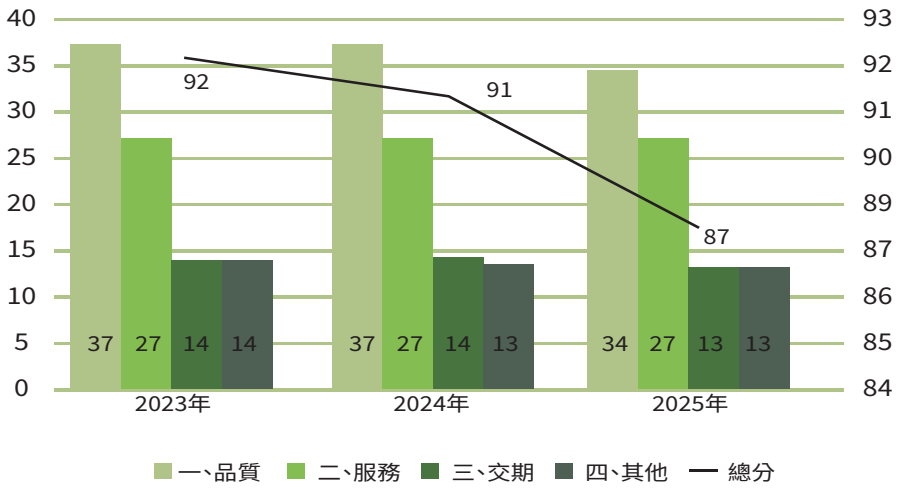
國統公司秉持提供符合客戶需求產品、品質能力不斷提升、成本控制有效降低、環境安全全員努力之經營理念，全員以「符合要求、客戶滿意」為目標，確保客戶之多元化需求皆能有效被實現，並持續優化產品與服務品質，以提升整體客戶滿意度。

客戶關係管理為企業永續經營的重要環節。為瞭解客戶意見與需求，國統公司於管材專案結案後，由業務單位追蹤客戶填寫「客戶滿意度調查表」，並將回收資料統計分析後呈權責主管簽核，再由管理部統一彙整。透過顧客滿意度調查機制，使客戶能直接反映意見，公司亦定期彙整客戶關注議題，作為後續改善產品與服務的重要參考。

顧客滿意度調查項目包括品質、服務、交期及其他四項指標，2025年顧客滿意度四項指標合計總分為87分，相較2023及2024年略有變動。其中，服務指標維持與前一年度相同水準；品質與交期指標則因部分大型工程專案進入施工高峰期，訂單量增加且交付時程較為密集，使客戶對產品品質細節與交期管理之期待提升，評分出現小幅調整。整體而言，各項指標變動幅度有限，仍維持穩定水準。

為持續提升客戶滿意度，國統公司定期召開工廠品質會議，檢討產品良率及供應商問題回饋，同時強化設備妥善率與產能管理，以提升生產效率並確保產品品質。未來公司亦將持續透過品質管理與服務優化機制，強化客戶合作關係並提升整體服務表現。

歷年客戶滿意度調查



顧客滿意度	2023年	2024年	2025年
一、品質	37	37	34
二、服務	27	27	27
三、交期	14	14	13
四、其他	14	13	13
總分	92	91	87

我們積極參加2025年台灣國際水週（TIWW），藉以爭取國內外市場商機、與潛在客戶形成良好互動；同時榮獲首屆「AquaImpact　永續水標誌」肯定，展現「水資源永續、社會共好」的企業精神。

本次展出內容包括「澎湖馬公第二海水淡化廠」、與水利署南區水資源分署合作推動的「曾文溪感潮河段水資源利用模廠建置計畫」，以及多項專利管材模型，展現公司在水資源領域整合上的全方位專業能力，並致力為供水不足問題提供具體且可行之解方。

同時，國統公司特別展出自行研發的「海水淡化技術體驗平台」，結合科學教育資源與互動式體驗設計，引導民眾深入認識水資源的重要性，提升社會對水源保護、節水議題的重視。該體驗平台於本次展覽結束後捐贈予國立科學工藝博物館，為臺灣水資源環境教育盡一份社會責任。



▲ 台灣國際水週

2 永續治理

2.1 公司治理 33
2.2 法規遵循 39
2.3 商業道德 40
2.4 資通安全 40
2.5 供應鏈管理 41



2. 永續治理

2.1 公司治理

國統公司以誠信經營為公司治理的基本精神，建立良好公司治理制度，確保公司經營健全發展，透過強化董事會職能及發揮功能性委員會之監督管理機能，保障股東權益並尊重利害關係人權益，並致力於永續發展，努力推動透明的公司治理文化。本公司酬金政策係訂於公司章程，最高治理單位及高階管理階層之薪酬資訊，請參閱國統公司2025年年報p.14支付董事、經理人酬金相關資訊。

本公司致力於增進資訊透明度與揭露時效，並由董事會通過設置公司治理主管，近兩年公司治理評鑑排名均為上櫃公司21~35%，穩定表現；已訂定「公司治理實務守則」及「誠信經營守則」，以建立良好商業運作之參考架構，且將持續強化董事會結構及運作與落實企業社會責任，達到永續經營的目標。

公司治理架構

本公司營運的最高決策組織為董事會，負責擬定公司業務方針以及重要策略，於董事會下設置三個功能性委員會：(1) 審計委員會、(2) 薪酬委員會、(3) 永續發展委員會，分別協助董事會 (1) 履行其監督公司在執行有關會計、稽核、財務報導流程及財務控制上的品質和誠信度，(2) 執行與評估公司整體薪酬與福利政策，以及 (3) 統籌全公司企業社會責任與永續發展方向之策略與目標擬定，並定期檢視永續績效與相關目標達成情形。

董事會運作

本公司董事會依據「公司章程」及「董事選舉辦法」採行候選人提名制度，由股東會就董事候選人名單中選任之，設置董事5至9人且任期均為3年，由股東會就有行為能力之人選任之，連選得連任。於前述董事名額中，獨立董事不少於2人且不少於董事席次1/5。「董事會議事規則」訂定避免利益衝突之機制，當董事對於會議事項，與其自身或其代表之法人有利害關係者，應於當次董事會說明其利害關係之重要內容，如有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。

本公司董事會由9席董事組成，其中包括4席獨立董事。本屆董事會成員中有6位男性及3位女性，女性董事占比達33%；本屆董事會成員中，3位董事年齡介於40至50歲，6位董事年齡在50歲以上，兼具資深產業經驗與不同世代觀點，有助於提升董事會決策之穩健性與前瞻性。2025年共計召開9次董事會，董事會全體董事平均出席率為100%，顯示董事積極參與公司治理與重大決策，確保董事會運作之有效性與決策品質。



董事會成員概況

職稱	姓名	性別/年齡	目前兼任本公司及其他公司之職務 主要經（學）歷	實際出席次數	委託出席次數	實際出席率	備註
董事長	洪雅滿	女 51-60歲	■ 國統國際（股）公司董事長 ■ 西嶼海水淡化（股）公司董事長 ■ 定騰（股）公司董事長 ■ 國洋環境科技（股）公司董事長 ■ KUO TOONG INT LLC.董事長 ■ MARVEL LINE CO.,LTD.董事長 ■ 國新科技（股）公司董事 ■ 統創興業（股）公司董事長 ■ 高雄科技大學土木工程與防災科技研究所碩士	9	0	100%	
董事	羅偉哲	男 41-50歲	■ 秉承聯合會計師事務所主持會計師 ■ 宏和精密紡織（股）公司獨立董事 ■ 廣哲管理顧問（股）公司董事長 ■ 勤恩管理顧問（股）公司董事長 ■ 一卡通票證（股）公司監察人 ■ 勤業眾信聯合會計師事務所審計部協理 ■ 臺灣大學會計研究所碩士	9	0	100%	
董事	潘仁治	男 71-80歲	■ 英屬維京群島商晶朝管理顧問有限公司台灣分公司顧問 ■ 前財政部高雄國稅局三民分局長 ■ 前財政部高雄市國稅局主任秘書 ■ 中興大學財稅系	9	0	100%	
董事	周煌燦	男 71-80歲	■ 冠騰營造工程有限公司主任技師 ■ 正修科技大學營建工程所所長 ■ 正修科技大學土木與工程資訊系系主任 ■ 社團法人台灣營造工程協會/會務顧問 ■ 臺灣科技大學營建工程系工學博士	9	0	100%	
董事	蔣鳳雲	女 41-50歲	■ 三洋實業（股）公司董事長特別助理 ■ 川瑜投資（股）公司董事長 ■ 鴻鋌建設（股）公司董事長 ■ 無名咖啡企業有限公司董事長 ■ 三芳化學（股）公司經營管理室二級專員 ■ 立志工商資料處理科	6	0	100%	114/5/28 新任
董事	徐正哲	男 41-50歲	■ 三洋實業（股）公司總經理 ■ 上鋌營造（股）公司董事長 ■ 三洋紡織泰國（股）公司董事長 ■ 國立中山大學企業管理所碩士	3	0	100%	114/5/28屆期解任

獨立董事	王森榮	男 51-60歲	■ 經典國際法律事務所主持律師 ■ 聿新生物科技（股）公司董事 ■ 台灣農林（股）公司獨立董事 ■ 光洋應用科技（股）公司治理主管兼法務長 ■ 威旺航太生醫（股）公司監察人 ■ 龍丞創意（股）公司董事 ■ 盛格投資（股）公司董事長 ■ 高雄及台南地方法院檢察署檢察官 ■ 迎輝科技（股）公司獨立董事 ■ 森鉅科技材料（股）公司獨立董事 ■ 中國政法大學法學博士	9	0	100%
獨立董事	鄭舜仁	男 61-70歲	■ 正修科技大學副校長 ■ 太普高精密影像科技（股）公司獨立董事 ■ 大立高分子工業（股）公司獨立董事 ■ 皇家國際美食（股）公司法人董事代表人 ■ 全國加油站（股）公司獨立董事 ■ 高雄市政府市政顧問 ■ 北京大學國際關係學院訪問教授 ■ 精鋼精密科技（股）公司獨立董事 ■ 元勝國際控股有限公司董事 ■ 南仁湖育樂（股）公司獨立董事 ■ Manuel L.Q University商學博士 ■ New York St. John University商學碩士 ■ 中華大學科技管理研究所博士班	9	0	100%
獨立董事	吳燕秋	女 61-70歲	■ 富基電通（股）公司獨立董事 ■ 汎家（股）公司顧問及監察人 ■ 易珈生技（股）公司顧問及監察人 ■ 杏國新藥（股）公司董事 ■ 嘉匯商貿（股）公司監察人 ■ 清三電子（股）公司董事長特助 ■ 達運光電（股）公司會計經理 ■ 耀文電子工業（股）公司財務長 ■ 特群機電（股）公司執行副總 ■ 迅德興業（股）公司獨立董事 ■ 靜宜文理學院商學系	9	0	100%
獨立董事	陳宗坤	男 51-60歲	■ 盈舜營造（股）公司主任技師 ■ 中華工程（股）公司資深技師、法務經理、工會理事長 ■ 城鄉不動產估價師聯合事務所不動產估價師 ■ 國立臺灣工業技術學院營建工程技術研究所碩士 ■ 國立高雄大學法學院法律研究所碩士	9	0	100%

董事會成員專業領域涵蓋財務會計、法律、經營及科技管理等，具備履行職權所需之專業知識、經驗及素養，足以因應經濟、環境及社會等各方面的變遷，依「上市上櫃公司董事、監察人進修推行要點」進行董事會成員相關進修，持續提升董事會於新興議題上的了解並持續提升公司治理之成效。2025年全體董事已依照規範時數完成進修，每位董事進修時數至少6小時。

為持續強化董事會運作效率，訂有「董事會績效評估辦法」，評估範圍包含整體董事會、個別董事成員及功能性委員會之績效評估，每年執行1次董事會績效內部評估，並至少每3年由外部專業獨立機構或外部專家學者團隊執行外部評估1次。2025年董事會績效內部評估作業已於2026年第一季完成，評估結果顯示董事會運作情形及各功能性委員會運作情形良好，並於同年三月提交董事會進行報告；另就董事會績效外部評估，前次係於2023年12月執行，下一次評估預計於2026年12月辦理，將委由外部專業獨立機構或專家學者團隊執行，以提供客觀評估意見，作為持續精進董事會運作之重要參考。上述績效評估報告請參考國統官網投資人專區之公司治理，未來我們將參考董事會績效評估的結果，持續精進董事會職能，以提昇公司治理成效。

董事會進修情形

職稱	姓名	主辦單位	課程名稱	進修時數
董事長	洪雅滿	社團法人台灣投資人關係協會	未來思考導向的策略規劃	3
		社團法人中華公司治理協會	IFRS18「財務報表中之表達與揭露」	3
		社團法人中華公司治理協會	數位科技及人工智慧的趨勢與風險管理	3
董事	羅偉哲	財團法人中華民國會計研究發展基金會	企業「溫室氣體盤查」內控管理實務解析	6
		社團法人中華民國內部稽核協會	永續報告書之解析和永續資訊之稽核實務	6
董事	潘仁治	社團法人中華公司治理協會	IFRS18「財務報表中之表達與揭露」	3
		社團法人中華公司治理協會	數位科技及人工智慧的趨勢與風險管理	3
董事	周煌燦	社團法人中華公司治理協會	IFRS18「財務報表中之表達與揭露」	3
		社團法人中華公司治理協會	數位科技及人工智慧的趨勢與風險管理	3
董事	蔣鳳雲	社團法人中華財經發展協會	董監事應注意之公司財務決策	3
		社團法人中華公司治理協會	IFRS18「財務報表中之表達與揭露」	3
		社團法人中華公司治理協會	數位科技及人工智慧的趨勢與風險管理	3
		社團法人中華財經發展協會	董事會如何確保企業永續經營-從人才之發掘與培養談起	3
獨立董事	王森榮	社團法人中華公司治理協會	公司治理主管的職責及角色	3
		財團法人台北金融研究發展基金會	公司治理-從穩定幣看金融科技：區塊鏈的實務與未來	3

獨立董事	鄭舜仁	社團法人中華公司治理協會	短線交易及內線交易實務案例分析	3
		社團法人中華公司治理協會	公司治理與證券法規	3
獨立董事	吳燕秋	社團法人中華公司治理協會	IFRS18「財務報表中之表達與揭露」	3
		社團法人中華公司治理協會	數位科技及人工智慧的趨勢與風險管理	3
獨立董事	陳宗坤	證券櫃檯買賣中心	114年度上興櫃公司內部人股權宣導說明會	3
		社團法人中華公司治理協會	IFRS18「財務報表中之表達與揭露」	3
		社團法人中華公司治理協會	數位科技及人工智慧的趨勢與風險管理	3

功能性委員會

本公司於2017年設置審計委員會，取代監察人制度，以強化監督董事會運作職能，負責監督公司財務報表之允當表達、會計師之選(解)任及獨立性與績效、內部控制之有效實施，遵循相關法令及規則以及存在或潛在風險之管控；於2011年成立薪資報酬委員會，以專業客觀之地位，就公司董事及經理人之薪資報酬政策及制度予以評估，並向董事會提出建議，以供其決策之參考，使公司財務更加導向組織整體利益，有益公司治理的嚴謹程度。2025年功能性委員會成員及其會議出席概況如下：

功能性委員會運作情形

審計委員會

職稱	姓名	應出席次數	實際出席次數	委託出席次數	實際出席率
獨立董事	鄭舜仁	5	5	0	100%
獨立董事	王森榮	5	5	0	100%
獨立董事	吳燕秋	5	5	0	100%
獨立董事	陳宗坤	5	5	0	100%

薪資報酬委員會

職稱	姓名	應出席次數	實際出席次數	委託出席次數	實際出席率
獨立董事	鄭舜仁	4	4	0	100%
獨立董事	王森榮	4	4	0	100%
獨立董事	吳燕秋	4	4	0	100%

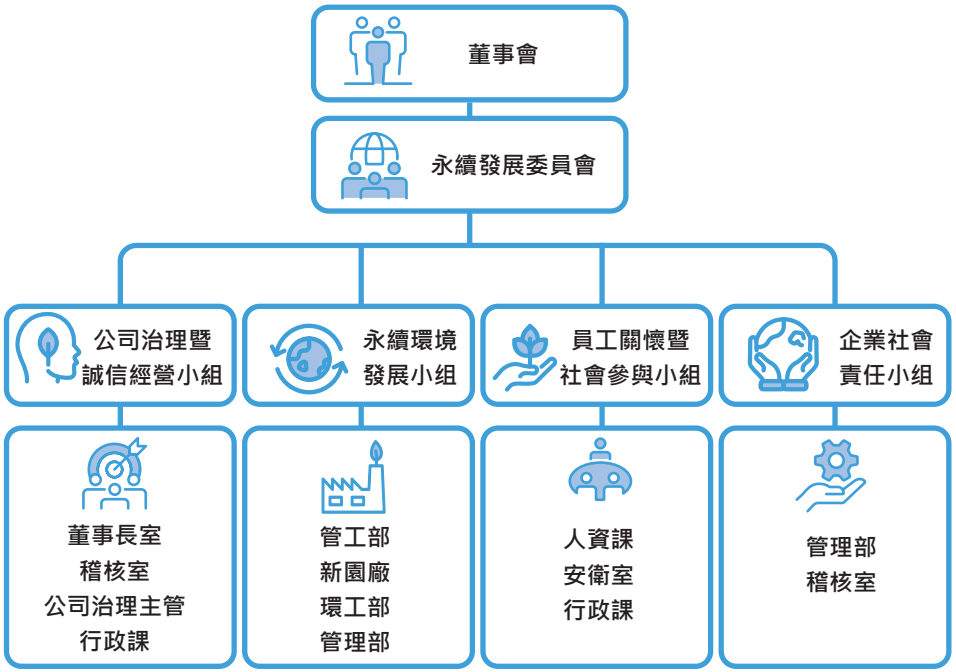
永續發展委員會

職稱	姓名	應出席次數	實際出席次數	委託出席次數	實際出席率
董事長	洪雅滿	2	2	0	100%
獨立董事	王森榮	2	2	0	100%
獨立董事	鄭舜仁	2	2	0	100%
獨立董事	吳燕秋	2	2	0	100%
獨立董事	陳宗坤*	0	0	0	-
副總經理	黃富貞	2	2	0	100%

註：獨立董事陳宗坤於2025年5月28新任第二屆永續發展委員會委員，至 2025年12月31日 止因本公司尚未召開第二屆永續發展委員會，故無出席紀錄。

永續發展委員會

為實踐企業社會責任，促進經濟、環境及社會之均衡發展，以達永續經營之目標，本公司訂定「永續發展實務守則」及「永續發展委員會組織規程」，並於2022年6月經董事會決議設置永續發展委員會。第二屆委員會（任期2026年6月19日至2028年5月27日）由董事長、四位獨立董事及一位副總經理共6人組成，其中由獨立董事吳燕秋擔任召集人，負責統籌委員會運作。委員會每年至少召開兩次會議，主要職責包括：(1)推行及強化公司治理組織和制度；(2)宣導及落實誠信經營相關工作；(3)推動及發展企業社會責任政策及永續經營事項；(4)執行其他經董事會決議之相關辦理事項。



為落實永續經營政策之執行，永續發展委員會下設「公司治理暨誠信經營」、「永續環境發展」、「員工關懷暨社會參與」及「企業社會責任資訊揭露」等四個執行小組執行國統公司年度永續發展目標具體工作。各執行小組定期檢視推動進度並召開會議，彙整當年度執行成果及次年度推動計畫，提報永續發展委員會審議後，再由委員會向董事會報告。

永續發展委員會於2025年已開會2次，分別於2025年3月及5月向董事會報告執行情形，包含永續報告書編製、社會關懷行動及溫室氣體盤查與外部查證等事項，由董事會檢視執行成效後提出必要指導與調整，確保落實永續經營方向與策略。

內部稽核

本公司內部控制制度係依金管會訂定之「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」為基礎，經董事會通過，由董事會、經理人及其他員工執行之管理過程，其目的在於促進公司健全經營，以合理確保達成營運效果及效率、資訊報導之可靠、及時、透明及符合相關法令規章之遵循等目標。

公司設有內部稽核單位—稽核室，隸屬於董事會，配置專任之稽核主管，與審計委員會共同協助董事會及經理人檢查及覆核內部控制制度之缺失及衡量營運之效果及效率，並適時提供改進建議，以確保內部控制制度得以持續有效實施及作為檢討修正內部控制制度之依據。

稽核室依董事會核准之年度稽核計劃執行各項稽核作業，針對所發現之內部控制制度缺失及異常事項，揭露於稽核報告，並於該報告陳核後加以追蹤，並至少按季作成追蹤報告至改善為止，以確定相關單位業已及時採取適當之改善措施，稽核主管按月呈報獨立董事稽核計畫執行結果，列席審計委員會及董事會提出稽核業務報告，且定期與獨立董事以會議方式就公司內部稽核執行狀況及內控運作情形提出報告，以落實稽核成效。

每年稽核單位要求各單位針對風險點進行自評，逐項評估與辨識風險發生可能性，以確認執行成效；若自行評估發現缺失及異常事項，應擬改善措施，各單位依執行情形提出制度結果執行是否有效之結論報告，稽核單位則依據各單位自行評估結果進行覆核作業。此外，稽核單位每年依年度稽核計畫執行與誠信經營相關之查核，並每季彙總查核結果通報誠信專責單位，以落實誠信之成效。

2.2 法規遵循

國統公司重視法規遵循，除了辦理內部訓練強化員工守法意識，亦落實內部稽核，務求各項作業符合法令及公司內部規章，防範企業經營風險。近三年國統公司違規情形如下表，主係因違反環境影響評估法、職業安全衛生法及水污染防治法等之裁罰案件，針對每項缺失，國統公司內部皆積極檢討並規畫改善方式。

本年度國統公司於環境及職業安全管理方面曾接獲主管機關裁罰。經檢視，環境管理部分主要係因製程廢氣收集措施未完全符合操作許可內容，且污染防制設備操作與改善進度提報未依期限完成，涉及《空氣污染防制法》相關規定；另於廢棄物管理作業執行上，因部分管理與申報程序尚待強化，涉及《廢棄物清理法》相關規定。相關環境管理與廢棄物管理改善措施請參考本報告書 3.6 廢棄物管理章節。此外，在職業安全衛生管理方面，因高電壓移動式電動機具未設置符合規格之漏電斷路器，涉及《職業安全衛生法》相關規定，相關改善措施請參考4.4 職業安全衛生章節。

針對上述情形，國統公司已立即檢討相關管理機制並採取改善措施，包括已在電爐上方新增廢氣收集管線，後續將投入約960萬元提升集塵設備的效率；強化污染防制設備管理與追蹤機制、精進廢棄物管理與申報流程，以及加強作業設備安全檢查與職業安全衛生教育訓練，持續透過內部稽核與管理制度落實改善，以提升環境與職業安全管理效能並強化法規遵循，2025年相關教育訓練及措施則請參考4.4 職業安全衛生章節。

國統公司在施工品質與過程中保持嚴謹態度，於2025年工程專案中，無論是施工階段或保固期間，皆未發生與結構缺陷或安全相關而須重新施工的情形，因而無衍生相關之重新施工費用，亦無因缺陷與安全相關的重新施工而引起的法律訴訟。環境衝擊評估及施工品質控管請參考5. 產品價值章節內容。

【近三年違反法規事件統計】

類別	2023年		2024年		2025年	
	裁罰件數	裁罰金額	裁罰件數	裁罰金額	裁罰件數	裁罰金額
違反環境影響評估法	0	0元	3	203,000元	2	518,000元
違反職安法	2	210,000元	4	360,000元	8	218,900元
合計	2	210,000元	7	563,000元	10	736,900元



▲廢氣收集管線

2.3 商業道德

國統公司訂有「道德行為準則」且經由董事會核准通過，提供董事、經理人及所有員工於企業經營及執行職務時遵循之依據。為維護公平交易及防制貪汙賄賂，嚴格要求所有同仁執行職務時不得為本人或他人之利益而要求、期約、交付、接受諸如餽贈、招待、回扣、賄款等行為。

國統公司秉持守法正派經營理念，貫徹專業及誠信，為確保公平交易、防止不正當競爭、壟斷、市場分配及聯合價格操控等行為，不論是外部的工程標案，內部對外發包採購案，皆恪遵公平交易之精神及法規，2025年皆未發生違反賄賂、腐敗及反競爭行為法規之相關法律訴訟。

國統公司已於2022年1月17日董事會通過訂定「誠信經營守則」與「誠信經營作業程序及行為指南」，適用範圍擴及至所有子公司，相關事項皆依該守則執行，並以其作為公司董會與管理階層積極落實經營政策之承諾。公司除設置隸屬於董事會的稽核單位外，指定管理部及法務單位偕同擔任誠信經營專責單位。本公司重視誠信經營與防範內線交易風險，已建立相關管理政策及防弊機制，並透過定期教育宣導強化員工法遵意識。2025年度針對全體員工辦理誠信經營及內線交易相關法規與實務教育訓練，共計6小時，參與人數達207人，覆蓋率達100%。透過課程宣導，確保反貪腐政策、內線交易防制規範及相關程序有效傳達，並提升員工對於法規遵循與風險辨識之能力。另訂有「員工申訴辦法」，全體員工皆可透過郵件或意見箱向董事長、總經理、主管及稽核人員進行申訴及溝通，2025年度未接獲涉有違反「道德行為準則」及貪腐事件之申訴。

此外，為避免從組織外部而來的貪腐事件，國統公司要求供應商簽定「廠商誠信廉潔承諾書」，要求供應商共同維護誠信廉潔之商業價值，每年更新承諾書。2025年提供管材製造及承裝、水處理工程及海水淡化等工程服務之據點皆位在臺灣，無取得位於清廉印象指數（註）排名最低的20個國家之工程案之情事。

註：2025年全球清廉印象指數（Corruption Perceptions Index, CPI）由國際透明組織（Transparency International）評估全球182個國家的公共部門貪腐程度。

2.4 資通安全

資通安全政策：

為落實資訊安全之完整性，確保公司營運資訊及客戶資料之安全，公司訂定資通安全管理辦法，並建立資通安全政策，從資安治理架構、資訊系統與營運管理，以及全員資安文化三個面向推動資訊安全管理。

1. 建立資安治理架構
   - ●公司各項資通安全管理規定必須遵守政府相關法規（如：資通安全管理法、刑法、國家機密保護法、專利法、商標法、著作權法、個人資料保護法等）之規定。
   - ●成立資通安全管理專責單位，負責資通安全制度之建立及推動事宜。
   - ●訂定資通安全管理制度內部稽核計畫，定期檢視資通安全管理制度範圍內所有人員及設備使用情形，並依稽核報告擬訂及執行矯正預防措施。
   - ●資安政策之評估與審查至少每年進行一次，以因應管理政策、政府法令、新科技技術及公司業務之發展，確保資通安全管理制度之有效性。
2. 強化資訊系統與營運管理
   - ●建立主機及網路使用之管理機制，以統籌分配與運用資訊系統資源。
   - ●新系統及設備建置上線前，須將風險與安全因素納入考量，以防範危害資通安全之情況發生。
   - ●建立資訊機房實體及環境安全防護措施，並定期進行維護與保養。
   - ●明確規範網路系統之使用權限，防止未經授權之存取行為。
   - ●訂定營運持續管理備援與備份還原演練機制，以確保公司業務持續運作。在內部及外部專案管理過程中，應明訂與專案相關之資通安全要求，以確保專案資訊之機密性、完整性及可用性，降低機敏資訊（含個人資料）外洩風險。
3. 推動全員資安文化
   - ●定期實施資通安全教育訓練，宣導資通安全政策及相關實施規定。
   - ●公司所有人員均負有維持資通安全之責任，並須遵守公司相關資通安全管理規範。

●委外廠商執行業務若有複委託需求，應評估相關資安風險，並依資通安全相關規定對複委託廠商進行適當之監督與管理。

資通安運作狀況：

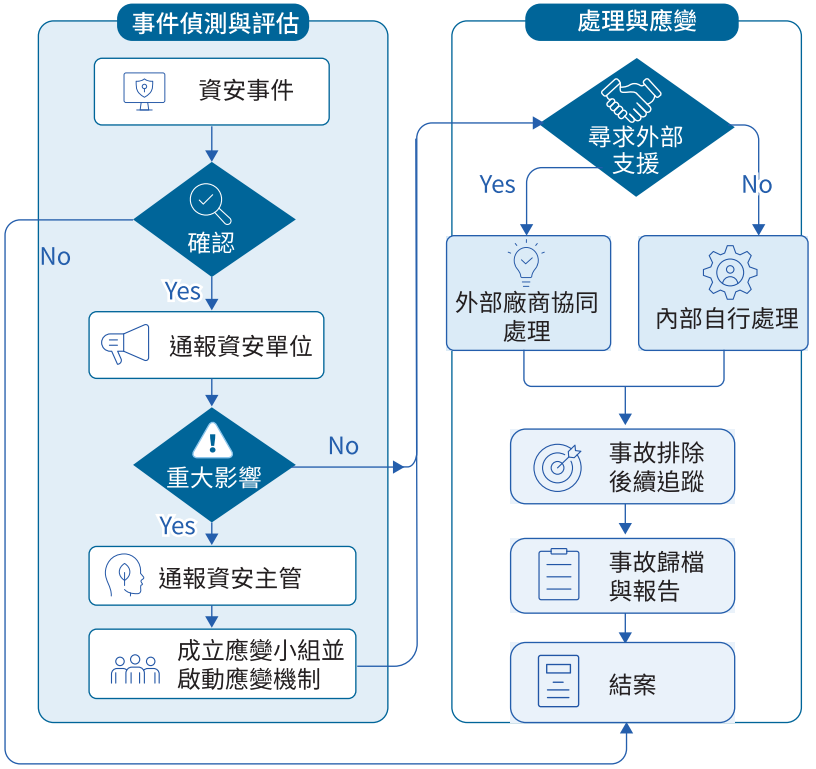
為確保公司營運資訊之機密性、完整性與可用性，並符合金融監督管理委員會《公開發行公司建立內部控制制度處理準則》之要求，國統公司持續強化資通安全管理制度與相關防護機制。公司於2023年12月設立資安室，由副總經理統籌管理，並配置專責人員2名，負責資通安全政策推動、風險管理、資安事件通報及教育訓練等相關工作，統籌公司整體資通安全管理事務。

在制度建置方面，公司參考 ISO/IEC 27001 管理架構建立資通安全管理制度，持續強化資訊系統、網路設備及通訊安全之管理能力，以降低因人為疏失、惡意攻擊或天然災害等因素導致資訊資產遭竊取、不當使用、洩漏、竄改或破壞之風險。透過制度化管理與持續監測機制，公司逐步提升整體資訊安全防護能力，並強化資訊資產管理與風險控管。2025年度國統公司資訊系統未發生重大資安事件，確保營運與資訊安全維持穩定。

2025年公司持續推動資訊安全管理措施，透過定期資料備份、社交工程演練、資訊設備汰舊換新及資訊安全教育訓練等作為，強化公司資訊系統之安全防護能力；同時透過定期召開資訊安全會議及設置資安信箱等機制，提升員工資安意識並建立資安通報管道，以確保公司營運資訊之安全與穩定。

2025年具體資訊安全運作情形

復原演練	完成每年1次災難復原演練 定期備份資料確保營運持續
資安健檢	社交工程演練（2次 / 年） 持續進行資訊設備更新，累計汰舊換新主機23台
資安意識	辦理集團資訊安全教育訓練（3次 / 年） 召開資訊安全管理會議（4次 / 年）
資安信箱	設置資安信箱作為員工通報與諮詢管道， 提供資安事件或可疑郵件之回報機制 企業員工全體宣導4次



2.5 供應鏈管理

新供應商管理

本公司依據「供應商管理作業程序」執行新供應商評估，以符合ISO 9001品質管理系統之標準，由總經理室下屬之品管課及管理部採購課組成評估小組，於供應商實地進行廠驗，依據品質系統、產品品質、交貨期程、售後服務、出貨價格及配合情形等項目逐一評估，評估合格且經總經理核准後，登入合格供應商名冊。

過往供應商評估項目主要針對產品品質及安全性為主，為進一步落實供應鏈之企業社會責任，本公司於2024年起，將「廠商誠信廉潔承諾書」納入採購合約簽訂之必要文件，所有新簽約供應商均須完成簽署。2025年共計72家供應商完成簽署，制度已全面落實於新進供應商管理機制中。

供應商稽核/輔導

本公司亦依據「供應商管理作業程序」執行既有供應商之管理，每年一次針對供應商之交期準確性、品質不良率及配合度進行評估，管理基準分為甲、乙、丙、丁四個等級，評鑑列為甲、乙、丙級為繼續採購之供應商，若列為丁級則淘汰，對於評鑑結果有待加強之供應商，亦會要求供應商規劃並執行改善。目前尚未針對環境、社會、治理等面向進行供應商評鑑，惟本公司於採購鋼板時皆要求上游供應商隨貨附上無輻射污染證明，並致力要求往來廠商符合環保、工安等相關法令規定。

為深化並落實供應商永續管理，與合作夥伴共同砥礪茁壯，國統公司未來將著手規劃供應商管理機制，除了逐步要求供應商簽署廠商誠信廉潔承諾書以加強供應商的認知，並考量供應商風險制定供應商分級標準，以及將環境、社會、治理等面向納入供應商稽核範圍，期能藉此讓國統公司與供應鏈夥伴一同發揮企業社會影響力，促進經濟、社會與環境永續發展。

在地採購

我們積極與供應商夥伴合作，共同推動企業永續經營與穩健成長，並持續優先採購在地供應商，以促進地方經濟發展並降低運輸相關能源消耗。管材製造所需原材料中，除部分產品添加物需向國外採購外，其餘主要原料皆由國內供應商提供。2025年在地採購金額占比為92.30%，整體仍維持以在地採購為主之供應策略。

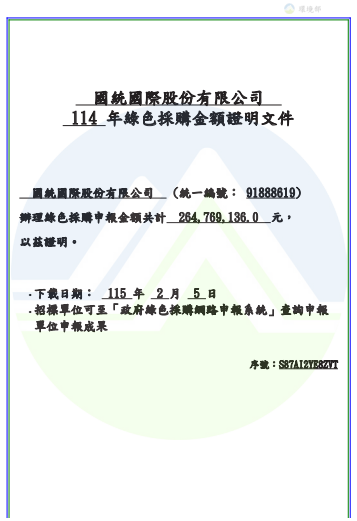
近三年在地採購金額與比例

	2023年	2024年	2025年
當年度總採購金額	1,621,437仟元	2,689,473仟元	3,270,098仟元
在地採購金額	1,600,224仟元	2,583,177仟元	3,018,059仟元
在地採購占比	98.69%	96.05%	92.30%
綠色採購金額	0(註)	1,977仟元	264,769仟元
綠色採購占比	0(註)	0.07%	8.10%

註：國統公司自2024年開始執行綠色採購相關資訊之搜集。

綠色採購

我們秉持綠色採購的理念，積極向內部宣導綠色採購及環保觀念，自2024年起優先選擇具備環保、節能、省水、減碳等環保標章的產品，並定期檢視與提升綠色採購的比例，確保在生產、運輸及處理過程中最大限度地減少碳排放及資源消耗。2025年本公司綠色採購共投入264,769,136元，包括空調設備及各式辦公設備等帶有環保標章之產品，並已登錄至環境部「政府綠色採購網路申報系統」。未來，我們將繼續積極響應綠色採購，支持以永續消費帶動更多的改變，鼓勵全體供應鏈夥伴共同邁向環保永續的未來。


國統國際股份有限公司
114 年綠色採購金額證明文件

國統國際股份有限公司 (統一編號： 91888619)
辦理綠色採購申報金額共計 264,769,136.0 元，
以茲證明。

·下載日期： 115 年 2 月 5 日
·招標單位可至「政府綠色採購網路申報系統」查詢申報
單位申報成果

序號：S87A12YB2VT

3 永續環境

3.1 氣候變遷 44
3.2 溫室氣體盤查 49
3.3 能源管理 51
3.4 水資源管理 54
3.5 回收再利用材料 55
3.6 廢棄物 56



3 永續環境

3.1 氣候變遷

因應氣候變遷之衝擊

隨著全球氣候變遷議題日益受到重視，極端氣候事件頻率與強度增加，對企業營運環境與產業發展帶來多面向影響，包括基礎設施受損、工程與供應鏈中斷、能源與營運成本上升，以及氣候政策與法規轉型等風險。同時，在全球淨零排放與低碳轉型趨勢下，企業亦面臨來自市場、政府與利害關係人對氣候治理與資訊揭露之更高期待。因此，系統性辨識與管理氣候相關風險與機會，並提升資訊揭露透明度，已成為企業永續經營與強化營運韌性的重要基礎。

國統公司依據財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」相關規定，於永續報告書中以專章揭露氣候相關資訊，並依循氣候相關財務揭露建議（TCFD, Task Force on Climate-related Financial Disclosures）架構，從治理、策略、風險管理及指標與目標四大核心構面，說明氣候變遷對公司營運及財務之潛在影響，以及本公司所採取之管理策略與因應措施。

此外，鑑於國際永續揭露準則持續發展，國統公司亦參考國際永續準則理事會（International Sustainability Standards Board, ISSB）發布之《IFRS S2：氣候相關揭露》準則。IFRS S2係以TCFD架構為基礎發展，並進一步強化企業對氣候相關風險與機會之財務影響揭露。本公司將在既有TCFD揭露基礎上，逐步強化氣候情境分析、氣候風險財務影響評估與相關績效指標管理，持續推動揭露內容與IFRS　S2準則之對齊，以提升氣候資訊揭露之完整性與可比較性，並強化企業面對氣候變遷之長期韌性。

TCFD架構

核心因素	內容	實際作為
治理	揭露本公司與氣候相關風險與機會的治理情況	■ 將氣候變遷議題納入公司整體風險管理架構，由董事會負責監督氣候相關風險與機會管理情形。 ■ 董事會下設永續發展委員會，定期檢視氣候風險評估結果及相關因應策略，並向董事會報告。 ■ 董事會每年至少一次審議氣候相關風險與機會評估結果，並監督相關管理策略之執行成效。 ■ 在氣候議題的管理階層最高負責人為總經理，由總經理定期召集各部門主管進行鑑別主要風險與探討相關因應對策，並將其提報永續發展委員會。

策略	針對氣候變遷對公司業務、策略與財務規劃可能產生之影響。	■依據TCFD架構執行氣候相關風險與機會之鑑別，研擬解決方案，形成五大主要管理策略因應，希望降低因氣候變遷帶來的營運與財務衝擊，提升組織氣候韌性。 1. 減緩氣候變遷（Climate Change Mitigation） 2. 氣候變遷調適（Climate Change Adaptation） 3. 供應鏈韌性與轉型共好（Resilient & Low-Carbon Supply Chain） 4. 創新發展與綠色產品（Green Innovation & Finance） 5. 組織治理與人員賦能（Governance & Capacity Building） ■ 為進一步提升氣候風險管理能力，本公司逐步導入氣候情境分析，評估不同氣候情境下對企業營運與財務之潛在影響。 **氣候情境分析** •本公司依據IPCC（政府間氣候變遷專門委員會）及國際氣候研究機構建議，進行不同氣候情境之分析，以評估未來氣候變遷可能對公司營運及財務造成之影響。 •未來本公司將逐步參考NGFS及IPCC相關情境，強化情境分析之科學基礎，並逐步評估氣候變遷對營運成本、能源使用及投資規劃之潛在財務影響。
風險管理	導入TCFD揭露組織如何鑑別、評估和管理氣候相關風險	■各部門除依循董事會所通過的風險管理政策展開相關管理作業外，也結合各專案項目，建置合理之氣候行動機制，依風險管理步驟整合至各專案營運管理流程中。 ■強化各部門之風險與機會辨識能力，提升本公司內部氣候變遷風險意識，建立辨識、衡量、監控及報告之風險評估程序及管理氣候高風險議題。 ■建立TCFD認知以及氣候風險管理流程如下： → 確立氣候風險議題清單 → 鑑別氣候風險與機會 → 評估氣候風險與機會衝擊 → 擬訂因應措施及行動方案 ■本公司未來將逐步導入氣候風險評估矩陣，透過發生機率與衝擊程度之評估，強化氣候風險之量化管理機制。
指標與目標	針對重大性的資訊，揭露用於評估和管理氣候相關議題的指標和目標	■董事會每年依循公司環境政策和風險管理流程之結果，制定相關風險與機會指標與計畫，包含年度用電、用水與廢棄物減量目標。 ■每年於永續報告書中揭露溫室氣體排放數據，並致力於降低公司排放密度，達到低碳服務之目標。 ■未來將逐步強化氣候相關績效指標之管理，包括： 1. 持續推動能源效率提升 2. 評估再生能源使用比例 3. 強化溫室氣體排放管理 ■本公司亦將逐步評估設定中長期減碳目標之可行性，並持續強化氣候相關資訊揭露，以回應利害關係人對氣候議題之關注。

為了建立國統公司對於氣候變遷相關認知與識別，我們於2025年針對永續發展委員會下設四個執行小組，進行TCFD認知教育訓練，共計54人參與、人均受訓3小時。國統公司建立氣候風險與機會評估機制，透過內部跨部門協作及外部專家諮詢，持續識別價值鏈中的潛在氣候風險與機會，並透過情境分析評估不同氣候變遷情境對企業營運與財務的影響。 2025年度氣候變遷因應實際作為完整內容請參考本報告書附錄【上市公司氣候相關資訊執行項目(附表二)】

氣候風險之辨識、評估及管理流程



本公司依據TCFD框架執行氣候相關風險與機會的鑑別、評估與排序，並參酌政府與產業研究報告，由總經理定期召集各部門進行鑑別主要風險，透過公司內部討論氣候變遷風險與應對措施，找出潛在危機與可能機會。經跨部門討論與評估後，本公司依據TCFD架構，鑑別出與氣候相關的各3項實體風險、轉型風險與重大機會，並將其納入企業決策與財務管理考量。

情境分析參數與假設

為強化國統公司應對氣候變遷風險的韌性，本公司導入情境分析，評估不同氣候變遷情境下的財務影響。分析參數與假設如下：

情境設定	主要參數與假設
依據IPCC（政府間氣候變遷專門委員會）與國際組織建議，評估低碳轉型（1.5°C/2°C情境）與高碳排放（4°C情境）對企業的影響。	■極端氣候-強降雨或颱風次數減少強度增強 ■極端氣候-高溫 ■極端氣候-降雨不平均 ■國際公約或倡議規範（TCFD資訊揭露） ■國家法令法規更新（徵收碳稅或碳費、再生能源使用占比要增加） ■客戶行為的變化/民眾環保意識提升與要求（對永續查驗證需求增加）

氣候變遷的風險與機會

隨著氣候變遷加劇，極端氣候事件的頻率與強度上升，加上全球碳中和趨勢與環保法規日趨嚴格，企業面臨營運與財務上的多重風險。極端天氣可能導致設施損害、供應鏈中斷與營運停擺，進而增加維修成本並影響財務績效。此外，國際倡議如 TCFD 資訊揭露，以及台灣環保法規對碳排放、能源管理與碳稅的規範，均推升企業合規成本與營運壓力。同時，市場與社會對永續發展的要求日益提高，未能滿足利害關係人期待，將影響企業聲譽與市場競爭力，甚至引發抗爭與營運風險。面對這些挑戰，企業須強化氣候韌性、優化供應鏈管理，並積極應對法規與市場變化，以確保永續發展與財務穩定。

類別	項目		氣候風險議題
實體風險	立即性	極端氣候-強降雨或颱風次數減少強度增強	■可能造成本公司內建築設施、設備、資訊安全、運輸與人員安全等之損害，造成營運中斷與財產損失。 ■電力、供水基礎設施損壞，造成營運中斷情況。 ■實施各項工程時，因工程中斷與設備毀損，導致財產損失與合約風險。 ■強降雨排水不易，淹水風險上升，導致財產損失或營運中斷。
	立即性	極端氣候-高溫	■每年極端高溫天數增加電價上漲造成用電成本上升。 ■高溫造成供電不穩造成營運中斷情形。 ■造成員工疾病率提高，危害員工健康影響本公司持續營運。
	長期性	極端氣候-降雨不平均	■「乾季越乾、濕季越濕」，乾季旱災缺水可能性增加，造成產業供水風險增加、供應鏈中斷風險、營運成本上升。
轉型風險	政策與法規	國際公約或倡議規範	■國際公約或倡議的規範要求，如TCFD資訊揭露等，本公司須制定相關之氣候變遷風險與因應辦法。
	政策與法規	國家法令法規更新	■台灣相關環保法令政策之制定，如強制揭露溫室氣體排放量，導入能源管理等議題。 ■徵收碳稅或碳費。 ■再生能源使用占比要增加。 ■原物料漲價。
	市場/名譽	客戶行為的變化/民眾環保意識提升與要求	■低碳技術改善進度不如預期，無法滿足利害關係人期待，影響企業聲譽與信賴感。 ■未來客戶或業主對永續查驗證需求增加。 ■利害關係人抗爭影響施工。

實體風險評估情形

項目	極端氣候- 強降雨或颱風次數減少強度增強		極端氣候-高溫		極端氣候-降雨不平均	
	風險事件	風險評估結果	風險事件	風險評估結果	風險事件	風險評估結果
管理中心大樓	■淹水可能性增加 ■財產損失風險增加	低風險	■用電量增加，成本隨之增加	低風險	■乾季旱災缺水可能性增加	低風險
工廠	■廠房損壞風險增加 ■電力設備損壞風險增加	中風險	■用電成本提高 ■限電或電力不穩定可能性提高	高風險	■乾季旱災缺水可能性增加	低風險

項目	極端氣候- 強降雨或颱風次數減少強度增強		極端氣候-高溫		極端氣候-降雨不平均	
	風險事件	風險評估結果	風險事件	風險評估結果	風險事件	風險評估結果
工地/工務所	■工程停工	低風險	■高溫會引起熱中暑、熱衰竭等，威脅勞工健康	低風險	■乾季旱災缺水可能性增加	低風險
實體風險調適作法 ■定期檢視廠房及電力設備使用狀況。 ■每年均執行防災演練，制訂緊急應變措施。 ■制訂熱衰竭防制計畫。 ■工廠備有緊急發電設備。 ■制訂節能節電計畫及目標。 ■工廠水資源循環使用，並以地下水備用。						

轉型風險評估情形

風險事件	營運與財務影響			因應方案/措施
	供應鏈	組織	客戶端/業主	
徵收碳稅或碳費	採購成本增加	營運成本增加	產品或服務成本增加	• 導入智慧能源管理系統（EMS）即時監測能耗、制訂節能節電計畫 • 設備汰換與節能改造 • 開發低碳產品、使用低碳燃料 • 評估企業內部碳定價（ICP） • 購買碳權（carbon credit） • 適度將部份成本轉嫁給客戶
再生能源使用占比要增加	採購成本增加	營運成本增加、資本支出上升	產品或服務成本增加	• 自設再生能源設備 • 購買綠電
原物料漲價	採購成本增加	營運成本增加	產品或服務成本增加	• 尋找低碳替代供應商 • 與滿足各項標準之供應商簽訂長期供應合約，避免原物料價格波動 • 適度將部份成本轉嫁給客戶 • 幫助有潛力之供應鏈施行節能減碳 • 開發循環經濟模式
國際公約或倡議的規範要求，如TCFD資訊揭露等	採購成本增加	營運成本增加、融資成本上升、營收變動	產品或服務成本增加	• 員工培訓提升內部 ESG 知識與意識 • 導入氣候風險管理、進行 TCFD 情境分析
低碳技術改善進度不如預期	競爭力降低，無法取得訂單，客戶流失	營運成本增加	產品或服務成本增加	• 訂定研發計畫持續改進生產技術 • 汰換效能不佳設備

氣候變遷所帶來的機會

機會	因應措施
政府為因應氣候變遷分階段推動「國家氣候變遷調適行動計畫」訂定相關確保水資源供應方案，預計投入預算經費。	持續關注政府各項水資源預算，積極取得水資源工案。
訂定用水大戶條款，鼓勵企業使用再生水、海淡水等水源。	已將【建構大型海水淡化及再生水核心競爭力】納入公司經營策略，培養人才，累積實績，以取得工案。

隨著碳排放成本上升，政府對再生能源使用比例的要求提升，能源與原物料價格波動加劇，進一步加重供應鏈壓力，可能導致我們合作廠商因應成本上升而影響交貨穩定性，甚至提高採購成本。若低碳技術改善進度不如預期，或未能及時滿足市場對綠色供應鏈的需求，將可能削弱品牌競爭力，影響與關鍵供應商、業主及客戶的合作關係。

對於國統公司而言，轉型過程可能涉及營運模式的調整、人力資源的重新配置與員工技能升級，增加內部適應與管理挑戰。在客戶端，隨著環保意識提升與企業永續要求趨嚴，業主與客戶對低碳產品與服務的標準將更高，若無法滿足其減碳要求，可能影響訂單獲取與市場競爭力。

隨著全球對綠色產品與低碳服務的需求成長，我們可藉此推動研發與產品創新，透過開發符合環保標準的產品與服務，搶占低碳市場商機，並拓展新市場。積極參與自願性協議、發展綠色金融與 ESG 投資，透過永續發展策略與透明的ESG資訊揭露，將有助於提升企業價值，降低財務風險，並吸引更多永續資本與投資者青睞。

3.2 溫室氣體盤查

國統公司屬資本額未達50億元之公司，依主管機關公示之上市櫃公司永續發展路徑圖及其相關法源規定，本公司應於2026年揭露2025年母公司個體盤查情況。然而，為及早因應碳排放管理及提高資訊透明度，國統公司自2021年啟動溫室氣體盤查專案，依據ISO14064-1：2018/CNS14064-1：2021盤查標準之要求，執行溫室氣體盤查作業並自願揭露盤查結果。

本公司設定2022年為溫室氣體盤查之基準年，同時於2023年首次取得第三方之確信報告，以確保溫室氣體排放量盤查之正確性及可靠度。其中，國洋公司主要從事公共污水處理廠相關業務，依據內政部國土管理署2024年「公共污水處理廠溫室氣體盤查管理作業要點」辦理盤查作業，預計於2026年10月取得查證報告；其餘單位（包含高雄總管理處及新園廠）則持續維持第三方確信報告之查證機制，詳閱本報告書附錄。未來國統公司將持續進行各年度溫室氣體盤查，據以檢視減量情形，滾動修正管理政策，期望打造低碳的工作環境。

本次報告書之溫室氣體排放資訊係，2025年溫室氣體總排放量總計16,222.7183公噸CO2e（tonnes-CO2e），較2024年14,469.4510公噸CO2e增加，主要係類別1及類別2排放量上升所致。

就排放結構而言，類別2（外購電力）仍為本公司主要排放來源，2025年排放量為10,172.8576公噸CO2e，占總排放量62.71%，較前一年度增加；類別1（直接排放）2025年為3,150.2795公噸CO2e，亦呈現上升趨勢。相關變動主因與用電需求提升及燃料使用結構調整有關，詳細說明請參閱3.3能源管理。此外，類別3-6（其他間接排放）2025年為2,899.5812公噸CO2e，較2024年略為增加，主要反映營運活動變動所帶動之間接排放。

綜上所述，2025年溫室氣體排放量之增加，主要係營運規模與能源使用情形變動所致。本公司將持續關注能源使用效率與排放管理，並透過相關管理措施逐步降低營運對環境之影響。



▲污泥減量設備

近三年溫室氣體排放量

單位：公噸CO2e

溫室氣體類別	2023年	2024年	2025年
類別1：直接溫室氣體排放和移除	2,628.3423	2,444.1244	3,150.2795
類別2：輸入能源的間接溫室氣體排放	9,347.8817	9,553.9829	10,172.8576
類別3：運輸產生的間接溫室氣體排放 類別4：組織使用的產品之間接溫室氣體排放 類別5：使用組織的產品所產生之間接溫室氣體排放 類別6：其他來源的間接溫室氣體排放	2,510.5009	2,471.3437	2,899.5812
合計	14,486.7249	14,469.4510	16,222.7183

溫室氣體類別	2023年	2024年	2025年	單位
溫室氣體排放量合計	14,486.7249	14,469.4510	16,222.7183	公噸CO2e
營業收入	4,132.26	5,245.53	6,309.79	百萬元
類別一排放強度	0.6361	0.4659	0.4993	公噸CO2e/百萬元
類別二排放強度	2.2622	1.8214	1.6122	公噸CO2e/百萬元

2025年類別1各氣體種類排放量統計表

單位：公噸CO2e

氣體種類	盤查範圍	CO2	CH4	N2O	HFCs	合計
排放量(tonnes-CO2e)	高雄總管理處、新園廠	2,370.5323	7.6362	3.2760	18.9377	2,400.3822
	國洋公司	41.3722	356.9443	348.0063	3.5745	749.8973

註：

1. 盤查範圍採用營運控制權法，盤查邊界只限於國統公司之高雄總管理處、新園廠及國洋公司之營運範圍(不包含承包之工案、海水淡化廠)。
2. 電力排放係數係採用能源局公布之電力排放係數，電力排放係數為 0.474公斤 CO2e/度。
3. 燃料及冷媒排放係數參考環保署溫室氣體排放量之研究彙總資料 - 排放係數管理表6.0.4版或質量平衡。
4. 全球暖化潛勢係數(GWP)係引用IPCC第六次評估報告(2021)之數據。

3.3 能源管理

國統公司重視能源使用，希冀節能不只是一個口號，而是透過各項實際作為，以落實節能減碳的企業社會責任。國統公司不定期向員工進行環保意識的宣導，如提倡隨手關燈、節約水電及廢紙再利用等作為，將節能減碳的理念內化為日常工作習慣；此外，持續優化公司各項能源管理與使用，如推動無紙化作業、定期進行溫室氣體盤查、採用節能設備及擴大使用再生能源等措施，以推動環保與永續發展之理念，營造更綠色的工作環境。

能源耗用

國統公司主要使用能源類別包含天然氣、車用汽油、柴油及外購電力等，經能源使用量轉換熱量單位後，2025年能源使用量合計為138,841.05GJ，耗用量最大宗為外購電力（佔76.39%），其次為天然氣（佔20.78%）。

相較於2024年，2025年能源使用量合計為138,841.05GJ，微幅增加3.4%，主要係因國洋公司自2024年起增設污泥乾燥區，進而帶動用電需求上升。另，液化石油氣主要用於新園廠內砂芯頭烘乾及移工宿舍炊事，2025年改建新園廠移工宿舍並新增廚房設施，使得液化石油氣使用頻率增加。車用汽油與柴油則用於廠內作業車輛與吊卡車出貨運輸，2025年因人員及車輛往返工地之頻率降低，汽柴油使用量亦隨之減少。

近三年能源耗用一覽表

單位：GJ

項目	2023年		2024年		2025年	
	高雄總管理處、新園廠及國洋公司	工務所及海淡廠	高雄總管理處、新園廠及國洋公司	工務所及海淡廠	高雄總管理處、新園廠及國洋公司	工務所及海淡廠
天然氣	23,245.58	-	23,738.88	-	28,854.98	-
液化石油氣	-	-	6.93	-	105.21	-
汽油	938.82	813.04	1,101.16	1,711.98	899.83	1,661.96
柴油	660.91	88.42	1,266.19	152.68	1,197.74	62.60
電力	68,122.21	2,462.63	72,561.90	33,736.37	77,251.48	28,807.25
合計	92,967.52	3,364.09	98,675.06	35,601.03	108,309.25	30,531.81
總計		96,331.61		134,276.09		138,841.05

資訊重編說明：前期能源項目名稱誤植為「液化天然氣」，本年度更正為「天然氣」，並同步修正熱值換算係數，重編相關數據以提升資訊揭露一致性與準確性。前述修正僅涉及能源分類及換算基準調整，未影響本公司能源管理策略與實際能源使用情形。

註：2023、2024年轉換係數來源以環保署氣體排放係數管理表6.0.4版計算燃料熱值；熱值換算焦耳：1cal=4.18J；電力3,600kJ/kwH；汽油 32,604kJ/L；柴油 35,112kJ/L；天然氣33,440kJ/m3；液化石油氣 27,734kJ/L。
2025年換係數來源以環境部氣候變遷署公告之【114年度車用汽油、柴油、液化石油氣及天然氣之熱值】；熱值換算焦耳：1cal=4.18J；電力 3,600 kJ/kwH；車用汽油低位熱值為7,586kcal/L、柴油低位熱值為8,636kcal/L、液化石油氣低位熱值為5,993 kcal/L、天然氣NG2低位熱值為8,728 kcal/m3。

近三年用電情形

項目	2023年	2024年	2025年	單位
用電量	19,606.90	29,527.30	29,460.76	MWh (兆瓦時)
營業收入	4,132.26	5,245.53	6,309.79	百萬元
用電強度	4.7448	5.6290	4.6691	MWh (兆瓦時)/百萬元

我們積極響應國家能源轉型政策，持續關注能源使用效率之提升。國統公司2025年用電強度為4.6691MWh/百萬元，較前一年度已有改善，顯示在營運規模成長下，能源使用效率逐步優化。

此外，高雄總管理處、新園廠及國洋公司分別自2014年及2023年起，於廠區建築物屋頂建置太陽能發電設備，總設置面積達4,515.58m²（新園廠206.22 m²、國洋公司4,309.36 m²）。太陽能發電除供應廠區自用外，亦與台電公司簽訂電能購售契約。

2025年高雄總管理處、新園廠及國洋公司自用太陽能發電量達431,168度（1,552.20GJ），為廠區生產與營運提供綠能支持；並躉售台電公司合計1,173,502度（4,224.61GJ）發電量，為國家電網挹注再生能源供給，展現企業持續投入綠電發展之行動。



▲國洋太陽能板



▲新園太陽能板

近三年太陽能發電裝置發電量

單位：度

年度	2023年	2024年	2025年
再生電力(自用)		400,548.00	431,168.00
再生電力(出售)	3,458.00	436,326.70	1,173,502.00
合計	3,458.00	836,874.70	1,604,670.00

綠建築

為落實能源管理，建築節能至關重要，國統公司致力於打造消耗最少能源、製造最少廢棄物，具有生態、節能、健康與減廢特性的綠建築。參照臺灣綠建築標章（EEWH）之標準，針對「生物多樣性」、「綠化量」、「基地保水」、「日常節能」、「二氧化碳減量」、「廢棄物減量」、「室內環境」、「水資源」及「污水垃圾改善」等九項指標進行評估，其中日常節能指標與水資源指標為必要指標，將建築設計與施工過程中的環境影響降到最低。

國統公司承攬且已完工標案取得綠建築標章之工程分別有2020年「苗栗縣後龍鎮水資源回收中心第一期工程(後續工程)新建工程」及2021年「馬公增建4,000噸海水淡化廠(馬公第二海水淡化廠第一期)新建工程暨委託代操作維護」的建設。

我們並於2024年起規畫推動「南科高雄第二(橋頭)園區污水處理廠一期新建工程」及「臺南海水淡化廠統包工程(第一期)暨代操作維護」工程標案中的管理中心取得綠建築標章合格級、銀級認證，因此專案結合生態、節能、減廢與健康設計，如屋頂設置太陽能板與隔熱磚降溫、採用具有環保標章認證之再生面磚、自然採光與通風降低照明與空調能耗，並採用LED燈具與分區控制系統提升用電效率、使用省水器具及規劃設置雨水與生活污水回收水系統、採用高效能設備及變頻操作等。

國統公司積極導入綠建築標準，透過永續設計與高效管理，建設環保、節能的優質設施。我們密切關注市場對於環保與節能的需求，將綠建築視為未來發展的重要方向。國統公司期望以打造符合綠建築標準的工程，以進一步推動永續發展，將每項工程置入長遠的永續藍圖之中，為環境與社會創造更大的價值。


綠建築標章證書

建築物名稱：苗栗縣後龍鎮水資源回收中心第一期工程（後續工程）新建工程
建築物概要：地上2層鋼筋混凝土造辦公廳類建築
建築執照字號：(109)苗府建使字第00021號
建築基地地號：苗栗縣後龍鎮後龍段後龍小段371-12、371-23、371-25、371-26、371-27、後龍段大庄小段101-25、101-40、101-41、101-60地號
建築物門牌：苗栗縣後龍鎮南龍里9鄰光華路1巷5號
有效期限：自114年11月4日至119年11月3日
評估版本：基本型（2015年版）
綠建築等級：合格級

內政部 部長 劉世芳

中華民國 [illegible] 年 [illegible] 月

▲〈後龍水資源回收中心〉綠建築證書


綠建築標章證書

建築物名稱：馬公增建4,000噸海水淡化廠(馬公第二海水淡化廠第一期)新建工程暨委託代操作維護
建築物概要：地上2層鋼筋混凝土構造辦公廳及其他類建築
建築執照字號：(108)澎府建使(外)字第302號
建築地號：馬公市烏嶼新段432，429，433，439地號等9筆
建築物門牌：澎湖縣馬公市烏崁里8鄰烏嶼309號等
有效期限：自110年7月7日至115年7月6日
評估版本：基本型（2015年版）
綠建築等級：銀級

內政部 部長 [illegible]

中華民國 110 年 7 月 7 日

▲〈馬公增建4,000噸海水淡化廠〉綠建築證書



▲南科高雄第二(橋頭)園區污水處理廠一期新建工程



▲臺南海淡廠(透視模型示意圖)

3.4 水資源管理

國統公司高雄總管理處位於商業大樓內，生活用水取自臺灣自來水公司，廢水則排放至生活污水下水道。新園廠製程用水取自淡水，用於水泥內襯使用，所產生的廢水經回收後流到沉砂池，100%回收供作清洗設備及週遭路面使用，除因蒸散造成之耗損外，100%不斷循環使用，達到零排放的目標。

國洋公司負責處理竹南頭份地區民眾的生活污水，除廠區內洗手台使用自來水外，其餘用水皆採用處理後的回收水。這些回收水除了供廠內再利用外，亦依縣府政策開放供民眾與企業取用。一般民眾可依縣府宣導，自行前往免費取水；公司行號如有需求，亦可發文向縣府申請，經核准後可免費取用，使用於路面沖洗、綠地灌溉等用途。透過回收水的推廣與多元使用，有效提升水資源的循環利用效率。

海水淡化廠及廢水處理廠為國統公司承攬之工程建設或代操作營運專案，屬於公司提供之工程與水務服務項目。相關用水係設施製程與系統運作所需，性質上屬於專案設施之營運用水，而非公司自有營運據點之用水，因此未納入國統公司用水統計範圍。國統公司各營運據點放流水排放依據標準為環境部訂定之公共污水下水道系統放流水水質項目及限值規定，2025年沒有違規事件。





▲國洋-回收水取用

近三年用水量統計

單位：百萬公升ML

類別	項目		2023年		2024年		2025年	
			高雄總管理處、新園廠及國洋公司	工務所	高雄總管理處、新園廠及國洋公司	工務所	高雄總管理處、新園廠及國洋公司	工務所
取水量	總取水量	海　水 - 其他	-	376	-	-	-	-
		第三方 - 淡水	11	2	26	0	34	1
		第三方 - 其他	7,229	-	7,400	327	8,214	376
		總取水量	7,240	378	7,426	327	8,248	377
排水量	依排放終點劃分排水量	地表水	6,507	-	6,639	319	7,782	358
		海水	-	244	-	-	-	-

排水量	依排放終點劃分排水量	第三方的水（總量）	6	-	3	0	6	6
	依水質劃分排水量(所有)	淡水	6,512	-	6,641	319	7,788	364
		其他(非淡水)	-	244	-	-	-	-
	以水質處理程度劃分排水量	初級處理	-	244	-	-	-	-
		二級處理	6,512	-	6,641	319	7,788	364
	總排水量		6,512	244	6,641	319	7,788	364
耗水量	總耗水量		728	134	785	8	460	13

註：海水淡化廠及廢水處理廠之用水屬專案設施製程用水，非本公司自有營運據點之用水，故未納入用水統計範圍，列為產品及相關耗損；國洋公司用水統計僅納入營運用水，亦不包含廢水產品及相關耗損。

3.5 回收再利用材料

原物料

國統公司新園廠主要有兩種製程，分別為球墨鑄鐵管及鋼管製程。國統公司生產的球墨鑄鐵管主要使用原物料為黑鐵、砂、碎石及其他（水泥、添加劑等）；鋼管主要原料為鋼板。其中，黑鐵均使用再生原物料，近3年再生原物料平均占比約為54.80%。最近3年使用主要原物料如下表：

近三年主要原物料使用量

單位：公斤

原物料	2023年	2024年	2025年
黑鐵（再生原物料）	17,302,527	16,929,130	19,031,890
砂	3,911,601	3,639,840	5,395,620
碎石	1,916,626	1,654,360	3,218,165
其他	10,101,878	9,726,694	4,419,734
總計	33,232,631	31,950,024	32,065,409
再生原物料占比	52.06%	52.99%	59.35%

廢鐵

國統公司所使用的黑鐵為100%回收原料，是向鋼鐵廠、廢鐵廠購買切割鋼鐵餘料和回收鋼鐵，取得回收原料後經熔煉加入添加劑等其他原料，再透過石墨球化處理，製成所需之管件，廢鐵佔製成之管件比例約為92%。

廢鑄砂

國統公司鑄造管件砂模之鑄砂，100%使用回收之鑄砂。將鑄造完成後之破碎的砂模塊，運到砂回收機進行破碎及過篩後再次使用。

玻璃砂

海淡廠在執行海水淡化時需先經過一段前處理，前處理為先經過砂濾、袋濾，最後再經過保安過濾器，砂濾過濾器所使用的玻璃砂為100%回收再利用，採購經廢棄物處理廠清潔後的回收玻璃瓶碾碎做成之玻璃砂，做成海水淡化之濾材使用。

3.6 廢棄物

2025年國統公司廢棄物產出總量為9,223.24噸，其中回收再利用比例為58.45%。公司持續依據廢棄物管理制度，對各類廢棄物進行分類、處理與回收。其中可直接處置的非有害廢棄物無機性污泥（D-0902）產出量為3457.00噸，主要透過焚化處理、熱處理及物理處理等方式處置；可再生利用的廢鑄砂（R-1201）產出量1,105.71噸，透過砂回收機進行破碎及過篩處理後再生利用；可通過其他回收作業再行利用的有機性污泥（D-0901）及感應電爐爐碴（R-1204），分別產出3,187.01噸及1,072.57噸，並以焚化處理或熱處理方式進行回收。

國統公司2025年因廢棄物登載及申報不足，導致部分廢棄物（如噴砂廢棄物、廢鐵混合物及無機性污泥）未完整登載清理計畫書，亦發生部分廢棄物貯存量存在質量平衡差異，相關裁罰情形請參閱2.2法規遵循章節。為改善相關管理，本公司已建立以下措施：

1. 補強事前申報與計畫管理機制

完整檢視並修訂事業廢棄物清理計畫書，確保所有產出、貯存及再利用之廢棄物均納入管理範疇，並落實「先納管、後申報」之原則。

2. 強化數據一致性與盤點制度

建立廢棄物產出、貯存及處理之定期盤點與交叉核對機制，針對重點項目（如噴砂廢棄物、廢鐵混合物及無機性污泥）確保帳務資料與實際流向一致。

3. 改善量測設備管理

完成固定地秤校正，並建立定期檢校與維護機制，以確保廢棄物重量數據之準確性。

4. 提升申報正確性與人員專業能力

針對廢棄物分類及申報規定，辦理專責人員教育訓練，強化申報種類判別能力，降低錯誤申報風險。

5. 制度化管理與持續精進

將廢棄物管理流程（含產出、貯存、清運及申報）納入標準作業程序（SOP），並透過內部稽核與定期檢討機制，持續追蹤改善成效。

透過上述措施，國統公司將持續提升廢棄物管理與回製程使用效率，並以負責任的態度，推動環境保護及企業永續發展。

近三年廢棄物產生量重量

單位：噸

廢棄物類別	有害廢棄物	非有害廢棄物					合計
處置類別	直接處置	直接處置			回收再利用		
處置方式	掩埋	焚化	掩埋	其他處置作業	再生利用	其他回收作業	
2023年	0.13	-	22.14	-	2,276.71	3,281.16	5,580.13
2024年	0.11	0.00	112.57	1,504.21	1,948.89	2,973.14	6,538.92
2025年	0.08	0.00	377.02	3,454.85	2,204.28	3,187.01	9,223.24

註：廢棄物產量數據未包含國統公司各地工務所、海淡廠。



▲度量衡器檢定合格證書



▲申報加強教育訓練

4 社會共融

4.1 人才發展 58
4.2 多元與包容 61
4.3 薪酬福利 67
4.4 職業安全衛生 71
4.5 公益投入 74



4. 社會共融

4.1 人才發展

教育訓練管理

國統公司自2022年開始由各部門主管視需求或接收外部課程資訊後提出申請，為員工建立有效之專業訓練計畫以加強其職涯發展能力。我們遵循上市上櫃公司永續發展實務守則第21條第1項規定，制定提升員工職涯能力之員工培訓發展計畫。藉由員工職涯能力培訓，達成提升同仁們技能的競爭力、強化領導與管理的能力，並培養團隊共識以培育出優秀人才。

2025年提升員工職涯能力之員工培訓發展計畫

主軸分類	課程名稱	時數
永續發展與ESG實務 因應企業永續發展趨勢與法規要求，強化公司治理、社會責任及環境管理能力，提升企業整體永續績效。	公司治理課程一誠信原則	6
	公司治理課程一內線交易	6
	社會責任課程一人權教育	6
	社會責任課程一性別平等	6
	環境管理課程一綠色採購	15
	環境管理課程一ISO14064-1之實務概論	24
公司治理與營運管理精進 強化資訊管理與公司治理機制，提升制度化管理能力與營運效率，確保組織穩健運作。	上櫃公司之資訊管理技巧	6
	資訊與ISO品質概論	30
	公司治理之程序精進課程	36
人才發展與職能提升 藉由系統性訓練規劃與問題解決導向課程，培養同仁邏輯思考、溝通協調及實務應用能力，強化組織整體職能與執行力，並提升人才培育效益與團隊績效。	訓練效果加強課程(一)：訓練績效目標設定要領	12
	訓練效果加強課程(二)：訓練流程之精實管理	12
	訓練效果加強課程(三)：訓練需求之分析實務	12
	訓練效果加強課程(四)：如何量化訓練成效	12

主軸分類	課程名稱	時數
人才發展與職能提升 藉由系統性訓練規劃與問題解決導向課程，培養同仁邏輯思考、溝通協調及實務應用能力，強化組織整體職能與執行力，並提升人才培育效益與團隊績效。	訓練效果加強課程(五)：課程設計之技巧	12
	問題解決系統課程(一)：定義問題	12
	問題解決系統課程(二)：問題思考	12
	問題解決系統課程(三)：溝通協調	12
	問題解決系統課程(四)：確認解決	12

註：上列員工培訓發展計畫課程，為國統公司全年度教育訓練之部分課程。

除了上述員工培訓發展計畫之外，國統公司針對新進職員工，亦於新訓時安排針對公司管理制度、工作環境介紹、職安衛教育訓練等課程外，且由資深同仁帶領培訓；另外申請經濟部企業人力資源提升計畫，針對全體員工進行安排企業社會責任、時間管理技巧、企業流程改善等教育訓練課程。

2025年投入整體教育訓練經費約1,014,410元，參與受訓總人次為1,943人次，教育訓練總時數為6,111.5小時。以性別劃分平均訓練時數，男性為10.32小時，女性為26.17小時；依職級類別劃分平均訓練時數，中高階主管為17.98小時，基層主管為30.22小時，工程人員為15.21小時，行政人員為27.51小時。

由於本年度教育訓練多集中於特定職務類別（如行政職務），而該類職務女性員工占比較高，因此女性員工之平均受訓時數相較男性為高。以男性為主之基層作業人員，則因工作性質及排班限制，參與訓練之機會相對較少，致整體平均受訓時數產生差異。

未來公司將持續檢視不同職類員工之訓練需求與參與機會，逐步優化訓練制度，以促進全體員工之均衡發展。

歷年投入教育經費概況

	2023年	2024年	2025年
年度教育訓練費用	1,393,545 元	1,166,317 元	1,014,410元
年度教育訓練總時數	4,603 小時	7,115 小時	6,111.5小時
當年度員工人數	414 人	470人	463人
每人平均受訓成本	3,366 元	2,482 元	2,191元
每人平均受訓時數	11.12 小時	15.14 小時	13.20小時

註：上述教育經費概況包含國統公司各地工務所、海淡廠。

類別	平均時數	2023年		2024年		2025年	
		高雄總管理處、新園廠及國洋公司	工務所及海淡廠	高雄總管理處、新園廠及國洋公司	工務所及海淡廠	高雄總管理處、新園廠及國洋公司	工務所及海淡廠
職級	中高階主管	26.79	180.00	27.13	30.80	15.95	25.70
	基層主管	30.01	31.90	26.57	32.75	22.96	46.09
	工程人員	9.81	10.64	9.50	26.68	6.07	26.95
	行政人員	16.16	8.43	24.14	30.82	27.54	27.44
	基層人員	-	-	8.88	-	-	-
性別	男性	7.19	13.89	11.37	13.94	6.71	15.96
	女性	25.23	9.20	26.73	29.98	22.34	33.07



▲誠信原則課程



▲性別平等課程



▲內線交易課程



▲人權教育課程

績效考核

除留職停薪人員及到職未滿3個月之員工外，國統公司所有員工皆須進行績效考核（目前總經理由董事長兼任，併入整體董事會、個別董事成員及功能性委員會之績效自評及外部評估），考核分為「年中考評」、「年度考評」兩種。各級單位主管與所屬員工進行績效面談，每年五月底送交年中考核表至人事單位，於年度終了前辦理年度考評。

對於績效考核低於60分之員工，先由人事評議委員會（以下稱「人評會」）口頭通知改善，一個月內未見改善，人評會將發出績效改善通知書限期三個月內改進，倘若仍無法改善，管理部需召開人評會，該員列席，由人評會予以裁決且安排適當職務。2025年應受績效考核員工100%落實年度績效考核作業，考核結果以作為計算年終獎金、教育訓練、職務調動與升遷等依據。此外，新園廠每月評核工作績效，以作為發放生產獎金之基礎。

4.2 多元與包容

招募政策

國統公司透過公開方式招募新進人員，且由主管依據其學識、經驗、人格特質及工作經歷選出適合於國統公司任職的同仁。此外，國統公司恪遵政府勞動法令相關規範，未僱用未滿16歲員工、不強迫與強制勞動，如遇有營運變化產生之人力需求重大影響，謹遵勞動相關法規，於法規之預告期間前妥善與同仁溝通與處置。

國統公司亦推動相關平權行動方案，透過教育訓練，宣導平權、性騷擾防治、防止就業歧視、尊重與理解文化差異等理念；施行且周延相關平權措施，例如提供哺乳工時、陪產假、家庭照顧假等，以強化同仁對於職場平權的理解與尊重，務求讓全體同仁了解公司落實人權保護之決心。人才招募以行動提倡平等的就業機會，強化對弱勢族群的照顧，截至2025年底身障人士晉用5人及原住民身分晉用7人，皆優於晉用法定要求。

弱勢族群進用情形

	2023年	2024年	2025年
身心障礙員工	5人	5人	5人
原住民員工	6人	6人	7人
法令應聘身心障礙	3人	4人	4人

人力概況

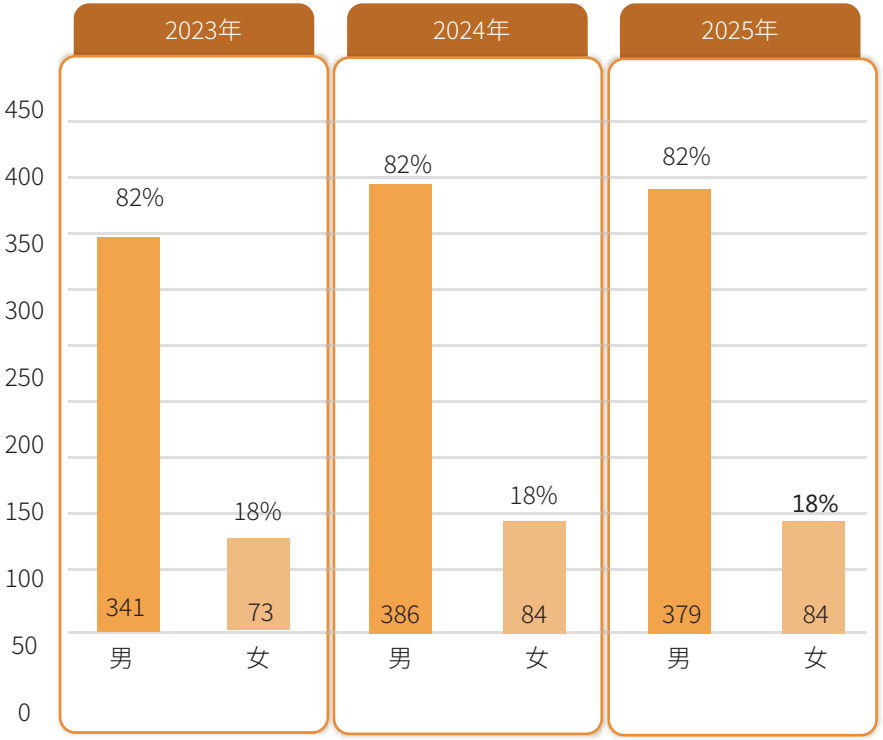
歷年聘用員工人數(依勞雇合約)

項目	2023年		2024年		2025年	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性
不定期契約	315	72	364	83	361	84
派遣人員	27	0	22	1	18	0

國統公司全體員工皆於臺灣地區工作，無海外工作之員工。國統公司因屬勞動力密集之產業，故基層員工大多數為男性，截至2025年底員工總人數463人，女性員工84人（占18%），近3年性別比差異不大；在年紀層面，30歲以下同仁104人（占22%），在職同仁以31-50歲比例最高，共298人（占64%），而50歲以上同仁則為61人（占13%）。

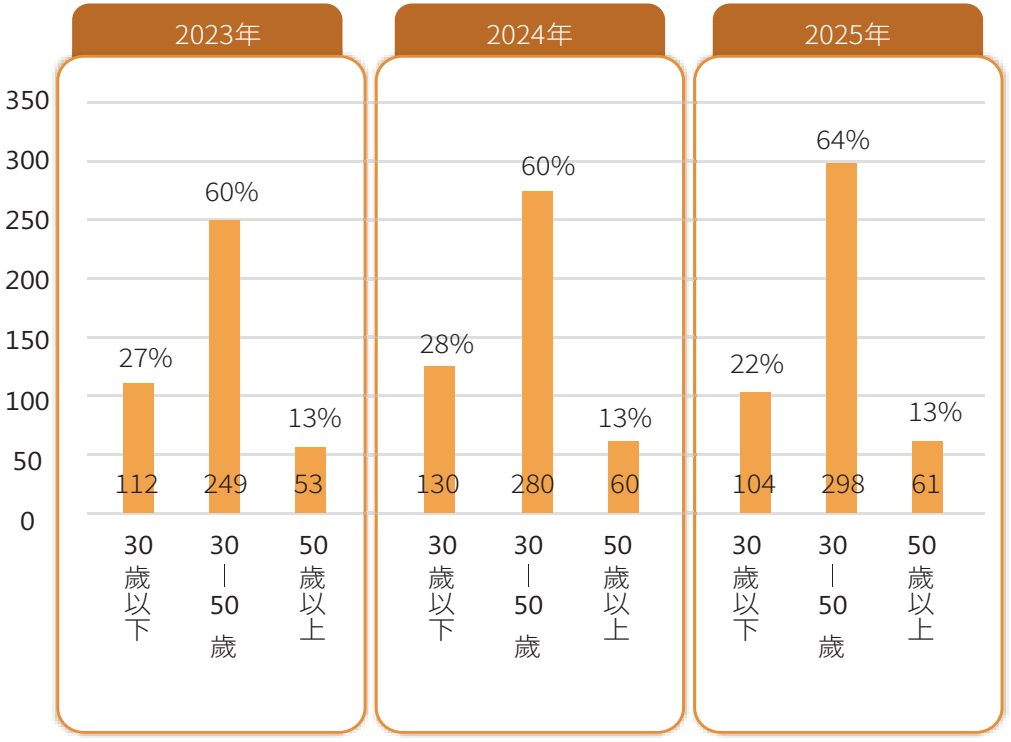
2025年基層主管以上75人，所有主管中女性占比25%，中高階主管類別中，女性主管占比21%，皆高於全體員工之女性佔比18%。

歷年聘用員工人數及比例(依性別)



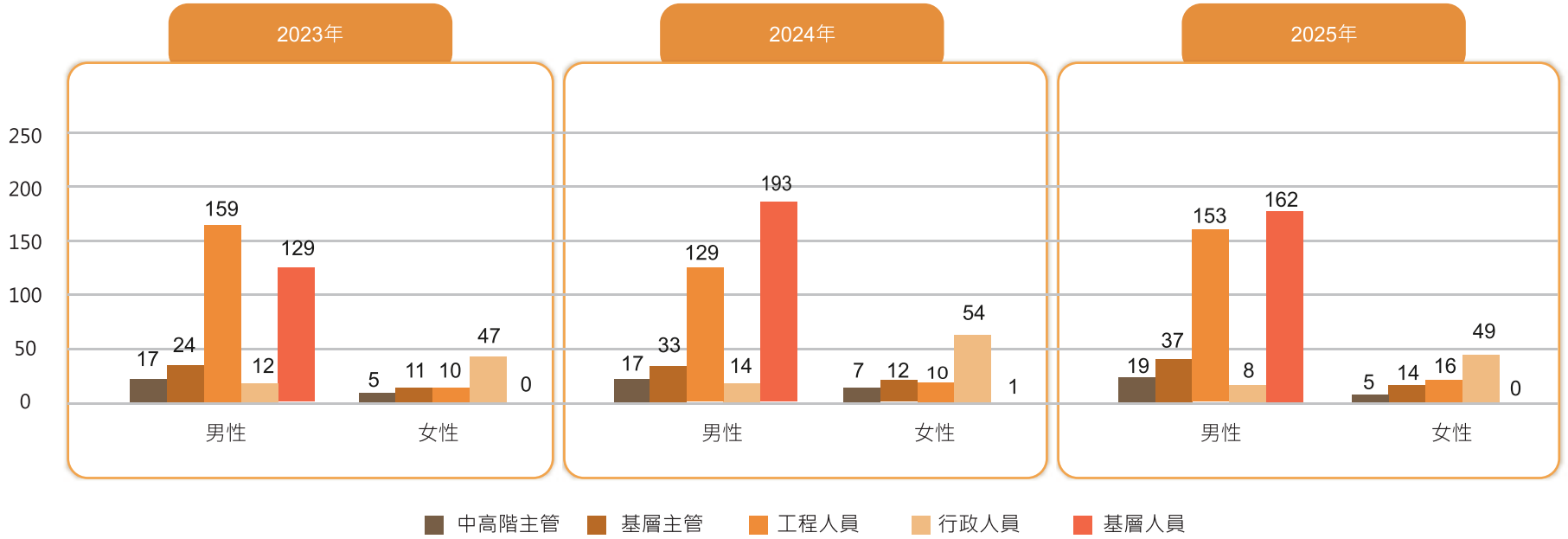
項目	2023年		2024年		2025年	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性
人數	341	73	386	84	379	84
占比	82%	18%	82%	18%	82%	18%

歷年聘用員工人數及比例(年齡別)



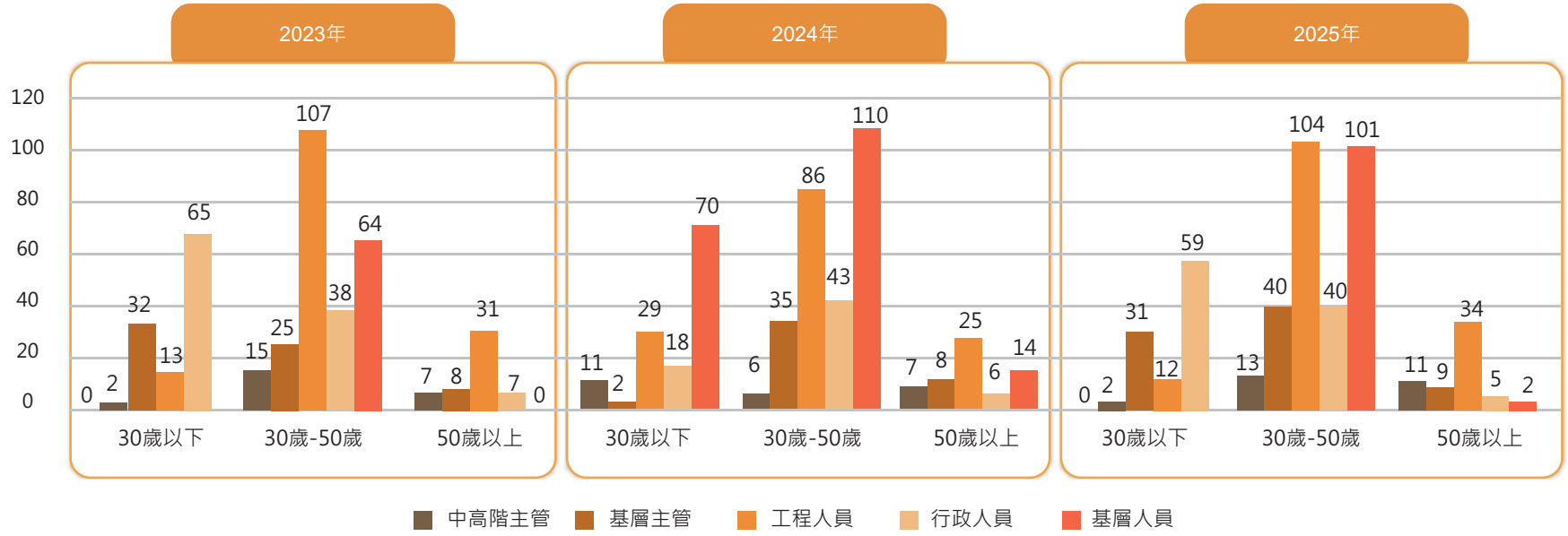
項目	2023年			2024年			2025年		
	30歲以下	30-50歲	50歲以上	30歲以下	30-50歲	50歲以上	30歲以下	30-50歲	50歲以上
人數	112	249	53	130	280	60	104	298	61
占比	27%	60%	13%	28%	60%	13%	22%	64%	13%

歷年員工職類員工人數統計(依性別)



項目	2023年		2024年		2025年	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性
中高階主管	17	5	17	7	19	5
基層主管	24	11	33	12	37	14
工程人員	159	10	129	10	153	16
行政人員	12	47	14	54	8	49
基層人員	129	0	193	1	162	0

歷年員工職類員工人數統計(年齡別)



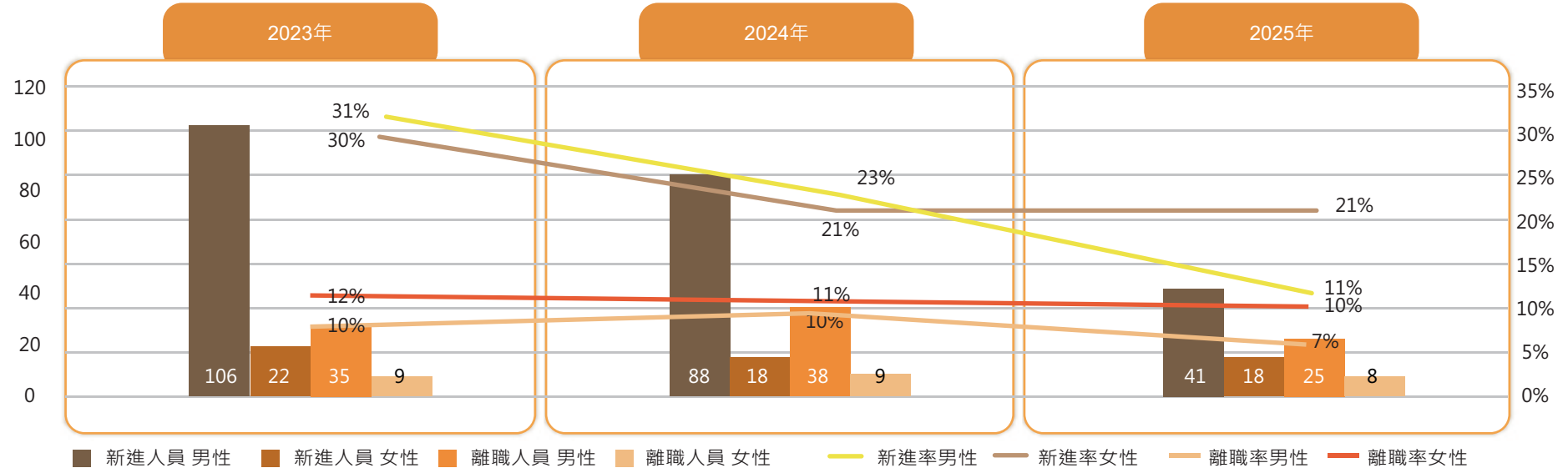
項目	2023年			2024年			2025年		
	30歲以下	30-50歲	50歲以上	30歲以下	30-50歲	50歲以上	30歲以下	30-50歲	50歲以上
中高階主管	0	15	7	11	6	7	0	13	11
基層主管	2	25	8	2	35	8	2	40	9
工程人員	32	107	31	29	86	25	31	104	34
行政人員	13	38	7	18	43	6	12	40	5
基層人員	65	64	0	70	110	14	59	101	2

員工流動

2025年新進同仁共59人，其中女性18人（新進率21%）、男性41人（新進率11%）。依年齡區間分析，30歲以下在2025年新進27人（新進率26%），31歲-50歲26人（新進率9%），51歲以上6人（新進率10%）。

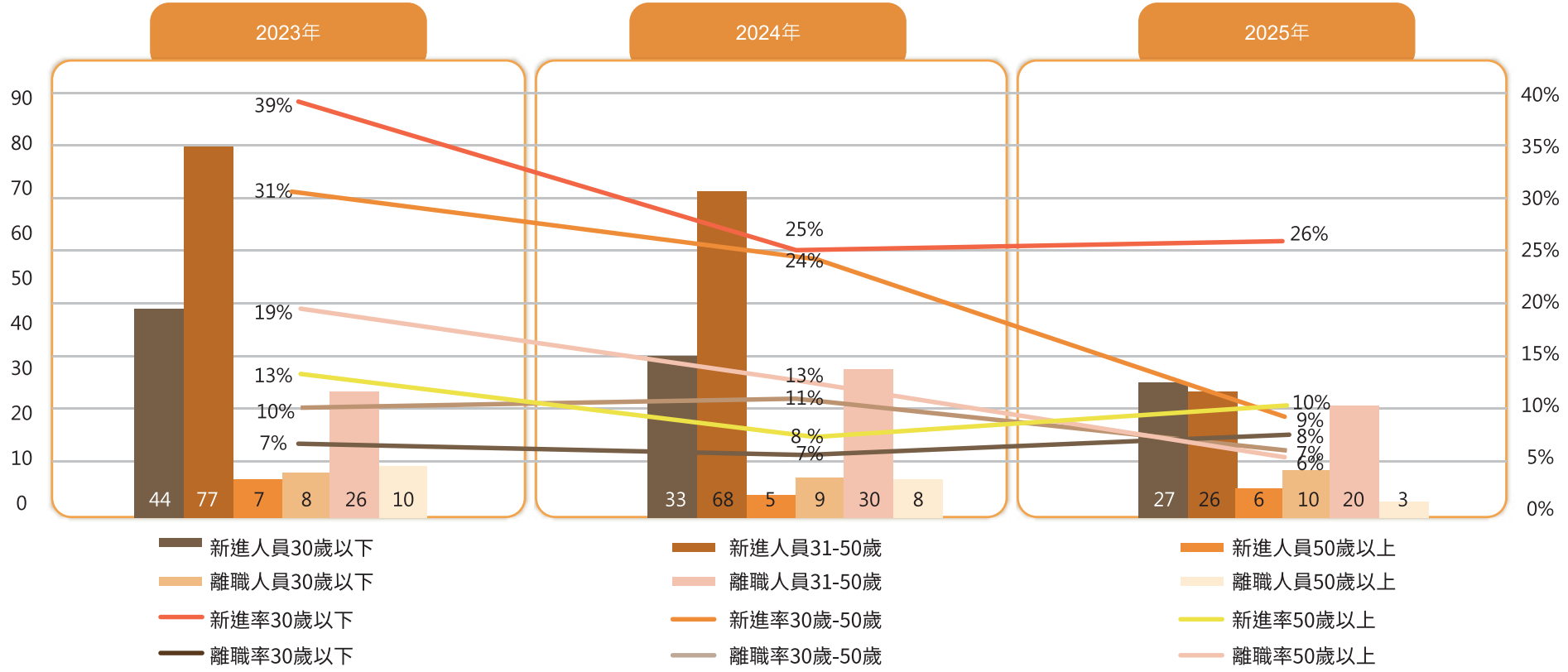
2025年離職同仁33人，其中女性8人（離職率10%）、男性25人（離職率7%）。依年齡區間分析，30歲以下在2025年離職10人（離職率8%），31歲-50歲離職20人（離職率7%），50歲以上離職3人（離職率6%）。

歷年新進人員與離職人員統計(依性別)



項目	2023年		2024年		2025年	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性
新進人員	106	22	88	18	41	18
新進比率	31%	30%	23%	21%	11%	21%
離職人員	35	9	38	9	25	8
離職比率	10%	12%	10%	11%	7%	10%

歷年新進人員與離職人員統計(依年齡別)



項目	2023年			2024年			2025年		
	30歲以下	30-50歲	50歲以上	30歲以下	30-50歲	50歲以上	30歲以下	30-50歲	50歲以上
新進人員	44	77	7	33	68	5	27	26	6
新進比率	39%	31%	13%	25%	24%	8%	26%	9%	10%
離職人員	8	26	10	9	30	8	10	20	3
離職比率	7%	10%	19%	7%	11%	13%	8%	7%	6%

註：新進(離職)率＝當年度該類別新進(離職)人數÷當年度該類別年底在職總人數

人權維護

國統公司為維護及保障員工之基本人權，訂定「永續發展實務守則」，支持並遵循國際人權公約，如性別平等、工作權及禁止歧視等權利。為履行其保障人權之責任，應訂定相關之管理政策與程序，其包括：

一、提出企業之人權政策或聲明。

二、評估公司營運活動及內部管理對人權之影響，並訂定相應之處理程序。

三、定期檢討企業人權政策或聲明之實效。

四、涉及人權侵害時，應揭露對所涉利害關係人之處理程序。

國統公司支持並參考《聯合國世界人權宣言》、《聯合國全球盟約》，以及國際勞工組織《工作基本原則與權利宣言》等國際人權公約所揭示之原則與精神，如結社自由、集體協商權、關懷弱勢族群、禁用童工、消除各種形式之強迫勞動、消除僱傭與就業歧視等，並確認其人力資源運用政策無性別、種族、社經階級、年齡、婚姻與家庭狀況等差別待遇，以落實就業、雇用條件、薪酬、福利、訓練、考評與升遷機會之平等及公允。有關國統公司人權維護政策及相關措施，請參閱國統官方網站「永續發展」專區之「人權維護」。(https://www.kti.com.tw/_files/ugd/efc2db_341b6fb7eb134b09864a50f29bacd9e8.pdf

我們以教育宣導作為侵害人權的預防手段之一，2025年人權教育及性別平等訓練課程，參加人次共計87人次、人均受訓6小時。請參考4.1人才發展—教育訓練管理章節內容。

溝通與申訴

國統公司每季舉辦勞資會議，議題包含當年度行事曆、勞資會議代表選舉、調整延長工時等事項，確保符合勞動法規並兼顧員工權益。針對外籍勞工之溝通，係經由人力仲介公司之翻譯人員進行召集與告知，以確保資訊傳遞更為順暢，並讓外籍勞工能充分表達意見。未來亦將持續增進員工福利及維持勞資和諧，避免發生勞資糾紛。

對於危害勞工權益之情事，國統公司提供有效及適當之申訴機制，如「員工申訴辦法」，員工得以匿名方式遞交意見申訴書至高階主管專供申訴之E-MAIL信箱，或投入供投書用之意見箱。稽核室接獲後，可視申訴情況呈送總經理批示，或直接會知相關單位主管承辦。稽核室定期每月向總經理彙報申訴工作進度，藉以提供全體員工暢通之溝通管道，供員工申訴意見，以改進公司管理之盲點。近3年稽核室皆無接獲申訴案件。

國統公司訂定之「性騷擾防治措施及懲戒辦法」，性騷擾申訴案件與一般申訴案件之申訴路徑相似，惟於接獲相關申訴時以不公開方式組成性騷擾申訴處理委員會，並啟動調查程序，前述委員會中應有二分之一以上比例之女性同仁。申訴事件應自提出申訴起兩個月內結案，若經調查屬實，依工作規則等相關規定辦理逕行懲處。2025年並無接獲相關的申訴。

4.3 薪酬福利

非主管全時員工薪資

國統公司之薪酬政策係依據員工個人能力、對公司的貢獻程度及績效表現，並與整體經營績效密切連動。薪資調整機制則結合年度績效考核結果，由各部門主管依實際情況提出所屬同仁之調薪申請，確保薪酬制度公平、具激勵性，並能反映個人與組織整體表現。

依臺灣證券交易所發布之「非擔任主管職務之全時員工薪資資訊申報作業說明」，國統公司揭露非擔任主管職務之全時員工薪資資訊如下：2025年薪資總額268,494仟元，薪資平均數、中位數分別為697仟元、587仟元，相較於2024年，2025年全時員工薪資平均數與中位數分別呈現年增11.70%、5.20%。本年度薪資水準之提升，主要係因2025年初進行年度調薪，且獎金及員工分紅發放金額較前一年度增加所致。

非主管全時員工薪資（仟元）

年度	2023年	2024年	2025年
全時員工人數	261人	375人	385人
全時員工薪資總額	183,593	233,867	268,494
全時員工薪資平均數	703	624	697
全時員工薪資中位數	580	558	587
同業公司員工薪資平均數	677	695	註

註：公開資訊觀測站於每年6月底統一揭示同業公司員工薪資平均數。

國統公司重視基層員工的薪資權利，除遵循「勞動基準法」規範，不論男性與女性，採取同一核薪標準，均高於政府規定之基本薪資水準。此外，國統公司之男性、女性薪資差距比率小，顯見公司在此方面持續關注。

項目	基本薪資		基本薪資加薪酬	
	男性	女性	男性	女性
中高階主管	0.41	1	0.36	1
基層主管	1.14	1	1.14	1
工程人員	1.05	1	1.06	1
行政人員	1.22	1	1.24	1
基層人員	1	-	1	-

1. 基本薪資：為每個月固定發放之經常性薪資，包含 本薪、伙食津貼。
2. 薪酬：為年度總薪酬，包含考績獎金、年節獎金、員工酬勞等。
3. 以當年度12月31日仍在職者，且不排除人員之年資、專業技能、職務內容等因素，皆納入統計。
4. 以當年度12月份固定薪為基準計算。

國統公司年度總薪酬包含基本月薪及變動獎金，為避免因未領取完整一年度薪酬之員工（2024 年期中新到職或 2025年期中離職者）薪酬成長為負值、2024年新進員工無法計算薪酬成長率等問題，排除未於 2024 年與 2025 年全年皆在職員工，以免造成中位數之統計結果與實際情況有所差異。

年度總薪酬比率

項目	2025年
所有員工（不包括該薪酬最高之個人）之年度總薪酬中位數	522,848元
組織薪酬最高個人之年度總薪酬增加百分比	0.07%
所有員工（不包括該薪酬最高之個人）之年度總薪酬中位數增加百分比	0.09%
年度總薪酬比率	28.12%
年度總薪資報酬變化比率	0.77%

員工福利

國統公司恪守相關勞動法規，訂有工作規則及相關人事管理規章，內容涵蓋基本工資、工時、休假、退休金給付、勞健保給付、職業災害補償等，亦有公司團保、員工意外險等多項保險措施，以保障員工基本權利；此外，國統公司安排合理的生產計劃，勞工的工作時間和休息休假達到平衡，也提供子女教育補助金。此外，準備完善的宿舍供外籍移工安心居住使用。

類型	項目	2025年	
		受領人次	受領金額
固定補助金	生日禮金、員工結婚津貼、員工生育禮金、喪葬禮儀金、員工子女教育補助、員工新居落成、退休員工紀念品	462	368,600元
彈性補助金	員工旅遊、勞動節、春節、端午節、中秋節金或禮品	1,290	3,138,000元

依法透過員工選舉設置職工福利委員會，統籌執行各項福利事項。另訂有勞工安全衛生工作守則，定期舉辦員工健康檢查，對員工實施勞工安全宣導、消防講習及演練，以維護員工之安全與健康。對於全體員工（含派遣員工）投保雇主意外責任險、團體保險，提高員工保障。

退休金提撥

選擇適用「勞工退休金條例」之臺灣員工，每月提撥依其月薪之6%至勞工保險局個人專戶，以維護員工權益。選擇繼續適用「勞動基準法退休金規定」或選擇適用該條例之退休金制度而保留舊制工作年資者，提撥至員工退休基金，以勞工退休準備金監督委員會名義儲存於臺灣銀行專戶。每年年度終了時，依據退休金精算報告結果餘額不足之部分，於次年度三月底前一次提撥其差額。截至2025年12月31日止確定福利計畫之金額為淨確定福利資產851.4萬元。

確定福利義務現值		計畫資產公允價值		淨確定福利資產
-39,374	+	47,888	=	8,514

單位：
新台幣仟元

育嬰留職停薪

2025年共計3人提出育嬰留停申請，另前一年度復職人數申請者為2人。統計顯示，目前共有3人於復職後滿12個月仍持續在職（包含不同年度復職人員），顯示整體留任情形穩定。

年度	2023年		2024年		2025年	
性別	男	女	男	女	男	女
享有育嬰留停資格人數(A)	7	6	6	6	6	4
申請育嬰留停人數(B)	1	4	-	2	2	1
預定該年度復職人數(C)	-	-	1	1	2	-
實際復職人數(D)	-	1	1	5	2	-
復職後12個月仍在職人數(E)	-	1	1	5	2	1
留職期滿復職率(D)/(C)	-	-	100%	500%	100%	-
復職週年留任率(E)/前一年實際復職人數(D)	-	-	-	500%	200%	20%



註：享有育嬰留停資格人數計算基準，係以該年度工作任職滿6個月以上及子女滿3歲前之人數。

員工關懷與活動

1.尾牙活動：

尾牙活動是一年一度的盛事，同時也是凝聚同仁向心力最有利的機會。透過員工的聚餐活動可以加強部門之間的溝通品質，也可以彼此互相理解各自在工作上的酸甜苦辣，藉此機會讓同仁已依適當的抒發壓力的管道；也希望藉此機會慰勞辛苦一年的同仁，在對公司做出貢獻的同時，已能體恤同仁的工作壓力，對同仁做出一份感恩的心。我們也期待在這樣的盛會裡面，能夠除舊布新，不管在工作上或生活上整理思緒，重新規劃未來一年的計畫。




▲尾牙活動

2.員工福利措施：

為了穩定同仁的工作情緒，以及讓同仁對公司有歸屬感，在工作之餘，國統公司盡可能提供了員工的相關福利，並試圖創造一個幸福職場與幸福企業，讓同仁在安全、衛生、穩定的環境中貢獻所長，同時也符合永續目標的體面工作。國統公司員工福利包含：

(1)員工分紅：為使全體員工能同心協力共創利潤，公司於會計年度結束後，如有盈餘，除優先彌補歷年虧損並依法提列法定公積外，再從盈餘提撥不低於2%紅利予全體員工分紅，2025年由盈餘提撥員工酬勞金約為62,474仟元，將依公司「績效考核管理辦法」依2025年各員工工作成果與績效等為依據執行期中考評、年度考評之結果核給員工酬勞金。

(2)員工保險與保健制度及實施情形：

A.依政府相關規定，為所有員工確實辦理勞健保之加保與退保手續。

B.為全體員工投保團體保險，提升員工保障與福祉。

C.提供定期免費健康檢查，並委託合格醫療院所執行，以掌握員工健康狀況，確保工作適任性，及早發現可能影響作業之健康風險。

(3)職工福利委員會：

A.公司依法成立職工福利委員會，由其統籌辦理員工各種福利活動，並按法令規定提撥福利金支應活動所須之經費，如有不足時，由公司再予補助。

B.員工生育禮金。

C.婚喪喜慶補助：凡公司員工均享有補助。

D.國內外旅遊：凡公司員工均享有補助。

E.其他福利：凡端午節、中秋節、員工生日等均贈送員工適當之贈禮，並訂有子女教育獎、助學金辦法等。




▲員工旅遊

4.4 職業安全衛生

為全面提升職場安全管理品質，國統公司已取得 ISO 45001 職業安全衛生管理系統認證，透過制度化與系統化的管理機制，有效辨識及控管職業安全風險。公司依據《職業安全衛生法》，制定 「安全衛生工作守則」，明確規範所有進入廠區人員（含承攬商）須遵守相關安全規範，強化員工安全意識並降低工作現場風險。

公司工安單位每日進行廠區工安巡檢，若發現異常或不符合作業流程，立即要求執行端進行修正改善，並記錄於巡檢記錄表中。對於不定期巡檢中發現的缺失，亦將開立紀錄，通報所有主管及各部門工安窗口，並擬定改善方案，由權責單位落實改善。對於緊急應變管理，各部門須針對工作環境中發生的虛驚事件填寫記錄表，作為後續檢討與改善的依據。

為防止職業災害，公司增訂機械、設備或器具之維護與檢查規範，以及各工項作業安全守則，確保全體員工安全與健康，並落實自動檢查實效。自動檢查由「職業安全衛生自動檢查計畫」執行，檢查人員依項目選擇合適檢查方法，包括「定期檢查」及「重點檢查」。必要時，亦委外執行定期檢查，廠商檢點表涵蓋法規規定應檢查項目，經檢查單位主管或其代理人複檢簽章後，列為有效自動檢查記錄。

2025年本公司因高電壓移動式電動機具未設置符合規格之漏電斷路器，違反《職業安全衛生法》相關規定，裁罰資訊請參閱2.2法規遵循章節。為求改善，公司已加強作業設備安全檢查，持續推動勞工職業安全衛生教育訓練，並落實工安稽核及內部管理制度，持續提升環境與職業安全管理效能。


CERTIFICATE

Certification No : 08037/KUO4SU
Initial Certification Date : 06.07.2023
Recertification Date : -
Issue Date : 30.06.2025
Expiration Date : 05.07.2026
Revision Date / No : 30.06.2025/02

This is to certify that the Management System of:

國統國際股份有限公司
高雄市左營區大順一路91號6樓之5

has been assessed and found to be in accordance with the requirements of:

ISO 45001:2018
Occupational Health and Safety Management Systems

Scope: 管道及凈污水等相關工程。

General Manager
Chris Markopolo

▲ ISO 45001 認證證書



針對供應商之安全管理，國統公司安排承攬商於進場前1至2日進行安全教育訓練，針對危險因素與工安風險進行告知，且於承攬商進廠施工期間進行現場巡視，檢查是否佩戴安全護具與設備，要求離場作業後自主檢查；工案現場亦要求現場施作員工（含承攬商）遵循業主之職業安全衛生規範，亦要求監工單位不定期稽核，近3年國統公司未發生承攬商的公安事件。

強化工安意識

國統公司生產線之噪音為影響員工之潛在危害，為預防發生嚴重職業災害，因此定期進行教育訓練與健康檢查，透過自主管理的機制以消除潛在危害，宣導工安事件處置標準作業程序，以降低工安事件發生之傷害及損失。每年舉辦或參訓各項安全相關課程，以促進同仁在廠內之安全意識與落實安全工作之行為，2025年共執行17項職業安全衛生有關訓練課程，合計137人次完成訓練。



▲職業安全衛生訓練課程

近兩年職業安全相關課程

安全相關課程	2024年受訓人次	2025年受訓人次
ISO14001	155	59
工地主任	2	2
營造業一般安全衛生教育訓練(臺灣職安卡)	13	2
營造業職業安全衛生業務主管	7	3
職業安全衛生業務主管	8	4
職業安全管理管理人員	7	12
作業主管安全教育訓練	5	7
堆高機操作人員	17	6
固定式起重機操作人員	27	11
公共工程品質管理教育訓練	8	6
急救人員	2	12
防火管理人	1	3
廢(污)水處理專責人員	4	1
高雄市管線挖掘工程管理人員	0	2
下水道設施操作維護	1	2
乙炔	0	4
鍋爐操作人員	0	1
總計	257	137

註：2024年因配合ISO14001證照取得及稽核員資格培訓，相關人員普遍參與訓練課程；2025年ISO14001之訓練對象以實際使用單位為主，致整體受訓人次較前一年度減少。

歷年失能傷害概況

國統公司歷年失能傷害統計如下表，數據係以每月申報職災統計表為準（不包含上下班交通事故），近3年皆無公傷死亡事件。2025年未發生失能傷害事件，亦無職業病案例。

	失能傷害相關數據	2023年	2024年	2025年
員工失能傷害相關數據	全年工作時數	634,043	855,834	937,835.5
	職業傷害死亡人數	-	-	-
	嚴重職業傷害人數	-	-	-
	虛驚傷害件數	-	-	-
	損工天數	-	-	-
	可記錄職業傷害人數	-	-	-
員工失能傷害指標	職業傷害死亡比率	-	-	-
	嚴重職業傷害比率	-	-	-
	可記錄職業傷害比率(TRIR)	-	-	-
	虛驚事件頻率(NMFR)	-	-	-
	損工天數比率	-	-	-
	失能傷害頻率（FR）	-	-	-
	失能傷害嚴重率（SR）	-	-	-

註1：指標之計算方式不含交通傷害事件，且依「勞工保險被保險人因執行職務而致傷病審查準則」，失能傷害不含8小時以內之輕傷。
註2：職業傷害死亡比率=職業傷害死亡人數×200,000÷全年工作時數；
註3：「嚴重職業傷害人數」則是受傷害者無法恢復的其他傷害（如截肢），或無法於六個月內恢復至受傷前的工作狀態者。嚴重職業傷害比率=嚴重職業傷害人數×200,000÷全年工作時數；
註4：可記錄職業傷害比率（TRIR）=可記錄職業傷害人數×200,000÷全年工作時數；
註5：「損工天數」是指受傷害者暫時（或永久）不能恢復工作之日數，不包括受傷當日及恢復工作當日，但應含中間所經過之日數（包括星期天、休假日或事業單位停工日）及復工後因該災害導致之任何不能工作之日數；「可記錄職業傷害人數」則為統計前述受傷害者所涵蓋之人次數（損失工時8小時以上者）；
註 6：虛驚事件頻率（NMFR）=虛驚傷害件數×200,000÷全年工作時數。

身心健康

國統公司致力給予同仁安全舒適的工作環境，不定期宣導健康資訊，提供員工正確健康教育知識。依職安法規規範聘僱特約醫護人員，提供每周2至4小時臨場健康服務、健康管理、職業病預防等勞工健康保護事項，並辦理4場健康宣導管理促進活動。依循法規規定，定期辦理高規格健康檢查並全額補助員工健檢，新進人員則補助一次基本健康檢查項目，另亦辦理一對一健康諮詢，守護施工人員身心健康。

取得健康檢查報告後，廠護人員依據健康檢查結果分級管理，目前中高風險員工，其風險病症皆為三高（高血脂、高血壓、高血糖），廠護人員會針對健康檢查異常同仁持續追蹤，安排醫護人員到廠提供同仁諮詢，且不定期提供衛教，以協助改善其身體健康。

另依職業安全衛生法相關規定，從事粉塵、高溫及噪音等特殊作業之人員，須依規定定期辦理健康檢查，2025年國統公司共完成高溫作業人員39人次、噪音作業人員50人次及粉塵作業人員103人次之健康檢查，以確保員工的作業安全與健康狀況均符合規範。

2025年安全衛生培訓相關課程，上課時數總共1,311小時，參加人次共359人次，人均受訓3.65小時；健康宣導管理相關課程，上課時數總共141小時，參加人次共198人次，人均受訓0.71小時。

法定勞工健康服務計畫之推動

國統公司依法辦理健康保護及促進事項，推動各項勞動部法定之勞工健康服務指引。針對女性員工健康保護計畫，若員工懷孕時評估其工作對母體健康之影響，協助接受健康面談與相關衛教資訊，此外國統公司廠區設置哺乳室，供有此需求之女性員工使用。

國統公司除持續強化內部職業安全衛生管理機制外，亦積極參與外部專業交流與學習，提升整體職安管理能量。公司已加入北、中、南區職業安全衛生促進會，定期參與該協會舉辦之職業安全宣導及觀摩交流活動。2025年共參與11場次，累計出席25人次，透過實務觀摩與經驗交流，

持續精進職安管理作為與現場安全防護措施。

職安衛落實執行與災害預防是國統公司一直以來努力的目標，為勞工打造「安全、舒適、健康、優質」的工作環境，達成「安全第一、零職災」之職安管理目標，促進提升所有施工人員安全衛生意識觀念，以及落實打造「安心、安全、安穩」之三安工區。

4.5 公益投入

我們以「穩健永續經營」為核心理念，積極實踐企業社會責任，並結合本業專長推動多元公益活動。從支持在地運動隊伍、推動社會與環境教育，到參與偏鄉助學及環保行動，我們在各領域展現對社會、環境與經濟的全方位貢獻，與聯合國永續發展目標（SDGs）緊密結合。透過這些實際行動，不僅提升企業的社會價值，也促進永續發展，為打造更和諧與綠色的未來貢獻力量。包含捐贈丹娜絲颱風之台南低收入受災戶房屋修繕工程費用，2025年本公司捐贈金額達509.9萬。

世界展望會偏鄉助學行動



自2021年起，我們與世界展望會攜手透過探訪花蓮弱勢家庭，支持「世界展望會助學行動」，讓偏鄉的學童能安心就學，希望透過教育資源挹注，縮短城鄉差距，2025年持續攜手世界展望會，助學兒童20位，為弱勢學生帶來穩定的學習機會，間接強化偏鄉水資源教育認知。

科丁聯盟協會送愛到非洲



國統公司支持科丁聯盟協會捐贈200組舊電腦至非洲的活動，本項活動會將電腦上原有標籤移除，經風槍除塵、擦拭與8小時燒機測試，確保設備運作正常後再精心裝箱，提供當地孩子接受資訊以及教育的機會。此舉不僅促進教育公平，還通過舊物回收實現負責任的消費與生產。

支持高雄跳水隊



本公司總管理處所在地高雄一直以來皆為跳水運動的重要發展城市，為臺灣培育許多優秀跳水選手。國統公司長期支持跳水運動，與高雄市健康運動發展協會共同推動地方體育發展，每年定期捐助經費，為選手提供符合國際標準的練習設備，協助選手提升訓練品質與競技表現，藉此彰顯水資源的重要性。同時透過支持體育發展，響應「SDG3良好健康與福祉」，以促進身心健康，並提升地方競技水平。

奉茶活動

我們透過舉辦認養各地飲水機來推廣潔淨用水，實現水資源永續利用，並以實際數據展現減碳成效，推動節能減碳與資源永續管理，提升公共環境福祉，包含台中愛加倍關懷協會大甲基地、MLD台鋁美食街、家樂福愛河店等地點；本活動透過飲水機上設置的取水量統計儀表板計算完整的取水量，進一步換算寶特瓶（600ml）的約當數量。截至2025年底奉茶活動共推動寶特瓶減量103,004個，總減碳量達15,759.6公斤，等於1,313.3棵樹一年的碳吸附量。



▲ 奉茶活動 影響力報告

馬公海水淡化廠環境教育園區

為了擴大宣導與提升教育功能，國統公司自2022年起便積極規劃馬公第二海水淡化廠第一期的環境教育課程，展現其在環境教育領域的用心與專業，結合海水淡化專業與教育資源，提升大眾對水資源管理與節約意識，實現知識傳遞與行動影響力。經過多方努力，整合各項軟硬體資源，國統公司向環境部國家環境研究院申請環境教育設施場所認證，並於2024年10月正式獲得認證，為澎湖地區的環境教育開啟新頁。

目前，海水淡化廠的環境教育課程由國統公司專業的環教講師帶領，透過互動教學和現場體驗活動，增進民眾對海水淡化流程的認識，並提升水資源利用及節水生活方式的意識。課程設計深入淺出，適合不同年齡層的參加者，鼓勵他們思考環境保護與日常生活之間的連結。



▲ 〈馬公海水淡化廠〉環境教育設施場所認證證書

支持在地活動

國統公司積極與鄰近社區團體及民眾互動，保持良好鄰里關係，促進社區發展及推動弱勢關懷。我們透過捐助、協辦等方式參與文化藝術活動，並以實際行動支持新古典室內樂團，希冀培育在地音樂劇場人才，期望為臺灣當代藝術推向國際，傳遞來自臺灣的獨特藝術新能量。

2025年協力推動《音樂馬戲劇場-邦卡的七彩布裙》，並進一步結合公益精神，將演出票券轉贈予高雄市政府社會局及財團法人台灣兒童暨家庭扶助基金會，讓更多社會角落的家庭與孩童也能走進劇場，感受藝術的溫度與想像力，期望為社會注入更多溫暖與希望。



▲ 音樂馬戲劇場－家扶基金會感謝狀



▲ 音樂馬戲劇場－高雄市社會局感謝狀

寒冬送暖公益活動

為落實企業社會責任並關懷地方弱勢族群，國統公司於2025年參與嘉義縣議會舉辦的「人間有愛、心手相連」寒冬送暖公益活動，整合在地公私部門資源，協助身心障礙福利機構、弱勢家庭及經濟邊緣戶獲得適切援助。本次捐助對象包括創世基金會、若竹兒智能發展中心、嘉義教養院、嘉惠教養院以及聖心教養院等機構。

透過公益參與強化地方照顧體系運作，期望提升弱勢族群的生活保障與安全感。未來我們將持續關注地方需求，深化公益行動，為社會帶來穩定且長遠的正向影響。



▲ 寒冬送暖公益活動



▲ 寒冬送暖公益活動感謝狀

丹娜絲颱風災後修繕計畫

為協助受丹娜絲颱風影響的民眾儘速修復家園，國統公司響應經濟部水利署及台灣自來水公司號召，積極參與「台南地區災後修繕計畫」。秉持「災後修復，用心守護；攜手災區，築夢未來」的核心精神，迅速動員並整合專業人力與資源，認養並協助多戶受損住家進行修繕，全力守護受災民眾的生活安全與居住品質。

公司積極投入雲嘉南地區災後復原工作，其運用工程專業投入災害應變與協助地方重建的具體成效，獲行政院公共工程委員會公開表揚，展現企業善盡社會責任的承諾。未來，我們將持續結合本業專長，於面對極端氣候時積極參與公私協力行動，共同打造具備韌性的安全環境，為社會創造長遠且穩健的價值。





▲ 台南地區災後修繕計畫



▲ 災後復原協力廠商表揚典禮



雲嘉南災後復原協助廠商表揚茶會

推動水資源永續教育行動

國統公司因產業屬性與核心業務特性，長期關注水資源與能源永續議題，並持續投入技術發展與社會教育推廣。今年度參與「2025臺灣能—永續能源創意展」，並贊助「海水淡化教具」，透過簡化流程與可視化設計呈現工程原理，使民眾實際體驗海水轉化為可利用水資源的過程，進一步深化對水資源循環利用與節能減碳理念的認識。

該套教具後續將配合教育推廣活動巡迴展出，持續擴大社會影響力。公司期盼藉由支持教育單位及科工館相關行動，深化年輕世代對海水淡化與再生水等永續水管理議題的理解，並以具體作為響應聯合國永續發展目標 SDG 6，促進潔淨水資源的永續管理；未來，我們亦將結合自身專業優勢，持續推動永續水管理觀念的普及，落實企業社會責任，為水資源永續發展貢獻力量。



▲ 海水淡化教具



▲ 臺灣能—永續能源創意展

5 產品價值

5.1 產品認證 78
5.2 工法創新 79
5.3 專利維護 79
5.4 創新研發 79
5.5 當責管理 81



5 產品價值

5.1 產品認證

國統公司針對各項工程合約之特性，訂定施工品質管理標準作為執行品管工作時之依據，使工程能確實依照規範要求施作，施工品質管理標準內容包含施工項目、管理項目、管理標準、檢查時機、檢查方法、檢查頻率、不合格之處理及管理紀錄。各項內容皆有詳細之定義及說明，使每個施工階段之品質管理皆有明確依循，整體品質管理主要可分為材料檢驗及施工檢驗：

1.材料檢驗

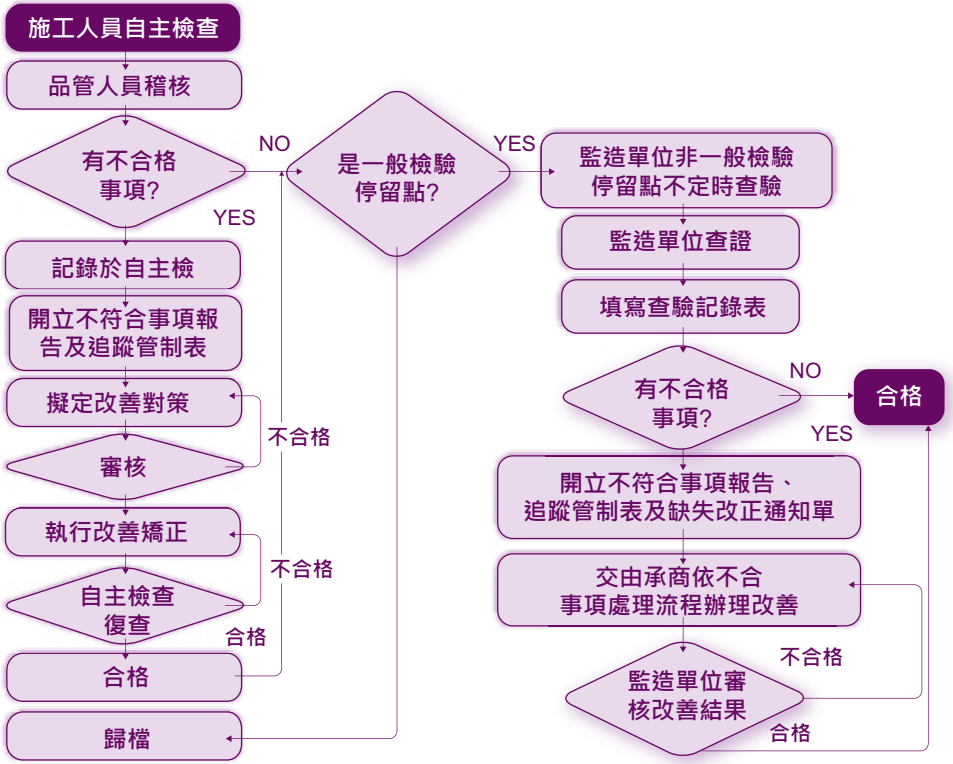
國統公司設計及製造之管材100%符合中華民國各式國家標準(CNS標準)，須經符合CNS 17025 (ISO/IEC 17025)規定之實驗室辦理檢(試)驗合格方可使用。由於產品安全性之考量，CNS針對不同管材皆有特定尺寸及材質之規範，且僅容許2%之差異，無法自行改良管材結構，或調整成分與製程而改變其產品壽命，以達材料使用減量之效益。監造單位審核評估試驗報告無誤後，通知承包商配合辦理後續工作項目，且知會主辦單位備查，以作為接受與否之憑證。

管材種類及其CNS標準

管材種類	CNS標準
鑄鐵管	CNS 10808
鑄鐵管管件	CNS 13272
鋼管	CNS 6568
鋼管另件	CNS 6666

2.施工檢驗

施工品質檢驗重點項目包含施工品質控制規劃、自主檢查執行程序、自主檢查作業內容等3個項目，施工品質之檢驗標準皆依照合約約定之品質管理標準執行，當施工計畫經工程司審核通過後，由工地主任配合品管人員藉由檢查、量測、計量及監視等施工品管手段，於作業施工執行時辦理施工中自主檢查作業，當單項工程施工部份完成得以進行施工檢驗時，提出施工檢驗申請，於排定檢驗日期，品管工程師會同工程司辦理，依據工程檢驗結果由監造單位判定進行中或已完成之工程施工是否有缺陷需要改正，由監造單位提報並經業主評估審核後依評估結果辦理施工缺失改正，方進行後續施工作業。



5.2 工法創新

國統公司專利技術主要應用於海水淡化廠，其前處理的袋濾設備配合國統公司的無加藥製程操作，濾袋可以重複使用4~5次，節省濾袋使用，較一般過濾器耗材減少使用量達75~80%，可減少濾材製作耗能和達成材料回收再利用。另外，海水淡化採用物理方式進行逆滲透，不添加任何化學品，降低對海洋生態之衝擊，逆滲透主機中的RO膜在適當操作下可延長其使用壽命，從5~6年延長至8~9年，亦達廢棄物減量的成效。

當我們發現能源耗用異常時會透過檢視製程以達到改善，例如：海水淡化廠的能源回收裝置因鹵水排放造成水錘效應，導致管線振動過大，不僅增加設備維修頻率，也降低了設備妥善率（即每部設備臨時停機的間隔時間）。針對此問題，公司採用 FRP 材質蓄壓桶，有效減緩震動情形，提升系統穩定性。該改善措施在不影響整體產水效率與保養作業的情況下，已顯著提升設備妥善率與運轉效能。

5.3 專利維護

國統公司鼓勵創新，透過新技術的應用，除能有效提升營運效能外，亦有機會帶來新商機。於專利技術的取得上。2022年取得「免組合螺栓式可撓管」1項國內專利，「免組合螺栓式可撓管」應用在管道工程施工用鋼管，係輸送管可能因地震、地層變動移位等影響因素而導致損壞或漏水，故可使用可撓管來吸收產生的震動、管線偏位。未來亦將持續投入研發專利技術，除管件相關設計及製造，亦將提升水處理及海水淡化技術能力。累計至2025年底為止，維持有效存續專利共計12項。

5.4 創新研發

國統公司積極推動創新研發，持續投入資源於產品優化與技術升級，以強化市場競爭力與提升長期營運績效。2025年研究發展費支出為20,031仟元，占營業額0.32%。近三年研發投入費用：

單位：仟元

研發投入費用

項目	2023年	2024年	2025年
研究發展費支出(a)	30,674	28,717	20,031
營業額(b)	4,132,263	5,245,526	6,309,791
研究發展費支出占比(c)=(a)/(b)	0.74%	0.55%	0.32%

以產學合作形式，自2023年與國立高雄科技大學（以下稱「高科大」）合作進行研究計畫，專注於提升再生水廠中UF（超濾）及RO（反滲透）單元的效能。針對因有機鹽類、雜質阻塞及生物膜形成所導致的效能問題，本研究引入功能性黴菌，作為替代傳統物理及化學處理方法的創新解決方案，減少對環境的不良影響。延續2023年的研究計畫，在再生水技術的創新路徑上，本公司於2024年完成功能性黴菌系統的關鍵驗證。我們深信永續不僅是技術突破，更是知識的傳承。該計畫執行期間，成功培育多位專業水處理人才。儘管2025年起本計畫配合整體規劃暫緩執行，但其累積的學術成果與技術，已為未來低碳水處理技術奠定堅實基礎。

海淡鹵水鈣與鎂資源化技術合作

國統公司持續優化研發投資組合，確保技術研發與核心業務高度接軌。2025年5月本公司與工業技術研究院簽署合約，啟動全球首創之「海淡鹵水鈣與鎂資

源化再利用技術」開發計畫。此項合作不僅標誌著本公司從傳統水處理延伸至「資源循環再利用」領域，更展現本公司在海水淡化技術上的國際競爭力。規劃在未來兩年內開發可將海水淡化過程中所產生的鹵水，透過結晶方式回收鈣、鎂等重要礦物質的先進技術。此技術不僅可有效減少鹵水排放，降低環境負擔，亦可促進資源循環再利用與節能減碳，展現水資源永續管理的創新應用。本公司落實循環經濟理念，並為未來大型海淡工程（如臺南海淡廠）預備低碳、環境友善的關鍵技術儲備。

透過此合作，我們期望結合自身工程專業與研發能力，推動水資源循環利用的實務創新，提升公司在國內外市場的競爭力，同時降低工程開發對生態環境的衝擊，實現商業效益與環境保護的雙贏。



▲海淡鹵水鈣與鎂資源化技術合作

台日免開挖技術交流合作

為深化台日免開挖工程技術領域的專業交流與合作，國統公司捐贈《免開挖技術指南暨實務案例》予日本社團法人土木學會台灣分會，以支持專業知識傳承與技術發展。活動期間亦邀請中華民國地下管道技術協會代表共同參與交流，透過產學對話與實務經驗分享，促進跨國技術合作與實務交流，並加深雙方對免開挖技術最新趨勢、工程應用與環境永續考量的理解。

此次交流活動不僅彰顯公司對專業知識推廣的重視，也提供產業界與學界共同學習與交流的平台，進一步提升地下管道工程技術水準與產業整體競爭力。國統公司期盼藉由此類專業互動，持續落實企業社會責任，並透過知識分享與國際合作，為工程技術進步與產業永續發展貢獻長期心力，推動台日工程界在技術創新、環境友善及人才培育等面向的共同成長。



▲台日免開挖技術交流合作

5.5 當責管理

標案與履約管理

國統公司長期參與政府公共工程建設，並秉持依法合規、誠信履約與責任管理之原則，建立完善的標案評估與履約管理機制。於投標前，公司即依招標文件規範進行標案審查與風險評估，內容包含履約責任、施工能力、工期規劃、市場條件及轉包可行性等面向，並由相關部門共同檢視工程特性與資源配置，審慎評估公司承接能力。

於確定投標後，施工單位將進行現地勘查並提出評估報告，必要時整合工程、技術及環境管理等跨部門資源，以確保工程規劃具備可行性與合規性。得標後，公司依政府採購契約與工程品質管理制度執行履約管理，並配合業主辦理工程檢驗點申驗及品質管理查核，確保工程品質與施工安全符合相關規範。

在環境管理方面，若工程涉及環境影響評估程序，公司亦依相關法規與環評文件規定執行施工管理；若施工內容與原環境影響評估結果有所差異，則依規定提出環境影響差異分析並送主管機關審查，以確保工程執行過程符合環境法規要求。

工程環境管理與永續作法

國統公司在工程執行過程中持續導入環境管理與永續工程理念，透過污染防制、資源管理及環境監測等措施，降低工程施工對周邊環境之影響。

以2024年得標之「台南海水淡化廠統包工程（第一期）暨代操作維護」為例，該案於招標前即依《環境影響評估法》完成環境影響評估程序，評估範圍涵蓋生活環境、自然生態、社會文化與經濟發展等面向，經主管機關及專家學者審查確認後方得進行招標。國統公司於承接工程後，依據環境影響說明書內容執行相關環境管理措施，包括設置膜清洗作業區以延長設備使用壽命、建置廢水處理系統以確保放流水質符合排放標準，並定期進行取水設施生物汲取調查，以持續監測工程對海域生態及漁業資源之影響。

此外，公司亦於施工期間推動污染防制及環境監測措施，例如導入自動灑水防塵系統以降低施工粉塵排放，並執行施工階段碳盤查作業及取得第三方查證，以提升工程環境管理之透明度。

2025年新承接之「豐原一場一、二期淨水設施更新統包工程」，經主管機關認定屬既有設施更新案，未達《環境影響評估法》相關開發行為標準，因此取得免辦環評證明。儘管未涉及環評程序，公司仍於工程規劃與施工階段導入永續工程理念，於設計階段規劃綠建築措施，目標取得銀級綠建築標章，並透過太陽能發電、屋頂雨水回收、基地保水與透水鋪面等措施，以提升能源效率與水資源管理效益。

在施工管理方面，公司依循營建廢棄物3R原則（Reduce、Recycle、Reuse）推動資源循環管理，例如將剩餘土石方優先回填或再利用於建材製作，並透過現場再生處理設備進行分類與破碎，以降低廢棄物外運與處理對環境造成之影響。同時，針對土方開挖、拆除工程與裝修作業等可能產生環境衝擊之施工工項，公司亦訂定相應之污染防治與廢棄物管理措施，以降低施工過程對周邊環境之影響。

管理精進與改善措施

國統公司秉持依法合規與持續改善之管理原則，對於主管機關查核結果均審慎檢討並啟動相關改善措施。2025年公司於製程廢氣污染防制設備操作管理及廢棄物管理作業執行過程中，經主管機關查核發現部分作業流程仍有精進空間，包含廢氣收集與污染防制設備操作管理，以及部分廢棄物申報與管理程序之落實程度需進一步強化。相關法規遵循情形及裁罰資訊，請參閱本報告書「2.2法規遵循」章節。未來，國統公司將持續透過制度化管理與內部監督機制，強化環境風險管控與法規遵循能力，並持續提升整體環境管理效能，以落實企業營運之責任管理。

6 附錄

GRI索引表	83
GRI 2：一般揭露2021	83
GRI 3：重大主題2021	84
SASB對照表	86
上市公司氣候相關資訊執行項目(附表二)	87
會計師確信報告	90



6 附錄

GRI索引表

GRI 2：一般揭露2021

指標	揭露項目	對應章節 / 說明 / 省略	頁碼
組織及報導實務			
2-1	組織詳細資訊	1.1 認識國統	16
2-2	組織永續報導中所包含的實體	關於本報告	4
2-3	報導期間、頻率與聯絡人	關於本報告	4
2-4	資訊重編	3.3 能源管理	51
2-5	外部保證 / 確信	會計師確信報告	90
活動與工作者			
2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	1.2 主營業項目 2.5 供應鏈管理	20 41
2-7	員工	4.2 多元與包容	61
2-8	非員工的工作者	4.2 多元與包容	61
治理			
2-9	治理結構與組成	2.1 公司治理	33
2-10	最高治理單位的提名與遴選	2.1 公司治理	33
2-11	最高治理單位的主席	2.1 公司治理	33
2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	2.1 公司治理	33
2-13	衝擊管理的負責人	2.1 公司治理	33
2-14	最高治理單位於永續報導的角色	關於本報告 2.1 公司治理	4 33
2-15	利益衝突	2.1 公司治理	33
2-16	溝通關鍵重大事件	利害關係人議合	9
2-17	最高治理單位的群體智識	2.1 公司治理	33
2-18	最高治理單位的績效評估	2.1 公司治理	33
2-19	薪酬政策	2.1 公司治理 4.3 薪酬福利	33 67
2-20	薪酬決定流程	2.1 公司治理 4.3 薪酬福利	33 67
2-21	年度總薪酬比率	4.3 薪酬福利	67
策略、政策與實務			
2-22	永續發展策略的聲明	經營者的話	3
2-23	政策承諾（責任商業行為、尊重人權）	2.3 商業道德 2.1 公司治理	40 33
2-24	納入政策承諾	2.3 商業道德	40
2-25	補救負面衝擊的程序	利害關係人議合	9
2-26	尋求建議合提出疑慮的機制	利害關係人議合	9
2-27	法規遵循	2.2 法規遵循	39
2-28	公協會的會員資格	1.1 認識國統	16
利害關係人議合			
2-29	利害關係人議合方針	利害關係人議合	9
2-30	團體協約	尚無工會簽訂團體協約	

GRI 3：重大主題2021

指標	揭露項目	對應章節 / 說明 / 省略	頁碼
3-1	決定重大主題的流程	利害關係人議合	9
3-2	重大主題列表	利害關係人議合	9
重大主題			
GRI 200：經濟主題			
GRI 201：經濟績效 2016			
3-3	重大主題管理	1.3 營運概況	28
201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	1.3 營運概況	28
201-3	定義福利計劃義務與其它退休計畫	4.3 薪酬福利	67
GRI 205：反貪腐 2016			
3-3	重大主題管理	2.3 商業道德	40
205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	2.3 商業道德	40
GRI 300：環境主題			
GRI 301：物料2016			
3-3	重大主題管理	3.5 回收再利用材料	55
301-1	所用物料的重量或體積	3.5 回收再利用材料	55
301-2	使用回收再利用的物料	3.5 回收再利用材料	55
GRI 303：水與放流水 2018			
3-3	重大主題管理	3.4 水資源管理	54
303-1	共享水資源之相互影響	3.4 水資源管理	54
303-2	與排水相關衝擊的管理	3.4 水資源管理	54
303-3	取水量	3.4 水資源管理	54
303-4	排水量	3.4 水資源管理	54
303-5	耗水量	3.4 水資源管理	54
GRI 305：排放 2016			
3-3	重大主題管理	3.2 溫室氣體盤查	49
305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	3.2 溫室氣體盤查	49
305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	3.2 溫室氣體盤查	49
305-3	其它間接（範疇三）溫室氣體排放	3.2 溫室氣體盤查	49
GRI 306：廢棄物 2020			
3-3	重大主題管理	3.6 廢棄物	56
306-1	廢棄物產生與廢棄物相關顯著衝擊	3.6 廢棄物	56
306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	3.6 廢棄物	56
306-3	廢棄物的產生	3.6 廢棄物	56
306-4	廢棄物的處置移轉	3.6 廢棄物	56
306-5	廢棄物的直接處置	3.6 廢棄物	56
GRI 307：有關環境保護的法規遵循 2016			
3-3	重大主題管理	2.2 法規遵循	39

307-1	違反環保法規	2.2 法規遵循	39
GRI 400：社會主題			
GRI 401：勞雇關係 2016			
3-3	重大主題管理	4.2 多元與包容 4.3 薪酬福利	61 67
401-1	新進員工和離職員工	4.2 多元與包容	61
401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	4.3 薪酬福利	67
401-3	育嬰假	4.3 薪酬福利	67
GRI 402：勞/資關係2016			
3-3	重大主題管理	4.2 多元與包容	61
402-1	關於營運變化的最短預告期	國統如因公司營運發生重大變化而可能影響勞工權益時，皆依據勞動基準法第十六條規定，並於工作規則中明文規定預告期間，以維護員工權益。	
GRI 403：職業安全衛生 2018			
3-3	重大主題管理	4.4 職業安全衛生	71
403-1	職業安全衛生管理系統	4.4 職業安全衛生	71
403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	4.4 職業安全衛生	71
403-3	職業健康服務	4.4 職業安全衛生	71
403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	4.4 職業安全衛生	71
403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	4.4職業安全衛生	71
403-6	工作者健康促進	4.4 職業安全衛生	71
403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	4.4 職業安全衛生	71
403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	4.4 職業安全衛生	71
403-9	職業傷害	4.4 職業安全衛生	71
403-10	職業病	4.4 職業安全衛生	71
GRI 404：訓練與教育 2016			
3-3	重大主題管理	4.1 人才發展	58
404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	4.1 人才發展	58
404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	4.1 人才發展	58
GRI 405：員工多元化與平等機會 2016			
3-3	重大主題管理	2.1 公司治理 4.2 多元與包容	33 61
405-1	治理單位與員工的多元化	2.1 公司治理 4.2 多元與包容	33 61
405-2	女性對男性基本薪資加薪酬的比率	4.3 薪酬福利	67
GRI 419：社會經濟法規遵循 2016			
3-3	重大主題管理	2.2 法規遵循	39
419-1	違反社會與經濟領域之法律和規定	2.2 法規遵循	39

SASB對照表

主產業別：基礎設施（Infrastructure）

子產業別：工程與營造服務（Engineering & Construction Services）

主題	代碼	會計指標	2025年揭露資訊	章節
專案開發的環境衝擊	IF-EN-160a.1	違反環境許可、標準和法規的事件數量	國統公司2025年專案開發工程案件因污染環境事件而被處以罰款之紀錄1件。	2.2 法規遵循
	IF-EN-160a.2	討論評估和管理與項目設計、選址和施工相關環境風險的過程	國統公司承接之標案皆為政府單位發包之工程案件，招標單位於招標前確認案件預期規畫是否須依環境評估法規進行環境評估，如須通過環境評估之案件，則於通過環境評估後始可進行招標，因此國統公司投標取得之案件，皆已事前取得環境評估審核通過。	2.2 法規遵循
結構完整性與安全性	IF-EN-250a.1	與缺陷與安全相關的重新施工費用	2025年未發生與缺陷與安全相關的重新施工情形。	2.2 法規遵循
	IF-EN-250a.2	因缺陷與安全相關的重新施工而引起的法律訴訟造成的金錢損失總額	2025年未發生與缺陷與安全相關的重新施工而引起的法律訴訟。	2.2 法規遵循
工作者健康與安全	IF-EN-320a.1	指標編號：IF-EN-320a.1 (1)(a)直接人員之的總可記錄失能傷害事故率(TRIR) (b)定期契約人員之的總可記錄失能傷害事故率(TRIR) (2) 死亡率	(1) (a)直接人員之TRIR為0 (b)定期契約人員之TRIR為0 (2)死亡率：0%	4.4 職業安全衛生
建物與基礎設施的生命週期衝擊	IF-EN-410a.1	(1)已通過第三方永續標準認證的專案數量 (2)正在尋求此類認證的專案數量	(1)無 (2)2025年進行中專案有2件尋求綠建築之認證要求。	3.3 能源管理
	IF-EN-410a.2	討論將營運階段的能源和水效率考慮納入專案規劃和設計	2025年取得投標或進行中之專案，皆為輸水管路工程，不包含操作營運，故不適用能源與水效率之規畫與設計。	3.3 能源管理
氣候衝擊	IF-EN-410b.1	在建工程中化石燃料與再生能源專案的總金額	2025年國統公司無相關工程業務。	
	IF-EN-410b.2	在建工程中取消化石燃料專案的金額	2025年國統公司無相關工程業務。	
	IF-EN-410b.3	在建工程中與減緩氣候變遷有關的非能源專案的總金額	2025年國統公司無相關工程業務。	

商業道德	IF-EN-510a.1	在國際透明組織的清廉印象指數排名最低20個國家中之在建工程數量與金額	未有位於2025年清廉印象指數排名最低的20個國家之工程案。參考國際透明組織2025年清廉印象指數（Transparency International's Corruption Perception Index）https://www.transparency.org/en/cpi/2025	2.3 商業道德
	IF-EN-510a.2	因違反賄賂/腐敗和反競爭行為法規而引起的法律訴訟造成的金錢損失總額	2025年未發生違反賄賂、腐敗及反競爭行為法規之相關法律訴訟。	2.3 商業道德
	IF-EN-510a.3	描述招標過程中防止(1)賄賂/腐敗以及(2)反競爭行為的政策和具體行動	訂定道德行為準則及員工申訴辦法，提供公司人員執行職務之道德依循。	2.3 商業道德
活動指標	IF-EN-000.A	在建工程數量	20	1.3 營運概況
	IF-EN-000.B	完工工程數量	4	1.3 營運概況
	IF-EN-000.C	在建工程金額	138.7億元	1.3 營運概況

上市公司氣候相關資訊執行項目(附表二)

氣候相關資訊執行項目	執行情形
1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理	■ 本公司已將氣候變遷議題納入整體風險管理架構，由董事會負責監督氣候相關風險與機會之管理情形。董事會下設「永續發展委員會」，定期檢視氣候風險評估結果與相關因應策略，並向董事會報告執行情形。
	■ 董事會每年至少一次審議氣候相關風險與機會評估結果，並監督相關管理策略之執行成效。
	■ 在管理階層方面，本公司由總經理擔任氣候議題之最高管理負責人，定期召集各部門主管鑑別氣候相關風險與機會並研擬因應對策，並將相關成果提報永續發展委員會審議。
2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。	■ 本公司依循氣候相關財務揭露建議（TCFD）架構，鑑別並分析短期、中期與長期可能面臨之氣候相關風險與機會，並研擬因應措施。相關內容請詳3.1氣候變遷章節內容。
	■ 為提升企業氣候韌性，本公司依據分析結果形成五大主要管理策略，包括：
	1. 氣候變遷減緩（Climate Change Mitigation）
	2. 氣候變遷調適（Climate Change Adaptation）
	3. 供應鏈韌性與轉型共好（Resilient & Low-Carbon Supply Chain）
	4. 創新發展與綠色產品（Green Innovation & Finance）
	5. 組織治理與人員賦能（Governance & Capacity Building）
	■ 上述策略將逐步整合至公司營運管理與投資規劃中，以降低氣候變遷對營運與財務可能造成之影響。

3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	■ 隨著極端氣候事件發生頻率與強度增加，可能導致營運中斷、設備損害或成本增加等情形，進而對企業財務產生影響。本公司將氣候風險區分為「實體風險」與「轉型風險」。相關內容請詳3.1氣候變遷章節內容。
	【實體風險】
	1. 極端天氣造成建築設施、設備及運輸系統受損，導致營運中斷或財產損失。
	2. 電力與供水基礎設施受損，造成營運中斷風險。
	3. 工程施工期間因極端氣候造成工程延誤或設備損害。
	4. 強降雨及淹水風險增加，導致營運中斷或財產損失。
	5. 高溫天數增加造成能源需求提升及用電成本上升。
	6. 高溫影響員工健康與工作效率，增加營運風險。
	【轉型風險】
	1. 國際氣候治理與揭露要求提升，如TCFD相關資訊揭露。
	2. 政府法規政策調整，如溫室氣體揭露或能源管理制度。
	3. 碳費或碳定價制度導入。
	4. 再生能源使用比例提高之政策要求。
	5. 原物料價格波動與供應鏈轉型成本上升。
	6. 利害關係人對低碳產品與永續資訊揭露要求增加。
4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	■ 本公司已將氣候風險管理納入整體風險管理機制，由總經理室定期召集相關部門，蒐集政策法規、市場趨勢與內部營運資訊等資料，進行氣候風險辨識與評估。
	■ 公司建立氣候風險管理流程，包括：
	→ 確立氣候風險議題清單
	→ 鑑別氣候風險與機會
	→ 評估氣候風險與機會衝擊
	→ 擬訂因應措施與行動方案
	■ 未來將逐步導入氣候風險評估矩陣，透過發生機率與衝擊程度分析，強化氣候風險量化管理機制。

5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性	■ 本公司逐步導入氣候情境分析，以評估不同氣候發展情境對營運與財務之潛在影響。
	情境設定：參考IPCC與國際氣候研究機構建議，評估低碳轉型情境（1.5°C / 2°C）與高排放情境（4°C）。
	主要分析因子：
	・極端氣候事件（強降雨、高溫、降雨分布改變）
	・氣候政策與國際倡議
	・國內氣候政策與碳定價制度
	・市場需求與客戶永續要求
	■ 未來將逐步參考NGFS與IPCC情境資料，強化情境分析之科學基礎，並評估對營運成本、能源使用與投資規劃之潛在財務影響。
6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫	■ 本公司依據董事會通過之風險管理政策，建立氣候行動機制，並將風險管理步驟整合至各專案營運管理流程中。
	■ 公司依據氣候風險與機會分析結果，推動五大策略方向之永續發展計畫，作為節能減碳、節水及廢棄物管理之推動依據。
	■ 相關績效指標將逐步強化，包括能源效率提升、再生能源使用評估及溫室氣體排放管理等。
7. 若使用內部碳定價作為規劃工具	目前尚未導入內部碳定價機制，未來將持續關注國際與國內碳定價制度發展情形，評估導入之可行性。
8. 若有設定氣候相關目標	本公司已設定環境管理相關目標，包括：
	・節能減碳：單位產能耗電量每年降低0.5%
	・節約用水：用水量每年降低1%
	・廢棄物減量：廢鑄砂及爐碴於鐵水中含量占比逐年下降
	未來亦將逐步評估設定中長期減碳目標之可行性。
9. 溫室氣體盤查及確信情形與減量策略	■ 本公司每年於永續報告書中揭露溫室氣體排放數據，並持續推動排放管理與減量措施。
	■ 已完成2025年度溫室氣體盤查及相關確信作業，並持續規劃後續年度盤查與揭露機制，以強化氣候資訊透明度。

會計師確信報告

兼承聯合會計師事務所
Legendary & Steadfast Accountancy

會計師有限確信報告

國統國際股份有限公司　公鑒：

國統國際股份有限公司民國 114 年永續報告書，業經本會計師針對國統國際股份有限公司所揭露之績效指標執行確信程序竣事，並出具有限確信報告。

確信標的資訊與適用基準

國統國際股份有限公司所揭露之績效指標（以下簡稱「標的資訊」）與適用基準，請詳附件一「確信項目彙總表」。

管理階層之責任

管理階層之責任係依照財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」及全球永續性報告協會（Global Reporting Initiatives，GRI）發布之通用準則及主題準則編製標的資訊，且維持與標的資訊編製有關之必要內部控制，以確保標的資訊未存有導因於舞弊或錯誤之重大不實表達。

會計師之責任

本會計師之責任係依照確信準則 3000 號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」規劃及執行有限確信工作，基於所執行之程序與所獲取之證據，對標的資訊（詳附件一）是否未存有重大不實表達取得有限確信，並出具有限確信報告。相較於合理確信案件，有限確信案件所執行程序之性質及時間不同，其範圍亦較小，故於有限確信案件所取得之確信程度亦明顯低於合理確信案件中取得者。

本會計師係基於專業判斷規劃及執行確信程序，以獲取相關標的資訊之有限確信證據，且任何內部控制均受有先天限制，因此未必能查出所有業已存在之重大不實表達。本會計師執行確信程序包括：

1. 對參與編製標的資訊之管理階層及相關人員進行查詢，以瞭解編製標的資訊之政策、流程、內部控制及資訊系統，以辨認可能存有重大不實表達之領域；

台南所/ 70848 台南市安平區永華路二段248號16樓之3 高雄所/ 80284 高雄市苓雅區建國一路109號9樓之3
傳承 / 堅定 / 當責 Legendary & Steadfast Accountancy

2. 對標的資訊選取樣本進行檢查、驗算、重新執行、觀察及分析性程序等程序，以取得有限確信之證據。

先天限制

由於諸多確信項目係屬非財務資訊，相較於財務資訊之確信受有更多先天限制，故該等資訊之相關性、重大性與正確性之解釋可能涉及更多管理階層之重大判斷、假設與解釋，不同利害關係人對該等資訊亦可能有不同之解讀。

獨立性及品質管理規範

本會計師及所隸屬會計師事務所已遵循會計師職業道德規範中有關獨立性及其他道德規範之規定，該規範之基本原則為正直、公正客觀、專業能力及專業上應有之注意、保密及專業行為。

本會計師所隸屬會計師事務所適用品質管理準則 1 號「會計師事務所之品質管理」，該品質管理準則規定會計師事務所設計、付諸實行及執行品質管理制度，包含與遵循職業道德規範、專業準則及所適用法令有關之政策或程序。

確信結論

依據所執行之程序與所獲取之證據，本會計師並未發現標的資訊在所有重大方面有未依照適用基準編製而須作修正之情事。

其他事項

本確信報告出具後，國統國際股份有限公司對任何確信標的資訊或適用基準之變更，本會計師將不負就該等資訊重新執行確信工作之責任。

兼承聯合會計師事務所
會計師　吳　秋　鈴

吳秋鈴

中　華　民　國　115　年　5　月　12　日

附件一

確信項目彙總表

永續指標聲明之報告書邊界
1. 國統國際股份有限公司高雄總管理處(以下簡稱「高雄總管理處」)：高雄市左營區大順一路 91 號 5 樓之 3、7 樓之 4、7 樓之 5、8 樓之 4、8 樓之 5、93 號 1 樓
2. 國統國際股份有限公司新園廠(以下簡稱「新園廠」)：屏東縣新園鄉媽祖路 400 號、408 之 1 號 1 至 3 樓
3. 國洋環境股份有限公司(以下簡稱「國洋公司」)：苗栗縣竹南鎮大厝里獅山 13 鄰 83 之 30 號

編號	標的資訊		對應章節	適用基準
1.	高雄總管理處、新園廠及國洋公司	2025 年能源消耗量	3.3 能源管理	GRI 302-1：2016 組織內部的能源消耗量
	天然氣	28,854.98GJ		
	液化石油氣(LPG)	105.21GJ		
	車用汽油	899.83GJ		
	柴油	1,197.74GJ		
	非再生電力	77,251.48GJ		
	再生電力(自用)	1,552.20GJ		
	總計	109,861.44GJ		
	高雄總管理處、新園廠及國洋公司	2025 年能源消耗量		
	再生電力(出售)	4,224.61GJ		
2.	高雄總管理處、新園廠及國洋公司	2025 年取水量	3.4 水資源管理	GRI 303-3：2018 取水量
	總取水量	海水－其他 0ML		
		第三方－淡水 34ML		
		第三方－其他 8,214ML		

（接次頁）

會計師確信報告

（承前頁）

編號	標的資訊			對應章節	適用基準
3.	高雄總管理處、新園廠及國洋公司		2025 年 排水量	3.4 水資源管理	GRI 303-4：2018 排水量
	依排放終點劃分	地表水	7,782ML		
		海水	0ML		
		第三方的水	6ML		
	依水質劃分	淡水	7,788ML		
		其他	0ML		
	依水質處理程度劃分	初級處理	0ML		
		二級處理	7,788ML		
4.	高雄總管理處、新園廠及國洋公司		2025 年 耗水量	3.4 水資源管理	GRI 303-5：2018 耗水量
	總耗水量		460ML		
5.	高雄總管理處、新園廠及國洋公司		2025 年	3.6 廢棄物	GRI 306-3：2020 廢棄物的產生
	製造所產生的廢棄物總量		9,223.24 噸		
6.	高雄總管理處、新園廠及國洋公司		2025 年 平均訓練時數	4.1 人才發展	GRI 404-1：2016 每名員工每年接受訓練的平均時數
	依員工類別	中高階主管	15.95		
		基層主管	22.96		
		工程人員	6.07		
		行政人員	27.54		
		基層人員	0		
	依性別	男性	6.71		
		女性	22.34		

（接次頁）

（承前頁）

編號	標的資訊			對應章節	適用基準
7.	高雄總管理處、新園廠及國洋公司		2025 年	4.4 職業安全衛生	SASB IF-EN-320a.1 直接人員和定期契約人員的總可記錄失能傷害事故率和死亡率
	直接人員	總可記錄失能傷害事故率	0		
		死亡率	0		
	定期契約人員	總可記錄失能傷害事故率	0		
		死亡率	0		

國統國際股份有限公司

KUO TOONG INTERNATIONAL CO., LTD

