



國統國際股份有限公司
KUO TOONG INTERNATIONAL CO., LTD.

2021

國統國際永續報告書

ESG Report of KUO TOONG

目錄 Content

經營者的話	2
關於本報告	3
專題故事—抗旱國家隊	4
2021年永續績效	5

1 關於國統國際 6

1-1 公司概況	7
1-2 產品簡介	10
1-3 營運概況	14

2 SASB關注議題 16

2-1 專案開發的環境衝擊	17
2-2 結構完整性與安全性	18
2-3 工作者健康與安全	20
2-4 建物與基礎設施的生命週期衝擊	22
2-5 商業道德	23
2-6 營運活動數據	24

3 其他治理議題 25

3-1 公司治理	26
3-2 創新管理	30
3-3 供應鏈管理	31

4 其他環境議題 32

4-1 回收再利用材料	33
4-2 溫室氣體盤查	34
4-3 能源管理	35
4-4 水資源管理	36

5 其他社會議題 37

5-1 人才發展	38
5-2 多元與包容	40
5-3 薪酬福利	43

6 永續議題管理 45

6-1 利害關係人議合	47
6-2 永續議題衝擊評估	50
6-3 重大永續議題與永續資訊揭露標準之對應	52

7 附錄 53

7-1 治理議題績效補充揭露—法規遵循	54
7-2 環境議題績效補充揭露—廢棄物	54
7-3 社會議題績效補充揭露—公益投入	55
7-4 GRI索引表	56
7-5 SASB永續會計標準索引	59
7-6 會計師確信報告	60

經營者的話

全球氣候變遷下，將更重視永續經營策略

現今全球面臨氣候變遷之背景下，極端天氣事件數量增加，導致洪患與乾旱的發生頻率提高，全球水資源也變得更不穩定。台灣於2021年百年大旱只是其中一場考驗，未來台灣勢必需要有超前部署之對策來應對水資源課題。

目前臺灣深刻感受面對氣候變遷，必須積極落實節能減碳與調適。氣候變遷及淨零減碳已成為全球矚目焦點，在全球暖化情境下水資源屬於將首當其衝之項目，國統公司依循國家2050淨零排放路徑及相關策略，期以接軌國際淨零排放趨勢。

國統公司專注於水資源相關產品及服務，將「水資源管理」視為公司的核心競爭力，持續在管路輸配水、海水淡化、淨水／污水持續強化創新能量。隨著營運擴大與利害關係人之期望，啟動永續發展推動規畫，審視營運環境及風險，以結合永續經營的營運策略。

從公共工程生命週期導入ESG指標概念

ESG 可說是近幾年資本市場的熱門話題，分別是環境保護 (E, environment)、社會責任 (S, social) 和公司治理 (G, governance)，被視為評估一間企業經營的指標。

然國統公司在穩健的經營，堅強的毅力與創新的精神是國統公司成長、茁壯，及永續經營的基本信念。在全體員工同心協力的奮鬥下，經由不斷地檢討、改進產品品質及施工技術。於公共工程生命週期(規劃、設計、施工、營運)各階段擬定減碳策略，包含減少添加化學藥劑、降低能耗、低碳減碳綠建築設計、規範施工過程，以及環境固碳等方式，善盡企業社會責任，為地球的未來共盡一份心力。

國統深知企業發展與環境保護、社會責任與公司治理密不可分，未來在追求營運穩定成長的同時，秉持永續經營的理念與員工、供應商及合作夥伴等利害關係人朝ESG的各項目標前進。

董事長

洪雅涵

關於本報告

國統國際股份有限公司(以下簡稱為「國統公司」)專注於水資源相關產品於服務之營運,隨著營運擴大與利害關係之期望,啟動永續發展推動規畫,審視營運環境及風險,以結合永續經營的營運策略。本次發行之2021年永續報告書(以下稱「本報告書」)為首次發行之永續揭露報告。本報告相關資訊如下所示:

揭露範疇

本報告書之發行係依據金管會發布之「上櫃公司編製與申報企業永續發展報告書作業辦法」,在未達強制性揭露標準前,於2022年首度自願性發行,自2023年因資本額20億元以上之企業須強制發行永續報告書,故將持續以每年發行一次之頻率持續發行。本次資訊範疇以2021年1月1日至12月31止,以國統公司在台灣轄下各營運據點與子公司之所有營運活動,於經濟、社會、環境等面向之執行績效做整體之揭露,主要營運據點包含高雄總管理處、新園廠、澎湖海淡廠及國洋公司,在後續報告書中不另行針對說明。因考量過去3年度資訊收集的完整度與難度,部分資訊僅以揭露2021年之數據為主。

依循規範

依循英國AccountAbility組織利害關係人議合標準(AA1000 Stakeholder Engagement Standards, AA1000 SES)進行利害關係人之鑑別程序,以當責性原則為基礎制定之AA1000 v3標準執行相關資訊編製程序,且依全球報告倡議組織(The Global Reporting Initiative, GRI)發布之GRI Standards之參照揭露標準,進行重大永續議題之管理程序。

另考量永續資訊揭露之趨勢,衡量投資人之期望,將永續會計準則(Sustainability Accounting Standards Board, SASB)作為本報告書之核心揭露資訊,以SASB基礎設施(Infrastructure)領域的工程與營造服務(Engineering & Construction Services)產業標準,作為編製本報告書基礎。此外,參酌相關永續趨勢與評比,補充部分議題進行揭露。

管理方式

本報告書所揭露之數據,財務績效係依據會計師簽證後之財務報告為準,所有財務數字以新臺幣為計算單位,財務數據採用IFRSs為基礎所揭露。報告書內其他數據係為自行彙整與統計所得,以一般慣用之數值描述方式,採四捨五入為原則。

本報告書所揭露之數據或資料,係由各權責部門提供經報告書小組進行報告書編製作業,完成之報告書送交各部門主管與公司治理主管確認無誤後,

呈報董事長審閱通過後,完成內部審查之程序。此外,本報告書委由秉承聯合會計師事務所依據中華民國確信準則公報第一號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」標準,進行獨立有限確信(Limited Assurance)程序,確信報告揭露於本報告書第60頁,並發布於官方網站。

聯絡資訊

對於本報告書有任何疑問,或是對國統公司有任何建議,歡迎透過下列方式與我們聯絡。

公司地址:屏東縣新園鄉媽祖路400號

公司電話:07-5573755

電子郵件:IR@kti.com.tw

公司網站:www.kti.com.tw



國統公司在全體同仁努力不懈下，於66天內完成國內首座萬噸級海水淡化基礎設施，且自2021年2月起每日供應 3,000 CMD海淡水，舒緩新竹地區用水需求，2021年5月起每日供應 3,500 CMD海淡水。國統公司全力配合政府增產水源，協助全民度過缺水危機，亦獲得經濟部水利署抗旱特別感謝廠商。

因應百年大旱，2021年台灣自來水公司緊急辦理台中建築工地地下水井處理工程，國統公司取得勤美之森、老佛爺、惠田上書房等3項建案之處理工程，於期限內趕工完成且順利出水，解決台中地區用水需求。



專題故事

抗旱國家隊

因應台灣水情吃緊，國統公司加入抗旱國家隊，實績卓越深受肯定！

2020年台灣各地降雨稀少，加上當年沒有任何颱風登陸，全台水庫面臨供水壓力，使得2021上半年台灣面臨半世紀以來最嚴重乾旱危機。為解決缺水問題，水利署緊急招標在新竹南寮漁港旁的水利新創科技研發及測試展示基地設立貨櫃式移動海水淡化機組，供應新竹地區每日1.3萬噸民生用水。最終由國統公司及另外兩家公司合作取得標案，負責生產淡水。

氣候變遷正在影響台灣，台灣水資源問題與自然災害的情況都不容小覷，國統公司未來將持續優化海水淡化技術及水處理工程，以因應氣候變遷帶來的衝擊。

2021年永續績效



環境 Environment

- 1.近3年再生原物料平均占比達64%
- 2.首度執行ISO 14064-1:2018溫室氣體盤查
- 3.專案開發工程案件未因污染環境事件遭主管機關裁罰



社會 Social

- 1.專案開發工程案件未發生與缺陷與安全相關的重新施工情形
- 2.基本薪資性別比(女/男)為0.98、基本薪資加薪酬性別比(女/男)為0.96
- 3.身障人士超額進用5人及原住民超額進用3人(法定要求2人)
- 4.零失能傷害事件



治理 Governance

- 1.女性董事占比為25%
- 2.在地採購金額占比達97%



1

關於國統國際

2021永續績效報告

公司概況

公司名稱	國統國際股份有限公司
成立日期	1978/7/15
股票代號	8936
產業類型	營造及製管業
公司地址	屏東縣新園鄉媽祖路 400 號
營運據點	台灣及中國
董事長	洪雅滿
總經理	洪雅滿
資本額	新台幣 24.81 億元 (截至 2021 年 12 月 31 日止)
集團營收	新台幣 46.21 億元 (2021 年度)
集團員工人數	289 人 (截至 2021 年 12 月 31 日止)
主要業務	(1) 大口徑預力混凝土管製品、鋼管製品、延性鑄鐵管製品製造及銷售業務 (2) 自來水管承裝業務，包含明挖、推進、潛盾管線及隧道管線管工程施工 (3) 海水淡化、淨水場、污水處理廠及再生水廠興建與操作營運
參與組織	台灣區環境保護工程專業營造業同業公會 (擔任監事)

發展歷程

國統公司成立於1978年，以專事設計、製造及裝配大口徑輸配水管線為主，產品包含鋼管製品及延性鑄鐵管等兩大類，且擴及管線輸配水監控管理、免開挖推進管線工程、隧道管線工程、潛盾工程、施工用特殊機具、海水淡化及淨水或污水處理等整廠設備之設計、施工與操作營運。

2002年國統公司於中華民國證券櫃檯買賣中心掛牌買賣，除了承攬大型輸配水管線之設計、製造、買賣及承裝外，亦跨足水處理工程及海水淡化業務。2004年，在澎湖設置第一座民間自營的海水淡化廠，經過十幾年的實廠操作經驗，整合國內海水淡化上下游之設備技術，開發出屬於國統公司的海水淡化技術，解決國內淡水資源日益短缺的問題。

創立40多年來，國統公司秉持穩健的經營、堅強的毅力與創新的精神，在台灣各地提供各項工程，國統公司之專業地位深獲工程界及水利事業單位一致的肯定，未來國統公司亦將持續提昇專業技術，精進產品之研發與製造，擴大營業版圖及多角化之經營，以邁入國際化。

里程碑

1978	國統水泥製品股份有限公司創立，從事混凝土製品等之設計、製造及裝配，資本額 200 萬元。
1979	購置新園鄉土地及興建廠房，並正式生產無鋼襯預力混凝土管(PSCP)及輸水用塗覆裝鋼管之管件(SP 另件)。
1981	取得水管承裝商資格，正式生產混凝土管(RCP)、下水道用鋼筋混凝土管-推進施工法(JCP)、下水道用鋼筋混凝土管鋼製接頭-推進施工法用(JCP 接頭)。
1998	通過經濟部商品檢驗局 ISO 9002 國際品保認證
1999	變更公司名稱為「國統國際股份有限公司」
2002	股票正式於證券櫃檯買賣中心掛牌上櫃
2004	於澎湖設置第一座民間自營的海水淡化廠
2005	投資西嶼海水淡化股份有限公司，其主要業務為自來水經營業、配管工程業等。
2008	轉投資公司新疆國統管道(股)公司正式在深圳 12 月 A 股掛牌(代號 002205)上市交易。
2009	參與苗栗縣政府「促進民間參與苗栗縣竹南頭份(包括高速公路頭份交流道)污水下水道系統建設之興建營運移轉計畫」，投資國洋環境科技股份有限公司，其主要業務為建設竹南頭份污水下水道系統及其後續的營運維護工作。 正式生產延性鑄鐵管(DIP)。
2014	籌設子公司福建台明鑄管科技股份有限公司，專司大陸地區球墨鑄鐵管市場開發。
2017	「曾文防淤隧道工程」研發使用全球首創象鼻引水鋼管工法，獲經濟部頒發公共工程優質獎。
2018	「南化高屏聯通管大樹段第二管路段工程」獲得水利署頒發優良工程獎
2019	「大金門海水淡化廠功能改善暨擴建工程」獲得水利署頒發優良工程獎
2021	因應台灣水情吃緊加入抗旱國家隊，完成新竹緊急海淡 3,000CMD 機組及台中建築工地地下水利用緊急處理工程。 國統公司及子公司「國洋環境科技股份有限公司」榮獲「第 19 屆民間參與公共建設金擘獎」民間團隊獎優等及公益獎

組織架構與工作權責

國統公司具備完整的公司營運架構，組織架構權責劃分明確，由董事會進行公司經營決策，總經理負責管理公司整體業務執行，轄下細分為不同事業群，設置高階主管督導日常作業，落實公司分權管理，專責作業的運作模式。

部門	工作權責
董事長室	<ul style="list-style-type: none">公司經營理念、經營策略、經營目標之訂定轉投資事業之核定與監管規劃及監督公司治理各項作業公共關係與企業形象之維護
總經理室	<ul style="list-style-type: none">經營目標之執行轉投資事業評估與執行公司經營績效之評估、分析與改進目標管理、分層負責之落實與獎懲監督全公司品質、環境安全衛生規劃執行
稽核室	<ul style="list-style-type: none">內稽內控制度規劃、執行與改進務求各項作業符合法令及公司內部規章與協助提高經營績效
管理部	<ul style="list-style-type: none">總務行政業務及公司相關股務事務處理審計委員會及董事會運作及議事作業綜理人事規章制度訂定、招募任用、薪酬管理、勞健退、組織發展、教育訓練及勞資關係等相關事務大宗原料及固定資產之採購業務，購置合約控管帳務、會計整理分析，營運異常資訊之例外管理財務資金調度及管理資訊系統整合、資訊安全訓練及維護、主機管理與維護保養
管工部	<ul style="list-style-type: none">相關工程承攬評估作業、施工管理督導有關工程業務開發、拓展、規劃、施工圖說等相關事務工程報價、合約、採發、品質、進度、成本、施工、發包及投標作業等相關事項綜合管理成本控制及施工品質之稽核、評估各項施工方法及帳務管理成果年度預算評估及即時修正現場人員調動管理

部門	工作權責
業務部	<ul style="list-style-type: none">市場資訊蒐集整理分析及銷售業務開發、拓展、規劃報價、簽約、銷售合約控管、原料與成品交期追蹤、客戶付款方式控管、應收帳款管理市場成本、競爭力分析，銷售成本分析年度預算評估及即時修正
研發部	<ul style="list-style-type: none">原料、產品、製程、工法、生產設備、施工機具之研究發展協助各部門落實新研究結果、訓練公司內部人才
新園廠	<ul style="list-style-type: none">產品製造控管、品質控制、生產管理、原物料請購控管、廠務管理、門禁管制廠房、辦公室、生產機器設備請購、管理、維護人工與材料成本控管，成本結構分析與制定安全衛生防護、ISO 制度維護與改進、生產線規劃改進
海外部	<ul style="list-style-type: none">海外業務開發、拓展及規劃國際貿易業務海外轉投資事業或子公司控管
環工部	<ul style="list-style-type: none">環工業務開發、拓展、規劃等相關事務環工工程報價、合約、採發、品質、進度、成本、施工、發包及投標作業等相關事項綜合管理負責水場代操作維護、監導、監控工程相關業務之進行海水淡化廠及污水廠操作運營管理督導綜理水務設計、監造、施工及專業技術開發、技術研發、引進之評估與執行及其業務開發等相關事宜成本控制，施工品質之稽核及評估帳務管理成果現場人員調動管理

公協會與外部組織參與

國統公司藉由參與產業公協會，與各公協會成員相互交流，加強對產業趨勢、市場資訊與政府法令之了解，並增進與其他企業組織之合作，提升國統公司服務競爭力，並發揮產業影響力。2021年國統公司參與公協會名單如下：

公司	公協會	會員	理監事
國統	台灣區地下管線工程專業營造同業公會	√	
	台灣區水管工程工業同業公會	√	
	台灣區電氣工程同業公會	√	
	台灣區環境保護工程專業營造業同業公會	√	√
	中華民國地下管道技術協會	√	
	社團法人台灣下水道協會	√	
	臺灣水利產業發展促進協會	√	
	高雄市工業會	√	
	台灣機械工業同業公會	√	
	台灣鑄造學會	√	
	屏東縣商業會	√	
國創	台灣區地下管線工程專業營造同業公會	√	
	台灣區水管工程工業同業公會	√	
	台灣區電氣工程同業公會	√	
	台灣區環境保護工程專業營造業同業公會	√	
	台灣鑄造品工業同業公會	√	
建壹	台灣區綜合營造工程同業公會(甲級)	√	

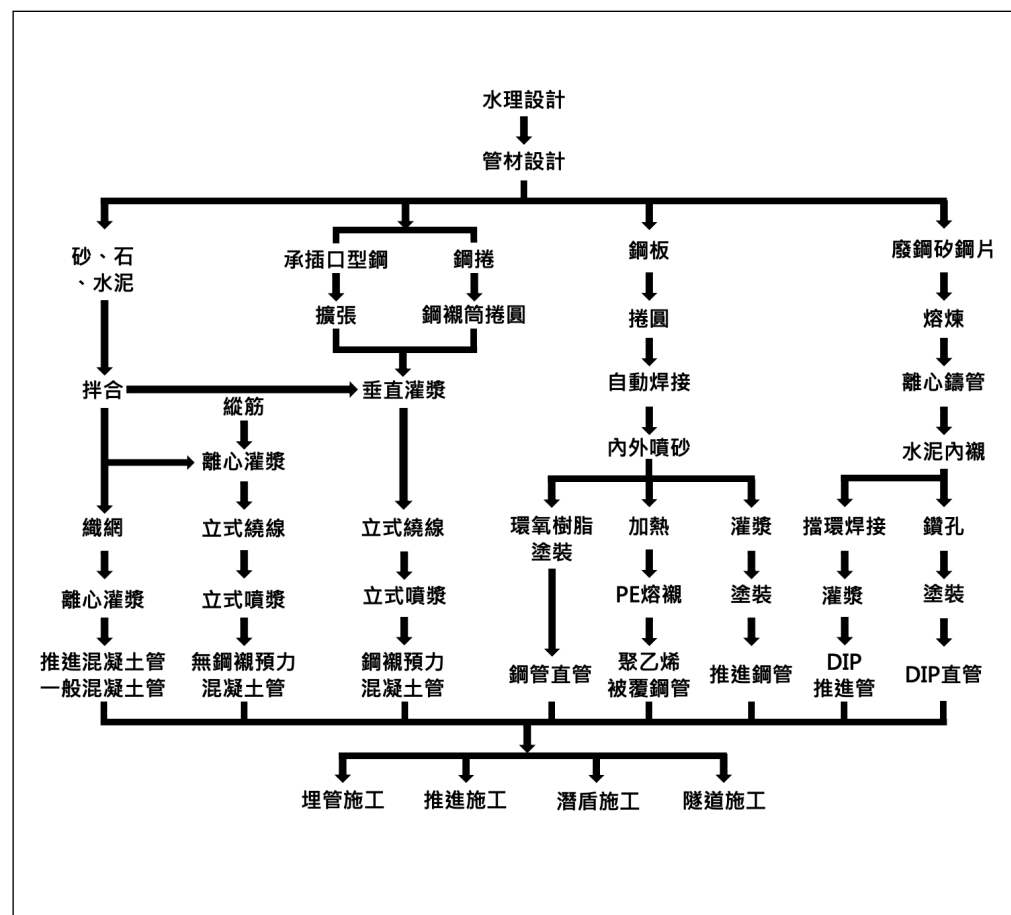
產品簡介

產品與服務類型

國統公司目前主要營業項目為管材製造及承裝、水處理工程，以及海水淡化。

1. 管材製造及承裝

管材製造係從事混凝土管、延性鑄鐵管及鋼管等各項輸水幹管、污水排放管、雨水排放管之設計、製造及銷售業務；管材承裝則包含自來水導水系統、水利輸送系統、工業區引水系統、污水及雨水下水道系統等之管材安裝、工程承攬與實施工程。近年來臺灣社會經濟持續發展，國民生活品質亦持續提升，不管在工業用水或民生用水方面都有增加的趨勢，但臺灣水資源的分佈先天上不平均，因此部份地區常有缺水之情形發生，加上經濟發展呈現區域集中之情形，更造成部份地區用水需求急速上升，管材製造業所生產各式輸送用管材即用於此些用水系統等工程，故管材製造及承裝為民生建設之基礎工業，亦是改善民眾生活品質、促進國內經濟發展的重要產業。國統公司產業佈局完整，可製造生產大口徑混凝土管、鋼襯預力混凝土管、鋼管及延性鑄鐵管，是國內少數之專業管材製造及承裝商，同時也具垂直整合力之製管廠。

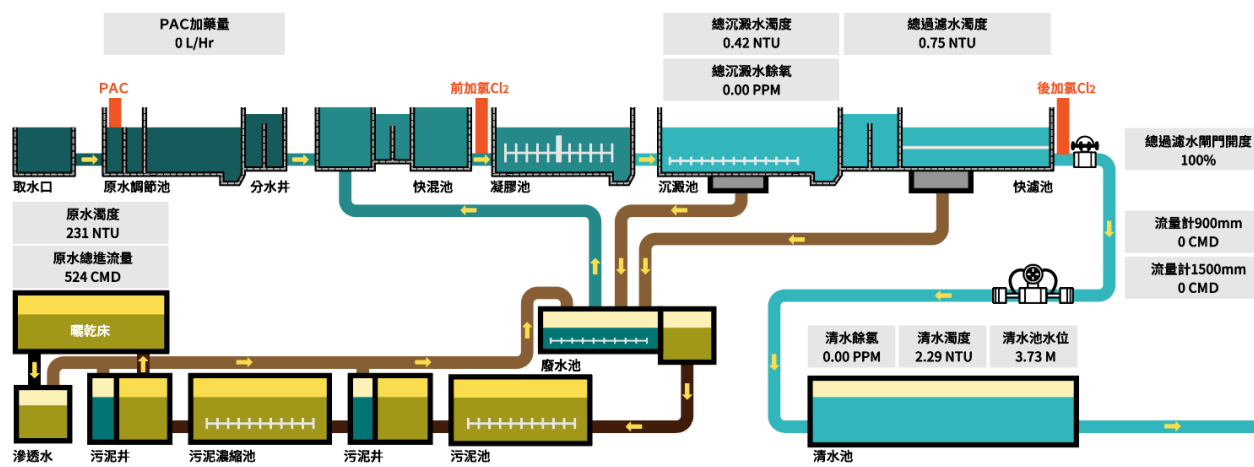


2.水處理工程

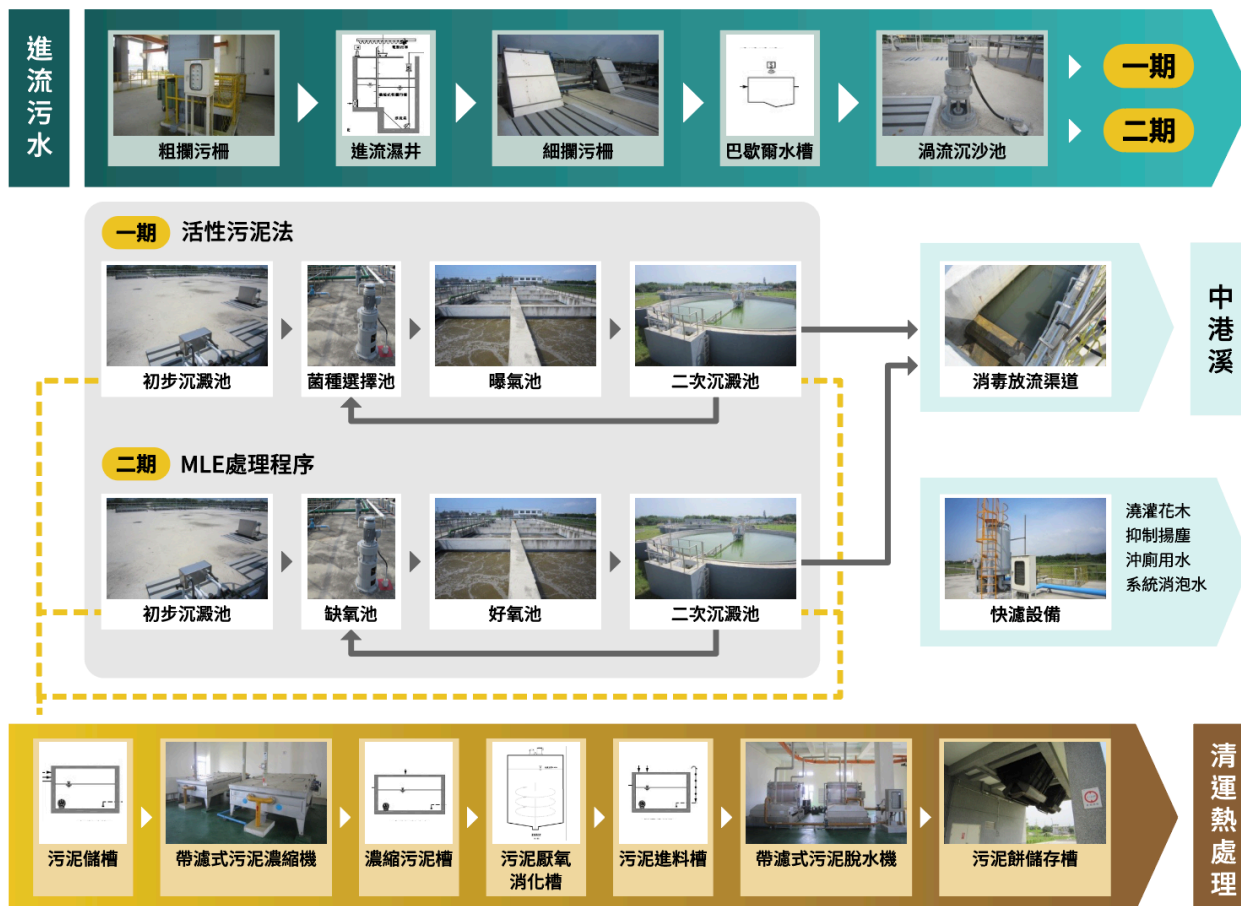
水處理工程主要包含淨水、汙水及再生水等三部分，除處理廠本體外尚包括相關連接管線之興建工程，以及接續之營運管理工作。由於溫室效應導致全球暖化、極端氣候造成澇旱問題加劇，節能減碳及缺水問題亟需因應。公共汙水處理廠放流水具有水量穩定、水質相對單純之特性，利用潛力較高，為具經濟規模之再生水水源。依據行政院核定「公共汙水處理廠放流水回收再利用示範推動計畫」，國統公司逐步推動公共汙水處理廠產製再生水，規劃供應鄰近高耗水產業使用。



淨水流程圖



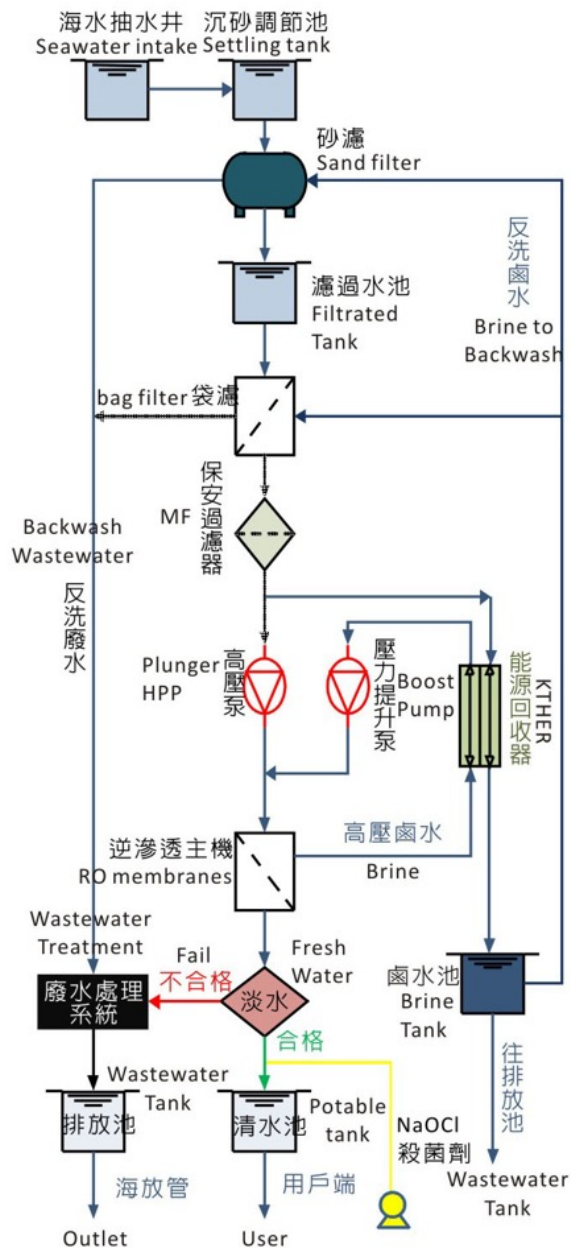
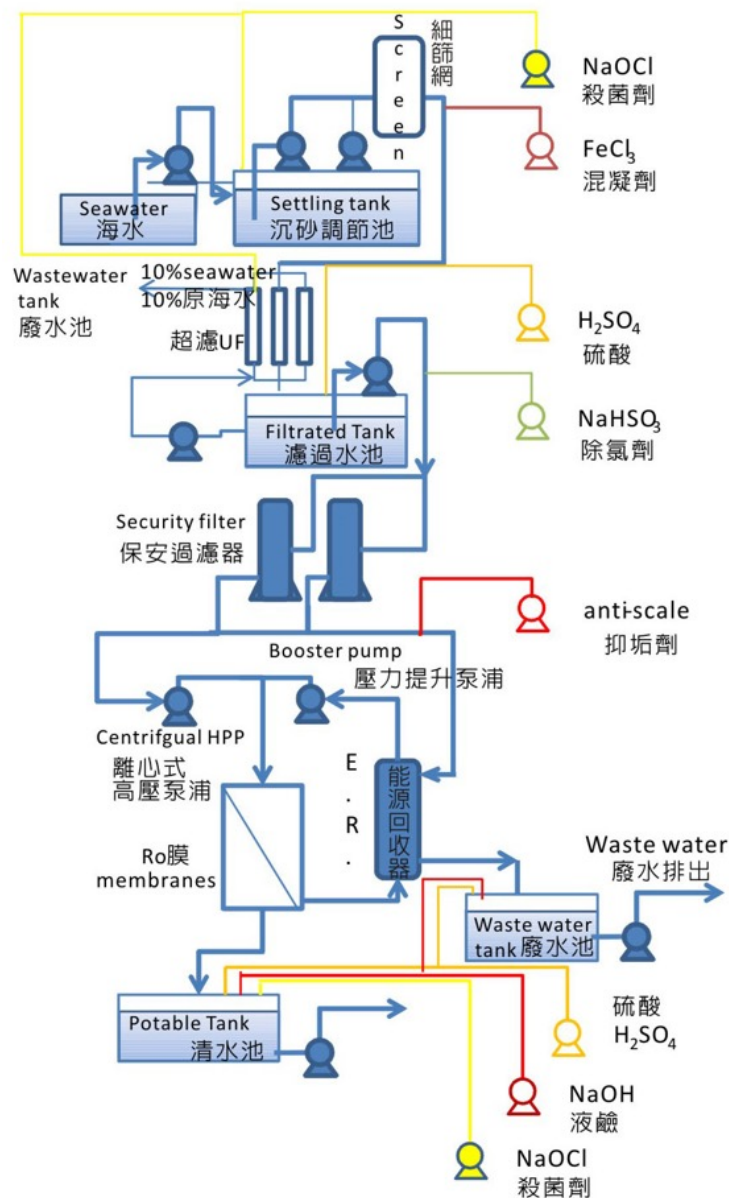
處理流程簡介



3.海水淡化

國統公司為國內少數具有海水淡化操作營運實績的廠商，自2004年投入海水淡化廠的建廠、操作及營運管理至今，持續運轉提供當地穩定水源。由於有多年管材製造及承裝經驗，有海水淡化廠施工時間短、能源效率高、鹽害嚴重環境下可順利運轉及因製程不使用化學藥品使RO機組不易結垢等優勢，純熟的整廠管理能力是國統公司競逐台灣海水淡化市場最大利基。

國統公司為降低對施工專案附近環境的影響，海水淡化工程係採KTH-20逆滲透製程，達到成本最低最穩定精簡的製程、製程無藥品添加、鹵水回用、減少廢水等，製程中所使用的材料也儘量使用回收再利用的產品，採購經廢棄物處理廠清潔後的回收玻璃瓶碾碎做成之玻璃砂，做為海水淡化之濾材使用，另外，海水淡化所產生的鹵水也因技術的提升而降低了鹽度的比例，以西嶼海淡廠的設計為例，距離排出口10米的鹽度稀釋變化已小於1%，大幅減少對海洋環境之重大衝擊。



產品認證

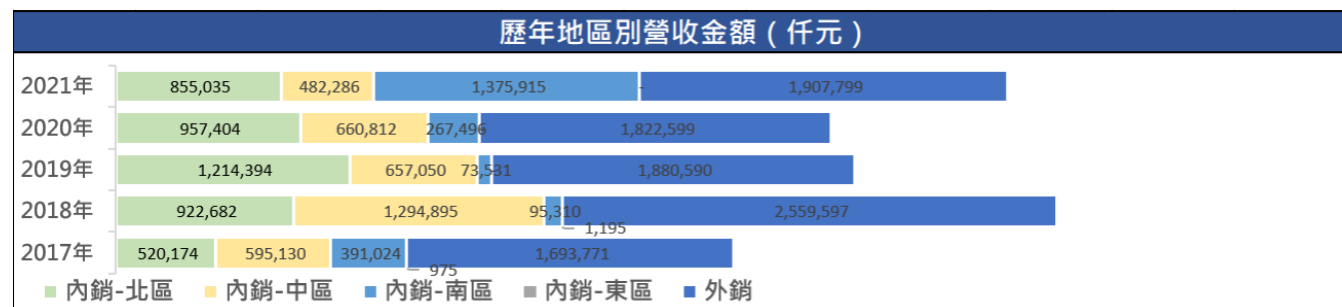
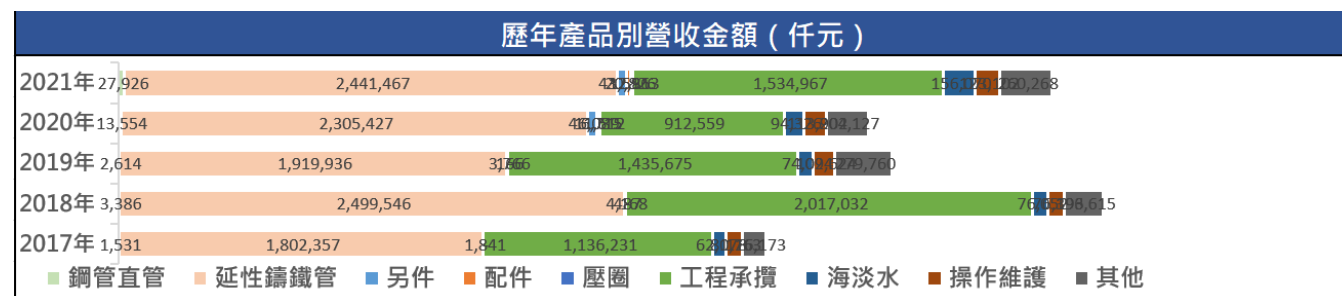
國統公司自1998年導入ISO品質管理系統，且於2019年通過ISO 9001:2015驗證，該證書有效期限至2022年，持續執行ISO 9001內稽及外稽查核，以維持管理系統運作有效性，確保符合組織策略方針，持續改善以達設定目標。

國統公司設計及製造之管材100%符合中華民國各式國家標準(CNS標準)，由於產品安全性之考量，CNS針對不同管材皆有特定尺寸及材質之規範，且僅容許2%之差異，無法自行改良管材結構，或調整成分與製程而改變其產品壽命，以達材料使用減量之效益。另外，海淡廠及淨水廠之出水符合自來水標準，污水處理廠則符合該地放流水標準。

管材種類	CNS 標準
鑄鐵管	CNS 10808
鑄鐵管管件	CNS 13272
鋼管	CNS 6568
鋼管另件	CNS 6666

銷售區域

國統公司主要營業項目為大型輸配水管線之設計、製造、買賣及承裝，主要銷售對象為從事水資源公共工程建設之公家機構及民間工程之營造廠商與工程公司。歷年地區別營收金額如下，其中外銷金額係包含中國子公司在中國當地銷售之金額。



營運概況

營運策略

國統公司透過一貫化生產流程控制，有效降低產製過程中半成品滯料時間，除可降低生產時間成本外，亦可增加每日生產量，大幅降低產品製造成本，同時不斷強化材料、管件之拓展及水資源解決方案能力，爭取各項工程最有利標案。此外，為確保品質，國統公司自1998年起即通過 ISO 9000 系列之品質管理系統至今，落實品質至上的生產要求。此外，國統公司持續建構海水淡化及再生水核心競爭力，積極朝向國際發展，貨櫃型機組花嶼海水淡化廠2018年2月已經取得第1個貨櫃海淡案，新竹南寮緊急海淡工程也在2021年2月抗旱計畫中充分發揮穩定供水。新竹緊急海淡工程是第2個貨櫃型機組，其使用沙烏地阿拉伯規劃的貨櫃型機組，亦利於沙烏地阿拉伯的業務推展。

財務績效

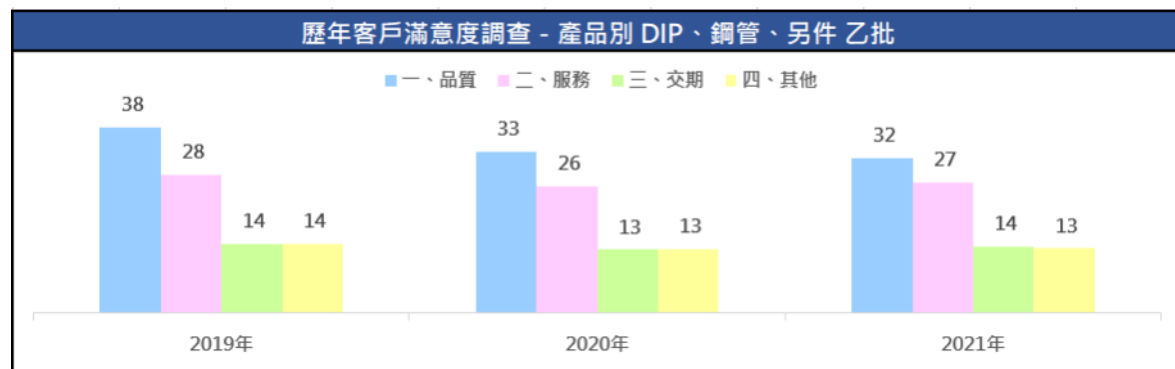
國統公司2021年合併營收為46.21億元，較2020年合併營收37.08億元成長24.61%。國統公司工程收入係依照完工比例認列，2020年度第二季開始施作「經濟部水利署南區水資源局-曾文南化聯通管統包工程A2標」，相關開挖工程因地形等因素進展較慢，2021年因前段工程陸續克服，為配合工程進度工程進展速度增快，因此完工比例大幅增加。另2021年上半年度水情吃緊，為配合政府緊急供水政策，承接台中三工案。歷年度國統公司財務績效相關資訊(單位：仟元)如下：

	2017 年	2018 年	2019 年	2020 年	2021 年
營業收入	3,201,074	4,873,679	3,825,565	3,708,311	4,621,035
營業成本	3,149,689	4,026,723	3,123,532	2,866,660	3,552,571
營業毛利	51,385	846,956	702,033	841,651	1,068,464
營業費用	335,123	382,848	333,021	474,835	472,657
營業淨利	(283,738)	464,108	369,012	366,816	595,807
營業外收入及支出	(61,878)	(104,373)	(75,962)	(149,553)	(104,644)
稅前淨利	(345,616)	359,735	293,050	217,263	491,163
所得稅費用	(8,311)	108,808	39,010	102,438	164,126
稅後淨利	(337,305)	250,927	254,040	114,825	327,037
其他綜合損益	(9,055)	(50,237)	(146,550)	9,661	(12,244)
本期綜合損益總額	(346,360)	200,690	107,490	124,486	314,793
每股盈餘(基本)	(1.52)	1.01	0.81	0.50	1.81
員工薪資與福利	389,695	406,421	435,663	426,255	468,899
股利及利息支出	104,300	98,426	153,461	143,181	160,208

客戶服務

國統公司秉持著產品符合客戶需求、品質能力不斷提升、成本控制有效降低、環境安全全員努力之經營理念，全員以「符合要求、客戶滿意」為目標，確保客戶之多元化需求皆能有效被實現，進而不斷提升客戶滿意度。

客戶關係管理是企業永續經營的重要環節，為瞭解客戶寶貴意見，國統公司於管材工程結案後藉由「顧客滿意度調查表」以利客戶直接反應意見，不定期彙總客戶關心議題，以確保客戶需求獲得處理。顧客滿意度調查表之調查項目以品質、服務、交期及其他等4項進行調查，2021年顧客滿意度調查表總分86分，其中品質項目得分較前2年偏低，係因這2年訂單大幅增加，產量及交貨大增，並需配合工地交期準時出貨，雖然品質有降低，但皆有符合國家規範要求。為因應這幾年訂單增加的需求，國統公司招聘及培訓新人，加強設備的妥善率，增加產量及維持品質。為因應品質下降，國統公司規畫自2022年起，每月底定期召開工廠品質會議，與各單位檢討產品良率及廠商問題反應，以提升工廠產品品質。其他項目則與往年差異微小，皆符合客戶之要求與期望。





2 SASB 關注議題

2021永續績效報告

專案開發的環境衝擊

會計指標編號 IF-EN-160a.1

違反環境許可、標準和法規的事件數量

國統公司2021年專案開發工程案件無因污染環境事件而被處以罰款之紀錄。

會計指標編號 IF-EN-160a.2

討論評估和管理與項目設計、選址和施工相關的環境風險的過程

國統公司承接之標案皆為政府單位發包之工程案件，招標單位於招標前確認案件預期規畫是否須依環境評估法規進行環境評估，如須通過環境評估之案件，則於通過環境評估後始可進行招標，因此國統公司投標取得之案件，皆已事前取得環境評估審核通過。

國統公司所承接標案皆為政府單位之招標案件，招標單位會依所預計招標之工程需求在符合法規要求下於招標前進行環境評估，以確保對週遭環境是否造成重大影響。通過主管機關之環境評估後才會進行招標。國統公司依據招標相關文件撰寫招標申請書，說明針對環境評估的施工程序。

專案投標前先執行標案文件審查以利了解履約責任與義務，接著再進行各項評估，評估內容包含本標案特性是否符合公司、承包能力、工程地點、發包廠商之信用、市場之狀況、轉包對象之掌握及工期長短等，經裁示欲投標之工程，由施工單位至現場進行勘查，填具「現場勘查報告表」，業務部門主管得視工程規模與特性申請調派其他部門人員參與。

得標後施工期間會有工程施工檢驗點，由國統公司要提出申驗，招標單位亦定期開會檢視施工品質及各項規定。施工期間若評估招標若與公司認定有差異時，則出具環境影響差異分析表給招標單位進行確認。

2021年得標專案1件，為「臺中市福田水資源回收中心放流水回收再利用統包工程」，開標前由開發單位依照環境評估法規申請環境評估，經其委託環評作業機構執行環境評估，項目包含生活環境、自然環境、社會環境及經濟、文化、生態等，經審查委員、專家學者、各方意見及開發單位等專業判斷認定已無環境影響

評估法所列相關各款情形之虞後，由國統公司取得標案，依據環境影響說明書所規定內容進行施工。

上述工程專案係福田水資源回收中心之再延伸標案，主要為利用中心內污泥乾燥設備之餘裕量收受臺中市管轄之水資源回收中心污泥代為處理。此標案須提出環境影響差異分析表，依預計施工附近環境影響與原環境影響評估進一步說明差異性及須增加之各項處理，已由發包單申請環境影響差異評估且經審核通過。

國統公司近五年內專案開發案件無因污染環境事件而被處以罰款之紀錄。

結構完整性與安全性

會計指標編號 IF-EN-250a.1

與缺陷與安全相關的重新施工費用

2021年未發生與缺陷與安全相關的重新施工情形。

會計指標編號 IF-EN-250a.2

因缺陷與安全相關的重新施工而引起的法律訴訟造成的金錢損失總額

2021年未發生與缺陷與安全相關的重新施工而引起的法律訴訟。

國統公司之主要營業項目為管材製造及承裝、水處理工程，以及海水淡化，其中管材製造及承裝包含各種大型輸配送水用混凝土管、鋼襯預力混凝土管、鋼管、延性鑄鐵管等之輸水管工程，在結構完整性與安全性之議題上，營業項目中僅有輸水管工程適用此項揭露指標。

針對各項工程合約之特性，訂定施工品質管理標準作為執行品管工作時之準據，使工程能確實依照規範要求施作，施工品質管理標準內容包含施工項目、管理項目、管理標準、檢查時機、檢查方法、檢查頻率、不合格之處理及管理紀錄。各項內容皆有詳細之定義及說明，使每個施工階段之品質管理皆有明確依循，整體品質管理主要可分為材料檢驗及施工檢驗：

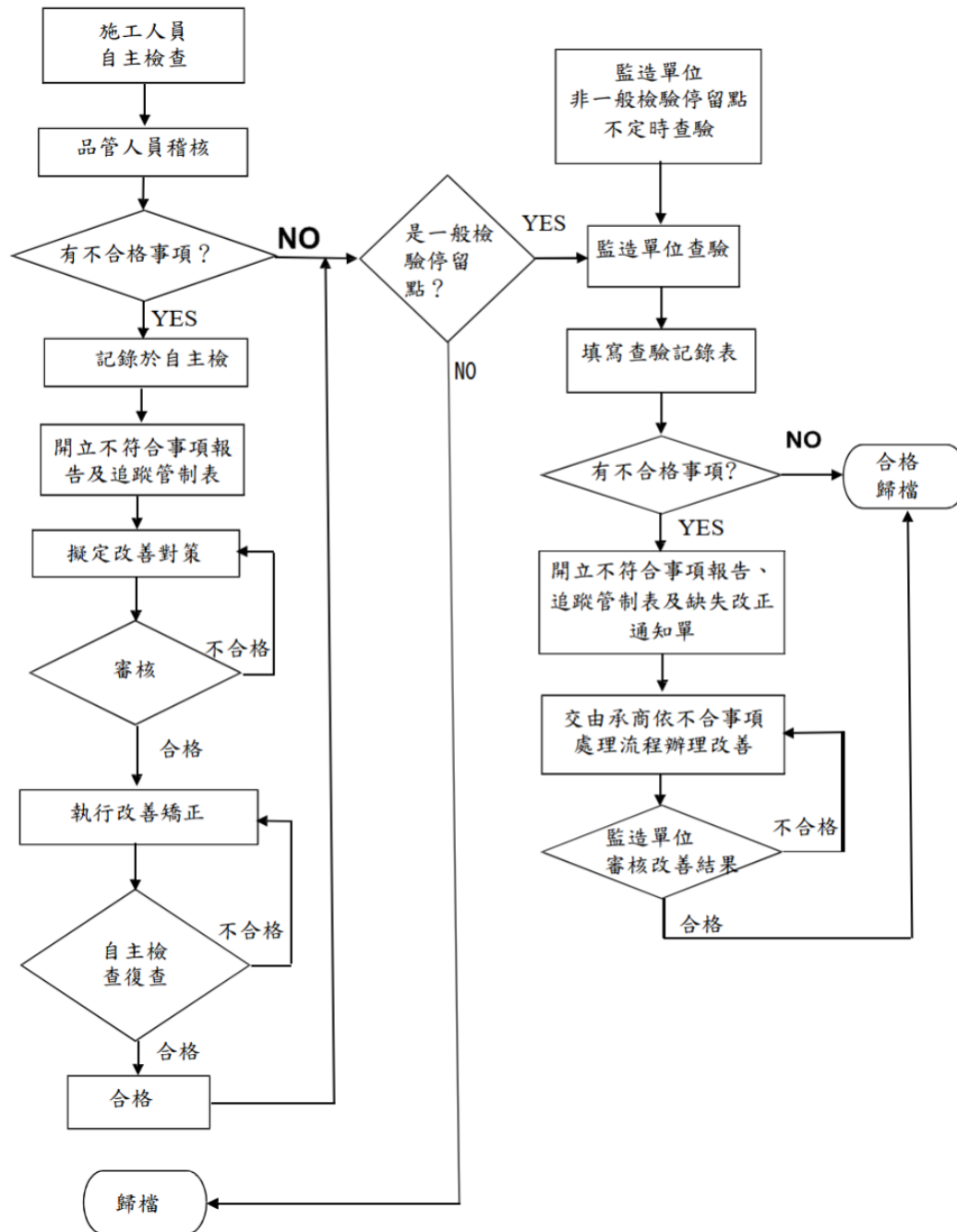
1. 材料檢驗

工程所使用之材料皆須經檢(試)驗合格方可使用，辦理試驗之實驗室出具之檢驗或抽驗項目報告，應由符合CNS 17025 (ISO/IEC 17025)規定之實驗室辦理。監造單位審核評估試驗報告無誤後，通知承包商配合辦理後續工作項目，且知會主辦單位備查，以作為接受與否之憑證。

2. 施工檢驗

施工品質檢驗重點項目包含施工品質控制規劃、自主檢查執执行程序、自主檢查作業內容等3個項目，施工品質之檢驗標準皆依照合約約定之品質管理標準執行，當施工計畫經工程司審核通過後，由工地主任配合品管人員藉由檢查、量測、計量及監視等施工品管手段，於作業施工執行時辦理施工中自主檢查作業，當單項工程施工部份完成得以進行施工檢驗時，提出施工檢驗申請，於排定檢驗日期，品管工程師會同工程司辦理，依據工程檢驗結果由監造單位判定進行中或已完成之工程施工是否有缺陷需要改正，由監造單位提報並經業主評估審核後依評估結果辦理施工缺失改正，方進行後續施工作業。

國統公司在施工品質與過程上相當嚴謹，於2021年的專案中，無論是施工階段或保固期間，皆未發生與結構缺陷或安全相關而須重新施工的情形，無衍生相關之重新施工費用，亦無因缺陷與安全相關的重新施工而引起的法律訴訟。



＜ 施工檢驗程序圖

工作者健康與安全

國統公司為強化安全意識之提升與降低工作現場之安全風險，依據職業安全衛生法，制定「安全衛生工作守則」，規範凡進入廠內所有人員（含承攬商）均應如實遵循。工安單位每日定期進行廠區工安巡檢，發現異常或不符合作業既定流程時，當下要求執行端修正改善，亦有不定期之巡檢，若發現缺失則記錄於巡檢記錄表，確認現場職業安全風險，經檢討改善後，開立缺失發給所有主管與各部門工安推動窗口，且擬定改善方案，由權責單位進行改善。對於緊急應變之管理，要求各部門須針對工作環境中所發生之虛驚事件，填寫記錄表提報，作為後續檢討與改善之依據。

增訂機械、設備或器具之維護與檢查、各工項作業安全守則等要點，以防止職業災害發生，確保全體員工之安全與健康，落實自動檢查實效。自動檢查執行單位依「職業安全衛生自動檢查計畫」實施，檢查人員依檢查項目選擇合適檢查方法執行「定期檢查」、「重點檢查」。如須委外定期檢查或整體檢查時，廠商制式檢點表包含法規規定應檢查項目，並經檢查單位主管或其代理人複檢簽章，使列為有效之自動檢查記錄。新園廠直接員工以課為單位，當年未發生工安事件，每人發放1,000元獎金（連續2年無事故則發放2,000元，以此類推），若全廠無工安事故，間接員工亦可發放獎金，以獎勵維持工安零事故。

會計指標編號 IF-EN-320a.1

(1) (a)直接人員之總可記錄失能傷害事故率(TRIR)
(b)定期契約人員之總可記錄失能傷害事故率(TRIR)

(2) 死亡率

(1) (a)直接人員之TRIR為0
(b)定期契約人員之TRIR為0

(2)死亡率:0%

針對供應商之安全管理，國統公司安排承攬商於進場前1至2日進行安全教育訓練，針對危險因素與工安風險進行告知，且於承攬商進廠施工期間進行現場巡視，檢查是否佩戴安全護具與設備，要求離場作業後自主檢查；工案現場亦要求現場施作員工（含承攬商）遵循業主之職業安全衛生規範，亦要求監工單位不定期稽核，近2年國統公司未發生承攬商的公傷意外。

強化工安意識

國統公司生產線之噪音為影響員工之潛在危害，為預防發生嚴重職業災害，因此定期進行教育訓練與健康檢查，透過自主管理的機制以消除潛在危害，宣導工安事件處置標準作業程序，以降低工安事件發生之傷害及損失。每年舉辦各項安全相關課程，以促進同仁在廠內之安全意識與落實安全工作之行為，2021年共執行13類課程，合計42人完成訓練。

受訓課程	受訓人數
甲級廢(水)處理專責人員訓練	1
乙級廢(污水)處理專責人員訓練	1
小型鍋爐操作人員安全衛生教育訓練	1
工地主任四年回訓課程	5
公共工程品質管理訓練	1
營造業人員一班安全衛生教育訓練(台灣職安卡)	9
固定式起重機教育訓練	15
防火管理人	1
固定式(天車)在職教育訓練	2
空氣污染防治專責人員課程	1
急救人員	2
職業安全管理師	1
職業安全衛生管理人員	2
受訓人數合計	42

歷年失能傷害概況

國統公司歷年失能傷害統計如下表，數據係以每月申報職災統計表為準（不包含上下班交通事故），近2年皆無公傷死亡事件。2021年未發生失能傷害事件。

		2019年	2020年	2021年
員工 失能傷害 相關數據	全年工作時數	450,000.0	518,218.5	539,915.0
	職業傷害死亡人數	-	-	-
	嚴重職業傷害人數	-	1	-
	虛驚傷害件數	-	-	-
	損工天數	-	15.0	-
	可記錄職業傷害人數	-	1	-
員工 失能傷害 指標	職業傷害死亡比率	-	-	-
	嚴重職業傷害比率	-	0.39	-
	可記錄職業傷害比率(TRIR)	-	0.39	-
	虛驚事件頻率(NMFR)	-	-	-
	損工天數比率	-	5.79	-
	失能傷害頻率(FR)	-	1.92	-
	失能傷害嚴重率(SR)	-	28	-

註1：指標之計算方式不含交通傷害事件，且依「勞工保險被保險人因執行職務而致傷病審查準則」，失能傷害不含8小時以內之輕傷。

註2：職業傷害死亡比率=職業傷害死亡人數×200,000÷全年工作時數；

註3：「嚴重職業傷害人數」則是受傷害者無法恢復的其他傷害（如截肢），或無法於六個月內恢復至受傷前的工作狀態者。嚴重職業傷害比率=嚴重職業傷害人數×200,000÷全年工作時數；

註4：可記錄職業傷害比率（TRIR）=可記錄職業傷害人數×200,000÷全年工作時數；

註5：「損工天數」是指受傷害者暫時（或永久）不能恢復工作之日數，不包括受傷當日及恢復工作當日，但應含中間所經過之日數（包括星期天、休假日或事業單位停工日）及復工後因該災害導致之任何不能工作之日數；「可記錄職業傷害人數」則為統計前述受傷害者所涵蓋之人次數（損失工時8小時以上者）；

註6：虛驚事件頻率（NMFR）=虛驚傷害件數×200,000÷全年工作時數。

身心健康

國統公司致力給予同仁安全舒適的工作環境，不定期宣導健康資訊，提供員工正確健康教育知識。依職安法規規範聘僱特約醫護人員，定期提供每周2至4小時臨場健康服務、健康管理、職業病預防及健康促進等勞工健康保護事項。依循法規規定，定期實施同仁健檢，安排員工法定檢查項目。新進人員則補助一次基本健康檢查項目。惟因COVID-19疫情影響，2021年暫緩員工健康檢查，遞延至2022年進行。

取得健康檢查報告後，廠護依據健康檢查結果分級管理，如針對健康檢查三高（高血脂、高血壓、高血糖）異常同仁持續追蹤，安排醫護人員到廠提供同仁諮詢，且不定期提供衛教，以協助改善其身體健康。

COVID-19疫情管制

2020年初起COVID-19疫情大幅擴散，國統公司除了持續進行個人健康防治之宣導外，同時設有每日入廠量測體溫，且制訂發燒通報程序，各廠皆發放酒精以提供消毒，中午供餐時，於吃飯前皆須全程配戴口罩，且座位間隔擴大，以避免可能之傳染風險。

法定勞工健康服務計畫之推動

國統公司依法辦理健康保護及促進事項，推動各項勞動部法定之勞工健康服務指引。針對女性員工健康保護計畫，若員工懷孕時評估其工作對母體健康之影響，協助接受健康面談與相關衛教資訊，此外國統公司廠區設置哺乳室，供有此需求之女性員工使用。

建物與基礎設施的生命週期衝擊

會計指標編號 IF-EN-410a.1

(1)已通過第三方永續標準認證的專案數量

(2)正在尋求此類認證的專案數量

(1)已通過第三方永續標準認證的專案1件

(2)2021年無適用永續標準認證之專案

會計指標編號 IF-EN-410a.2

討論將營運階段的能源和水效率考慮納入專案規劃和設計

2021年取得投標或進行之專案，皆為輸水管路工程，不適用能源與水效率之規畫與設計。

國統公司承接之工程案中視招標單位是否提出綠建築要求，而依標案內容進行施作，以馬公增建4,000噸海水淡化廠為例，綠建築要求包含綠化量指標、基地保水指標、日常節能指標、二氧化碳減量指標、廢棄物減量指標、水資源指標及污水垃圾改善指標等。

2021年已完工標案中有1件發包要求須符合綠建築規範，目前進行之在建工程則無綠建築之發包要求。其他之工程標案以管路工程為主，不適用於綠建築之建築規範。

綠建築標章證書 >



商業道德

會計指標編號 IF-EN-510a.1

在國際透明組織的清廉印象指數排名最低20個國家中之在建工程數量與金額

未有位於2021年清廉印象指數排名最低的20個國家之工程案。

會計指標編號 IF-EN-510a.2

因違反賄賂/腐敗和反競爭行為法規而引起的法律訴訟造成的金錢損失總額

2021年未發生違反賄賂、腐敗及反競爭行為法規之相關法律訴訟。

會計指標編號 IF-EN-510a.3

描述招標過程中防止(1)賄賂/腐敗以及(2)反競爭行為的政策和具體行動

訂定道德行為準則及員工申訴辦法，提供公司人員執行職務之道德依循。

國統公司2021年訂定「道德行為準則」且經由董事會核准通過，提供董事、經理人及所有員工於企業經營及執行職務時遵循之依據。為維護公平交易及防制貪污賄賂，嚴格要求所有同仁執行職務時不得為本人或他人之利益而要求、期約、交付、接受諸如餽贈、招待、回扣、賄款等行為。

國統公司秉持守法正派經營理念，貫徹專業及誠信，為確保公平交易、防止不正當競爭、壟斷、市場分配及聯合價格操控等行為，不論是外部的工程標案，內部對外發包採購案，皆恪遵公平交易之精神及法規，2021年皆未發生違反賄賂、腐敗及反競爭行為法規之相關法律訴訟。

針對誠信經營及反貪腐之宣導，國統公司已於2021年透過會議方式向經理人及員工宣導內線交易相關之實務解析，規劃於2022年第三季開始定期執行教育訓練，確保公司的反貪腐政策及防弊程序可有效傳達給相關人員。另訂有「員工申訴辦法」，全體員工皆可透過郵件或意見箱向董事長、總經理、主管及稽核人員進行申訴及溝通，2021年度未接獲涉有違反「道德行為準則」及貪腐事件之申訴。2022年亦將規畫匿名檢舉之制度，以保密方式處理舉報案件，由獨立管道查證，全力保護舉報人，以提升公司誠信經營之成效。

國統公司預計2022年訂定「誠信經營守則」，適用範圍擴及至所有子公司，以進

一步落實誠信經營之企業文化。此外，為避免從組織外部而來的貪腐事件，預計2022年起要求供應商簽定「廠商誠信廉潔承諾書」，要求供應商共同維護誠信廉潔之商業價值。

2021年提供管材製造及承裝、水處理工程及海水淡化等工程服務之據點皆位在台灣及中國，未取得位於清廉印象指數*排名最低的20個國家之工程案。

*國際透明組織2021年清廉印象指數 (Transparency International's Corruption Perception Index) <https://www.transparency.org/en/cpi/2021>

營業活動數據

國統公司及其旗下子公司國創公司於2021年之營運活動數據揭露項目如下，截至2021年12月31日，國統公司及國創公司已簽約但尚未認列之工程收入(Total backlog)約為38.29億元。

公司	在建工程數量	完工工程數量
國統	20	1
國創	3	5
合計	23	6



3 其他治理議題

2021永續績效報告

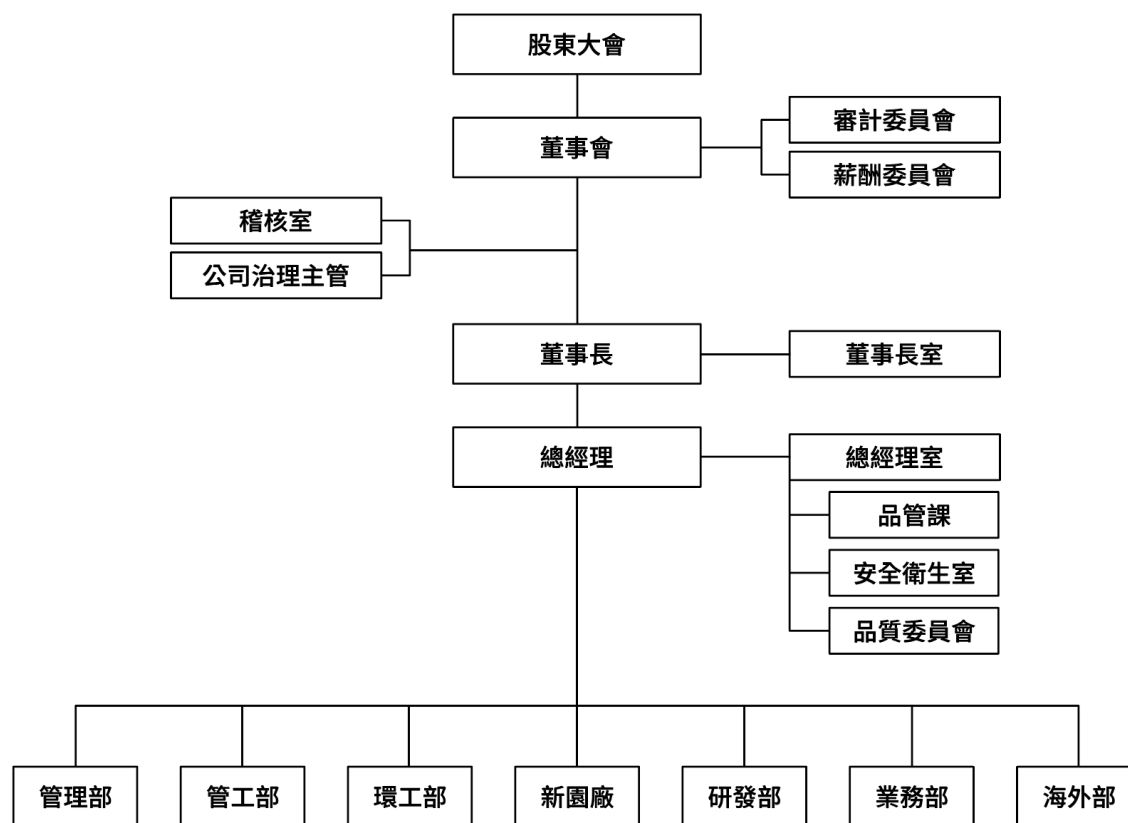
公司治理

國統公司以誠信經營為公司治理的基本精神，建立良好公司治理制度，確保公司經營健全發展，透過強化董事會職能及發揮功能性委員會之監督管理機能，保障股東權益並尊重利害關係人權益，並致力於永續發展，努力推動透明的公司治理文化。公司治理評鑑方面，國統公司於2021年致力於增進資訊透明度與揭露時效，使公司治理評鑑排名大幅提升，由董事會通過設置公司治理主管，另預定於2022年制定「公司治理實務守則」及「誠信經營守則」，以建立良好商業運作之參考架構，且將持續強化董事會結構及運作與落實企業社會責任，達到永續共榮的目標。

公司治理架構

國統公司營運的最高決策組織為董事會，負責擬定公司業務方針以及重要策略，於董事會下設置審計委員會及薪酬委員會，分別協助董事會履行其監督公司在執行有關會計、稽核、財務報導流程及財務控制上的品質和誠信度，以及執行與評估公司整體薪酬與福利政策。

國統公司為實踐企業社會責任，並促成經濟、環境及社會之進步，以達永續發展之目標，預計於2022年制定「永續發展實務守則」及「永續發展委員會組織規程」，並設立永續發展委員會，持續強化永續發展的能量。



董事會運作

國統公司董事會依據「公司章程」及「董事選舉辦法」採行候選人提名制度，由股東會就董事候選人名單中選任之，設置董事5至9人且任期均為3年，由股東會就有行為能力之人選任之，連選得連任。於前述董事名額中，獨立董事不少於2人且不少於董事席次1/5。「董事會議事規則」訂定避免利益衝突之機制，當董事對於會議事項，與其自身或其代表之法人有利害關係者，應於當次董事會說明其利害關係之重要內容，如有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。2021年補選2席董事及1席獨立董事後，董事會由8席董事組成，其中包括3席獨立董事（任期為3年以下）。董事會成員中有6位男性及2位女性（女性董事占比為25%）；3位董事年齡在30~50歲，5位董事年齡在50歲以上。2021年總共召開13次董事會，董事會全體董事平均出席率為100%。

職稱	姓名	性別	主要經（學）歷	實際出席次數	委託出席次數	實際出席率
董事長	洪雅滿	女	<ul style="list-style-type: none"> ■高雄科技大學土木工程與防災科技研究所碩士在職專班(口試通過) ■國統公司、KUO TOONG INT LLC.、國洋環境科技(股)公司、MARVEL LINE CO.,LTD.、定騰(股)公司、統創興業(股)公司董事長 ■西嶼海水淡化(股)公司、傑懋國際(股)公司董事 	13	0	100%
董事	羅偉哲	男	<ul style="list-style-type: none"> ■台灣大學會計研究所碩士 ■秉承聯合會計師事務所主持會計師 ■宏和精密紡織股份有限公司獨立董事 	13	0	100%
董事	高峯祈	男	<ul style="list-style-type: none"> ■台灣大學法律系 ■誠峰國際法律事務所主持律師 	7	0	100%
董事	蔡宗倫	男	<ul style="list-style-type: none"> ■淡江大學東南亞研究所碩士 ■財團法人高雄市透南風教育基金會執行長 ■光菱電子股份有限公司獨立董事 	5	0	100%
董事	王淑媛	女	<ul style="list-style-type: none"> ■正修科技大學財務金融系 ■聯鈺營造股份有限公司財務經理 	5	0	100%
獨立董事	郭清寶	男	<ul style="list-style-type: none"> ■華東政法大學法學博士 ■理維國際法律事務所所長 ■順發電腦(股)公司獨立董事 	13	0	100%
獨立董事	王森榮	男	<ul style="list-style-type: none"> ■中國政法大學法學博士 ■經典國際法律事務所主持律師 ■聿新生物科技(股)公司董事 	13	0	100%
獨立董事	鄭舜仁	男	<ul style="list-style-type: none"> ■Manuel L.Q University 商學博士、中華大學科技管理研究所博士班 ■正修科技大學副校長 ■太普高精密影像科技股份有限公司獨立董事 ■南仁湖育樂股份有限公司獨立董事 	5	0	100%

董事會成員專業領域涵蓋財務會計、法律、經營及科技管理等，具備履行職權所需之專業知識、經驗及素養，足以因應經濟、環境及社會等各方面的變遷，依「上市上櫃公司董事、監察人進修推行要點」進行董事會成員相關進修，持續提升董事會於新興議題上的了解並持續提升公司治理之成效，2021年全體董事已依照規範時數完成進修，每位董事進修時數至少6小時。

為持續強化董事會運作效率，訂有「董事會績效評估辦法」，評估範圍包含整體董事會、個別董事成員及功能性委員會之績效評估，每年執行1次董事會績效評估，且至少每3年由外部專業獨立機構或外部專家學者團隊執行評估1次。2021年董事會績效評估作業已於2022年第1季完成，由董事會成員以自評方式辦理，評估結果顯示董事會運作情形良好，而2022年度預計採用外部評鑑。

職稱	姓名	主辦單位	課程名稱	進修時數
董事長	洪雅滿	證券櫃檯買賣中心	上櫃興櫃公司內部人股權宣導說明會	3
		中華民國公司經營發展協會	新發布我國公司治理藍圖 3.0 介紹	3
		台灣上市櫃公司協會	台灣領袖講座-航運與經濟復甦	1.5
董事	羅偉哲	中華民國證券暨期貨市場發展基金會	110 年度防範內線交易宣導會	3
		中華民國公司經營發展協會	新發布我國公司治理藍圖 3.0 介紹	3
董事	高峯祈	中華民國公司經營發展協會	新發布我國公司治理藍圖 3.0 介紹	3
		中華民國公司經營發展協會	董事會法規遵循實務及董事、監察人之法律責任及個案探討	3
		中華民國公司經營發展協會	公司治理下董監和內部人所不可不知的法律規範與風險責任	3
		台灣數位治理協會	線上股東會與董事會運作實務	3
董事	蔡宗倫	中華民國公司經營發展協會	新發布我國公司治理藍圖 3.0 介紹	3
		中華民國會計研究發展基金會	從證交法責任談獨立董事如何妥適行使職權-兼談審計委員會	3
		中華公司治理協會	證券交易法之董監事責任及財報不實案例解析；董監事暨重要職員責任保險承保範圍分析	3
		中華民國會計研究發展基金會	財報不實與董、監、經理人責任	3
董事	王淑媛	中華民國公司經營發展協會	新發布我國公司治理藍圖 3.0 介紹	3
		中華民國公司經營發展協會	董事會法規遵循實務及董事、監察人之法律責任及個案探討	3
獨立董事	郭清寶	證券櫃檯買賣中心	2021 櫃買永續升級線上論壇	4
		中華民國公司經營發展協會	新發布我國公司治理藍圖 3.0 介紹	3
獨立董事	王森榮	中華民國證券暨期貨市場發展基金會	110 年度財稅關鍵議題	3
		中華民國證券暨期貨市場發展基金會	台灣之控股公司操作實務及面臨議題探討	3
		中華民國公司經營發展協會	新發布我國公司治理藍圖 3.0 介紹	3
獨立董事	鄭舜仁	中華公司治理協會	COVID 19 談公司治理 3.0 暨董事的義務與責任	3
		中華公司治理協會	公司治理與營業秘密保護	3
		中華公司治理協會	公司治理 3.0 與證券法令	3
		中華民國公司經營發展協會	新發布我國公司治理藍圖 3.0 介紹	3

審計委員會與薪酬委員會運作

國統公司於2017年設置審計委員會，取代監察人制度，以強化監督董事會運作職能，負責監督公司財務報表之允當表達、會計師之選(解)任及獨立性與績效、內部控制之有效實施，遵循相關法令及規則以及存在或潛在風險之管控。國統公司於2011年成立薪資報酬委員會，以專業客觀之地位，就公司董事及經理人之薪資報酬政策及制度予以評估，並向董事會提出建議，以供其決策之參考，使公司財務更加導向組織整體利益，有益公司治理的嚴謹程度。審計委員會與薪資報酬委員會係由公司三席獨立董事組成，截至2021年底功能性委員會成員及其2021年度會議出席概況如下：

審計委員會	職稱	姓名	應出席 次數	實際出席 次數	委託出席 次數	實際出席率	備註
	獨立董事	郭清寶	6	6	0	100%	
	獨立董事	張益順	3	3	0	100%	2021年7月辭任，實際應出席3次
	獨立董事	王森榮	6	6	0	100%	
	獨立董事	鄭舜仁	2	2	0	100%	2021年9月選任，實際應出席2次
薪資報酬委員會	職稱	姓名	應出席 次數	實際出席 次數	委託出席 次數	實際出席率	備註
	獨立董事	郭清寶	6	6	0	100%	
	獨立董事	張益順	5	5	0	100%	2021年7月辭任，實際應出席5次
	獨立董事	王森榮	6	6	0	100%	
	獨立董事	鄭舜仁	1	1	0	100%	2021年9月選任，實際應出席1次

內部稽核

國統公司內部控制制度係依金管會訂定之「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」為基礎，經董事會通過，由董事會、經理人及其他員工執行之管理過程，其目的在於促進公司健全經營，以合理確保達成營運效果及效率、資訊報導之可靠、及時、透明及符合相關法令規章之遵循等目標。

國統公司設有內部稽核單位－稽核室，隸屬於董事會，配置專任之稽核主管及內部稽核人員，與審計委員會共同協助董事會及經理人檢查及覆核內部控制制度之缺失及衡量營運之效果及效率，並適時提供改進建議，以確保內部控制制度得以持續有效實施及作為檢討修正內部控制制度之依據。

稽核室依董事會核准之年度稽核計劃執行各項稽核作業，針對所發現之內部控制制度缺失及異常事項，揭露於稽核報告，並於該報告陳核後加以追蹤，並至少按季作成追蹤報告至改善為止，以確定相關單位業已及時採取適當之改善措施，稽核主管按月呈報獨立董事稽核計畫執行結果，列席審計委員會及董事會提出稽核業務報告，且定期與獨立董事以會議方式就公司內部稽核執行狀況及內控運作情形提出報告，以落實稽核成效。

每年稽核單位要求各單位針對風險點進行自評，逐項評估與辨識風險發生可能性，以確認執行成效；若自行評估發現缺失及異常事項，應擬改善措施，各單位依執行情形提出制度結果執行是否有效之結論報告，稽核單位則依據各單位自行評估結果進行覆核作業。此外，稽核單位每年依年度稽核計畫執行與誠信經營相關之查核，並每季彙總查核結果通報誠信專責單位，以落實誠信之成效。

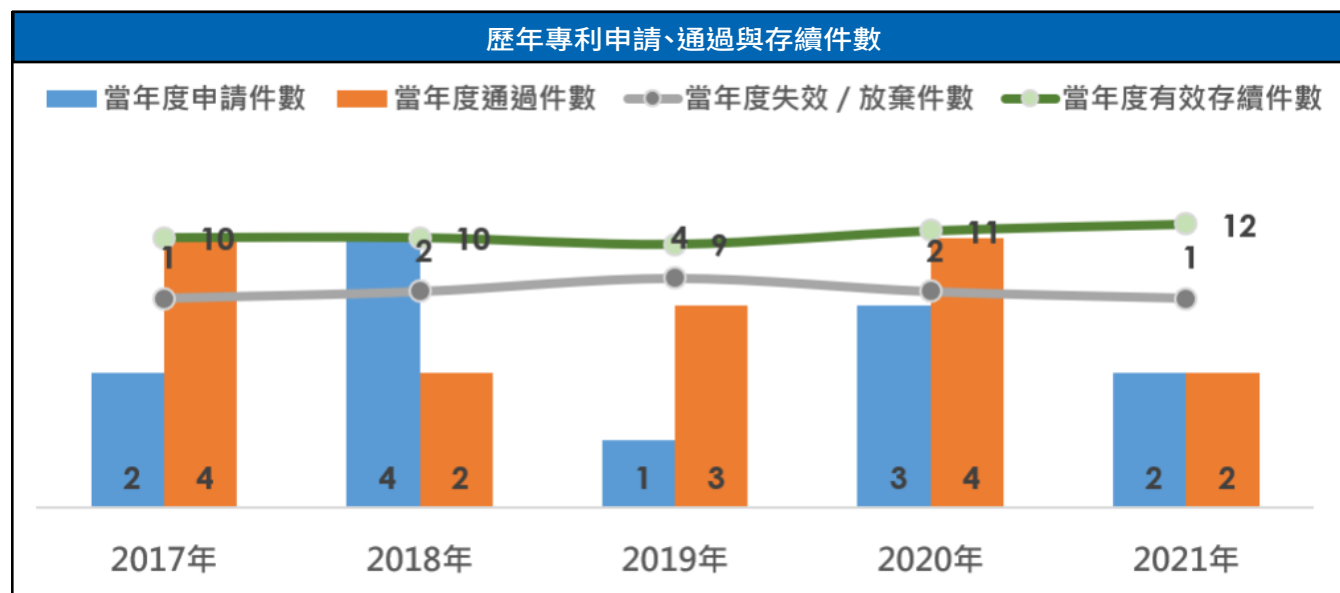
創新管理

工法創新

國統公司之海水淡化廠前處理的袋濾設備配合國統公司的無加藥製程操作，其濾袋可以重複使用4~5次，節省濾袋使用，較一般過濾器耗材減少使用量達75~80%，可減少濾材製作耗能和達成材料回收再利用。另外，海水淡化採用物理方式進行逆滲透，不添加任何化學品，降低對海洋生態之衝擊，逆滲透主機中的RO膜在適當操作下可延長其使用壽命，從5~6年延長至8~9年，亦達廢棄物減量的成效。國統公司水處理效率高，能源耗用優於其他其他廠商，未來亦將持續優化。

產品專利

國統公司鼓勵創新，透過新技術的應用，除能有效提升營運效能外，亦有機會帶來新商機。於專利技術的取得上，累計至2021年底已取得國內12項專利。2021年取得「可撓式承接插頭鋼管」、「防脫式承插接頭鋼管」等2項國內專利，「可撓式承接插頭鋼管」係可增加防震效果及管體強度，而「防脫式承插接頭鋼管」則可避免接合的管體鬆脫及管體強度，未來亦將持續投入研發專利技術，除管件相關設計及製造，亦將提升水處理及海水淡化技術能力。



供應鏈管理

供應商管理

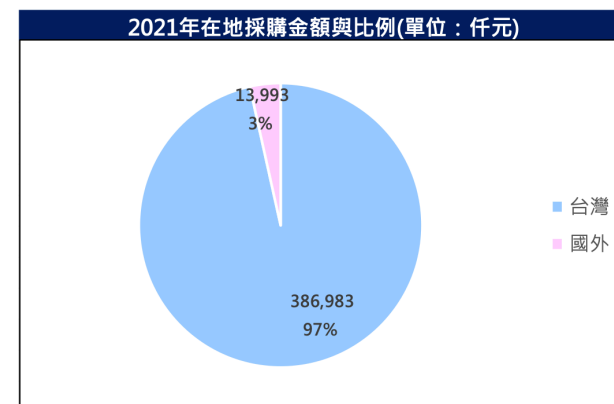
國統公司依據供應商管理作業程序執行新供應商評估，以符合ISO 9001品質管理系統之標準，由品管課及採購課組成評估小組，於供應商實地進行廠驗，依據品質系統、產品品質、交貨期程、售後服務、出貨價格及配合情形等項目逐一評估，評估合格且經總經理核准後，登入合格供應商名冊。目前供應商評估項目主要針對產品品質及安全性為主，為進一步落實供應鏈之企業社會責任，預計2022年起將要求所有新供應商簽署廠商誠信廉潔承諾書，要求廠商共同善盡企業公民義務。

供應商稽核/輔導

國統公司亦依據供應商管理作業程序執行既有供應商之管理，每年一次針對供應商之交期準確性、品質不良率及配合度進行評估，管理基準分為甲乙丙丁四個等級，評鑑列為甲乙丙級為繼續採購之供應商，若列為丁級則淘汰，對於評鑑結果有待加強之供應商，亦會要求供應商規劃並執行改善。目前尚未針對環境、社會、治理等面向進行供應商評鑑，惟國統公司於採購鋼板時皆要求上游供應商隨貨附上無輻射污染證明，並致力要求往來廠商符合環保、工安等相關法令規定。為深化並落實供應商永續管理，與合作夥伴共同砥礪茁壯，國統公司預計於2022年起著手規劃供應商管理機制，逐步要求供應商簽署廠商誠信廉潔承諾書以加強供應商的認知，考量供應商風險制定供應商分級標準，並將環境、社會、治理等面向納入供應商稽核範圍，期能藉此讓國統公司與供應鏈夥伴一同發揮企業社會影響力，促進經濟、社會與環境永續發展。

在地採購

國統公司積極與供應商夥伴合作，共同追求企業永續經營及成長，持續落實當地採購，促進在地經濟及降低運輸能源消耗。製造管材僅產品添加物如球化劑及接種劑等係向國外購買，其他主要原料皆向國內供應商採購，在地採購金額占比達97%，未來亦將持續強化與在地供應鏈之關係，與在地廠商共同成長。





4 其他環境議題

2021永續績效報告

回收再利用材料

原物料

國統公司新園廠生產的球墨鑄鐵管主要使用原物料為黑鐵、砂、碎石及其他(水泥、鋼板、添加劑等)，黑鐵均為使用再生原物料，近3年平均占比約為64%。最近三年使用主要原物料如下表：

近三年主要原物料使用量

單位：公斤

原物料	2019 年	2020 年	2021 年
黑鐵	7,062,773.50	16,053,904.80	12,555,105.00
砂	1,646,943.00	3,290,274.00	2,409,952.00
碎石	1,008,540.00	1,436,571.00	775,392.00
其他	1,841,228.07	4,133,687.60	3,887,370.60
總計	11,559,484.57	24,914,437.40	19,627,819.60

廢鐵

國統公司所使用的黑鐵為100%回收原料，是向鋼鐵廠、廢鐵廠購買切割鋼鐵餘料和回收鋼鐵，取得回收原料後經熔煉加入添加劑等其他原料，再透過石墨球化處理，製成所需之管件，廢鐵佔製成之管件比例約為92%。

廢鑄砂

國統公司造管件砂模之鑄砂，全部使用回收之鑄砂。將鑄造完成後之破碎的砂模塊，運到砂回收機進行破碎及過篩後再次使用，預計一個月約使用100噸的回收砂。

玻璃砂

海淡廠在執行海水淡化時需先經過一段前處理，前處理為先經過砂濾、袋濾，最後再經過保安過濾器，砂濾過濾器所使用的玻璃砂為100%回收再利用，採購經廢棄物處理廠清潔後的回收玻璃瓶碾碎做成之玻璃砂，做成海水淡化之濾材使用。

溫室氣體盤查

管理措施

隨著氣候變遷之議題，碳排放管理成為企業之管理重要議題，因此國統公司2021年啟動溫室氣體盤查專案，依據ISO 14064-1:2018組織型溫室氣體盤查標準，建立完整的溫室氣體排放量盤查清冊，執行溫室氣體範疇1及範疇2盤查作業。

2021年溫室氣體盤查結果將預定2022年第4季委由第三方公證單位進行查證，且將查證後之年度與結果設定為基準年與基準值，以確保溫室氣體排放量盤查之正確性及可靠度，據以檢視減量情形，滾動修正管理政策。

盤查成果

2021年溫室氣體總排放量總計11,842.8996噸—二氧化碳當量(tonnes-CO₂e)，其中直接溫室氣體排放量(類別1)為 1,241.4324 tonnes-CO₂e (未使用生質燃料)，間接溫室氣體排放量(類別2-6)為 10,601.4672 tonnes-CO₂e。其中，類別1所排放之氣體無PFCs、SF₆、NF₃等3類。

各類別溫室氣體排放	排放量(公噸 CO ₂ e)
類別 1：直接溫室氣體排放和移除	1,241.4324
類別 2：輸入能源的間接溫室氣體排放	8,798.5511
類別 3：運輸產生的間接溫室氣體排放	0.0000
類別 4：組織使用的產品之間接溫室氣體排放	1,802.9161
類別 5：使用組織的產品所產生之間接溫室氣體排放	0.0000
類別 6：其他來源的間接溫室氣體排放	0.0000
總碳排放量	11,842.8996

類別 1 各氣體種類排放量統計表					
氣體種類	CO ₂	CH ₄	N ₂ O	HFCs	合計
排放量(tonnes-CO ₂ e)	1,215.0960	1.0711	2.7892	22.4761	1,241.4324

註1：盤查範圍採用營運控制權法，2021年盤查邊界只限於國統公司高雄總管理處、新園廠及馬公3,000噸海水淡化廠營運範圍。

註2：溫室氣體盤查採用ISO 14064-1:2018版本。

註3：電力排放係數係採用能源局公布之電力排放係數，2021年電力排放係數為0.509 tonnes-CO₂e／千度。

註4：燃料及冷媒排放係數參考環保署溫室氣體排放量之研究彙總資料—排放係數管理表6.0.4版或質量平衡。

註5：全球暖化潛勢係數(GWP)係引用IPCC第五次評估報告(2013)之數據。

能源管理

國統公司重視能源使用，讓節能不只是一個口號，而是實際動作，歷年優化措施：

國統公司高雄總管理處

- 1.更換冷氣冰水主機
- 2.傳統日光燈更換為LED平板燈，更換後用電度數減少18,780度。
- 3.飲水機更換為節能飲水機

國洋(生活廢水處理廠)

- 1.製程使用重力流比其他使用機械較省電
- 2.廠區更換為變頻馬達
- 3.廠區燈具都換成LED燈

新園廠

- 1.電爐外循環馬達汰舊換新、軸承及磨損環整修更換，更換後用電度數減少7,180.5度。
- 2.建置太陽能發電裝置，發電後轉售台電，2021年出售電力39.05 GJ。

海淡廠

- 1.KTHER節能製程每噸水可以節省0.93 kWh/m³

能源耗用

國統公司主要使用能源類別包含外購電力、液化天然氣、車用汽油及柴油等，2021年能源使用量轉換熱量單位後，合計 92,933.09 十億焦耳(GJ)。耗用量最大宗為外購電力(佔76.66%)，其次為液化天然氣(19.36%)，相較2020年減少 9,621.89 GJ，主因為總部更換冷氣冰水主機及更換照明設備為LED平板燈，2021年總部用電量為117,407度，較2020年用電度數減少23,641度。

2021年柴油使用量較2020年度增加 546.10 GJ，原因為曾文工案於2021年施工時需使用較多電力，以柴油發電機進行供電。

2021年太陽能發電裝置發電量較2020年減少17,101度，新園廠太陽能發電量下降是因為有一組太陽能設備老舊，造成儲電效能變差。

單位：十億焦耳(GJ)

能源	2019年	2020年	2021年
液化天然氣(LNG)	11,005.55	23,306.16	17,995.83
液化石油氣(LPG)	52.16	28.00	0.00
車用汽油	2,091.74	2,204.80	2,582.25
柴油	668.85	568.04	1,114.14
非再生電力	52,237.05	76,447.98	71,240.87
總計	66,055.35	102,554.98	92,933.09

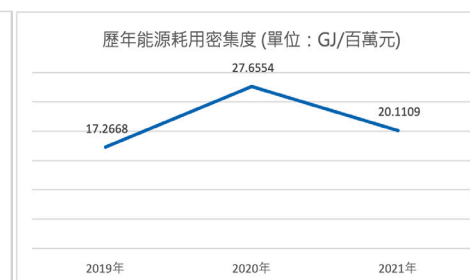
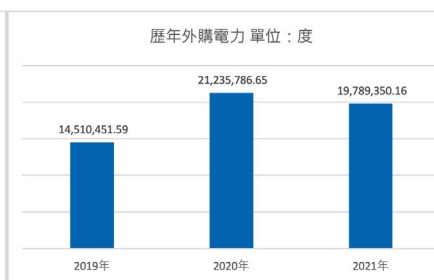
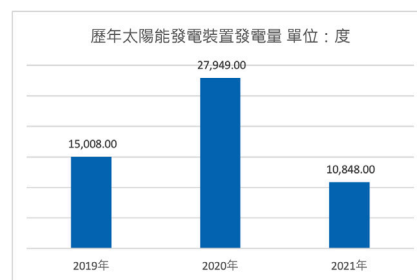
註1：電力轉換係數：1度外購電力=0.0036 GJ；

註2：各項能源熱值轉換係數：資料來源為經濟部能源局能源統計年報之能源產品單位熱值表，1公升車用汽油=7,800kcal、1公升燃料油(重油)=9,600kcal、1公升柴油=8,400kcal、1度天然氣=9,000kcal

註3：1kcal=4,186焦耳

註4：能源統計來源為國統公司台灣各營運據點歷年使用量。

註5：能源密集度計算為「台灣各營運據點使用量÷合併報表營收」



水資源管理

國統公司高雄總管理處位於商業大樓內，僅有生活用水（皆取自台灣自來水公司），廢水則排放至生活污水下水道。

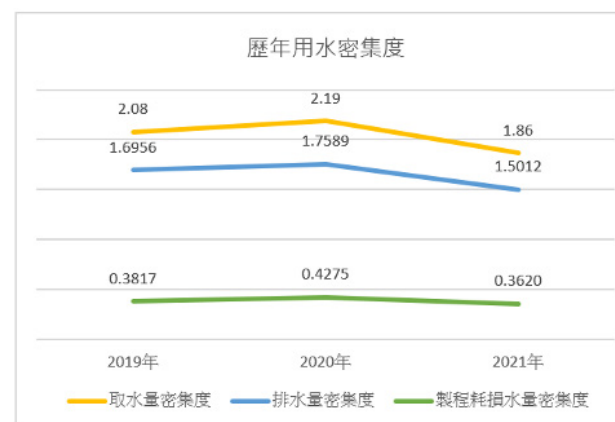
新園廠製程用水取自淡水，用於水泥內襯使用，所產生的廢水經回收後流到沉砂池，100%回收供作清洗設備及週遭路面使用，除因蒸散造成之耗損外，100%不斷循環使用，達到零排放的目標。

處理竹南頭份地區民眾生活污水之生活廢水處理廠1座，放流水排放依據標準為行政院環保署訂定之公共污水下水道系統放流水水質項目及限值規定，2021年沒有違規事件。生活廢水處理廠廠區用水除洗手台取用自來水外，其餘皆使用回收水，且提供一般民眾，用於路面沖洗及澆灌。

海淡廠取用海水，經過廢水處理系統做砂濾沉降，經RO逆滲透主機系統過濾，RO膜可使用3年無須清洗（在一般標準做法3個月就需要藥洗1次），主要是透過國統公司之專利技術，藉由能源回收器使RO膜阻塞減緩7至10倍，以減少清洗次數。國統公司因採用未加化學藥劑之作法，減少因添加化學藥劑排入海洋之污染，影響周遭環境生態。廢水排放依據標準為行政院環保署所訂之放流水標準「海水淡化廠放流水水質項目及限值」規定。

單位：百萬公升(ML)

取水量	2019 年	2020 年	2021 年
海 水 - 其他	2,877.01	3,339.55	3,497.93
第三方 - 淡水	3.16	7.89	15.07
第三方 - 其他	5,066.79	4,760.48	5,097.32
依排放終點劃分排水量	2019 年	2020 年	2021 年
地表水	4,632.43	4,439.86	4,636.01
海水	1,851.32	2,078.15	2,215.55
第三方的水（總量）	2.88	4.50	85.76
依水質劃分排水量	2019 年	2020 年	2021 年
淡水	4,635.31	4,444.36	4,721.77
其他(非淡水)	1,851.32	2,078.15	2,215.55
以水質處理程度劃分排水量	2019 年	2020 年	2021 年
初級處理	1,851.32	2,078.15	2,215.55
二級處理	4,635.31	4,444.36	4,721.77
製程耗損水量	2019 年	2020 年	2021 年
產品(提供給台水的水量)	1,025.69	1,261.40	1,282.38
耗損(取水-排水-產品使用-與廢棄物混合)	434.65	324.01	390.61





5 其他社會議題

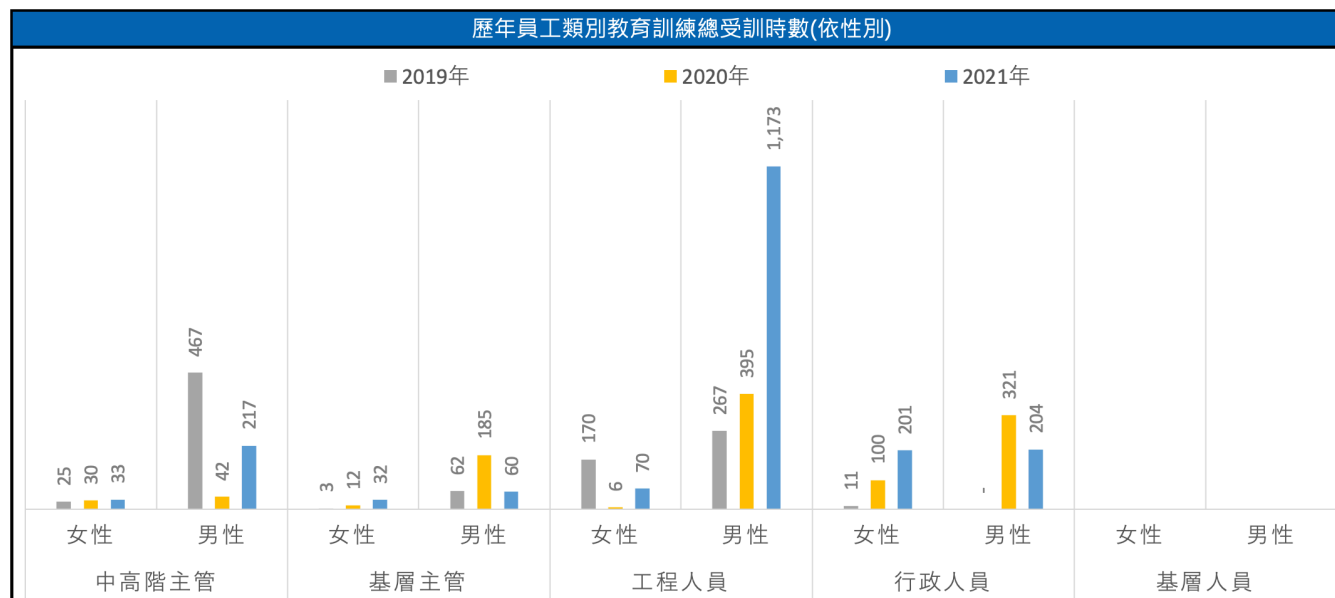
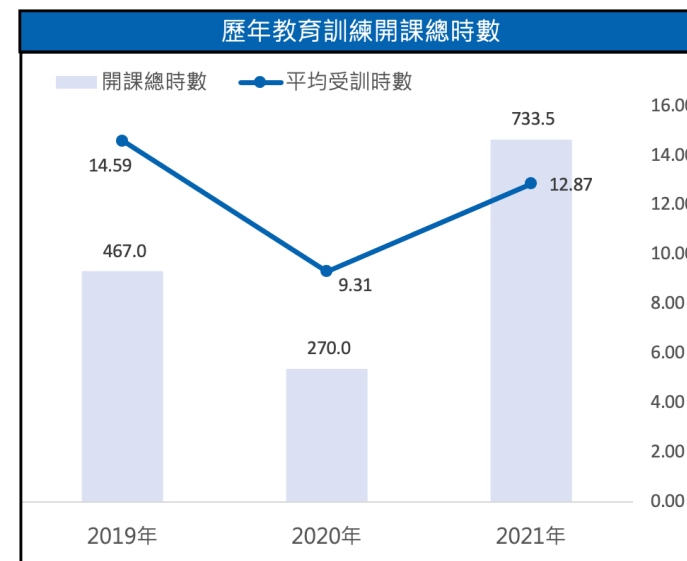
2021永續績效報告

人才發展

教育訓練管理

國統公司2021年以前，係由訓練單位提醒各部門進行所需之專業職能訓練，預計2022年起將由各部門主管，視需求或接收外部課程資訊後提出申請，為員工建立有效之專業訓練計畫以加強其職涯發展能力。新進職員工於新訓時，除了安排公司管理制度、工作環境介紹、職安衛教育訓練等課程外，且由資深同仁帶領培訓，預計2022年導入導師制度，申請經濟部企業人力資源提升計畫，安排企業社會責任、時間管理技巧、企業流程改善等教育訓練課程。

2021年投入教育訓練經費約41萬元，參與受訓總人次為1,401人次，教育訓練總時數為733.5小時。以性別分析，男性為7.04小時，女性為6.22小時；依職級類別分析，則以工程人員及行政人員之15.78小時最高。



績效考核

除總經理、副總經理及留職停薪人員外，其他人皆須進行績效考核。考核分為「年中考評」、「年度考評」2種。各級單位主管與所屬員工進行績效面談，每年五月底送交年中考核表至人事單位，於年度終了前辦理年度考評。員工於年度終了前，收到管理部發給的自行評核表及年度考核表後填寫完，一星期內送還管理部，管理部加上年中考核表後轉交各員之單位主管進行考評。考評由該員（受考評人）之直屬主管或上級指定人選辦理初評、複評。

對於績效考核低於60分之員工，先由人評會口頭通知改善，一個月內未見改善，人評會將發出績效改善通知書限期三個月內改進，倘若仍無法改善，管理部需召開人評會，該員列席，由人評會予以裁決且安排適當職務。

2021年應受績效考核員工，100%落實年度績效考核作業，考核結果以作為計算年終獎金、教育訓練、職務調動與升遷等依據。此外，新園廠每月評核工作績效，以作為發放生產獎金之基礎。

多元與包容

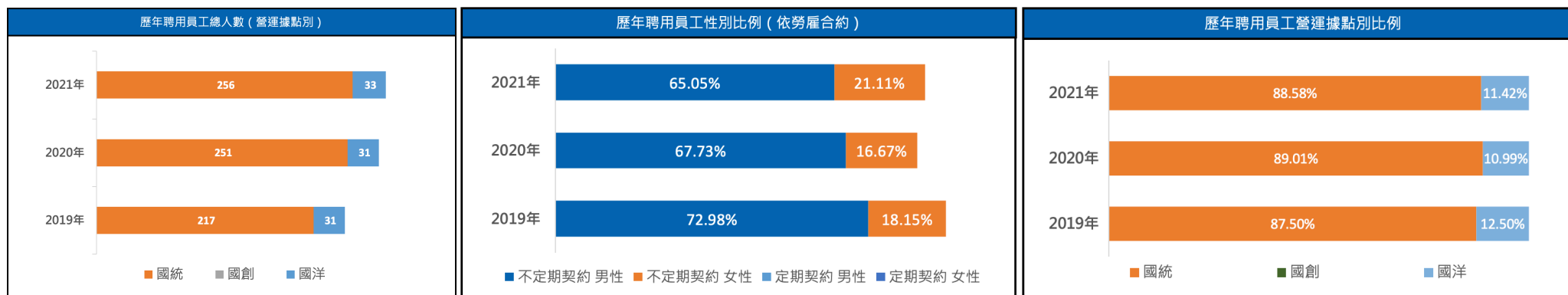
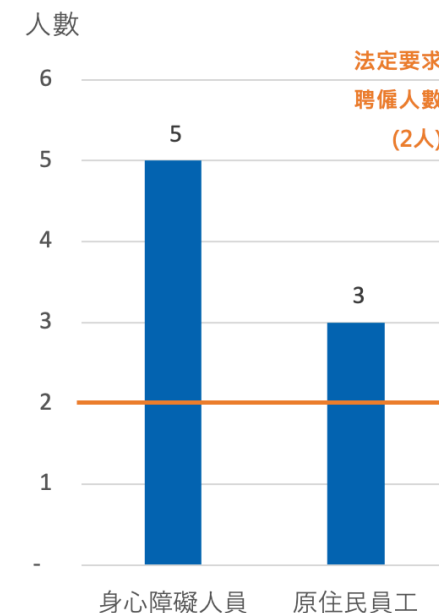
招募政策

國統公司透過公開方式招募新進人員，且由主管依據其學識、經驗、人格特質及工作經歷選出適合於國統公司任職的同仁。此外，國統公司恪遵政府勞動法令相關規範，未僱用未滿16歲員工、不強迫與強制勞動，如遇有營運變化產生之人力需求重大影響，謹遵勞動相關法規，於法規之預告期間前妥善與同仁溝通與處置。

推動相關平權行動方案，透過教育訓練，宣導平權、性騷擾防治、防止就業歧視、尊重與理解文化差異等理念；施行且周延相關平權措施，例如提供哺乳工時、陪產假、家庭照顧假等，以強化同仁對於職場平權的理解與尊重，務求讓全體同仁了解公司落實人權保護之決心。人才招募以行動提倡平等的就業機會，強化對弱勢族群的照顧，身障人士進用5人及原住民身分進用3人，皆超額進用優於法定要求之2人。

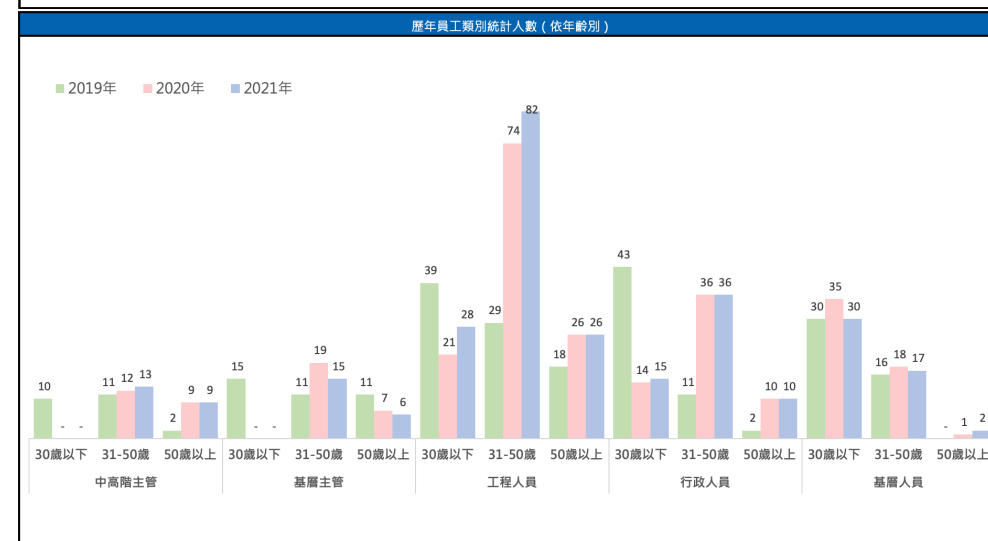
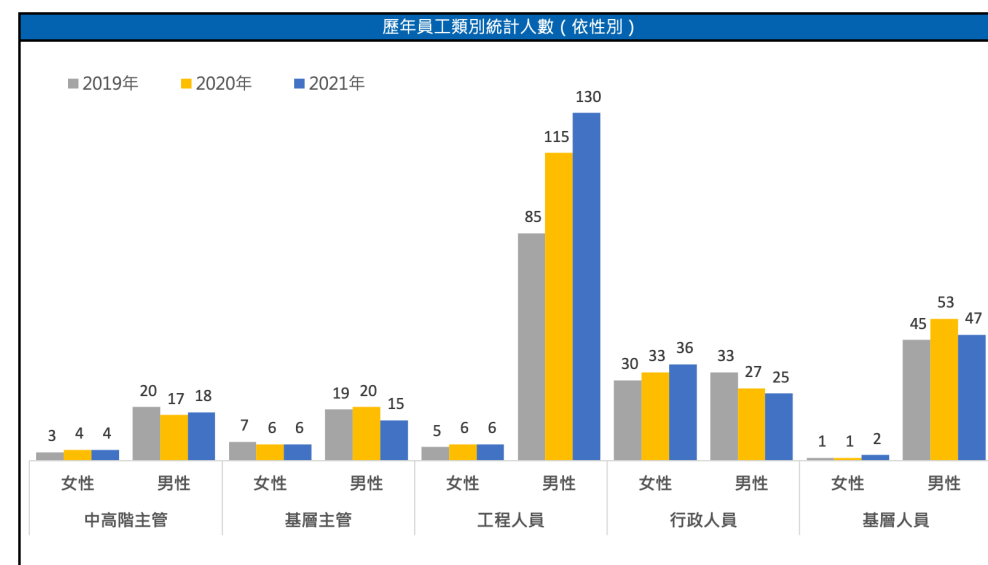
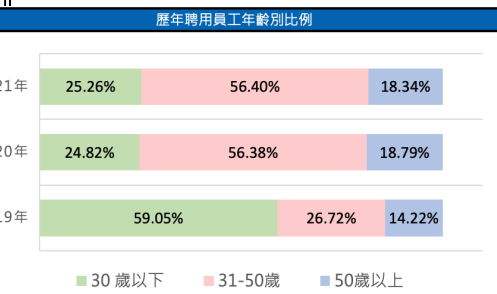
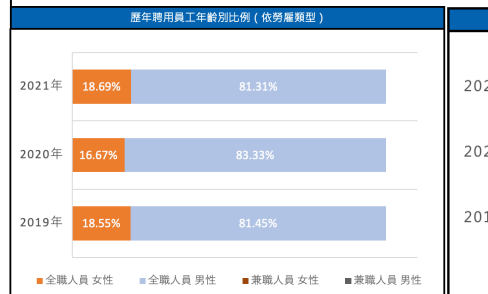
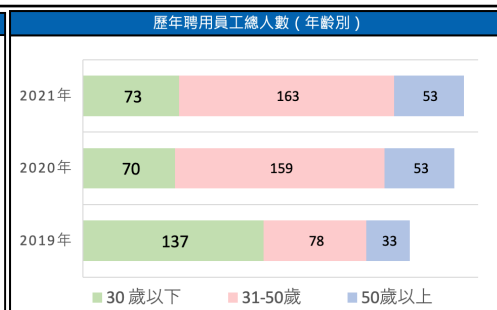
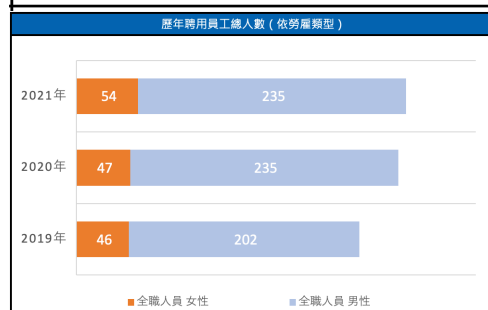
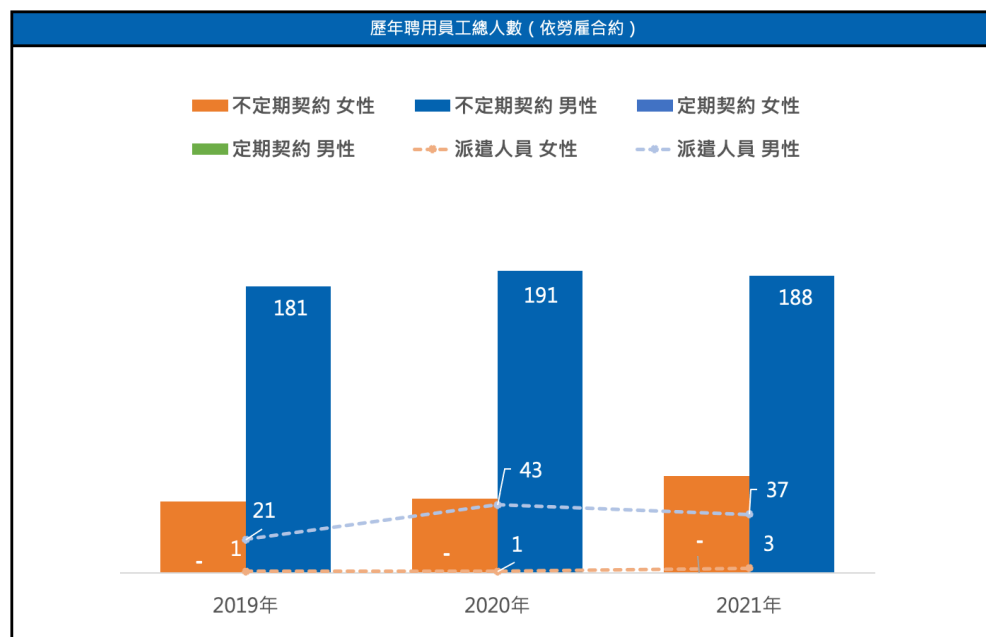
人力概況

至2021年底員工總人數289人，較2020年增加7人(增加2.48%)，其中增加16名女性同仁(14名不定期契約、2名派遣員工)，另減少9名男性員工(3名不定期契約、6名派遣)，截至2021年底無兼職員工。



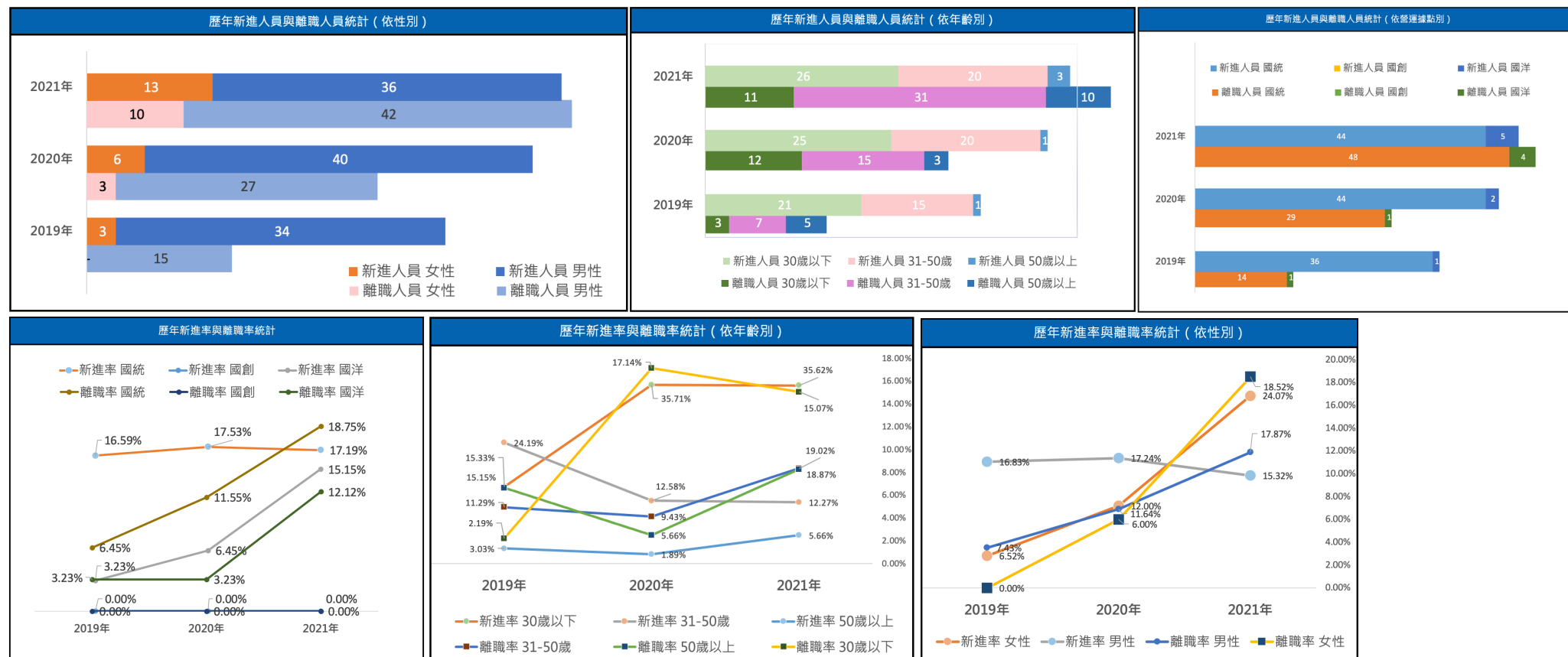
員工總數中女性54人(占18.69%)，近3年性別比差異不大；30歲以下同仁73人，較2020年略增3人(增加4.28%)，在職同仁以31-50歲比例最高，2021年163人(占56.40%)。

2021年所有主管中之女性占3.46%，中高階主管類別中，女性主管占比達9.3%。此外，國統公司高階主管78.57%為台灣在地之居民。



員工流動

2021年新進同仁共49人，相較2020年增加3人，其中新進女性13人(新進率26.00%)、新進男性36人(新進率19.25%)。依年齡區間分析，30歲以下在2021年新進26人(新進率78.79%)，以招募工作年資較少之青年工程人員為主。2021年離職同仁52人，較2020年增加22人；其中，女性離職10人(離職率20.00%)、男性離職42人(離職率22.46%)，兩者之離職率亦幾無差異。依年齡區間分析，51歲以上在2021年離職10人(離職率27.78%)，30歲以下離職11人(離職率 33.33%)。



溝通與申訴

國統公司訂定「員工申訴辦法」，員工得以匿名方式，遞交員工意見申訴書至高階主管專供申訴之E-MAIL信箱，或投入供投書用之意見箱。稽核室接獲後，可視申訴情況呈送總經理批示，或直接會知相關單位主管承辦。稽核室定期每月向總經理彙報申訴工作進度，藉以提供全體員工暢通之溝通管道，供員工申訴意見，以改進公司管理之盲點。2020年至2021年期稽核室無接獲申訴案件。

每季舉辦勞資會議，議題包含加強防治COVID-19疫情之應變處理、調整延長工時、外籍移工宿舍管理等事項。針對外籍勞工之溝通，係經由人力仲介公司之人員翻譯後，召集告知，未來亦將持續增進員工福利及維持勞資和諧，避免發生勞資糾紛。

薪酬福利

非主管全時員工薪資

薪酬政策係依據個人能力，對公司的貢獻度，績效表現，與經營績效之關聯性成正相關，薪資調整之規畫與績效考核結果相連動，由各部門主管依實際情況提出申請該部門職員薪資調整。

依上市公司編製與申報永續報告書作業辦法第四條，揭露非擔任主管職務之全時員工薪資資訊。2021年薪資總額103,895仟元，薪資平均數、中位數分別為499仟元、445仟元，年減率分別為18.86%、17.9%。因依該計算方式，係排除全年不滿6個月之新進或離職人員，故2021年有數位薪酬較高之同仁於六月前離職，任職期間不滿6個月未列入計算，以致2021年平均薪資大幅減少。

單位：仟元

年度	2020 年	2021 年
全時員工人數	198 人	208 人
全時員工薪資總額	121,830	103,895
全時員工薪資平均數	615	499
全時員工薪資中位數	542	445
同業公司員工薪資平均數	645	709

依職級分析平均薪資，全職員工基本薪資女性平均薪資略低於男性（比率0.98），全體員工平均之基本薪資加薪酬女性略低於男性（比率為0.96）。依中高階主管、基層主管與非主管人員進行分析，以中高階主管平均薪資為女性薪酬略高於男性。

薪酬類別	基本薪資		基本薪資加薪酬	
性別	女	男	女	男
中高階主管	1.05	1	1.06	1
基層主管	1.04	1	0.96	1
非主管人員	0.94	1	0.92	1
全職員工	0.98	1	0.96	1

員工福利

國統公司恪守相關勞動法規，訂有工作規則及相關人事管理規章，內容涵蓋基本工資、工時、休假、退休金給付、勞健保給付、職業災害補償等，保障員工基本權利，亦安排合理的生產計劃，勞工的工作時間和休息休假達到平衡，也提供子女教育補助金。此外，準備完善的宿舍供外籍移工安心居住使用。

依法透過員工選舉設置職工福利委員會，統籌執行各項福利事項。另訂有勞工安全衛生工作守則，定期舉辦員工健康檢查，對員工實施勞工安全宣導、消防講習及演練，以維護員工之安全與健康。對於全體員工（含派遣員工）投保雇主意外責任險，預計2022年規劃增加團體保險。

1. 固定補助金

生日禮金/員工結婚津貼/員工生育禮金/喪葬禮儀金、員工子女教育補助金/員工新居落成/退休員工紀念品

2. 彈性補助金

員工旅遊/勞動節、春節、端午節、中秋節金或禮品

退休金提撥

選擇適用「勞工退休金條例」之台灣員工，每月提撥依其月薪之 6%至勞工保險局個人專戶，以維護員工權益。選擇繼續適用「勞動基準法退休金規定」或選擇適用該條例之退休金制度而保留舊制工作年資者，國統公司則依每年精算報告產出值，提撥至員工退休基金，以勞工退休準備金監督委員會名義儲存於臺灣銀行專戶。另，於每年年度終了前，估算前述勞工退休準備金專戶餘額，若該餘額不足給付次一年度內預估符合退休條件之勞工依前述計算之退休金數額者，將於次年度三月底前一次提撥其差額。

截至 2021年12月31日止確定福利計畫之金額為淨確定福利負債2,730萬元。

單位：仟元

確定福利義務現值	64,324
計畫資產公允價值	(37,019)
淨確定福利資產	0
淨確定福利負債	27,305

育嬰留停

2021年無人提出育嬰留停申請，前一年度復職者2人（皆為女性），復職後12個月皆仍在職，留任率100%。

年度	2019 年		2020 年		2021 年	
性別	女	男	女	男	女	男
該年度享有育嬰留停資格人數(A)	2	3	-	3	-	1
該年度申請育嬰留停人數(B)	2	0	-	0	-	0
預定該年度復職人數(C)	0	-	2	0	-	0
實際復職人數(D)	-	-	2	-	-	-
復職後 12 個月仍在職人數(E)	-	-	-	-	2	-
留職期滿復職率(D/C)	-	-	100%	-	-	-
復職周年留任率(E/前一年度之 D)	-	-	-	-	100%	-

註：享有育嬰留停資格人數計算基準，係以該年度工作任職滿6個月以上及子女滿3歲前之人數。

員工關懷與活動

近年疫情期間，避免群聚增加傳染風險，故停辦員工旅遊與相關團康活動，改以視訊桌遊，增進同仁間互動。



6 永續議題管理

2021永續績效報告

2021年永續議題管理成果摘要

國統公司遵循利害關係人包容性、永續性脈絡、重大性及完整性等4項GRI Standards報導原則，進行永續議題管理，以評估各項永續議題對於國統公司之重大衝擊。透過營運活動及產品之背景環境評估，持續進行針對永續議題進行檢視與討論，且將重要利害關係人之關注程度列為參考，定期確認各項永續議題之衝擊現狀分析，且依據分析結果擬定各項政策、管理方針與目標，啟動國統公司永續發展之推動，以符合利害關係人之期望。

國統公司檢視每項議題造成之衝擊範圍，確認管理的目標邊界，自2022年將陸續制訂各項議題之管理策略，且作為後續進行推動之依據。

第1階段 | 鑑別重要利害關係人

採用AA1000 SES標準之5項構面，由國統公司12位參與ESG專案之主管進行利害關係人評估，且經高階主管共同討論後，確認4類重要之利害關係人。

第2階段 | 蒐集與鑑別永續議題

為了解重要利害關係人對於國統公司推動各項永續議題的關注與期望，參考全球永續揭露規範、產業標竿企業、國內外永續趨勢報告，彙總成2項必要管理議題與19項永續議題調查問卷。

第3階段 | 關注程度意見調查

2021年透過權責部門向重要利害關係人發出問卷調查，實際回收103份問卷，瞭解其對於各項永續議題之關注程度。

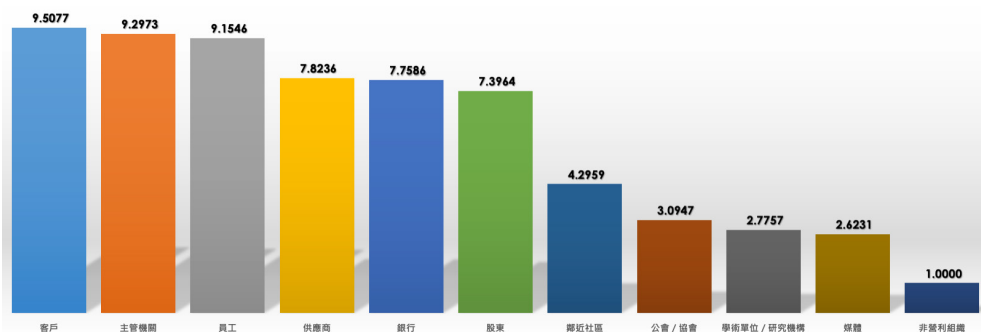
第4階段 | 衝擊度分析與決定重大永續議題

由高階主管，依據重要利害關係人之關注程度調查結果，考量各項議題對於國統公司在營運過程對環境、社會及治理面向之實際與潛在衝擊，以嚴重度及可能性為評估維度，進行衝擊度分析。針對分析完之結果進行溝通與討論，最後產出10項重大永續議題。

利害關係人議合

AA1000 SES 利害關係人議合標準是國統公司鑑別利害關係人的依循準則，由12位參與ESG專案之主管及相關同仁進行鑑別，依據依賴性、責任、張力、影響力、多元觀點等5項評估項目，針對各類利害關係人進行評分，經檢視評分結果與討論後，確認重要利害關係人為客戶、主管機關、員工、供應商、銀行及股東等6類，評分結果分別如下圖所示。

利害關係人綜合鑑別結果



註：縱軸數值係依據各主管評比之結果彙總5項構面之分析結果，以統計方式區分其相對重要程度。

重要利害關係人之5項構面評估結果



彙總各重要利害關係人對國統公司之意義

重要利害關係人	對國統公司之意義
客戶	國統公司提供之服務主要客戶為台灣自來水公司、水利單位及各縣市環保局，提供水資源等相關服務，目標客群之政策與需求是國統公司在推動營運策略之重要衡量面向，因此持續透過各項議合之管道，取得雙向之溝通與合作，是滿足客戶服務與創造營運價值之重要因素。
主管機關	氣候變遷因素下，水資源管理是極為重要的環境議題與政府施政之重點項目，因此充分與主管機關溝通，配合國家政策推動，承接政府公共工程，亦是國統公司展現永續發展價值的成果。
員工	完善的人力招募、留才與培育，是國統公司提供穩定的服務品質之關鍵，給予員工符合營運據點所在地生活品質之薪酬與福利，是國統公司持續努力之方向。
供應商	供應鏈管理的永續發展推動，已然成為目前的趨勢，國統公司過去雖以品質管理為供應商管理之主軸，未來亦將逐步落實供應商之行為準則與永續推動之作為，從上下游協同過程中，以降低永續發展所面臨之風險。
銀行	國際 ESG 評比與倡議重視金融業必須將其投資與放款之營運決策須將 ESG 納入，因此銀行開始要求企業在永續發展之績效，持續與金融機構進行溝通，了解其永續金融政策，是未來在資金取得過程之議合重點。
股東	責任投資逐漸受到重視，永續經營與資訊透明亦是國統公司現階段發展的重點，持續與投資人溝通與國統公司在公司治理與營運策略推動過程中投入的作為，以滿足投資人將 ESG 納入投資決策所需之期望。

重要利害關係人議合

透過永續議題之問卷調查不是國統公司了解利害關係人關注議題之唯一管道，國統公司以多元溝通管道與公開透明的方式，持續與各類利害關係人溝通與議合重要議題，以確保各類利害關係人之關注與期望，皆能納入國統公司營運策略與目標之考量，且以實質之營運成果回應給利害關係人，彙總2021年與各類重要利害關係人之溝通管道如下表。

重要利害關係人溝通管道與頻率

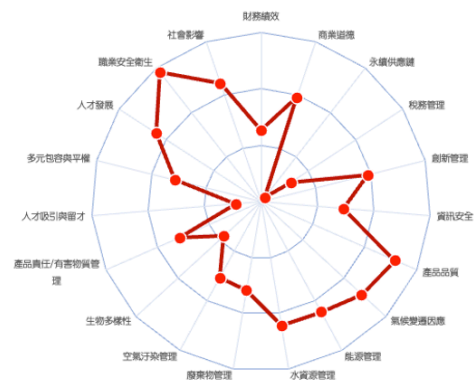
利害關係人	溝通管道	溝通頻率	說明
客戶	<ul style="list-style-type: none"> • 拜訪客戶、Con-call • 電子郵件 • 專案會議 • 客戶滿意度調查 	<ul style="list-style-type: none"> • 不定期 • 隨時 • 不定期 • 每年 	<ul style="list-style-type: none"> • 2021 年達成每季至少開發 1 家新客戶 • 2020 年客戶滿意度調查達 85.2 分 • 因應新工案需求召開專案會議，辦理工案事務 • 年度辦理調查了解客戶狀況，作下年度業務參考
主管機關	<ul style="list-style-type: none"> • 協議組織會議 • 工程會報 • 主管機關巡查 • 工程查核 	<ul style="list-style-type: none"> • 開工前 • 不定期 • 不定期 • 不定期 	<ul style="list-style-type: none"> • 職安及工程概況討論 • 視工程進度辦理協調施工作業 • 巡視工程執行狀況及工程品質 • 評比工程執行績效
員工	<ul style="list-style-type: none"> • 職業安全衛生委員會 • 勞資會議 • 職工福利委員會 • 員工意見信箱、性騷擾/職場霸凌申訴信箱 	<ul style="list-style-type: none"> • 每季 • 每季 • 每季 • 隨時 	<ul style="list-style-type: none"> • 2021 年召開 4 次會議 • 2021 年召開 4 次會議 • 2021 年召開 4 次會議
供應商	<ul style="list-style-type: none"> • 新供應商評鑑 • 供應商稽核 • 環安風險評估 	<ul style="list-style-type: none"> • 不定期 • 每年 • 不定期 	<ul style="list-style-type: none"> • 新料、替代料之驗證與審核均要求檢附有害物質報告 • 針對第一級原料供應商進行重點稽核 • 進廠施工或服務之供應商進行評估安全衛生及環保事項
銀行	<ul style="list-style-type: none"> • 電話/電子郵件 • 銀行主管來訪 	<ul style="list-style-type: none"> • 不定期 • 不定期 	<ul style="list-style-type: none"> • 宣導「永續績效連結貸款」，連結授信條件與永續發展相關指標，若符合檢核指標，將可獲得利率減碼。 • 建議進行溫室氣體減量，國統已完成盤查且規畫進行第三方專業機構認證程序。
股東	<ul style="list-style-type: none"> • 召開股東常會 • 召開董事會 • 法說會 • 公司年報 	<ul style="list-style-type: none"> • 每年 • 每季 • 不定期 • 每年 	<ul style="list-style-type: none"> • 依據公司法與公司章程每年定期召開股東常會 • 每季定期召開董事會，且依實際需求加開董事會 • 依櫃買中心規定向投資人報告企業經營績效與未來發展策略 • 揭露財務、業務及公司治理相關資訊

永續議題衝擊評估

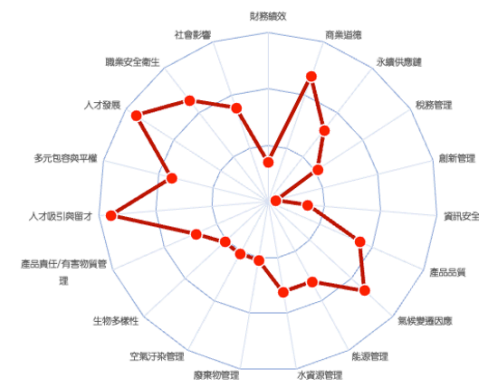
重要利害關係人關注議題

參考全球永續揭露規範、產業標竿企業、國內外永續趨勢報告，國統公司將公司治理、人權管理等2項議題列為必要管理之永續議題，其他相關議題則彙總成19項永續議題之永續議題調查問卷，進行重要利害關係人之關注度調查，以了解重要利害關係人對各項永續議題的關注程度。問卷實際回收103份，各類重要利害關係人關注議題彙總如下圖。

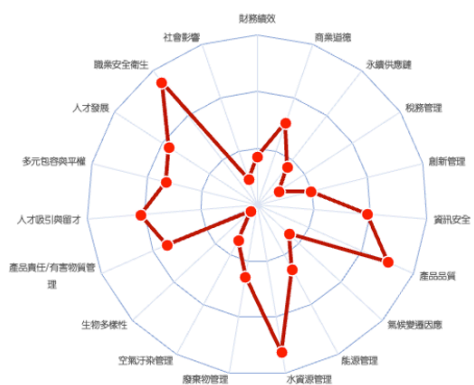
客戶關注議題調查結果



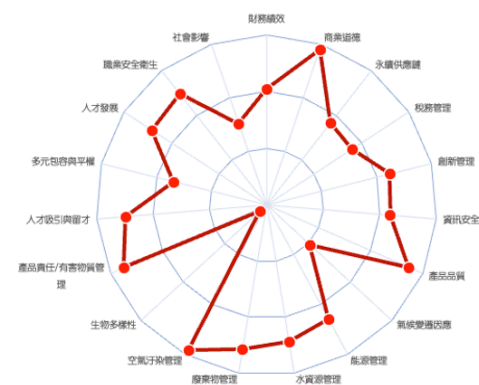
主管機關關注議題調查結果



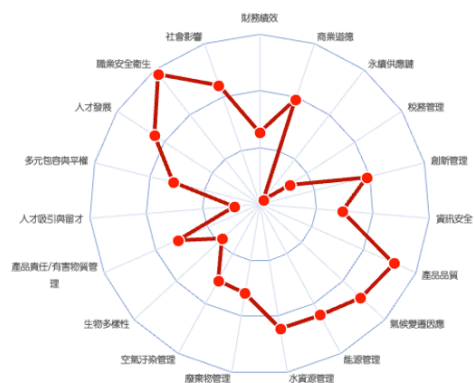
員工關注議題調查結果



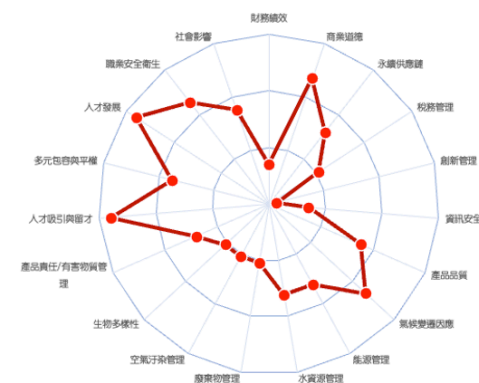
供應商關注議題調查結果



銀行關注議題調查結果



股東關注議題調查結果

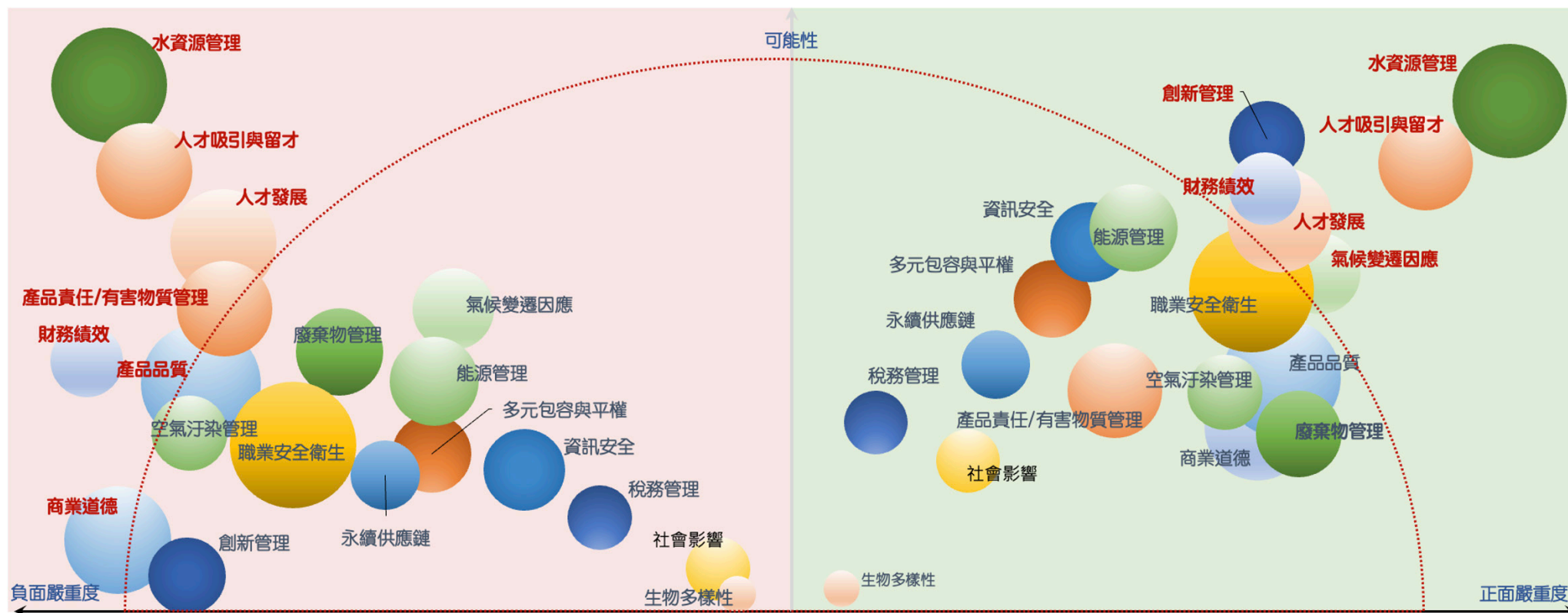


重大永續議題鑑別

完成重要利害關係人之永續議題關注度調查後，再由9位主管針對各項永續議題之衝擊度進行評估，將衝擊度區分為「嚴重度」與「可能性」，且再將衝擊區分為正面之衝擊（機會與利益）與負面之衝擊（風險與損失），評估國統公司是否因相關之永續議題造成對於利害關係人、環境、社會之衝擊，評估結果進行統計分析與彙總後，繪製成永續議題衝擊度分析圖（如下圖）。

針對各項永續議題，考量政府機關、股東、外部永續評比與客戶之關注面向與要求，進行綜合性之討論與評估，依正面衝擊之嚴重度高／可能性高、負面衝擊之嚴重度高／可能性高等2個篩選面向進行討論後，將水資源管理、人才吸引與留才、創新管理、財務績效、人才發展、氣候變遷因應、產品責任／有害物質管理、產品品質等8項列為核心永續議題，另考量永續會計準則（SASB）對於國統公司所適用之建築與營造服務產業的要求，再將職業安全衛生、商業道德等2項列為關鍵議題，公司治理、人權管理等2項議題，合計12項作為國統公司推動永續管理之重大議題。

經鑑別重大永續議題後，國統公司未來將規畫進行推動策略與目標之擬定，經永續發展委員會通過後，向董事會提出報告，且依此推動策略及目標，擬定管理方案，以管理各項議題帶來之衝擊，且作為未來永續資訊揭露之依據。



註：泡泡大小為重要利害關係人關注程度

重大永續議題與永續資訊揭露標準之對應

重大永續議題與GRI標準及SASB標準之對應

國統公司在編製本報告書過程中，採用 GRI Standards 永續報導標準之外，另依據永續會計標準 (SASB) 所制訂之基礎設施 (Infrastructure) 領域內的工程與營造服務 (Engineering & Construction Services) 產業，作為最終之資訊揭露依循項目。

因此，將鑑別出之重大永續議題與GRI Standards及SASB進行對應，作為資訊揭露之指標依據，各項重大永續議題對應之結果如下表所示。

議題類別	對應之 GRI Standards 主題或 SASB 指標
公司治理	GRI 102 治理 2016
人權管理	GRI 402 勞/資關係 2016 GRI 406 不歧視 2016 GRI 412 人權評估 2016
財務績效	GRI 201 經濟績效 2016
誠信經營	GRI 205 反貪腐 2016 GRI 307 環境保護法規遵循 2016 GRI 419 社會經濟法規遵循 2016 IF-EN-160a.1,2 專案開發的環境衝擊 IF-EN-51.a1,2,3 商業倫理
氣候變遷因應	GRI 305 排放 2016 IF-EN-410b.3 業務組合的氣候衝擊
人才吸引與留才	GRI 401 勞僱關係 2016 GRI 405 員工多元化與平等機會 2016 TC-SC-330a.1 聘僱與管理全球有技能工作者
職業安全衛生	GRI 403 職業安全衛生 2018
人才發展	GRI 404 訓練與教育 2016
水資源管理	GRI 303 水 2018 TC-SC-140a.1 水資源管理
廢棄物與循環再生	GRI 301 物料 2016 GRI 306 廢棄物 2020
產品責任 / 有害物質管理	GRI 416 顧客健康與安全 2016 TC-SC-410a.1 產品生命週期管理
創新管理	IF-EN-410a.1,2 建物及基礎設施的生命週期評估
產品品質	IF-EN-250a.1,2 建物結構完整性與安全性



7 附錄

2021永續績效報告

治理議題績效補充揭露—法規遵循

國統公司重視法規遵循，除了辦理內部訓練強化員工守法意識，亦落實內部稽核，務求各項作業符合法令及公司內部規章，防範企業經營風險。2021年度國統公司違規情形如下表，主係因違反水污染防治法及職業安全衛生法等之裁罰案件，針對每項缺失，國統公司內部皆積極檢討並規畫改善方式，違反水污染防治法的部分，已申請通過水污染防治許可證，且已將工廠將產生之廢水經廢水處理設施處理後，回收至製程使用；針對違反職安法，國統公司已加強勞工的工安教育訓練、安全宣導及工安稽核，以減少未來違法情事；其他裁罰係承包商於竣工後未即時通知並開立發票請款，導致未依規定取得進項憑證，而違反加值型及非加值型營業稅法及稅捐稽徵機關管理營利事業會計帳簿憑證辦法之規定，已要求相關人員未來加強留意並謹慎處理，避免違反法令規定。

類別	裁罰件數	裁罰金額(新台幣元)
違反水污染防治法	1	84,000
違反職安法	5	440,000
其他	1	479,847
合計	7	1,003,847

環境議題績效補充揭露—廢棄物

國統公司2021年廢棄物總量為5,118.14噸，回收再利用之百分比為97.49%，其中最主要廢棄物為有機性污泥，2021年產出量為2,255.24噸，次之為感應電爐爐渣(R-1204)，2021年產出量為1,907.18噸。

廢棄物產生量重量 (單位：噸)						
移轉 / 直接處置	回收再利用		直接處置			合計
處置方式	再生利用	其他回收作業	掩埋	掩埋	其他處置	
	(非有害)	(非有害)	(有害)	(非有害)	(非有害)	
2021 年	2,850.86	2,144.65	0.10	17.94	110.59	5,124.14
2020 年	1,194.70	1,074.19	0	0	64.82	2,333.71
2019 年	262.86	141.89	0	0	83.83	488.58

社會議題績效補充揭露—公益投入

國統公司針對於施工中之專案，與專案鄰近社區民眾保持良好鄰里關係，促進社區發展及推動弱勢關懷，2021年捐贈金額達17.8萬。此外，於台中大甲區參與影響力奉茶站活動，認養飲水機，提供當地居民與孩童純淨之飲用水。於台東鹿野認養永安國小生態園區，藉以展現環境保育，珍惜水資源的理念。

贊助世界展望會助學計畫

國統公司與世界展望會在新冠疫情蔓延的2021年，一起透過探訪花蓮弱勢家庭，拋磚引玉支持助學行動，讓偏鄉學童能安心就學，縮短城鄉差距，幫助需要的家庭。



贊助高雄跳水協會跳板

高雄是台灣跳水運動的重點發展城市，已培育許多優秀跳水選手，而跳水運動最重要的跳板，已使用20餘年，國際比賽使用跳板為第六代器材，而高雄在地選手仍使用第一代跳板練習，設備已逐漸不堪使用，國統公司專注「水」處理也長期關注台灣水相關體育活動，支持高雄跳水運動之發展，贊助跳水板，讓在地選手能有與正式比賽相同設備的練習環境，以提升運動表現為國爭光，更重要的，是讓跳水運動，能有更多活水注入，讓選手能在安全的訓練環境，安心學習。



GRI索引表

準則	揭露項目	對應章節 / 說明 / 省略	頁碼
GRI 102：一般揭露 2016			
組織概況			
102-1	組織名稱	1-1 公司概况	p.7
102-2	活動、品牌、產品與服務	1-2 產品簡介	p.10
102-3	總部位置	1-1 公司概况	p.7
102-4	營運活動地點	1-1 公司概况	p.7
102-5	所有權與法律形式	1-1 公司概况	p.7
102-6	提供服務的市場	1-2 產品簡介	p.10
102-7	組織規模	1-2 產品簡介	p.10
102-8	員工與其他工作者的資訊	5-1 人才發展	p.38
102-9	供應鏈	3-3 供應鏈管理	p.31
102-10	組織與其供應鏈的重大改變	2021 年無此情事	—
102-11	預警原則或方針	3-1 公司治理	p.26
102-12	外部倡議	無	—
102-13	公協會的會員資格	1-1 公司概况	p.7
策略			
102-14	決策者的聲明	經營者的話	p.2
倫理與誠信			
102-16	價值、原則、標準及行為規範	2-5 商業道德	p.23
治理			
102-18	治理結構	3-1 公司治理	p.26
102-22	最高治理單位與其委員會的組成	3-1 公司治理	p.26
102-23	最高治理單位的主席	3-1 公司治理	p.26
102-24	最高治理單位的提名與遴選	3-1 公司治理	p.26
102-25	利益衝突	3-1 公司治理	p.26
102-27	最高治理單位的群體智識	3-1 公司治理	p.26

準則	揭露項目	對應章節 / 說明 / 省略	頁碼
利害關係人溝通			
102-40	利害關係人團體	6-1 鑑別重要利害關係人	p.47
102-41	團體協約	尚無工會簽訂團體協約	—
102-42	鑑別與選擇利害關係人	6-1 鑑別重要利害關係人	p.47
102-43	與利害關係人溝通的方針	6-2 重要利害關係人議合	p.50
102-44	提出之關鍵主題與關注事項	6-2 重要利害關係人議合	p.50
報導實務			
102-45	合併財務報表中所包含的實體	關於本報告	p.3
102-46	界定報告書內容與主題邊界	關於本報告	p.3
102-47	重大主題表列	6-3 重大永續議題鑑別	p.52
102-48	資訊重編	2021 年報告書無此情事	—
102-49	報導改變	2021 年報告書係首次發行	—
102-50	報導期間	關於本報告	p.3
102-51	上一次報告書的日期	關於本報告	p.3
102-52	報導週期	關於本報告	p.3
102-53	可回答報告書相關問題的聯絡人	關於本報告	p.3
102-54	依循 GRI 準則報導的宣告	關於本報告	p.3
102-55	GRI 內容索引	7-4 GRI 索引表	p.56
102-56	外部保證/確信	7-6 會計師確信報告	p.60
GRI 103：管理方針 2016			
103-1	解釋重大主題及其邊界	6-3 重大永續議題鑑別	p.52
103-2	管理方針及其要素	6-3 重大永續議題鑑別	p.52
103-3	管理方針的評估	6-3 重大永續議題鑑別	p.52

準則	揭露項目	對應章節 / 說明 / 省略	頁碼
重大主題			
GRI 200：經濟主題			
GRI 201：經濟績效 2016			
201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	1-3 營運概況	p.14
201-3	定義福利計劃義務與其它退休計畫	5-3 薪酬福利	p.43
GRI 204：採購實務 2016			
204-1	來自當地供應商的採購支出比例	3-3 供應鏈管理	p.31
GRI 205：反貪腐 2016			
205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	2-6 商業道德	p.24
GRI 207：稅務 2019			

準則	揭露項目	對應章節 / 說明 / 省略	頁碼
GRI 300：環境主題			
GRI 301：物料 2016			
301-1	所用物料的重量或體積	4-1 回收再利用材料	p.33
301-2	使用回收再利用的物料	4-1 回收再利用材料	p.33
GRI 303：水與放流水 2018			
303-1	共享水資源之相互影響	4-4 水資源管理	p.36
303-2	與排水相關衝擊的管理	4-4 水資源管理	p.36
303-3	取水量	4-4 水資源管理	p.36
303-4	排水量	4-4 水資源管理	p.36
303-5	耗水量	4-4 水資源管理	p.36
GRI 305：排放 2016			
305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	4-2 溫室氣體盤查	p.34
305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	4-2 溫室氣體盤查	p.34
305-3	其它間接（範疇三）溫室氣體排放	4-2 溫室氣體盤查	p.34
GRI 306：廢棄物 2020			
306-1	廢棄物產生與廢棄物相關顯著衝擊	7-2 環境議題績效補充揭露—廢棄物	p.54
306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	7-2 環境議題績效補充揭露—廢棄物	p.54
306-3	廢棄物的產生	7-2 環境議題績效補充揭露—廢棄物	p.54
306-4	廢棄物的處置移轉	7-2 環境議題績效補充揭露—廢棄物	p.54
306-5	廢棄物的直接處置	7-2 環境議題績效補充揭露—廢棄物	p.54
GRI 307：有關環境保護的法規遵循 2016			
307-1	違反環保法規	7-1 治理議題績效補充揭露—法規遵循	p.54

準則	揭露項目	對應章節 / 說明 / 省略	頁碼
GRI 400：社會主題			
GRI 401：勞雇關係 2016			
401-1	新進員工和離職員工	5-3 薪酬福利	p.44
401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	5-3 薪酬福利	p.44
401-3	育嬰假	5-3 薪酬福利	p.44
GRI 402：勞/資關係 2016			
402-1	關於營運變化的最短預告期	國統如因公司營運發生重大變化而可能影響勞工權益時，皆依據勞動基準法第十六條規定，並於工作規則中明文規定預告期間，以維護員工權益	—
GRI 403：職業安全衛生 2018			
403-1	職業安全衛生管理系統	2-3 工作者健康與安全	p.20
403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	2-3 工作者健康與安全	p.20
403-3	職業健康服務	2-3 工作者健康與安全	p.20
403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	2-3 工作者健康與安全	p.20
403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	2-3 工作者健康與安全	p.20
403-6	工作者健康促進	2-3 工作者健康與安全	p.20
403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	2-3 工作者健康與安全	p.20
403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	2-3 工作者健康與安全	p.20
403-9	職業傷害	2-3 工作者健康與安全	p.20

準則	揭露項目	對應章節 / 說明 / 省略	頁碼
GRI 404：訓練與教育 2016			
404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	5-1 人力發展	p.38
404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	5-1 人力發展	p.38
GRI 405：員工多元化與平等機會 2016			
405-1	治理單位與員工的多元化	3-1 公司治理	p.26
405-2	女性對男性基本薪資加薪酬的比率	5-3 薪酬福利	p.44
GRI 406：不歧視 2016			
406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	5-2 多元與包容	p.40
GRI 419：社會經濟法規遵循 2016			
419-1	違反社會與經濟領域之法律和規定	7-1 治理議題績效補充揭露—法規遵循	p.54

SASB永續會計標準索引

產業類型:基礎設施

產業名稱:工程與建築服務

主題	指標內容	指標代碼	對應章節 / 說明	頁碼
項目開發的環境影響	違反環境許可、標準和法規的事件數量	IF-EN-160a.1	2-1 專案開發的環境衝擊	p.17
	討論評估和管理與項目設計、選址和施工相關環境風險的過程	IF-EN-160a.2	2-1 專案開發的環境衝擊	p.17
結構完整性和安全性	與缺陷與安全相關的重新施工費用	IF-EN-250a.1	2-2 結構完整性與安全性	p.18
	因缺陷與安全相關的重新施工而引起的法律訴訟造成的金錢損失總額	IF-EN-250a.2	2-2 結構完整性與安全性	p.18
工作健康與安全	(1) (a)直接人員和(b)定期契約人員的總可記錄失能傷害事故率 (TRIR) 和 (2) 死亡率	IF-EN-320a.1	2-3 工作者健康與安全	p.20
建築物和基礎設施的生命週期影響	(1) 已通過第三方永續標準認證的專案數量 (2) 正在尋求此類認證的專案數量	IF-EN-410a.1	2-4 建物與基礎設施的生命週期衝擊	p.22
	討論將運營階段的能源和水效率考慮納入項目規劃和設計	IF-EN-410a.2	國統公司的標案都是管路工程與室內品質沒有關聯性，故本題不適用。	—
氣候衝擊	(1) 碳氫化合物相關項目和 (2) 可再生能源項目的總數量	IF-EN-410b.1	國統公司無製造氫能源也無使用再生能源，故本題不適用。	—
	相關的在建工程取消數量與碳氫化合物相關的項目	IF-EN-410b.2		
	非能源項目的在建工程與減緩氣候變化有關	IF-EN-410b.3		
商業倫理	在國際透明組織的清廉印象指數 (Transparency International's Corruption Perception Index) 排名最低 20 個國家中之在建工程數量與金額	IF-EN-510a.1	2-5 商業道德	p.23
	因違反賄賂/腐敗和反競爭行為法規而引起的法律訴訟造成的金錢損失總額	IF-EN-510a.2	2-5 商業道德	p.23
	描述招標過程中防止(1)賄賂/腐敗以及(2)反競爭行為的政策和具體行動	IF-EN-510a.3	2-5 商業道德	p.23
活動指標	在建工程數量	IF-EN-000.A	2-6 營運活動數據	p.24
委託項目數量	完工工程數量	IF-EN-000.B	2-6 營運活動數據	p.24
金額	在建工程金額	IF-EN-000.C	2-6 營運活動數據	p.24

會計師確信報告



會計師有限確信報告

國統國際股份有限公司 公鑒：

國統國際股份有限公司民國 110 年永續報告書，業經本會計師針對所選定之標的資訊執行確信程序後，並出具有限確信報告。本次執行確信程序之標的資訊請詳附件一「確信項目彙總表」。

管理階層對永續報告書之責任

管理階層之責任係依據財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」、全球永續性報告協會（Global Reporting Initiatives, GRI）發布之 GRI 準則（GRI Standards）及依行業特性參採其他適用之準則編製永續報告書，且維持與編製永續報告書有關之必要控制，以確保永續報告書所列標的資訊未存有重大不實表達。

會計師對永續報告書執行確信程序之責任

本會計師係依照確信準則公報第一號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」，對上開永續報告書所選定之標的資訊（詳附件一）在所有重大方面是否依照第二段所述準則編製表示意見，並提出有限確信報告。相較於合理確信，有限確信案件所執行程序之性質及時間與適用合理確信案件不同，其範圍亦較小，因是取得之確信程度明顯低於合理確信。

本會計師係基於專業判斷規劃及執行確信程序，以獲取相關標的資訊之有限確信證據，且任何內部控制均受有先天限制，因此未必能查出所有業已存在之重大不實表達。本會計師執行確信程序包括：

1. 取得及閱讀永續報告書；
2. 訪談管理階層及相關人員，以瞭解公司編製永續報告書有關政策及程序；
3. 訪談相關人員瞭解所選定標的資訊產生之流程、內部控制及資訊系統；
4. 分析及以抽查方式測試標的資訊相關文件及記錄。

- 1 -

◎ 台南所 / 70848 台南市安平區永華路二段248號16樓之3 ◎ 高雄所 / 80243 高雄市中區五福四路111號8樓

傳承 / 堅定 / 當責

Legend & Steadfast Accountancy

先天限制

由於諸多確信項目係屬非財務資訊，相較於財務資訊之確信受有更多先天限制，故該等資訊之相關性、重大性與正確性之解釋可能涉及更多管理階層之重大判斷、假設與解釋，不同利害關係人對該等資訊亦可能有不同之解讀。

獨立性及品質管制遵循聲明

本會計師及所隸屬會計師事務所遵循會計師職業道德規範中有關獨立性及其他道德規範之規定，該規範之基本原則為正直、公正客觀、專業能力及盡專業上應有之注意、保密及專業態度。此外，本會計師所隸屬會計師事務所遵循審計準則公報第四十六號「會計師事務所之品質管制」，以維持完備之品質管制制度，包含與遵循職業道德規範、專業準則及所適用法令相關之書面政策及程序。

確信結論

依據所執行之程序及所獲取之證據，本會計師並未發現國統國際股份有限公司民國 110 年度永續報告書中所選定之標的資訊在所有重大方面有未遵循其衡量基準暨財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」、全球永續性報告協會（Global Reporting Initiatives, GRI）發布之 GRI 準則（GRI Standards）及依行業特性參採其他適用之準則之情事。

其他事項

本確信報告出具後，貴公司對任何確信標的或適用基準之變更，本會計師將不負就該等資訊重新執行確信工作之責任。

秉承聯合會計師事務所

會計師 蘇正輝

蘇正輝



中 華 民 國 111 年 9 月 19 日

- 2 -

附件一

確信項目彙總表

編號	指標編號	指標敘述	對應章節	衡量基準
1.	GRI 303-3: 2018	取水量	4-4 水資源管理	海水及第三方的水之取水量
2.	GRI 303-4: 2018	排水量	4-4 水資源管理	依排放終點、水質及水質處理程度劃分之排水量
3.	GRI 303-5: 2018	耗水量	4-4 水資源管理	產品使用及其他耗損之耗水量
4.	GRI 306-3: 2020	廢棄物的產生	7-2 環境議題績效補充揭露-廢棄物	產生的廢棄物總重量及按廢棄物組成成分細分總量
5.	GRI 404-1: 2016	每名員工每年接受訓練的平均時數	5-1 人力發展	依性別及員工類別劃分之每名員工每年接受訓練的平均時數
6.	SASB IF-EN-320a.1	(a)直接人員和(b)定期契約人員的(1)總可記錄失能傷害事故率(TRIR)和(2)死亡率	2-3 工作者健康與安全	直接人員和定期契約人員的總可記錄失能傷害事故率和死亡率
7.	自訂指標一	組織內部的能源消耗量	4-3 能源管理	外購電力、液化天然氣、汽油及柴油等能源消耗量

- 3 -



國統國際股份有限公司
KUO TOONG INTERNATIONAL CO., LTD.