



國統國際股份有限公司
KUO TOONG INTERNATIONAL CO., LTD.

國統國際永續報告書

2023

ESG Report of KUO TOONG

Content

目 錄

經營者的話	03	
關於本報告	04	
2023年永續績效	05	
1. 關於國統	06	
1.1認識國統	07	
1.2產品簡介	14	
1.3營運概況	20	
1.4永續發展	22	
1.5利害關係人議合	23	
1.5.1利害關係人溝通	24	
1.5.2利害關係人議題	26	
2. 永續治理	30	
2.1公司治理	31	
2.2資通安全	38	
2.3創新管理	40	
2.4供應鏈管理	41	
2.5法規遵循	42	
2.6TCFD	43	
3. 永續環境	46	
3.1回收再利用材料	47	
3.2溫室氣體盤查	48	
3.3能源管理	51	
3.4水資源管理	52	
3.5廢棄物	54	
4. 社會共融	55	
4.1人才發展	56	
4.2多元與包容	58	
4.3薪酬福利	64	
4.4尊重人權	71	
4.5公益投入	72	
5. GRI (SASB) 關注議題	73	
5.1專案開發的環境衝擊	74	
5.2結構完整性與安全性	75	
5.3工作者健康與安全	77	
5.4建物與基礎設施的生命週期衝擊	81	
5.5商業道德	82	
5.6營運活動數據	83	
6. 附錄	84	
GRI索引表	85	
GRI 2：一般揭露2021	86	
GRI 3：重大主題2021	87	
6.5會計師確信報告	88	

經營者的話

全球氣候變遷暖化加速下，應具備永續觀念確立新的企業文化

氣候變遷及暖化持續影響全球各地的環境與生活，減碳已經成為全球主要國家與企業共同面對的議題，公司積極藉由行動響應淨零排放政策，國統公司在應對氣候變遷所造成的環境問題，從自身產業做起不斷持續發展水資源管理，在工程與水處理的營運活動中盡可能降低二次污染減少環境衝擊，亦針對節能減碳方向進行規畫，並擬定相關政策措施，包含減碳目標、採用可再生能源、能源和資源效率管理、及環保創新技術等，藉以降低溫室氣體排放量，落實節能減碳目標。

國統公司在承攬工程施工設計時，會考量用各種工法來減少資源、能源的運用，以降低對社會、環境的衝擊，實踐循環經濟，並依循淨零排放相關政策，在接軌國際趨勢下將公司獲利效益最佳化。一直以來以遵循環境保護 (E, environment) 、社會責任 (S, social) 和公司治理 (G, governance) 做為公司經營的理念，在公司治理方面持續推動加強各項公司治理的制度，並本著取之於社會的概念，除每年投入適度經費用於社會關懷、員工的照護及員工薪資福利上，期望公司有獲利的同時對社會、群體及員工都能受益。

國統公司一直專注於水資源相關產品及服務，將「水資源管理」視為公司的核心競爭力，持續發展核心技術，創新創意的思維精進管理模式，以穩健的經營風格，讓公司成長、茁壯，經由全體員工同心協力下，不斷精進研發新工法或新技術以應用在公共工程規劃、設計、施工、營運各階段，包含減少添加化學藥劑、降低能耗、低碳工法設計、規範施工過程等方式，為地球的未來盡一份心力。

期望國統公司之專業能更深獲各界的肯定，在追求營運穩定成長的同時，也兼顧環保、環境永續、員工照護及社會參與等企業社會責任。

董事長 沈雅滿

關於本報告

國統國際股份有限公司（以下簡稱為「國統公司」）專注於水資源相關產品於服務之營運，隨著營運擴大與利害關係之期望，持續推動永續發展規劃，審視營運環境及風險，以結合永續經營的營運策略。

本次發行之 2023 年永續報告書（以下簡稱「本報告書」）相關資訊如下所示：



揭露範疇	<p>國統公司每年發行 1 次企業永續報告書。本報告書資訊範疇以國統公司在台灣轄下各營運據點與子公司之所有營運活動，於 2023 年 1 月 1 日至 12 月 31 日在經濟、社會、環境等面向之執行績效做整體之揭露，主要營運據點包含高雄總管理處、新園廠、澎湖海淡廠及國洋公司，在後續報告書中不另行針對說明。因考量過去 3 年度資訊收集的完整度與難度，部分資訊僅以揭露 2023 年之數據為主。</p> <p>上次報告書發行時間：2023 年 9 月 本次報告書發行時間：2024 年 7 月</p>
依循規範	<p>依循英國 AccountAbility 組織利害關係人議合標準(AA1000 Stakeholder Engagement Standards, AA1000 SES) 進行利害關係人之鑑別程序，以當責性原則為基礎制定之 AA1000 v3 標準執行相關資訊編製程序，且依全球報告倡議組織 (The Global Reporting Initiative, GRI) 發布之 GRI Standards 之參照揭露標準，進行重大永續議題之管理程序。</p>
管理方式	<p>另考量永續資訊揭露之趨勢，衡量投資人之期望，將永續會計準則 (Sustainability Accounting Standards Board, SASB) 作為本報告書之核心揭露資訊，以 SASB 基礎設施 (Infrastructure) 領域的工程與營造服務 (Engineering & Construction Services) 產業標準，作為編製本報告書基礎。此外，參酌相關永續趨勢與評比，補充部分議題進行揭露。</p>
聯絡資訊	<p>對於本報告書有任何疑問，或是對國統公司有任何建議，歡迎透過下列方式與我們聯絡。</p> <p>公司地址：屏東縣新園鄉媽祖路 400 號 公司電話：07-5573755 電子郵件：IR@kti.com.tw 公司網站：www.kti.com.tw</p>

2023 年永續績效

社會



1. 專案開發工程案件未發生與缺陷與安全相關的重新施工情形
2. 男性、女性薪資差距比率為 3.8%
3. 身障人士超額晉用 5 人及原住民超額晉用 6 人（法定要求 3 人）
4. 0 失能傷害事件

環境



1. 近 3 年再生原物料平均占比達 55.39%
2. 完成 CNS 14064-1 : 2021 溫室氣體盤查及第三方查證
3. 專案開發工程案件未因污染環境事件遭主管機關裁罰

治理



1. 合併營業額 4,132,263 仟元
2. 女性董事占比為 22%
3. 在地採購金額占比達 97%



ESG Report Of KUO TOONG



Chapter



關於國統

- 1.1 認識國統
- 1.2 產品簡介
- 1.3 營運概況
- 1.4 永續發展
- 1.5 利害關係人議合
 - 1.5.1 利害關係人溝通
 - 1.5.2 利害關係人議題

1.1 認識國統

公司名稱	國統國際股份有限公司
成立日期	1978/7/15
股票代號	8936
產業類型	營造及製管業
公司地址	屏東縣新園鄉媽祖路 400 號
營運據點	台灣
董事長	洪雅滿
總經理	洪雅滿
資本額	新台幣 24.87 億元（截至 2023 年 12 月 31 日止）
集團營收	新台幣 41.32 億元（2023 年度）
集團員工人數	414 人（截至 2023 年 12 月 31 日止）
主要業務	<ul style="list-style-type: none"> (1) 大口徑預力混凝土管製品、鋼管製品、延性鑄鐵管製品製造及銷售業務 (2) 自來水管承裝業務，包含明挖、推進、潛盾管線及隧道管線管工程施工 (3) 海水淡化、淨水場、污水處理廠及再生水廠興建與操作營運

發展歷程

國統國際股份有限公司（以下簡稱國統公司）成立於 1978 年，以專事設計、製造及裝配大口徑輸配水管線為主，產品包含鋼管製品及延性鑄鐵管等兩大類，且擴及管線輸配水監控管理、免開挖推進管線工程、隧道管線工程、潛盾工程、施工用特殊機具、海水淡化及淨水或污水處理等整廠設備之設計、施工與操作營運。

2002 年國統公司於中華民國證券櫃檯買賣中心掛牌買賣，除了承攬大型輸配水管線之設計、製造、買賣及承裝外，亦跨足水處理工程及海水淡化業務。2004 年在澎湖設置第一座民間自營的海水淡化廠，經過十幾年的實廠操作經驗，整合國內海水淡化上下游之設備技術，開發出屬於國統公司的海水淡化技術，解決國內淡水資源日益短缺的問題。

創立 40 多年來，國統公司秉持穩健的經營、堅強的毅力與創新的精神，在台灣各地提供各項工程，國統公司之專業地位深獲工程界及水利事業單位一致的肯定，在未來將延續前瞻計畫水利相關各項工程案，並掌握經濟部水利署推動之水資源 10

年 1600 億之各項建設，包括再生水廠、新增海水淡化廠、水源區域調度管網、興建人工湖、取伏流水、水庫清淤等國家性策略工程。

並配合水利署推動「珍珠串計劃」等相關水利公共工程，以自身擁有 DIP、SP 管材生產優勢，搭配管道工程專業施工實績，提供完全水資源解決方案的多面向發展，除了從上水的清淤、送水（管道），淨水（水過濾系統），造水（海水淡化），下水的污水處理、中水回收等外；在極端氣候影響下近年來台灣地區的颱風減少使得降雨量減少且北中南下雨量不均，因此在水源開發上日趨重要，公司在水源開發上，將藉由取得曾文溪感潮河段水資源利用模廠建置計畫與政府協同開發新的水源，成為全方位水資源的專業廠家，邁入國際化。

里程碑

里程碑	沿革
1978 年	國統水泥製品股份有限公司創立，從事混凝土製品等之設計、製造及裝配，資本額為 200 萬元。
1979 年	購置新園鄉土地及興建廠房，並正式生產無鋼襯預力混凝土管（PSCP）及輸水用塗覆裝鋼管之管件（SP 另件）。
1981 年	取得水管承裝商資格，正式生產混凝土管（RCP）、下水道用鋼筋混凝土管 - 推進施工法用（JCP）、下水道用鋼筋混凝土管鋼製接頭 - 推進施工法用（JCP 接頭）。
1998 年	通過經濟部商品檢驗局 ISO 9002 國際品保認證
1999 年	變更公司名稱為「國統國際股份有限公司」
2002 年	股票正式於證券櫃檯買賣中心挂牌上櫃
2004 年	於澎湖設置第一座民間自營的海水淡化廠
2005 年	投資西嶼海水淡化股份有限公司，其主要業務為自來水經營業、配管工程業等。
2008 年	轉投資公司新疆國統管道（股）公司正式在深圳 12 月 A 股掛牌（代號 002205）上市交易。

里程碑

沿革

2009 年

參與苗栗縣政府「促進民間參與苗栗縣竹南頭份（包括高速公路頭份交流道）污水下水道系統建設之興建營運移轉計畫」，投資國洋環境科技股份有限公司，其主要業務為建設竹南頭份污水下水道系統及其後續的營運維護工作。

正式生產延性鑄鐵管（DIP）。

2014 年

籌設子公司福建台明鑄管科技股份有限公司，專司大陸地區球墨鑄鐵管市場開發。

2017 年

「曾文防淤隧道工程」研發使用全球首創象鼻引水鋼管工法，獲經濟部頒發公共工程優質獎。

2018 年

「南化高屏聯通管大樹段第二管路工程」獲得水利署頒發優良工程獎

2019 年

「大金門海水淡化廠功能改善暨擴建工程」獲得水利署頒發優良工程獎

2021 年

因應台灣水情吃緊加入抗旱國家隊，完成新竹緊急海淡 3,000CMD 機組及台中建築工地地下水利用緊急處理工程。

國統公司及子公司「國洋環境科技股份有限公司」榮獲「第 19 屆民間參與公共建設金擘獎」民間團隊獎優等及公益獎。

2022 年

取得「曾文溪感潮河段水資源利用模廠建置計畫」投入政府開發水源計畫

2023 年

「曾文南化聯通管統包工程 A2 標」獲得勞動部頒發「優良工程金安獎」優等獎
 「曾文南化聯通管統包工程 A2 標」獲得地下管道協會特優獎
 「台中市福田水資源回收中心放流水回收再利用統包工程」獲得地下管道協會優等獎

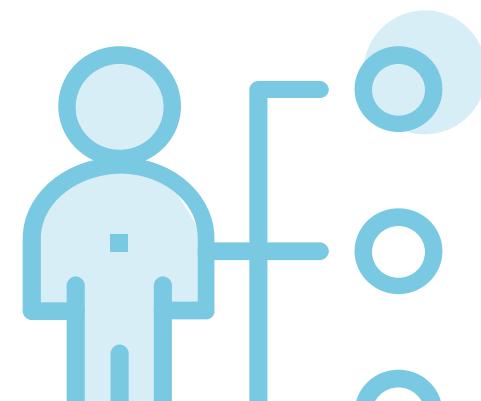
組織架構與工作權責

國統公司具備完整的公司營運架構，組織架構權責劃分明確，由董事會進行公司經營決策，總經理負責管理公司整體業務執行，轄下細分為不同部門，設置高階主管督導日常作業，落實公司分權管理，專責作業的運作模式。

部門	工作權責
董事長室	公司經營理念、經營策略、經營目標之訂定。
	轉投資事業之核定與監管。
	規劃及監督公司治理各項作業。
	公共關係與企業形象之維護。
	經營目標之執行
總經理室	轉投資事業評估與執行
	公司經營績效之評估、分析與改進
	目標管理、分層負責之落實與獎懲
	監督全公司品質、環境安全衛生規劃執行
	擬訂資訊安全政策與執行計畫行
稽核室	內稽內控制度規劃、執行與改進。
	務求各項作業符合法令及公司內部規章與協助提高經營績效。

部門	工作權責
管理部	總務行政業務及公司相關股務事務處理。
	審計委員會及董事會運作及議事作業。
	綜理人事規章制度訂定、招募任用、薪酬管理、勞健退、組織發展、
	教育訓練及勞資關係等相關事務。
	大宗原料及固定資產之採購業務，購置合約控管。
管工部	帳務、會計整理分析，營運異常資訊之例外管理。
	財務資金調度及管理。
	資訊系統整合、資訊安全訓練及維護、主機管理與維護保養。
	相關工程承攬評估作業、施工管理督導
	有關工程業務開發、拓展、規劃、施工圖說等相關事務
稽核室	工程報價、合約、採發、品質、進度、成本、施工、發包及投標作業等相關事項綜合管理
	成本控制及施工品質之稽核、評估各項施工方法及帳務管理成果
	年度預算評估及即時修正
	現場人員調動管理

部門	工作權責	部門	工作權責
業務部	市場資訊蒐集整理分析及銷售業務開發、拓展、規劃	環工部	環工業務開發、拓展、規劃等相關事務
	報價、簽約、銷售合約控管、原料與成品交期追蹤、客戶付款方式控管、應收帳款管理		環工工程報價、合約、採發、品質、進度、成本、施工、發包及投標作業等相關事項綜合管理
	市場成本、競爭力分析，銷售成本分析		負責水場代操作維護、監導、監控工程相關業務之進行
	年度預算評估及即時修正		海水淡化廠及污水廠操作運營管理督導
	原料、產品、製程、工法、生產設備、施工機具之研究發展		綜理水務設計、監造、施工及專業技術開發、技術研發、引進之評估與執行及其業務開發等相關事宜
	協助各部門落實新研究結果、訓練公司內部人才		成本控制，施工品質之稽核及評估帳務管理成果
研發部	產品製造控管、品質控制、生產管理、原物料請購控管、廠務管理、門禁管制		現場人員調動管理
	廠房、辦公室、生產機器設備請購、管理、維護		
	人工與材料成本控管，成本結構分析與制定		
	安全衛生防護、ISO 制度維護與改進、生產線規劃改進		
新園廠	海外業務開發、拓展及規劃		
	國際貿易業務		
	海外轉投資事業或子公司控管		
海外部			



公協會與外部組織參與

國統公司與子公司藉由參與產業公協會與同業進行交流，加強對產業趨勢、市場資訊與政府法令之了解，增進與其他企業組織之合作，提升服務競爭力與產業影響力。2023年參與公協會名冊如下：



公司	公協會	會員
國統	台灣區地下管線工程專業營造同業公會	✓
	台灣區水管工程工業同業公會	✓
	台灣區電氣工程同業公會	✓
	台灣區環境保護工程專業營造業同業公會	✓
	中華民國地下管道技術協會	✓
	社團法人台灣下水道協會	✓
	臺灣水利產業發展促進協會	✓
	高雄市工業會	✓
	台灣機械工業同業公會	✓
	台灣鑄造學會 (SH269)	✓
	屏東縣商業會	✓
	中華民國自來水協會	✓
	營造業北區職業安全衛生促進會	✓
	營造業南區職業安全衛生促進會	✓
	營造業中區職業安全衛生促進會	✓
	臺灣水務產業發展協會	✓

公司	公協會	會員
國創	台灣區地下管線工程專業營造同業公會	✓
	台灣區水管工程工業同業公會	✓
	台灣區電氣工程同業公會	✓
	台灣區環境保護工程專業營造業同業公會	✓
	台灣鑄造品工業同業公會	✓
	中華民國自來水協會	✓
	營造業北區職業安全衛生促進會	✓
	營造業中區職業安全衛生促進會	✓
建壹	台灣區綜合營造工程同業公會 (甲級)	✓
	營造業北區職業安全衛生促進會	✓
	營造業南區職業安全衛生促進會	✓
	營造業中區職業安全衛生促進會	✓

1.2 產品簡介

產品與服務類型

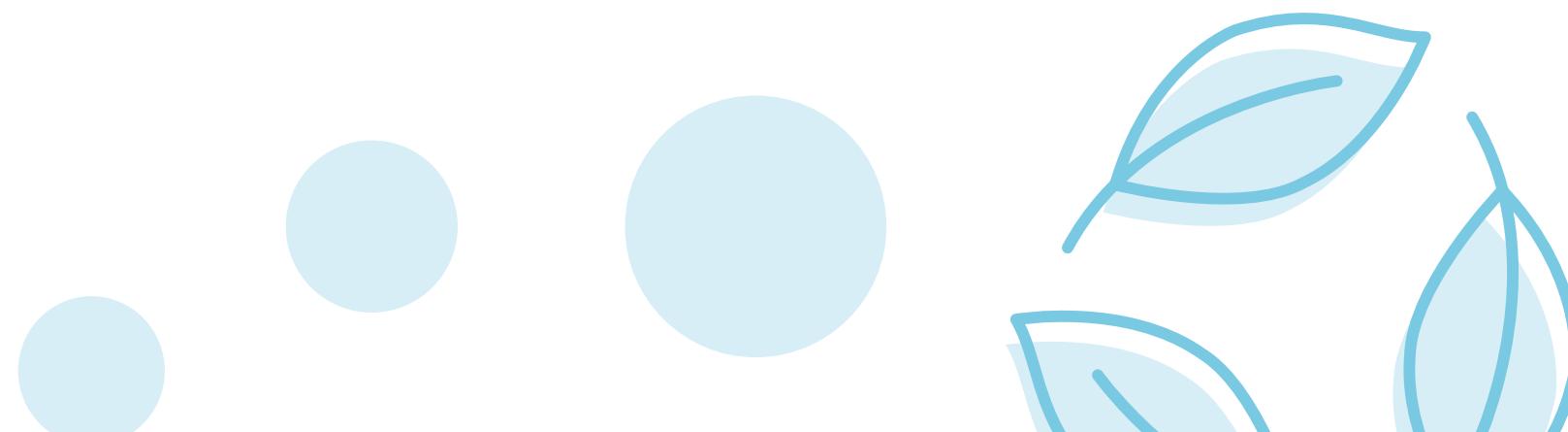
國統公司目前主要營業項目為管材製造及承裝、水處理工程，以及海水淡化。

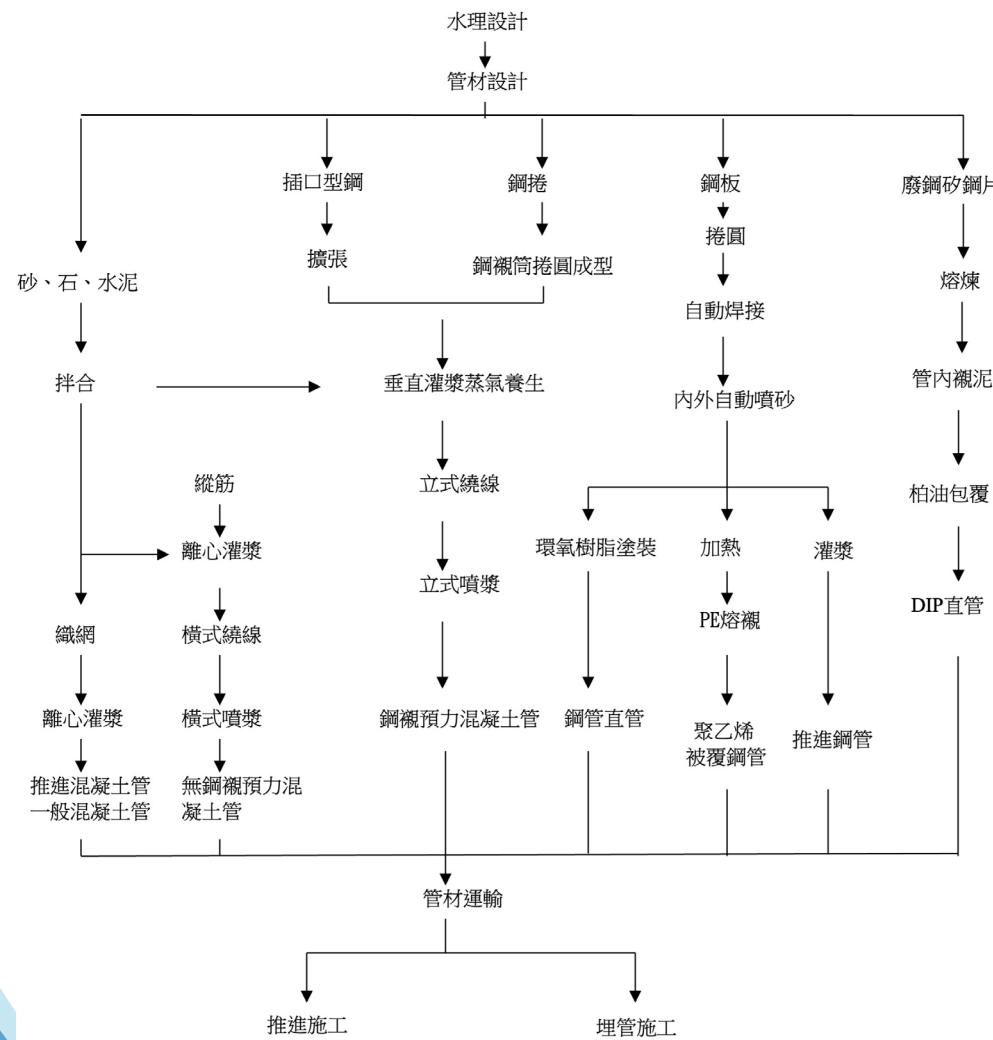
1. 管材製造及承裝

管材製造係從事混凝土管、延性鑄鐵管及鋼管等各項輸水幹管、污水排放管、雨水排放管之設計、製造及銷售業務；管材承裝則包含自來水導水系統、水利輸送系統、工業區引水系統、污水及雨水下水道系統等之管材安裝、工程承攬與實施工程。

近年來臺灣社會經濟持續發展，國民生活品質亦持續提升，不管在工業用水或民生用水方面都有增加的趨勢，但臺灣水資源的分佈先天上不平均，因此部份地區常有缺水之情形發生，加上經濟發展呈現區域集中之情形，更造成部份地區用水需求急速上升，管材製造業所生產各式輸送用管材即用於這些用水系統等工程，故管材製造及承裝為民生建設之基礎工業，亦是改善民眾生活品質、促進國內經濟發展的重要產業。

國統公司產業佈局完整，可製造生產大口徑混凝土管、鋼襯預力混凝土管、鋼管及延性鑄鐵管，是國內少數之專業管材製造及承裝商，同時也具垂直整合力之製管廠。

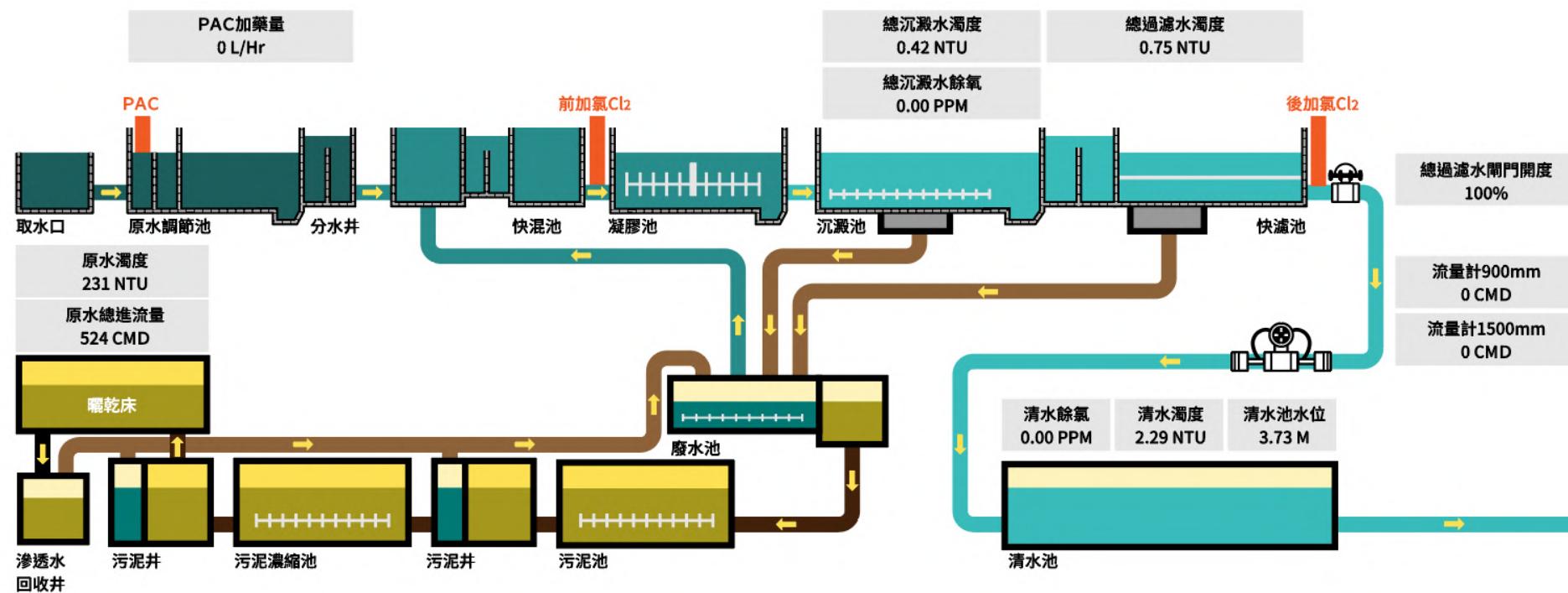




2. 水處理工程

水處理工程主要包含淨水、污水及再生水等三部分，除處理廠本體外尚包括相關連接管線之興建工程，以及接續之營運管理工作。隨著文明進步，人類對生活環境條件愈發要求，完善的汙水下水道系統，更是其中重要指標。瑞士洛桑管理學院評估國家競爭力時，以「公共污水下水道普及率」為「健康與環境」之指標，因此提升整體污水處理率，有助於提升國家形象及競爭力。

內政部自民國 81 年起即逐期研提「汙水下水道六年建設計畫」，至民國 109 年完成第五期六年建設計畫。行政院並於 109 年 7 月核定 110 年至 115 年第六期建設計畫，計畫投入經費 1068 億，期望將公共汙水下道普及率由 36.17% 提升至 46%；整體汙水處理率 55.9% 提升至 72%。





處理流程簡介

進流污水



粗攔污柵



進流攔井



細攔污柵



巴歇爾水槽



渦流沉沙池

一期
二期

一期 活性污泥法



初步沉澱池



菌種選擇池



曝氣池



二次沉澱池



消毒放流渠道

中港溪

二期 MLE處理程序



初步沉澱池



缺氧池



好氧池



二次沉澱池



快濾設備

灌溉花木
抑制揚塵
沖廁用水
系統消泡水

污泥儲槽



帶濾式污泥濃縮機



濃縮污泥槽

污泥厭氧
消化槽

污泥進料槽

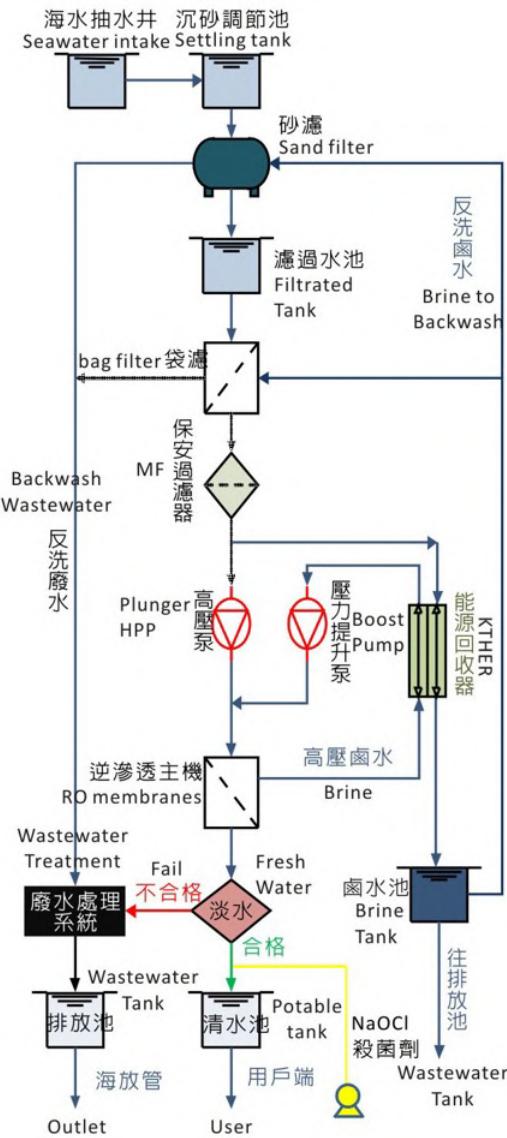
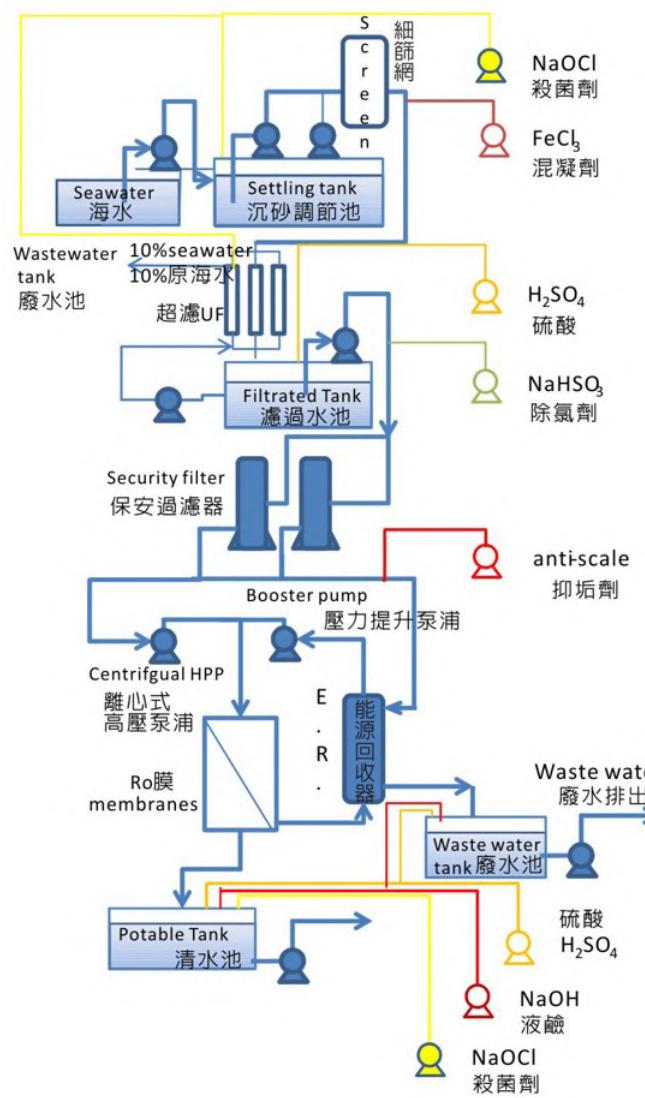


帶濾式污泥脫水機



污泥餅儲存槽

清運熱處理



產品認證

國統公司自 1998 年導入 ISO 品質管理系統，且於 2019 年通過 ISO 9001:2015 驗證，該證書有效期至 2025 年，持續執行 ISO 9001 內稽及外稽查核，以維持管理系統運作有效性，確保符合組織策略方針，持續改善以達設定目標。

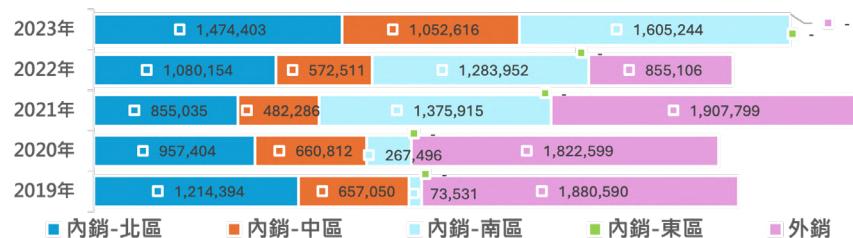
國統公司設計及製造之管材 100% 符合中華民國各式國家標準 (CNS 標準)，由於產品安全性之考量，CNS 針對不同管材皆有特定尺寸及材質之規範，且僅容許 2% 之差異，無法自行改良管材結構，或調整成分與製程而改變其產品壽命，以達材料使用減量之效益。另外，海淡廠及淨水廠之出水符合自來水標準，污水處理廠則符合該地放流水標準。

管材種類	CNS 標準
鑄鐵管	CNS 10808
鑄鐵管管件	CNS 13272
鋼管	CNS 6568
鋼管另件	CNS 6666

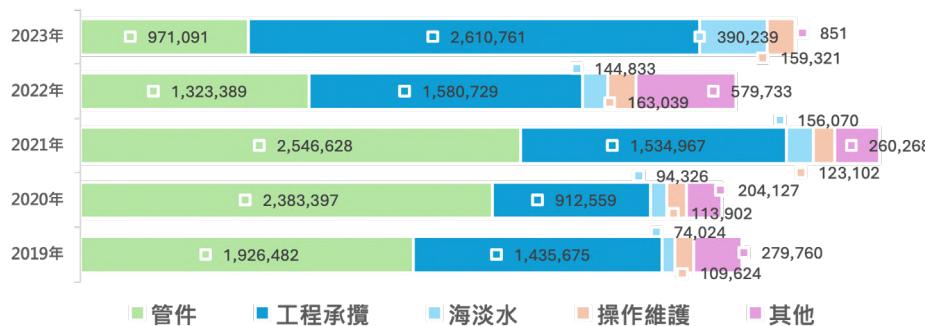
銷售區域

國統公司主要營業項目為大型輸配水管線之設計、製造、買賣及承裝，主要銷售對象為從事水資源公共工程建設之公家機構及民間工程之營造廠商與工程公司。歷年地區別營收金額如下，其中外銷金額係包含中國子公司在中國當地銷售之金額。

歷年產品別營收金額（仟元）



歷年地區別營收金額（仟元）



1.3 營運概況

營運策略

國統公司透過一貫化生產流程控制，有效降低產製過程中半成品滯料時間，除可降低生產時間成本外，亦可增加每日生產量，大幅降低產品製造成本，同時不斷強化材料、管件之拓展及水資源解決方案能力，爭取各項工程最有利標案。為確保品質，自 1998 年起即通過 ISO 9000 系列之品質管理系統至今，落實品質至上的生產要求。此外，持續建構海水淡化及再生水核心競爭力，國統公司具有五座海水淡化廠運營實蹟，未來將積極朝向國際化及大型海淡廠興建與運營發展。

財務績效

國統公司 2023 年合併營收為 41.32 億元，較 2022 年合併營收 37.91 億元增加 8.98%。歷年度國統公司財務績效相關資訊（單位：仟元）如下：

	2019 年	2020 年	2021 年	2022 年	2023 年
營業收入	3,825,565	3,708,311	4,621,035	3,791,723	4,132,263
營業成本	3,123,532	2,866,660	3,552,571	2,686,939	2,563,423
營業毛利	702,033	841,651	1,068,464	1,104,784	1,568,840
營業費用	333,021	474,835	472,657	304,601	238,261
營業淨利	369,012	366,816	595,807	800,183	1,330,579
營業外收入及支出	-75,962	-149,553	-104,644	30,914	-226,742
稅前淨利	293,050	217,263	491,163	831,097	1,103,837
所得稅費用	39,010	102,438	164,126	209,095	290,089
稅後淨利	254,040	114,825	327,037	622,002	813,748
其他綜合損益	-146,550	9,661	-12,244	66,890	-158,420
本期綜合損益總額	107,490	124,486	314,793	688,892	655,328
每股盈餘（基本）	0.81	0.5	1.81	2.52	2.88
員工薪資與福利	435,663	426,255	468,899	366,836	331,243
股利及利息支出	153,461	143,181	160,208	183,232	265,136

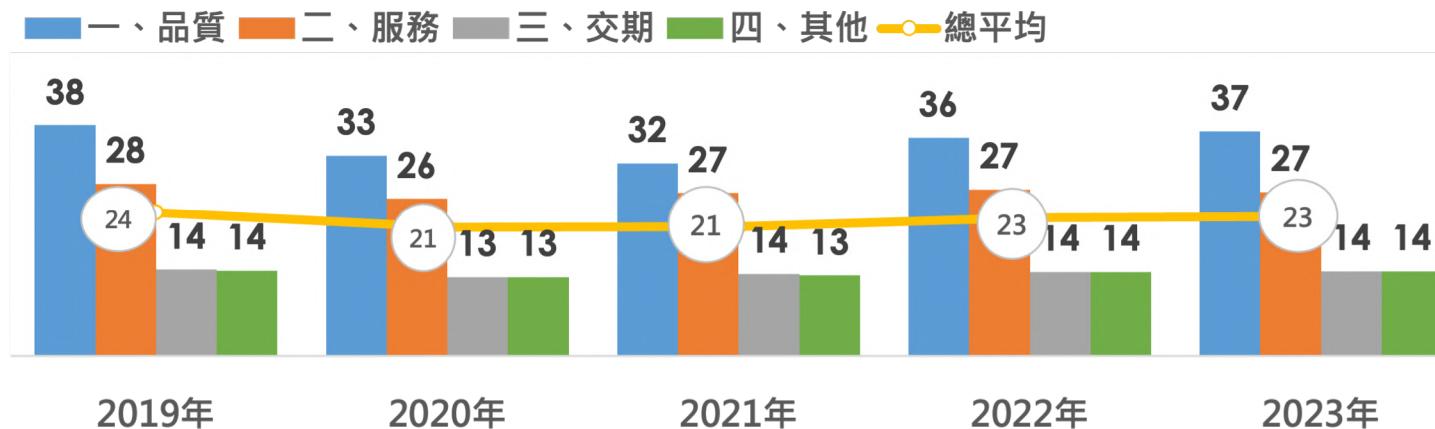
客戶服務

國統公司秉持提供符合客戶需求產品、品質能力不斷提升、成本控制有效降低、環境安全全員努力之經營理念，全員以「符合要求、客戶滿意」為目標，確保客戶之多元化需求皆能有效被實現，進而不斷提升客戶滿意度。

客戶關係管理是企業永續經營的重要環節，為瞭解客戶寶貴意見，國統公司於管材工程結案後藉由「顧客滿意度調查表」以利客戶直接反應意見，不定期彙總客戶關心議題，以確保客戶需求獲得處理。顧客滿意度調查表之調查項目以品質、服務、交期及其他等 4 項進行調查，2023 年顧客滿意度調查表總分 92 分，其中品質項目得分較前 2 年提升，係因國統公司為因應這幾年訂單增加的需求，國統公司招聘及培訓新人，加強設備的妥善率，增加產量及維持品質。

每月底定期召開工廠品質會議，與各單位檢討產品良率及廠商問題反應，以提升工廠產品品質。其他項目則與往年差異微小，皆符合客戶之要求與期望。

歷年客戶滿意度調查



1.4 永續發展

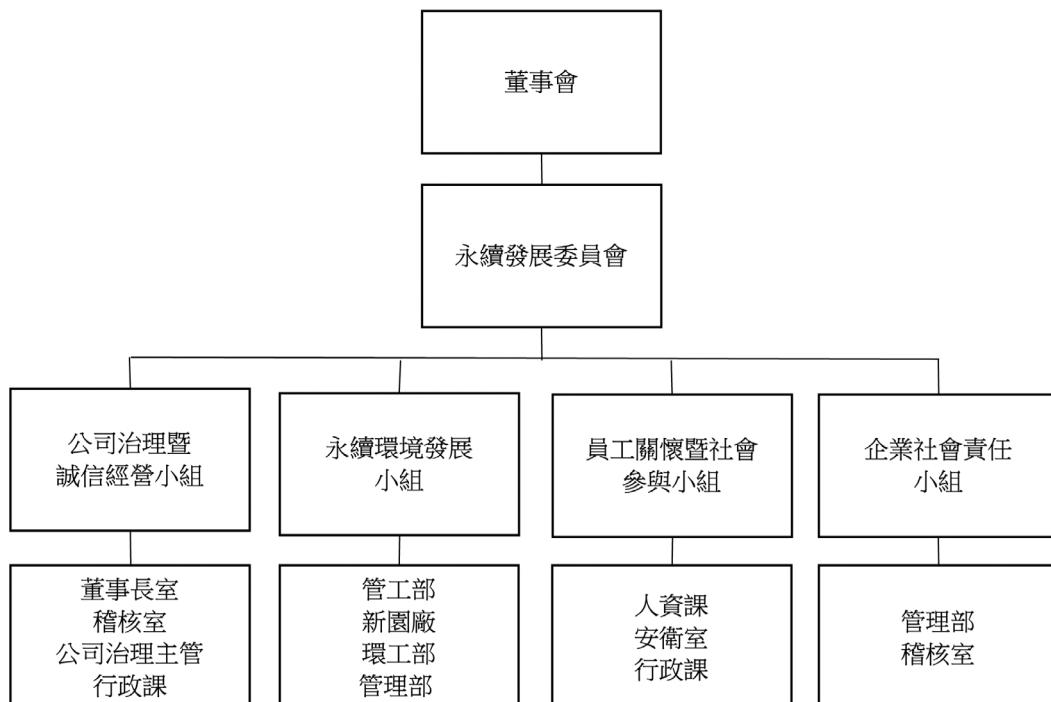
國統公司為實踐企業社會責任，並促成經濟、環境及社會之進步，以達永續發展之目標，訂定「永續發展實務守則」及「永續發展委員會組織規程」，及設置永續發展委員會，由董事長、獨立董事及副總經理共5人組成，且每年至少召開兩次會議，永續發展委員會職權包含

- (1) 推行及強化公司治理組織和制度；
- (2) 宣導及落實誠信經營相關工作；
- (3) 推動及發展企業社會責任政策及永續經營事項；
- (4) 執行其他經董事會決議之相關辦理事項。

為落實永續經營政策之執行，永續發展委員會下設「公司治理暨誠信經營」、「永續環境發展」、「員工關懷暨社會參與」及「企業社會責任資訊揭露」等四個執行小組，負責相關事項之運作、推動及執行永續發展委員會決議事項，並定期向永續發展委員會報告執行計畫與執行成果，且年度執行計畫及執行成果經向永續發展委員會報告後，由永續發展委員會提報董事會。

各執行小組負責人由相關部門主管擔任，轄下設置若干工作小組並由課級單位執行相關工作。每年至少召開兩次執行小組會議，由各小組負責人輪流擔任召集人，討論本委員會職權相關工作之執行狀況，並得視需要隨時召集會議。其中每半年提出執行成果報告，並於年末提出次年度執行計畫。

國統公司永續發展委員會於2023年已開會2次，並於2023年5月12日及11月13日向董事會報告執行情形，包含永續報告書編製、社會關懷行動及溫室氣體盤查與外部查證等事項，由董事會檢視執行成效後提出必要指導與調整，確保落實永續經營方向與策略。



1.5 利害關係人議合

國統公司遵循利害關係人包容性、永續性脈絡、重大性及完整性等 4 項 GRI Standards 報導原則，進行永續議題管理，以評估各項永續議題對於國統公司之重大衝擊。透過營運活動及產品之背景環境評估，持續進行針對永續議題進行檢視與討論，且將重要利害關係人之關注程度列為參考，定期確認各項永續議題之衝擊現狀分析，且依據分析結果擬定各項政策、管理方針與目標，啟動國統公司永續發展之推動，以符合利害關係人之期望。

國統公司檢視每項議題造成之衝擊範圍，確認管理的目標邊界，未來將陸續制訂各項議題之管理策略，且作為後續進行推動之依據。

第 1 階段 鑑別重要利害關係人

採用 AA1000 SES 標準之 5 項構面，由國統公司 9 位參與 ESG 專案之主管進行利害關係人評估，且經高階主管共同討論後，確認 6 類重要之利害關係人。

第 2 階段 蒐集與鑑別永續議題

為了解重要利害關係人對於國統公司推動各項永續議題的關注與期望，參考全球永續揭露規範、產業標竿企業、國內外永續趨勢報告，彙總成 17 項永續議題調查問卷。

第 3 階段 關注程度意見調查

2023 年透過權責部門向重要利害關係人發出問卷調查，實際回收 91 份問卷，瞭解其對於各項永續議題之關注程度。

第 4 階段 衝擊度分析與決定重大永續議題

由高階主管，依據重要利害關係人之關注程度調查結果，考量各項議題對於國統公司在營運過程對環境、社會及治理面向之實際與潛在衝擊，以嚴重度及可能性為評估維度，進行衝擊度分析。針對分析完之結果進行溝通與討論，最後產出 12 項重大永續議題。

1.5.1 利害關係人溝通

彙總各重要利害關係人對國統公司之意義

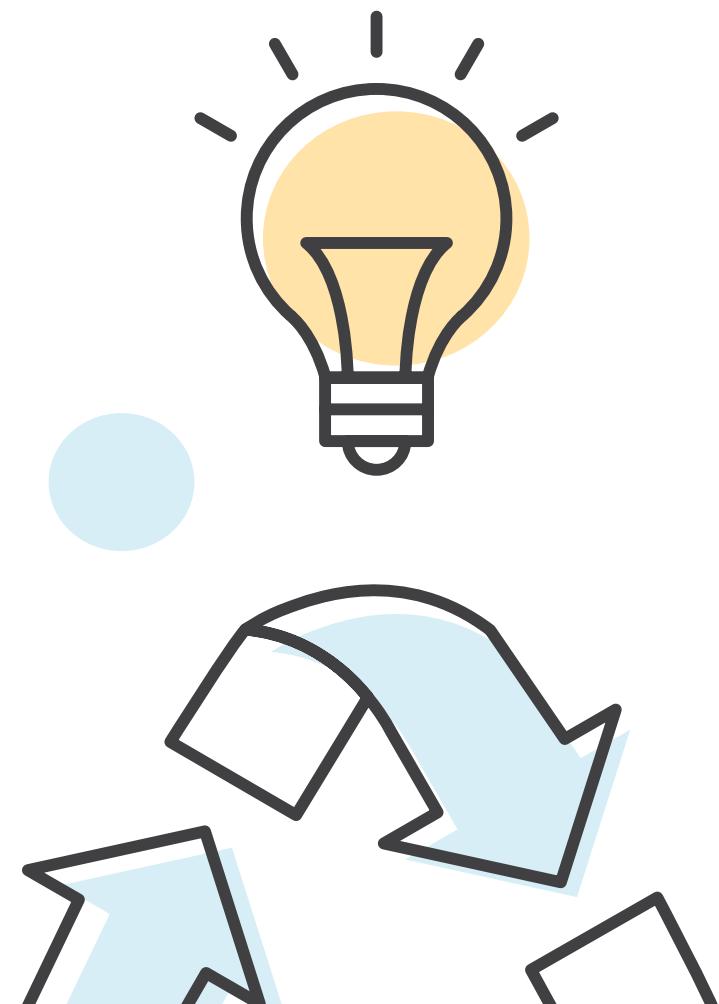
重要利害關係人	對國統公司之意義
客戶	國統公司所提供之服務主要客戶為台灣自來水公司、水利單位，提供水資源等相關服務，目標客群之政策與需求是國統公司在推動營運策略之重要衡量面向，因此持續透過各項議合之管道，取得雙向之溝通與合作，是滿足客戶服務與創造營運價值之重要因素。
主管機關	氣候變遷因素下，水資源管理是極為重要的環境議題與政府施政之重點項目，因此充分與主管機關溝通，配合國家政策推動，承接政府公共工程，亦是國統公司展現永續發展價值的成果。
員工	完善的人力招募、留才與培育，是國統公司提供穩定的服務品質之關鍵，給予員工符合營運據點所在地生活品質之薪酬與福利，是國統公司持續努力之方向。
供應商	供應鏈管理的永續發展推動，已然成為目前的趨勢，國統公司過去雖以品質管理為供應商管理之主軸，未來亦將逐步落實供應商之行為準則與永續推動之作為，從上下游協同過程中，以降低永續發展所面臨之風險。
銀行	國際 ESG 評比與倡議重視金融業必須將其投資與放款之營運決策須將 ESG 納入，因此銀行開始要求企業在永續發展之績效，持續與金融機構進行溝通，了解其永續金融政策，是未來在資金取得過程之議合重點。
股東	責任投資逐漸受到重視，永續經營與資訊透明亦是國統公司現階段發展的重點，持續與投資人溝通與國統公司在公司治理與營運策略推動過程中投入的作為，以滿足投資人將 ESG 納入投資決策所需之期望。

透過永續議題之問卷調查不是國統公司了解利害關係人關注議題之唯一管道，國統公司以多元溝通管道與公開透明的方式，持續與各類利害關係人溝通與議合重要議題，以確保各類利害關係人之關注與期望，皆能納入國統公司營運策略與目標之考量，且以實質之營運成果回應給利害關係人，彙總 2023 年與各類重要利害關係人之溝通管道如下表。

重要利害關係人溝通管道與頻率

利害關係人	溝通管道	溝通頻率	說明	利害關係人	溝通管道	溝通頻率	說明
客戶	<ul style="list-style-type: none"> ■ 拜訪客戶、Con-call ■ 電子郵件 ■ 專案會議 ■ 客戶滿意度調查 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 不定期 ■ 隨時 ■ 不定期 ■ 每年 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 2023 年達成每季至少開發 1 家新客戶 ■ 2023 年客戶滿意度調查達 92 分 ■ 因應新工案需求召開專案會議，辦理工案事務 ■ 年度辦理調查了解客戶狀況，作下年度業務參考 	銀行	<ul style="list-style-type: none"> ■ 電話 / 電子郵件 ■ 銀行主管來訪 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 不定期 ■ 不定期 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 宣導「永續績效連結貸款」，連結授信條件與永續發展相關指標，若符合檢核指標，將可獲得利率減碼。 ■ 建議進行溫室氣體減量，國統已完成盤查且規畫進行第三方專業機構認證程序。
主管機關	<ul style="list-style-type: none"> ■ 協議組織會議 ■ 工程會報 ■ 主管機關巡查 ■ 工程查核 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 開工前 ■ 不定期 ■ 不定期 ■ 不定期 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 職安及工程概況討論 ■ 視工程進度辦理協調施工作業 ■ 巡視工程執行狀況及工程品質 ■ 評比工程執行績效 	股東	<ul style="list-style-type: none"> ■ 召開股東常會 ■ 召開董事會 ■ 公司年報 ■ 法說會 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 每年 ■ 每季 ■ 每年 ■ 每年 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 依據公司法與公司章程每年定期召開股東常會 ■ 每季定期召開董事會，且依實際需求加開董事會，2023 年召開 7 次董事會 ■ 揭露財務、業務及公司治理相關資訊 ■ 2023 年召開 2 次法說會，向投資人說明公司營運狀況
員工	<ul style="list-style-type: none"> ■ 職業安全衛生委員會 ■ 勞資會議 ■ 職工福利委員會 ■ 員工意見信箱、性騷擾 / 職場霸凌申訴信箱 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 每季 ■ 每季 ■ 每季 ■ 隨時 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 2023 年召開 4 次會議 ■ 2023 年召開 4 次會議 ■ 2023 年召開 4 次會議 				
供應商	<ul style="list-style-type: none"> ■ 新供應商評鑑 ■ 供應商稽核 ■ 環安風險評估 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 不定期 ■ 每年 ■ 不定期 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 新料、替代料之驗證與審核均要求檢附有害物質報告 ■ 針對第一級原料供應商進行重點稽核 ■ 進廠施工或服務之供應商進行評估安全衛生及環保事項 				

1.5.2 利害關係人議題



重要利害關係人關注議題

利害關係人鑑別

國統國際重視與利害關係人之間的關係並重視他們的意見，平日各項業務均保持與利害關係人良好溝通與互動。依此，國統國際股份有限公司鑑別出重要利害關係人，包括：股東、經營者、工作者、需求民眾、供應商（或稱協力廠商）、監管機構、以及其他當地社區之團體或個人等。我們嘗試並盡可能地全面且回應利害關係人的需求與期望。為了能回應主要利害關係人所關注之議題，國統國際股份有限公司已建立多元溝通機制來確實回應利害關係人期望之資訊。

溝通

ESG 永續發展委員會就營運活動與互動交流會接觸到的利害關係人進行討論，並依循 GRI：2021 永續報告準則，參照重大主題進行鑑別、排序、確證與檢視之管理流程。因此，國統國際股份有限公司採用問卷調查的方式進行利害關係人重大議題的蒐集活動，並回應主要利害關係人所關注之議題。

問卷調查內容

填寫方式：

1.請您針對以下各重大主題選擇您所關注的議題，如果您不選擇其中的重大議題，表示您完全不關注這個議題以及對您完全沒有衝擊。

2.我們請您針對您所選擇的重大主題打分數，關注度是指您依據周遭環境的變化，您認為您應該關注這個議題；衝擊度是指對您而言，公司的經營可能對您的利益產生衝擊。

3.當您選擇了某一個重大主題時，請您填寫「關注度」、「衝擊度」的分數。填寫分數的標準如下：

關注度： 1-10(分) · 這是有所比較的，雖然您選擇了這個重大議題，但是對您而言，1分表示您關注度非常低、10分表示您關注度非常高，請您填上適當的分數。

衝擊度： 1-10(分) · 這是有所比較的，雖然您選擇了這個重大議題，但是對您而言，1分表示對您來講衝擊度非常低、10分表示對您來講衝擊度非常高，請您填上適當的分數。

4.非常感謝您的填寫，我們將針對結果進行統計分析，針對您所選擇的重大議題具體展現在 ESG 企業永續報告之內。

5.如果您在填寫中有任何疑問，或者您對以下的重大主題不了解其意義，可以聯絡：

填寫人員/單位：		填寫日期：	
----------	--	-------	--

GRI 200系列	201經濟績效		202市場定位		203間接經濟衝擊		204採購實務		205反貪腐		206反競爭行為		207稅務	
	關注度	衝擊度	關注度	衝擊度	關注度	衝擊度	關注度	衝擊度	關注度	衝擊度	關注度	衝擊度	關注度	衝擊度

GRI 300系列	301物料		302能源		303水與放流水		304生物多樣性		305碳排放		306廢棄物		308供應商環境評估	
	關注度	衝擊度	關注度	衝擊度	關注度	衝擊度	關注度	衝擊度	關注度	衝擊度	關注度	衝擊度	關注度	衝擊度

GRI 400系列	401勞雇關係		402勞資關係		403職業安全衛生		404訓練與教育		405員工多樣化與平等機會		406不歧視		407強化自由與團體協商	
	關注度	衝擊度	關注度	衝擊度	關注度	衝擊度	關注度	衝擊度	關注度	衝擊度	關注度	衝擊度	關注度	衝擊度
	408童工		409強迫與強制勞動		410保全實務		411原住民權利		413當地社區		414供應商社會評估		415公共政策	
	關注度	衝擊度	關注度	衝擊度	關注度	衝擊度	關注度	衝擊度	關注度	衝擊度	關注度	衝擊度	關注度	衝擊度
	416顧客健康安全		417行銷與標示		418顧客隱私									
	關注度	衝擊度	關注度	衝擊度	關注度	衝擊度								

問卷調查回收率狀況一覽表
回收狀況一覽表

	發出問卷份數	回收問卷份數	回收率 (%)
股東	2	2	100%
工作者	154	63	41%
客戶	9	7	78%
供應商	20	13	65%
法人機構	3	3	100%
公協會	5	1	20%
其他	5	4	80%
總計	198	93	47%

國洋環境科技回收狀況一覽表

	發出問卷份數	回收問卷份數	回收率 (%)
股東	1		0%
經營者	4	3	75%
工作者	13	9	69%
供應商	2	1	50%
監管機構	1		0%
法人機構	1	1	100%
總計	22	14	64%

重大議題的決定：

國統國際針對已回收之問卷調查進行統計。選定重大議題的評估準則為：當各項重大議題之關注度、衝擊度平均分數達到 7.00 分（含）以上者，我們將納入重大議題。另外，為因應全球暖化與氣候變遷議題，以及本著重視全體同仁的工作環境，特別加上了有關溫室氣體排放、職業安全衛生之重大議題，期待能夠展現出國統國際股份有限公司在此議題中的持續關注的企圖心。所有重大議題的項目如下所示，並針對各項重大議題予以描述：

GRI	重大主題	平均關注度	平均衝擊度	選定
201	經濟績效	7.19	6.34	
202	市場定位	6.96	6.02	
203	間接經濟衝擊	6.86	6.27	
204	採購實務	6.58	6.18	
205	反貪腐	7.31	6.35	
206	反競爭行為	6.72	5.96	
207	稅務	7.16	6.53	
301	物料	6.86	6.24	
302	能源	7.03	6.39	
303	水與放流水	7.35	6.63	
304	生物多樣性	6.69	6.04	
305	碳排放	7.15	6.72	
306	廢棄物	7.54	6.94	
308	供應商環境評估	6.95	6.48	

GRI	重大主題	平均關注度	平均衝擊度	選定
401	勞雇關係	7.95	7.32	✓
402	勞資關係	7.52	6.94	
403	職業安全衛生	7.97	7.20	✓
404	訓練與教育	7.40	6.65	
405	員工多樣化與平等機會	7.20	6.59	
406	不歧視	7.38	6.67	
407	強化自由與團體協商	6.57	5.98	
408	童工	6.87	5.99	
409	強迫與強制勞動	7.29	6.50	
410	保全實務	6.42	5.66	
411	原住民權利	6.34	5.53	
413	當地社區	6.94	6.24	
414	供應商社會評估	6.69	5.92	
415	公共政策	5.92	5.42	
416	顧客健康安全	6.91	6.29	
417	行銷與標示	6.77	6.05	
418	顧客隱私	7.20	6.62	



ESG Report Of KUO TOONG



Chapter

2

永續治理

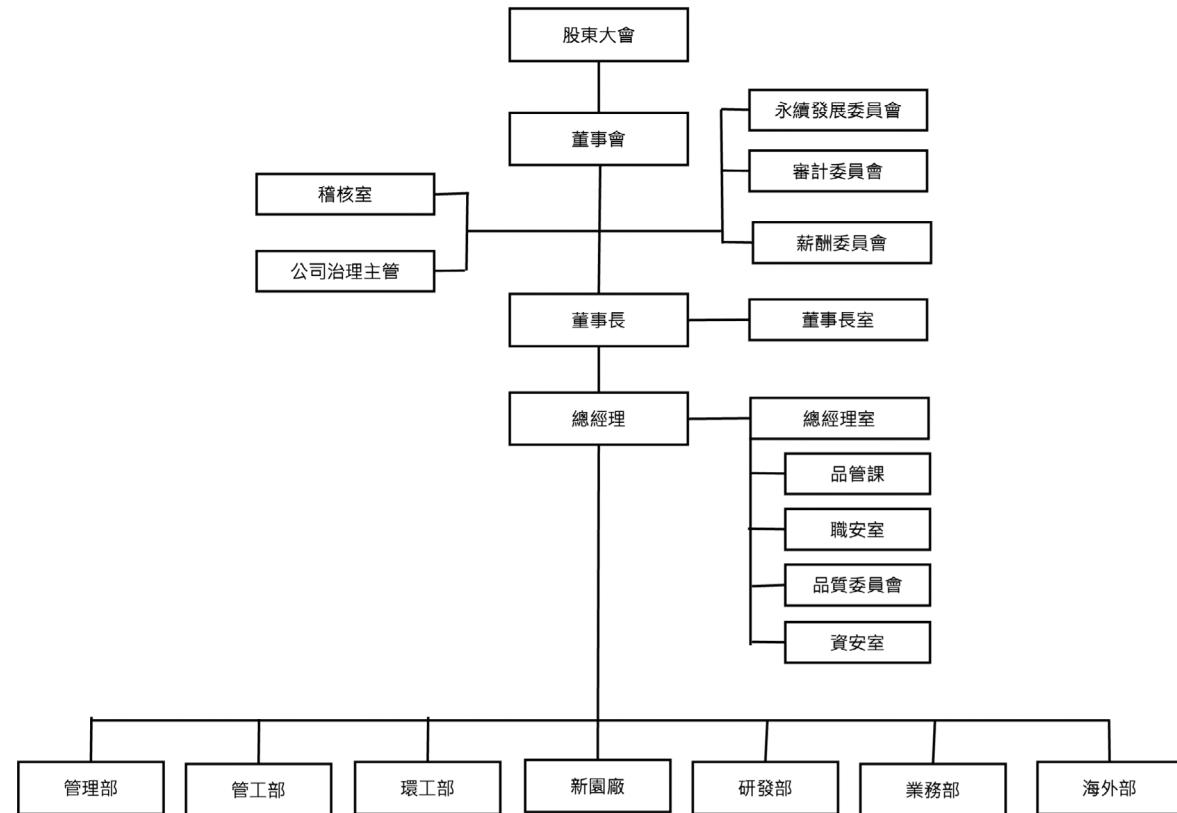
- 2.1公司治理
- 2.2資通安全
- 2.3創新管理
- 2.4供應鏈管理
- 2.5法規遵循
- 2.6TCFD

2.1 公司治理

國統公司以誠信經營為公司治理的基本精神，建立良好公司治理制度，確保公司經營健全發展，透過強化董事會職能及發揮功能性委員會之監督管理機能，保障股東權益並尊重利害關係人權益，並致力於永續發展，努力推動透明的公司治理文化。公司治理評鑑方面，國統公司致力於增進資訊透明度與揭露時效，並由董事會通過設置公司治理主管，連續三年公司治理評鑑排名大幅提升，已訂定「公司治理實務守則」及「誠信經營守則」，以建立良好商業運作之參考架構，且將持續強化董事會結構及運作與落實企業社會責任，達到永續共榮的目標。

公司治理架構

國統公司營運的最高決策組織為董事會，負責擬定公司業務方針以及重要策略，於董事會下設置審計委員會及薪酬委員會，分別協助董事會履行其監督公司在執行有關會計、稽核、財務報導流程及財務控制上的品質和誠信度，以及執行與評估公司整體薪酬與福利政策。



董事會運作

國統公司董事會依據「公司章程」及「董事選舉辦法」採行候選人提名制度，由股東會就董事候選人名單中選任之，設置董事 5 至 9 人且任期均為 3 年，由股東會就有行為能力之人選任之，連選得連任。於前述董事名額中，獨立董事不少於 2 人且不少於董事席次 1/5。

「董事會議事規則」訂定避免利益衝突之機制，當董事對於會議事項，與其自身或其代表之法人有利害關係者，應於當次董事會說明其利害關係之重要內容，如有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。

董事會由 9 席董事組成，其中包括 4 席獨立董事。董事會成員中有 7 位男性及 2 位女性（女性董事占比為 22%）；2 位董事年齡在 30~50 歲，7 位董事年齡在 50 歲以上。2023 年總共召開 7 次董事會，董事會全體董事平均出席率為 100%。



職稱	姓名	性別	主要經(學)歷	實際出席次數	委託出席次數	實際出席率
董事長	洪雅滿	女	<ul style="list-style-type: none"> ■ 高雄科技大學土木工程與防災科技研究所碩士 ■ 國統公司、KUO TOONG INT LLC.、國洋環境科技(股)公司、MARVEL LINE CO.,LTD.、定騰(股)公司、統創興業(股)公司董事長 ■ 西嶼海水淡化(股)公司、傑懋國際(股)公司董事 	7	0	100%
董事	羅偉哲	男	<ul style="list-style-type: none"> ■ 台灣大學會計研究所碩士 ■ 秉承聯合會計師事務所主持會計師 ■ 宏和精密紡織股份有限公司獨立董事 	7	0	100%
董事	潘仁治	男	<ul style="list-style-type: none"> ■ 中興大學財稅系 ■ 高雄國稅局三民分局長 ■ 高雄市國稅局主任秘書 	7	0	100%
董事	周煌燦	男	<ul style="list-style-type: none"> ■ 臺灣科技大學營建工程系工學博士 ■ 土木技師專業資格 ■ 正修科技大學土木與工程資訊系系主任、營建科技中心主任、營建工程所所長 ■ 金門大學副教授 	7	0	100%
獨立董事	王森榮	男	<ul style="list-style-type: none"> ■ 中國政法大學法學博士 ■ 經典國際法律事務所主持律師 ■ 肃新生物科技股份有限公司董事 ■ 台灣農林股份有限公司獨立董事 ■ 森鉅科技材料股份有限公司獨立董事 	7	0	100%
獨立董事	鄭舜仁	男	<ul style="list-style-type: none"> ■ Manuel L.Q University 商學博士、中華大學科技管理研究所博士班博士班 ■ 正修科技大學副校長 ■ 太普高精密影像科技股份有限公司獨立董事 ■ 南仁湖育樂股份有限公司獨立董事 ■ 大立高分子工業股份有限公司獨立董事 ■ 元勝國際控股有限公司董事 	7	0	100%

職稱	姓名	性別	主要經 (學) 歷	實際出席次數	委託出席次數	實際出席率
獨立董事	吳燕秋	女	<ul style="list-style-type: none"> ■ 靜宜女子文理學院商學系 ■ 任清三電子股份有限公司董事長特助 ■ 達運光電股份有限公司會計經理 ■ 耀文電子工業股份有限公司財務長 ■ 特群機電股份有限公司副總 ■ 易珈生技股份有限公司顧問及監察人 ■ 迅德興業股份有限公司之獨立董事 	7	0	100%
董事	徐正哲	男	<ul style="list-style-type: none"> ■ 國立中山大學企業管理所碩士 ■ 三洋實業股份有限公司總經理 	2	0	100%
獨立董事	陳宗坤	男	<ul style="list-style-type: none"> ■ 國立臺灣工業技術學院營建工程技術研究所碩士 ■ 國立高雄大學法學院法律研究所碩士 ■ 中華工程股份有限公司 資深技師、工會理事長 ■ 城鄉不動產估價師聯合事務所不動產估價師 	2	0	100%
董事	高峯祈	男	<ul style="list-style-type: none"> ■ 台灣大學法律系 ■ 誠峰國際法律事務所主持律師 ■ 光洋應用材料科技股份有限公司獨立董事 	2	0	100%
董事	施慶藏	男	<ul style="list-style-type: none"> ■ 中興大學水土保持學系 ■ 水土保持技師專業資格 ■ 水利署 南區水資源局 	2	0	100%

註：高峯祈董事、施慶藏董事於 112 年 2 月辭任；陳宗坤、徐正哲 112 年 6 月股東會選任。



董事會成員專業領域涵蓋財務會計、法律、經營及科技管理等，具備履行職權所需之專業知識、經驗及素養，足以因應經濟、環境及社會等各方面的變遷，依「上市上櫃公司董事、監察人進修推行要點」進行董事會成員相關進修，持續提升董事會於新興議題上的了解並持續提升公司治理之成效，2023年全體董事已依照規範時數完成進修，每位董事進修時數至少6小時。

為持續強化董事會運作效率，訂有「董事會績效評估辦法」，評估範圍包含整體董事會、個別董事成員及功能性委員會之績效評估，每年執行1次董事會績效評估，且至少每3年由外部專業獨立機構或外部專家學者團隊執行評估1次。2023年董事會績效內部評估作業已於2024年第1季完成，評估結果顯示董事會運作情形良好，並於同年3月提交董事會進行報告，董事會績效評估情形請參考國統官網投資人專區/公司治理。董事會外部評估於12月4日執行。

職稱	姓名	主辦單位	課程名稱	進修時數
董事長	洪雅滿	證券櫃檯買賣中心	上櫃興櫃內部人股權宣導說明會	3
		台灣數位治理協會	企業 ESG 與氣候變遷風險管控	3
		財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	112 年防範內線交易宣導會	3
董事	羅偉哲	財團法人中華民國會計研究發展基金會	2023ESG 高峰會 - 永續揭露示例分享	2
		財團法人中華民國會計研究發展基金會	2023ESG 高峰會 - 綠色金融與永續轉型	3
		財團法人中華民國會計研究發展基金會	2023ESG 高峰會 - 碳盤查與碳管理	3
董事	潘仁治	中華民國公司經營暨永續發展協會	勞動事件法實務	3
		中華民國公司經營暨永續發展協會	內線交易法律規範與實務案例研析	3
		社團法人中華公司治理協會	內部人持股管理及股份交易應注意的法律問題	3
董事	周煌熾	中華民國公司經營暨永續發展協會	數位轉型，瞻新未來，風險管理新思維	3
		中華民國公司經營暨永續發展協會	內線交易法律規範與實務案例研析	3



職稱	姓名	主辦單位	課程名稱	進修時數
董事	徐正哲	社團法人中華公司治理協會	內部人持股管理及股份交易應注意的法律問題	3
		社團法人中華公司治理協會	淨零永續人才育成班會（南部）- 碳治理及永續生態圈	9
獨立董事	王森榮	社團法人台灣投資人關係協會	營業秘密保護與競業禁止	6
		財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	民國 112 年關鍵財稅及證券法規議題	3
獨立董事	鄭舜仁	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	風險管理下之永續治理策略訂定	3
		臺灣證券交易所	2023 國泰永續金融暨氣候變遷高峰論壇	6
獨立董事	吳燕秋	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	談公司治理藍圖 3.0 與董事責任	3
		財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	企業併購實務分享 - 以敵意併購為中心	3
獨立董事	陳宗坤	台灣投資人關係協會	2023 安侯業領袖學院論壇 - 淨零熱潮下的商機與挑戰	3
		中華民國公司經營暨永續發展協會	併購交易盡職調查及財務評估	3
		社團法人中華公司治理協會	內部人持股管理及股份交易應注意的法律問題	3
		中華民國公司經營暨永續發展協會	經營權風險控管與獨立董事制度之探討	3
		中華民國公司經營暨永續發展協會	董事會法規遵循實務及董事、監察人之法律責任及個案探討	3

審計委員會與薪酬委員會運作

國統公司於 2017 年設置審計委員會，取代監察人制度，以強化監督董事會運作職能，負責監督公司財務報表之允當表達、會計師之選(解)任及獨立性與績效、內部控制之有效實施，遵循相關法令及規則以及存在或潛在風險之管控。國統公司於 2011 年成立薪資報酬委員會，以專業客觀之地位，就公司董事及經理人之薪資報酬政策及制度予以評估，並向董事會提出建議，以供其決策之參考，使公司財務更加導向組織整體利益，有益公司治理的嚴謹程度。審計委員會與薪資報酬委員會係由公司三席獨立董事組成，截至 2023 年底功能性委員會成員及其 2023 年度會議出席概況如下：

	職稱	姓名	應出席次數	實際出席次數	委託出席次數	實際出席率	備註
審計委員會	獨立董事	鄭舜仁	7	7	0	100%	
	獨立董事	王森榮	7	7	0	100%	
	獨立董事	吳燕秋	7	7	0	100%	
	獨立董事	陳宗坤	2	2	0	100%	2023 年 6 月選任，實際應出席 2 次

	職稱	姓名	應出席次數	實際出席次數	委託出席次數	實際出席率	備註
薪資報酬委員會	獨立董事	鄭舜仁	4	4	0	100%	
	獨立董事	王森榮	4	4	0	100%	
	獨立董事	吳燕秋	4	4	0	100%	

內部稽核

國統公司內部控制制度係依金管會訂定之「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」為基礎，經董事會通過，由董事會、經理人及其他員工執行之管理過程，其目的在於促進公司健全經營，以合理確保達成營運效果及效率、資訊報導之可靠、及時、透明及符合相關法令規章之遵循等目標。

國統公司設有內部稽核單位—稽核室，隸屬於董事會，配置專任之稽核主管，與審計委員會共同協助董事會及經理人檢查及覆核內部控制制度之缺失及衡量營運之效果及效率，並適時提供改進建議，以確保內部控制制度得以持續有效實施及作為檢討修正內部控制制度之依據。

稽核室依董事會核准之年度稽核計劃執行各項稽核作業，針對所發現之內部控制制度缺失及異常事項，揭露於稽核報告，並於該報告陳核後加以追蹤，並至少按季作成追蹤報告至改善為止，以確定相關單位業已及時採取適當之改善措施，稽核主管按月呈報獨立董事稽核計畫執行結果，列席審計委員會及董事會提出稽核業務報告，且定期與獨立董事以會議方式就公司內部稽核執行狀況及內控運作情形提出報告，以落實稽核成效。

每年稽核單位要求各單位針對風險點進行自評，逐項評估與辨識風險發生可能性，以確認執行成效；若自行評估發現缺失及異常事項，應擬改善措施，各單位依執行情形提出制度結果執行是否有效之結論報告，稽核單位則依據各單位自行評估結果進行覆核作業。

此外，稽核單位每年依年度稽核計畫執行與誠信經營相關之查核，並每季彙總查核結果通報誠信專責單位，以落實誠信之成效。

2.2 資通安全

資通安全政策

落實資訊安全之完整性，確保本公司運作資訊以及客戶資料得到保全，特別制定資通安全管理辦法，並制定出完整的資通安政策，如下所示：

- 本公司各項資通安全管理規定必須遵守政府相關法規（如：資通安全管理法、刑法、國家機密保護法、專利法、商標法、著作權法、個人資料保護法等）之規定。
- 成立資通安全管理專職單位，負責資通安全制度之建立及推動事宜。
- 定期實施資通安全教育訓練，宣導資通安全政策及相關實施規定
- 建立主機及網路使用之管理機制，以統籌分配、運用資源。
- 新系統及設備建置上線前，須將風險、安全因素納入考量，防範危害資通安全之情況發生。
- 建立資訊機房實體及環境安全防護措施，並定期施以相關維護及保養。
- 明確規範網路系統之使用權限，防止未經授權之存取動作。
- 訂定資通安全管理制度內部稽核計畫，定期檢視資通安全管理制度範圍內所有人員及設備使用情形，依稽核報告擬訂及執行矯正預防措施。
- 訂定營運持續管理備援 / 備份還原之演練，確保公司業務持續運作。
- 本公司所有人員負有維持資通安全之責任，且應遵守公司相關之資通安全管理規範。
- 委外廠商在執行本公司委外業務時若有複委託之需求，應評估複委託業務相關之資安風險。並要求委外廠商依資通安全相關規定對複委託廠商進行適當之監督與管理。
- 對內部及外部專案管理的過程中，應明訂及陳述與專案相關之各項資通安全要求，確保內部及外部專案資訊之機密性、完整性及可用性，降低機敏資訊（含個人資料）外洩及違反法令之風險。
- 資安政策之評估與審查應至少每年評估及審查一次，以反映管理政策、政府法令、新科技技術及公司業務等之最新發展現況，確保資通安全管理制度的可行性及有效性，以維持營運和提供適當服務的能力。



資通安運作狀況：

為確保公司業務資訊之機密性、完整性與可用性，並遵循金管會「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」之要求，本公司已於 112/12/07 設立資安室，（包含資安專責主管 1 名及 2 名資安專責人員），並參考 ISO/IEC 27001 訂定「資通安全政策」，規範公司資訊安全管理制度，提升網路設備及網路通訊安全，有效降低因人為疏失、蓄意或天然災害等導致之資訊資產遭竊、不當使用、洩漏、竄改或破壞等風險。

112 年具體資訊安全運作情形

復原演練

完成每年 1 次災難復原演練
定期備份資料確保營運持續

資安健檢

社交工程演練 (2 次 / 年)
汰舊換新主機 (累計 34 台)

資安意識

集團資訊安全教育訓練 (3 次 / 年)
資訊安全會議 (4 次 / 年)

資安信箱

全企業團宣導 2 次
偽冒 (釣魚) 郵件事件通知 2 次

2.3 創新管理

工法創新

國統公司之海水淡化廠前處理的袋濾設備配合國統公司的無加藥製程操作，其濾袋可以重複使用4~5次，節省濾袋使用，較一般過濾器耗材減少使用量達75~80%，可減少濾材製作耗能和達成材料回收再利用。另外，海水淡化採用物理方式進行逆滲透，不添加任何化學品，降低對海洋生態之衝擊，逆滲透主機中的RO膜在適當操作下可延長其使用壽命，從5~6年延長至8~9年，亦達廢棄物減量的成效。國統公司水處理效率高，能源耗用優於其他廠商，未來亦將持續優化。

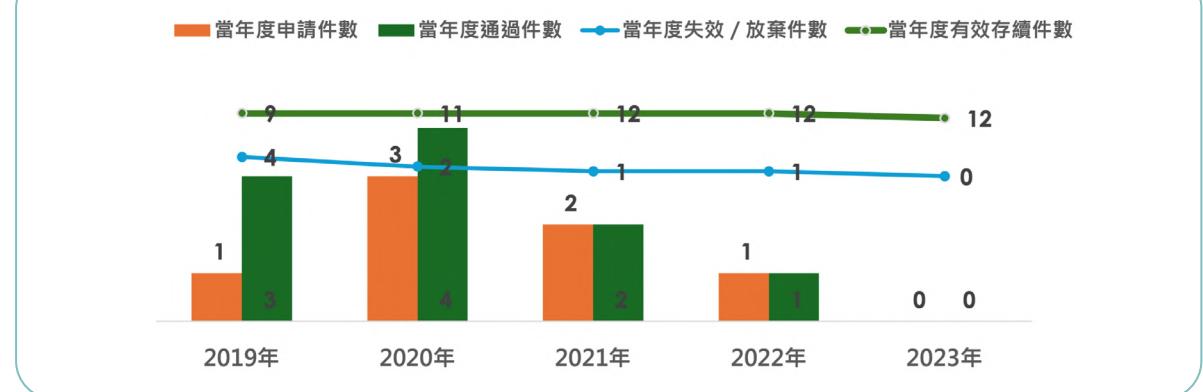
國統公司持續進行海水淡化廠之製程改善，以提升妥善率，海水淡化廠最低能源耗損模式係機組不停機24小時連續運轉。鹵水管線製程在改善前，能源回收裝置設備因為管線損壞而造成漏水，致使產線必須停機進行修復，因機組停機就會減少機組的有效運轉時數，且每次都會有開關機的無效電力和無效水量損失。於鹵水管線製程改善前，能源回收裝置設備停機平均間隔臨時性維修時間為平均48小時(2天)妥善率6%，

改善後延長到168小時(7天)妥善率23%，並持續改善至240小時(10天)妥善率33%，在不影響整廠的產水和維修保養下已大幅提升妥善率，國統公司在能源回收裝置設備全部維護後亦會持續改善製程，提高設備妥善率。

產品專利

國統公司鼓勵創新，透過新技術的應用，除能有效提升營運效能外，亦有機會帶來新商機。於專利技術的取得上。2022年取得「免組合螺栓式可撓管」1項國內專利，「免組合螺栓式可撓管」應用在管道工程施工用鋼管，係輸送管可能因地震、地層變動移位等影響因素而導致損壞或漏水，故可使用可撓管來吸收產生的震動、管線偏位。未來亦將持續投入研發專利技術，除管件相關設計及製造，亦將提升水處理及海水淡化技術能力。累計至2023年底為止，維持有效存續案件為12項專利

歷年專利申請、通過與存續件數



2.4 供應鏈管理

新供應商管理

國統公司依據供應商管理作業程序執行新供應商評估，以符合 ISO 9001 品質管理系統之標準，由品管課及採購課組成評估小組，於供應商實地進行廠驗，依據品質系統、產品品質、交貨期程、售後服務、出貨價格及配合情形等項目逐一評估，評估合格且經總經理核准後，登入合格供應商名冊。

目前供應商評估項目主要針對產品品質及安全性為主，為進一步落實供應鏈之企業社會責任，2023 年起已要求所有新供應商簽署「廠商誠信廉潔承諾書」，與廠商共同善盡企業公民義務，2023 年共完成 52 家供應商新簽署。

供應商稽核 / 輔導

國統公司亦依據供應商管理作業程序執行既有供應商之管理，每年一次針對供應商之交期準確性、品質不良率及配合度進行評估，管理基準分為甲乙丙丁四個等級，評鑑列為甲乙丙級為繼續採購之供應商，若列為丁級則淘汰，對於評鑑結果有待加強之供應商，亦會要求供應商規劃並執行改善。

目前尚未針對環境、社會、治理等面向進行供應商評鑑，惟國統公司於採購鋼板時皆要求上游供應商隨貨附上無輻射污染證明，並致力要求往來廠商符合環保、工安等相關法令規定。

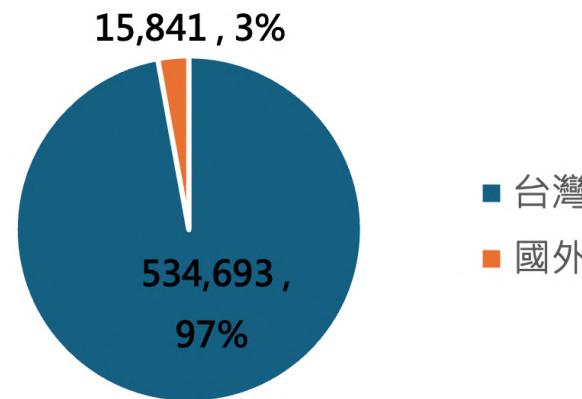
為深化並落實供應商永續管理，與合作夥伴共同砥礪茁壯，國統公司未來將著手規劃供應商管理機制，除了逐步要求供應商簽署廠商誠信廉潔承諾書以加強供應商的認知，並考量供應商風險制定供應商分級標準，以及將環境、社會、治理等面向納入供應商稽核範圍，期能藉此讓國統公司與供應鏈夥伴一同發揮企業社會影響力，促進經濟、社會與環境永續發展。



在地採購

國統公司積極與供應商夥伴合作，共同追求企業永續經營及成長，持續落實當地採購，促進在地經濟及降低運輸能源消耗。製造管材僅產品添加物如球化劑及接種劑等係向國外購買，其他主要原料皆向國內供應商採購，在地採購金額占比達 97%，未來亦將持續強化與在地供應鏈之關係，與在地廠商共同成長。

2023 年在地採購金額與比例 (單位：仟元)



2.5 法規遵循

國統公司重視法規遵循，除了辦理內部訓練強化員工守法意識，亦落實內部稽核，務求各項作業符合法令及公司內部規章，防範企業經營風險。

2023 年度國統公司違規情形如下表，主係因違反環境影響評估法、職業安全衛生法及水污染防治法等之裁罰案件，針對每項缺失，國統公司內部皆積極檢討並規畫改善方式，違反環境影響評估法係因未按期程執行環境監測，因應對策為針對環境檢測發包期程應注意到期日，提早展延；違反水污染防治法的部分，未來將注意施工期限，避免再次發生未於施工前申報逕流廢水污染削減措施之情形；針對違反職安法，國統公司已加強勞工的工安教育訓練、安全宣導及工安稽核，以減少未來違法情事。

類別	2022 年		2023 年	
	裁罰件數	裁罰金額 (新台幣元)	裁罰件數	裁罰金額 (新台幣元)
違反環境影響評估法	1	340,000	0	0
違反職安法	3	310,000	2	210,000
違反水污染防治法	1	30,250	0	0
合計	5	680,250	2	210,000

2.6 TCFD

因應氣候變遷之衝擊

本公司遵循TCFD (Task Force on Climate-related financial disclosure) 之架構進行有關氣候變遷對財務風險的揭露，其所依循的架構如下所示

核心因素	內容	實際作為
治理	揭露本公司與氣候相關風險與機會的治理情況	<ul style="list-style-type: none"> ■ 將氣候變遷議題納入國統國際全面風險管理範疇中，由董事會指派永續發展委員會，定期向董事會報告氣候變遷相關議題 ■ 董事會持續關注監控氣候變遷相關議題之動向，制定相關營運目標與計畫，定期執行檢討改善
策略	針對本公司業務、策略和財務規劃，揭露實際及潛在與氣候相關的衝擊	<ul style="list-style-type: none"> ■ 鑑別國統國際所面臨之短中長期氣候相關風險與機會，分析產業氣候變遷風險，強化公司承擔能力，改善財務結構。 ■ 依據公部門要求，導入與規劃簽署氣候變遷相關財務揭露報告架構 (TCFD)。 ■ 持續發展並優化自主節能、節水措施，逐步汰換為節能設備，以達到能源使用最優化。
風險管理	導入 TCFD 揭露組織如何鑑別、評估和管理氣候相關風險	<ul style="list-style-type: none"> ■ 各功能單位除依循董事會所通過的風險管理政策展開外，也結合各專案項目，建置合理之氣候行動機制，依風險管理步驟整合至各專案營運管理流程中。 ■ 強化各部門之風險與機會辨識能力，提升公司內部氣候變遷風險意識。 ■ 建立辨識、衡量、監控及報告之風險評估程序及管理氣候高風險議題。
指標與目標	針對重大性的資訊，揭露用於評估和管理氣候相關議題的指標和目標	<ul style="list-style-type: none"> ■ 每年依循公司環境政策和風險管理流程之結果，制定相關風險與機會指標與計畫 ■ 溫室氣體盤查指標。 ■ 制定年度用電、用水與廢棄物減量計畫。 ■ 董事會每年依循公司環境政策和風險管理流程之結果，制定相關風險與機會指標與計畫 ■ 公司每年於永續報告書中揭露公司主要溫室氣體排放數據，並致力於降低公司排放密度，達到低碳服務之目標。

面臨的風險

氣候變遷風險

類別	項目	衝擊
實體風險	立即性 極端氣候	<ul style="list-style-type: none"> ■ 近年來因為氣候變遷造成之極端氣候頻率逐漸上升，可能造成公司內建築設施、設備、資訊安全、運輸與人員安全等之損害，造成營運中斷情況。 ■ 極端氣候造成受災損失風險提升，導致財產損失。 ■ 投資標的毀損，導致資產損失。
	立即性 暴雨或颱風	<ul style="list-style-type: none"> ■ 實施各項工程時，導致中斷與設備毀損，導致財產損失與合約風險。
	立即性 極端氣溫	<ul style="list-style-type: none"> ■ 每年極端高溫與低溫之天數增加，使辦公室與營運環境之能源消耗提升及設備毀損，導致營運中斷與財產損失。 ■ 造成員工疾病率提高，危害員工健康影響公司持續營運。
	長期性 全球平均溫度持續上升	<ul style="list-style-type: none"> ■ 全球平均溫度持續上升。 ■ 碳排放減量議題發酵。 ■ 由於生態多樣性的改變，增加疫情機率提升。
轉型風險	政策與法規 國際公約或倡議規範	<ul style="list-style-type: none"> ■ 國際公約或倡議的規範要求，如 TCFD 資訊揭露等規範要求，公司須制定相關之氣候變遷風險與因應辦法。
	政策與法規 國家法令法規更新	<ul style="list-style-type: none"> ■ 台灣相關環保法令政策之制定，如強制揭露溫室氣體排放量，導入能源管理等議題 ■ 碳稅或者碳費的徵收。
	技術 低碳產品服務的要求	<ul style="list-style-type: none"> ■ 對於低碳產品與服務，需要投入龐大成本執行開發與投資，改變現有運作流程，可能造成轉型適應過程。
	市場 / 名譽 客戶行為的變化 / 民眾環保意識提升與要求	<ul style="list-style-type: none"> ■ 無法滿足利害關係人期待，影響企業聲譽進與信賴感



ESG Report Of KUO TOONG



Chapter

3

永續環境

- 3.1 回收再利用材料
- 3.2 溫室氣體盤查
- 3.3 能源管理
- 3.4 水資源管理
- 3.5 廢棄物

3.1 回收再利用材料

原物料

國統公司新園廠主要有兩種製程，分別為球墨鑄鐵管及鋼管，國統公司生產的球墨鑄鐵管主要使用原物料為黑鐵、砂、碎石及其他（水泥、添加劑等），鋼管主要使用到的原料為鋼板，而黑鐵均為使用再生原物料，近3年再生原物料平均占比約為56.47%，最近3年使用主要原物料如下表。

近三年主要原物料使用量

單位：公斤

原物料	2021年	2022年	2023年
黑鐵	12,555,105.00	15,263,529.20	17,302,526.50
砂	2,409,952.00	3,724,839.00	3,911,601.00
碎石	775,392.00	1,961,952.00	1,916,626.00
其他	3,887,370.60	7,646,158.10	10,101,877.51
總計	19,627,819.60	28,596,478.30	33,232,631.01

廢鐵

國統公司所使用的黑鐵為100%回收原料，是向鋼鐵廠、廢鐵廠購買切割鋼鐵餘料和回收鋼鐵，取得回收原料後經熔煉加入添加劑等其他原料，再透過石墨球化處理，製成所需之管件，廢鐵佔製成之管件比例約為92%。

廢鑄砂

國統公司鑄造管件砂模之鑄砂，100%使用回收之鑄砂。將鑄造完成後之破碎的砂模塊，運到砂回收機進行破碎及過篩後再次使用。

玻璃砂

海淡廠在執行海水淡化時需先經過一段前處理，前處理為先經過砂濾、袋濾，最後再經過保安過濾器，砂濾過濾器所使用的玻璃砂為100%回收再利用，採購經廢棄物處理廠清潔後的回收玻璃瓶碾碎做成之玻璃砂，做成海水淡化之濾材使用。

3.2 溫室氣體盤查

管理措施

隨著氣候變遷負面影響日趨嚴重，碳排放管理成為企業之管理重要議題，因此國統公司自 2021 年啟動溫室氣體盤查專案，依據 CNS 14064-1：2021 組織型溫室氣體盤查標準，建立完整的溫室氣體排放量盤查清冊，執行溫室氣體範疇 1 及範疇 2 及範疇 3 盤查作業。

2023 年盤查組織邊界較 2022 年減少了「澎湖海水淡化廠」(因 2023 年結束營運)，並取得第三方公證單位查證；基準年維持為 2022 年，以確保溫室氣體排放量盤查之正確性及可靠度，據以檢視減量情形，滾動修正管理政策。



為了解氣候變遷對企業帶來的相關風險與機會，國統公司預計未來將採用由金融穩定委員會 (FSB) 發布的「TCFD 氣候相關財務揭露建議 (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD)」，逐步建立氣候相關治理，以該架構來評估氣候變遷對國統公司造成的影響，包含氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略與財務及極端氣候事件與轉型行動對財務之影響等，管理及減緩環境變化對公司的衝擊，並善盡對環境與地球的責任。

盤查成果

國統公司屬資本額未達 50 億元之公司，依上市櫃公司永續發展路徑圖規定，尚未達到應強制盤查時程。本次報告書之溫室氣體排放資訊係自願揭露，2023 年溫室氣體總排放量總計 14,486.7249 噸 - 二氧化碳當量 (tonnes-CO₂e) ，其中直接溫室氣體排放量 (類別 1) 為 2,628.3423 噸 - 二氧化碳當量 tonnes-CO₂e (未使用生質燃料) ，間接溫室氣體排放量 (類別 2-6) 為 11,858.3826 噸 - 二氧化碳當量 (tonnes-CO₂e)。其中，類別 1 之固定與移動所排放之氣體為 CO₂、CH₄、N₂O 等 3 類，逸散性排放包含冷為之氫氟碳 HFCs、水肥之 CH₄、滅火器之 CO₂。類別 2 為外購電力、類別 4 為廢棄物運輸與處置。

溫室氣體排放量

類別一				
排放範圍	總排放量 (公噸 CO ₂ e)	密集度 (公噸 CO ₂ e/ 營業額千元)	確信機構	確信情形說明
母公司 - 國統公司	2,008.0500	0.000623	秉承聯合會計師事務所	有限確信
子公司 - 國洋公司	620.2923	0.000799		
類別二				
排放範圍	總排放量 (公噸 CO ₂ e)	密集度 (公噸 CO ₂ e/ 營業額千元)	確信機構	確信情形說明
母公司 - 國統公司	8,055.5194	0.002498	秉承聯合會計師事務所	有限確信
子公司 - 國洋公司	1,292.3623	0.001664		
類別三 ~ 六				
排放範圍	總排放量 (公噸 CO ₂ e)	密集度 (公噸 CO ₂ e/ 營業額千元)	確信機構	確信情形說明
母公司 - 國統公司	2,064.5402	0.000640	-	-
子公司 - 國洋公司	445.9607	0.000574		

組織邊界說明

營運據點別	營運據點說明	盤查	確信	排除
母公司 - 國統公司	「國統國際股份有限公司」個體之高雄總管理處、新園廠	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
子公司 - 國洋公司	「國洋環境科技股份有限公司」	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	

各類別溫室氣體排放	排放量 (公噸 CO2e)
類別 1：直接溫室氣體排放和移除	2,628.3423
類別 2：輸入能源的間接溫室氣體排放	9,347.8817
類別 3：運輸產生的間接溫室氣體排放	0
類別 4：組織使用的產品之間接溫室氣體排放	2,510.5009
類別 5：使用組織的產品所產生之間接溫室氣體排放	0
類別 6：其他來源的間接溫室氣體排放	0
總碳排放量	14,486.7249

類別 1 各氣體種類排放量統計表

氣體種類	CO2	CH4	N2O	HFCs	合計
排放量 (tonnes-CO2e)	1,918.1073	623.6572	4.0131	82.5647	2,628.3423

註 1：盤查範圍採用營運控制權法，盤查邊界只限於國統公司之高雄總管理處、新園廠及國洋公司之營運範圍 (不包含承包之工案)。

註 2：溫室氣體盤查採用 CNS 14064-1 : 2021 版本。

註 3：電力排放係數係採用能源局公布之電力排放係數，2023 年電力排放係數為 0.494 tonnes-CO2e / 千度。

註 4：燃料及冷媒排放係數參考環保署溫室氣體排放量之研究彙總資料－排放係數管理表 6.0.4 版或質量平衡。

註 5：全球暖化潛勢係數 (GWP) 係引用 IPCC 第六次評估報告 (2021) 之數據。

3.3 能源管理

國統公司重視能源使用，讓節能不只是一個口號，而是實際動作，不定期對員工宣導節能減碳等環保意識，提倡隨手關燈、節約水電及廢紙再利用等舉手之勞環保活動。歷年優化措施：

國統公司高雄總管理處

1. 無紙化作業，逐步將例行紙本表單改為線上作業。

國統公司新園廠

1. 電爐異音改善，原電流範圍為 100~110A，經改善異音及提升散熱效果後，電流範圍為 96~105A 之間約改善 4% 效果，總節能量 92835.58 度。

2. 2023 年出售電力 12.45GJ。

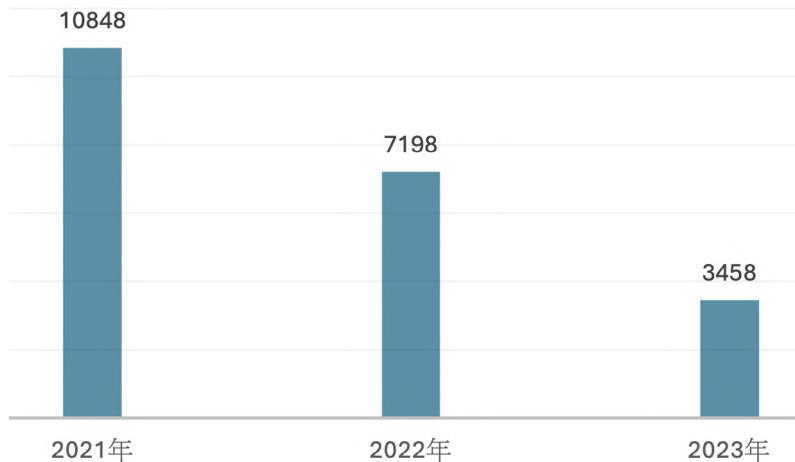
能源耗用

國統公司主要使用能源類別包含外購電力、液化天然氣、車用汽油及柴油等，2023 年能源使用量如系所示。

2023 年太陽能發電裝置發電量較 2022 年減少 3,470 度，係因部分太陽能設備老舊，造成儲電效能變差，以及設備正常損壞所致。

能源	2021 年	2022 年	2023 年
液化天然氣 (LNG)	17,995.83	22,761.05	25,747.87
液化石油氣 (LPG)	0	3.78	-
車用汽油	2,582.25	2,930.91	1,750.56
柴油	1,114.14	735.63	750.40
非再生電力	71,240.87	75,912.73	70,584.05
總計	92,933.09	102,344.10	98,832.88

歷年太陽能發電裝置發電量 (度)



3.4 水資源管理

國統公司高雄總管理處位於商業大樓內，僅有生活用水（皆取自台灣自來水公司），廢水則排放至生活污水下水道。

新園廠製程用水取自淡水，用於水泥內襯使用，所產生的廢水經回收後流到沉砂池，100%回收供作清洗設備及週遭路面使用，除因蒸散造成之耗損外，100%不斷循環使用，達到零排放的目標。

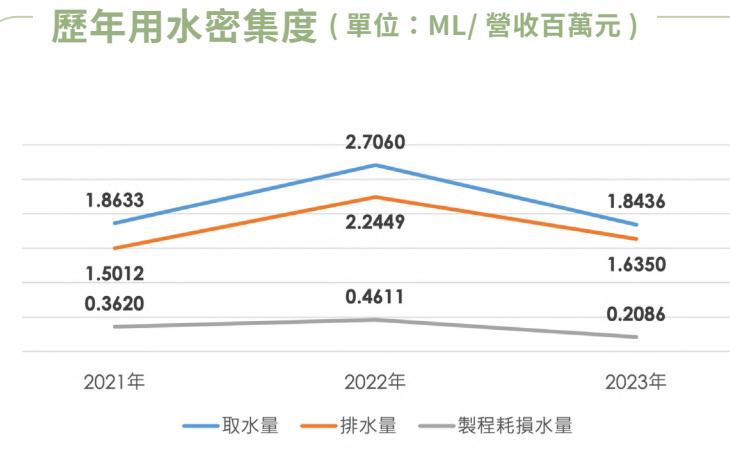
國洋公司處理竹南頭份地區民眾生活污水之生活廢水處理廠1座，放流水排放依據標準為行政院環保署訂定之公共污水下水道系統放流水水質項目及限值規定，2023年沒有違規事件。生活廢水處理廠廠區用水除洗手台取用自來水外，其餘皆使用回收水，且提供一般民眾，用於路面沖洗及澆灌。

海淡廠取用海水，經過廢水處理系統做砂濾沉降，經RO逆滲透主機系統過濾，RO膜可使用3年無須清洗（在一般標準做法3個月就需要藥洗1次），主要是透過國統公司之專利技術，藉由能源回收器使RO膜阻塞減緩7至10倍，以減少清洗次數。國統公司因採用未加化學藥劑之作法，減少因添加化學藥劑排入海洋之污染，影響周遭環境生態。廢水排放依據標準為行政院環保署所訂之放流水標準「海水淡化廠放流水水質項目及限值」規定。

取水量	2021年	2022年	2023年
海 水—其他	3,497.93	3,130.89	376.19
第三方—淡水	15.07	13.90	12.60
第三方—其他	5,097.32	7,115.64	7,229.45

依排放終點劃分排水量	2021年	2022年	2023年
地表水	4,636.01	6,492.36	6,506.51
海水	2,215.55	2,017.57	244.19
第三方的水（總量）	85.76	2.19	5.70

歷年用水密集度 (單位: ML/ 營收百萬元)



依水質劃分排水量	2021年	2022年	2023年
淡水	4,721.77	6,494.55	6,512.21
其他 (非淡水)	2,215.55	2,017.57	244.19
以水質處理程度劃分排水量	2021年	2022年	2023年
初級處理	2,215.55	2,017.57	244.19
二級處理	4,721.77	6,494.55	6,512.21

用水量	2021年	2022年	2023年
產品 (提供給台水的水量)	1,282.38	1,113.32	132.00
耗損 (取水 - 排水 - 產品使用 - 與廢棄物混合)	390.61	634.99	729.84

註:2023年因澎湖海水淡化廠結束營運，故相關數值大幅減少。

3.5 廢棄物

國統公司 2023 年廢棄物總量為 5,574.48 噸，回收再利用之百分比為 99.70%，其中最主要廢棄物為有機性污泥，2023 年產出量為 3,281.16 噸，主要透過熱處理的方式進行回收再利用，次之為廢鑄砂 (R-1201) 共 1,087.11 噸及感應電爐爐碴 (R-1204) 1,189.60 噸。其中，廢棄物處置重量分析如下表：



廢棄物產生量重量 (單位：噸)

移轉／直接處置	回收再利用			直接處置			合計
	處置方式	再生利用 (非有害)	其他回收作業 (非有害)	掩埋 (有害)	掩埋 (非有害)	其他處置 (非有害)	
2023 年		2,327.36	1,755.73	0.14	10.75	0.00	4,093.98
2022 年		1,662.04	1,589.95	0.09	0	77.82	3,329.90
2021 年		2,850.86	2,144.65	0.10	17.94	110.59	5,124.14
2020 年		1,194.70	1,074.19	0	0	64.82	2,333.71
2019 年		262.86	141.89	0	0	83.83	488.58



ESG Report Of KUO TOONG



Chapter

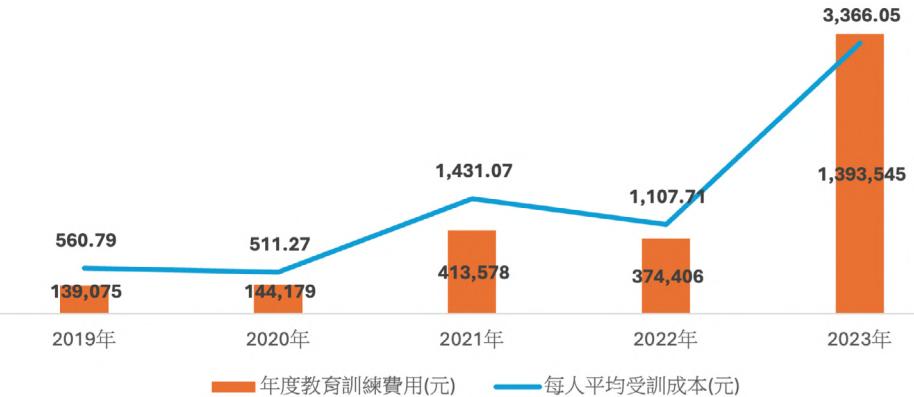
4

社會共融

- 4.1 人才發展
- 4.2 多元與包容
- 4.3 薪酬福利
- 4.4 尊重人權
- 4.5 公益投入

4.1 人才發展

歷年投入教育經費概況



歷年教育訓練開課總時數



教育訓練管理

國統公司自 2022 年開始由各部門主管視需求或接收外部課程資訊後提出申請，為員工建立有效之專業訓練計畫以加強其職涯發展能力。

新進職員工於新訓時，除了安排公司管理制度、工作環境介紹、職安衛教育訓練等課程外，且由資深同仁帶領培訓；另外申請經濟部企業人力資源提升計畫，安排企業社會責任、時間管理技巧、企業流程改善等教育訓練課程。國統公司 2023 年 11 月 21 日對公司員工進行誠信經營相關法令之教育宣導，主題為企業誠信經營及內線交易相關法律規範與實務，上課時數為 120 分鐘，參加人次為 226 人。

2023 年投入教育訓練經費約 139.35 萬元，參與受訓總人次為 470 人次，教育訓練總時數為 4,603 小時。以性別劃分平均訓練時數，男性為 9.27 小時，女性為 19.74 小時；依職級類別劃分平均訓練時數，中高階主管為 47.68 小時，基層主管為 30.55 小時，工程人員為 10.11 小時，行政人員為 13.15 小時，基層人員為 0 小時。

2023 年教育訓練經費及時數增加主因
係公司多為工程人員，許多證照皆以 2 年
或 3 年為回訓週期，而 2023 年回訓時數較
多，故教育訓練費用較 2022 年高。

此外，除內部的人才培育，國統公司
更積極支持產學合作，2023 年特別與高科
大進行了研究計畫：

研究背景

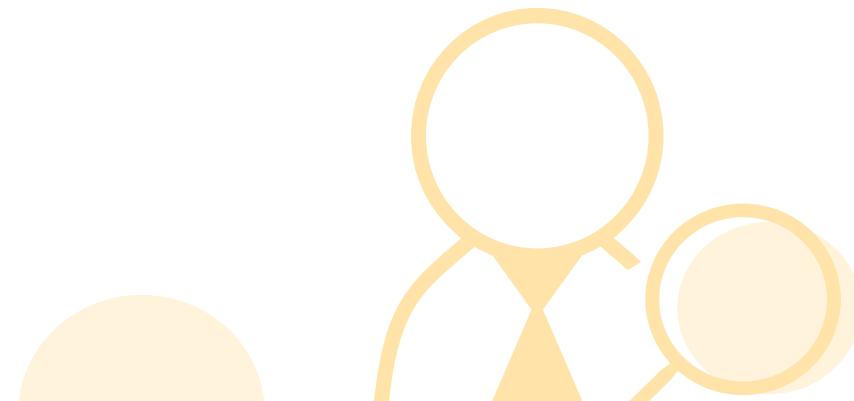
再生水廠之 UF 及 RO 單元採用之物理
及化學方法維持再生水廠之效能。由於 UF
及 RO 比面除了有機鹽類或雜質的阻塞外，
上有生物膜的形成，因此針對生物膜的特
質，UF 可採用物理方法去除，但需要較大
的水量或動力，常使用化學方法處理，這樣
會造成水中會有對環境不友善的化學物
質進入自然水體。因此本研究計畫主要採用
功能性黴菌改善再生水設備中之 UF 及 RO
效率。

績效考核

除留職停薪人員及到職未滿 3 個月之員工外，其他員工皆須進行績效考核（目前總經理由董事長兼任，故未進行考核）。考核分為「年中考評」、「年度考評」2 種。各級單位主管與所屬員工進行績效面談，每年五月底送交年中考核表至人事單位，於年度終了前辦理年度考評。員工於年度終了前，收到管理部發給的自行評核表及年度考核表後填寫完，一星期內送還管理部，管理部加上年中考核表後轉交各員之單位主管進行考評。考評由該員（受考評人）之直屬主管或上級指定人選辦理初評、複評。

對於績效考核低於 60 分之員工，先由人評會口頭通知改善，一個月內未見改善，人評會將發出績效改善通知書限期三個月內改進，倘若仍無法改善，管理部需召開人評會，該員列席，由人評會予以裁決且安排適當職務。

2023 年應受績效考核員工，100% 落實年度績效考核作業，考核結果以作為計算年終獎金、
教育訓練、職務調動與升遷等依據。此外，新園廠每月評核工作績效，以作為發放生產獎金之基
礎。



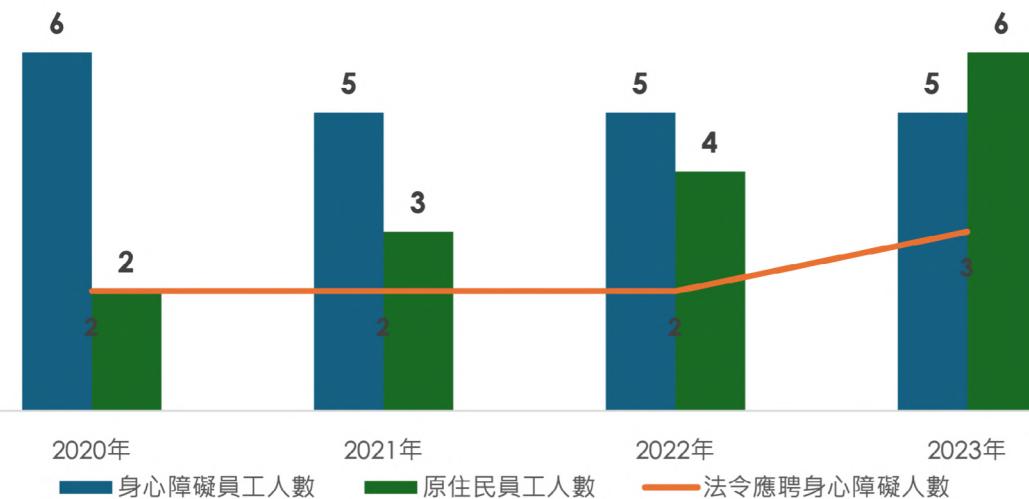
4.2 多元與包容

招募政策

國統公司透過公開方式招募新進人員，且由主管依據其學識、經驗、人格特質及工作經歷選出適合於國統公司任職的同仁。此外，國統公司恪遵政府勞動法令相關規範，未僱用未滿 16 歲員工、不強迫與強制勞動，如遇有營運變化產生之人力需求重大影響，謹遵勞動相關法規，於法規之預告期間前妥善與同仁溝通與處置。

國統公司亦推動相關平權行動方案，透過教育訓練，宣導平權、性騷擾防治、防止就業歧視、尊重與理解文化差異等理念；施行且周延相關平權措施，例如提供哺乳工時、陪產假、家庭照顧假等，以強化同仁對於職場平權的理解與尊重，務求讓全體同仁了解公司落實人權保護之決心。人才招募以行動提倡平等的就業機會，強化對弱勢族群的照顧，截至 2023 年底身障人士晉用 5 人及原住民身分晉用 6 人，皆超額晉用優於法定要求。

弱勢族群進用情形



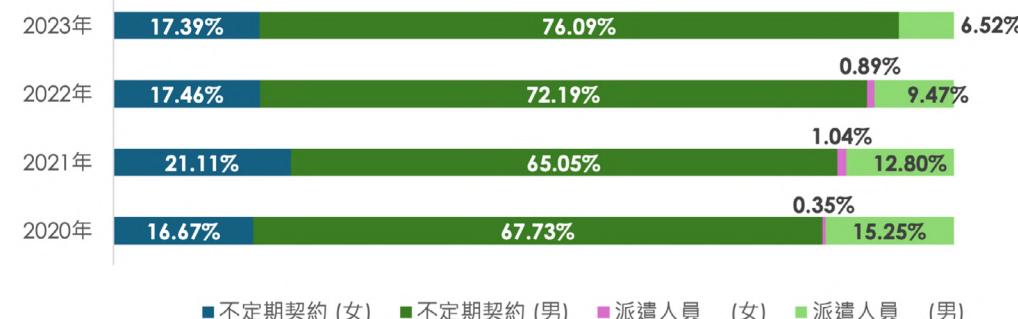
人力概況

國統公司因產業特性，員工大多數為男性，截至 2023 年底員工總人數 414 人，較 2022 年增加 76 人（增加 22.49%），截至 2023 年底皆為全職員工。

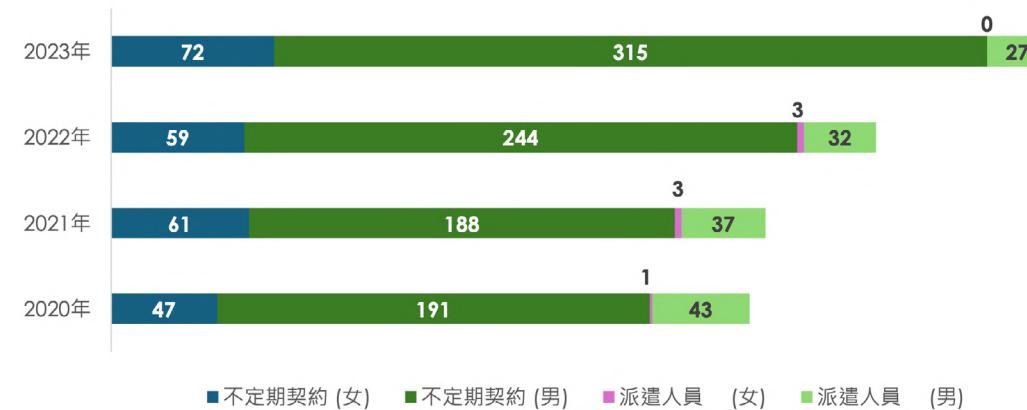
截至 2023 年底女性員工 72 人（占 17.39%），近 3 年性別比差異不大；30 歲以下同仁 112 人，較 2022 年增加 20 人（增加 21.74%），在職同仁以 31-50 歲比例最高，共 249 人（占 60.14%）。

2023 年基層主管以上 57 人，所有主管中女性占比 28.07%，中高階主管類別中，女性主管占比 22.73%，皆高於全體員工之女性佔比 17.39%。此外，以營運據點所在縣市為依據，國統及國洋公司中高階主管有 54.55% 為當地居民。

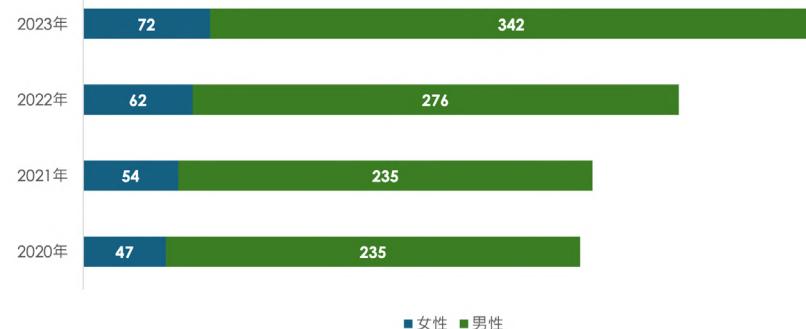
歷年聘用員工性別比例 (依勞雇合約)



歷年聘用員工人數 (依勞雇合約)

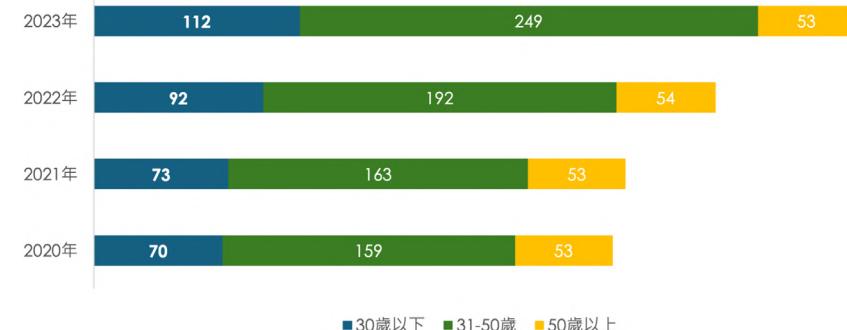


歷年聘用員工人數 (依性別)

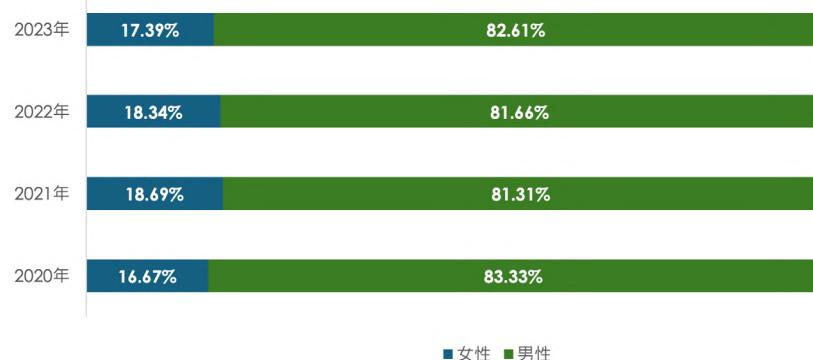


歷年聘用員工人數 (年齡別)

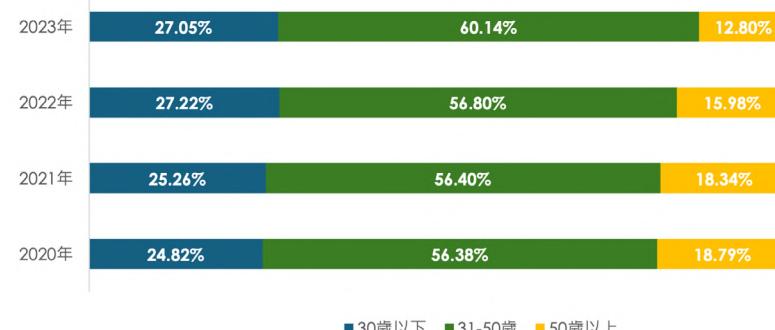
歷年聘用員工人數 (年齡別)



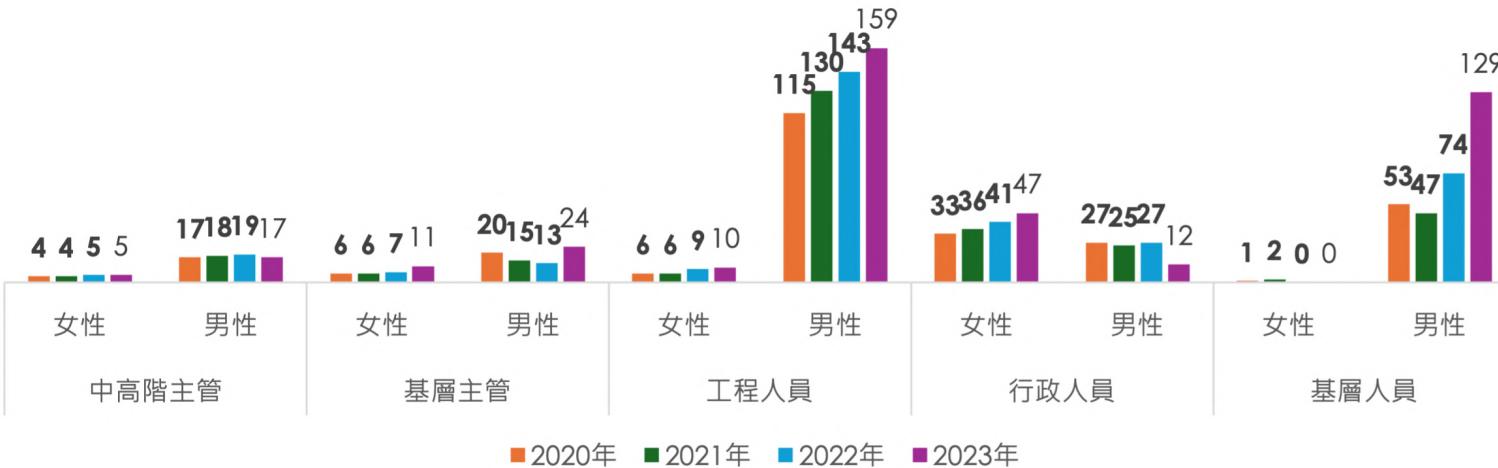
歷年聘用員工人數 (性別比例)



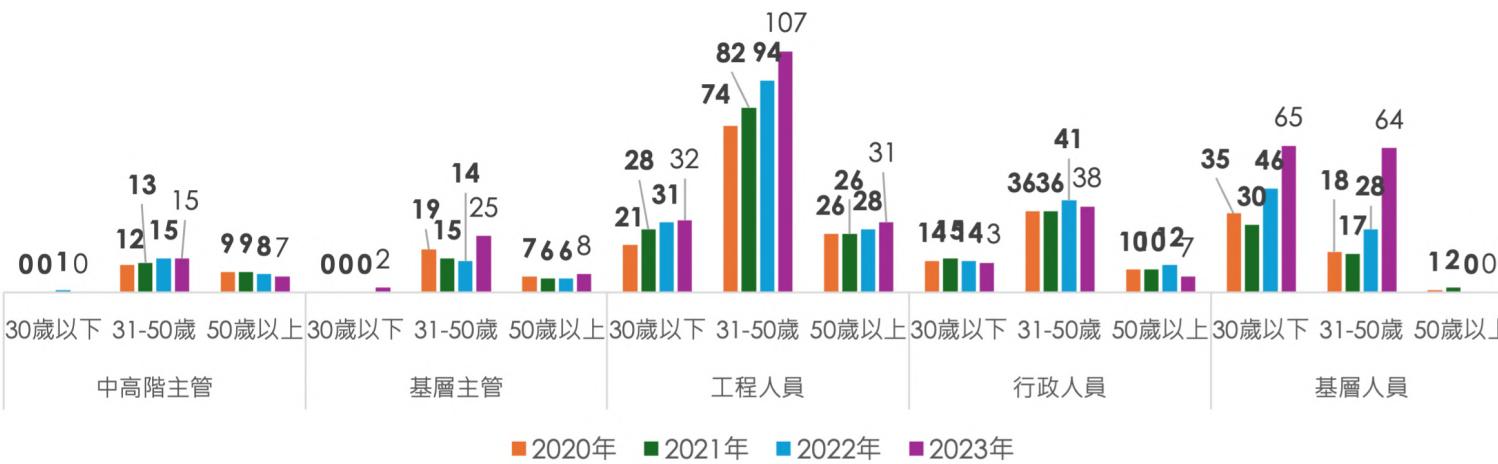
歷年聘用員工人數 (年齡別比例)



歷年員工職類員工人數統計 (依性別)



歷年員工職類員工人數統計 (年齡別)



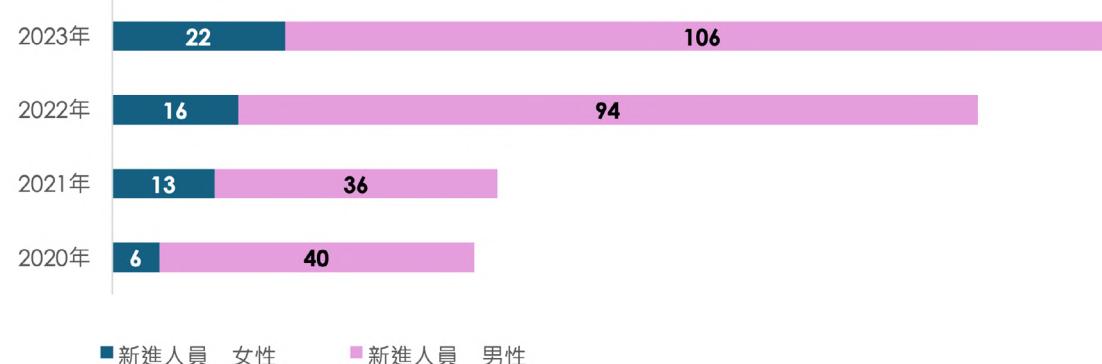
員工流動

2023 年新進同仁共 128 人，其中女性 22 人（新進率 30.56%）、男性 106 人（新進率 30.99%）。依年齡區間分析，30 歲以下在 2023 年新進 44 人（新進率 39.29%），31 歲 -50 歲在 2023 年新進 77 人（新進率 30.92%），51 歲以上在 2023 年新進 7 人（新進率 13.21%）。

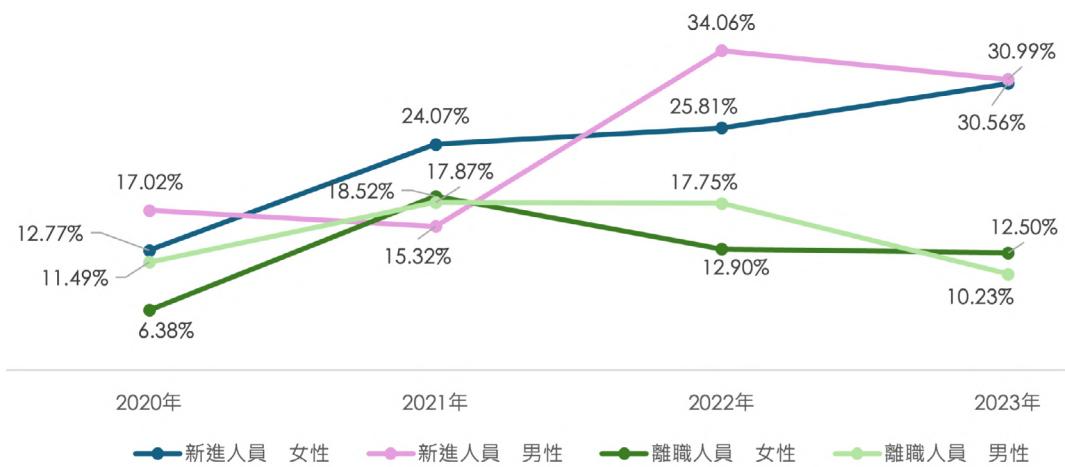
2023 年離職同仁 44 人，其中女性 9 人（離職率 12.50%）、男性 35 人（離職率 10.23%）。依年齡區間分析，31 歲 -50 歲在 2023 年離職比例較高，離職 26 人（離職率 10.44%），30 歲以下離職 8 人（離職率 7.14%），50 歲以上離職 10 人（離職率 18.87%）。



歷年新進人員與離職人員統計 (依性別)



歷年新進率與離職率統計 (依性別)



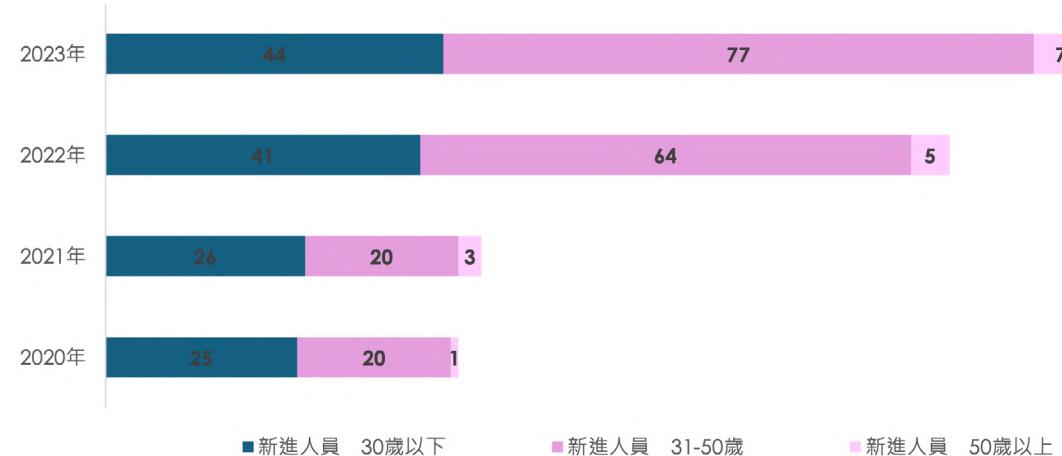
溝通與申訴

國統公司訂定「員工申訴辦法」，員工得以匿名方式，遞交員工意見申訴書至高階主管專供申訴之 E-MAIL 信箱，或投入供投書用之意見箱。稽核室接獲後，可視申訴情況呈送總經理批示，或直接會知相關單位主管承辦。稽核室定期每月向總經理彙報申訴工作進度，藉以提供全體員工暢通之溝通管道，供員工申訴意見，以改進公司管理之盲點。近 3 年稽核室皆無接獲申訴案件。

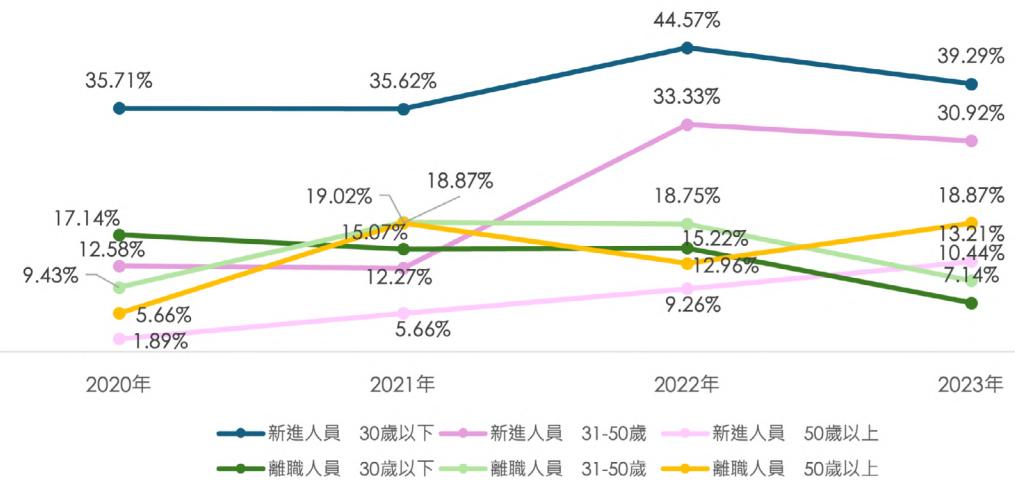
每季舉辦勞資會議，議題包含調整延長工時、外籍移工宿舍管理等事項。針對外籍勞工之溝通，係經由人力中介公司之人員翻譯後，召集告知，未來亦將持續增進員工福利及維持勞資和諧，避免發生勞資糾紛。



歷年新進人員與離職人員統計 (依年齡別)



歷年新進率與離職率統計 (依年齡別)



註：新進 (離職) 率 = 當年度該類別新進 (離職) 人數 ÷ 當年度該類別年底在職總人數

4.3 薪酬福利

非主管全時員工薪資

薪酬政策係依據個人能力，對公司的貢獻度，績效表現，與經營績效之關聯性成正相關，薪資調整之規畫與績效考核結果相連動，由各部門主管依實際情況提出申請該部門職員薪資調整。

依台灣證券交易所發布之「非擔任主管職務之全時員工薪資資訊申報作業說明」之規定，揭露國統公司非擔任主管職務之全時員工薪資資訊。2023年薪資總額183,593仟元，薪資平均數、中位數分別為703仟元、580仟元，以2022年為比較期間，2023年全時員工薪資之薪資平均數年增率與中位數年增率分別為9.66%、2.63%，為正常年度調薪。

國統國際重視基層員工的薪資權利，除遵循「勞動基準法」規範，不論男性與女性，採取同一核薪標準，均高於政府規定之基本薪資水準。如下所示：

年度	2021年	2022年	2023年
全時員工人數	208人	238人	261人
全時員工薪資總額	103,895	162,948	183,593
全時員工薪資平均數	499	685	703
全時員工薪資中位數	445	566	580
同業公司員工薪資平均數	709	687	677

註：公開資訊觀測站於每年6月底統一揭示同業公司員工薪資平均數。

	男性	女性	平均薪資
平均薪資	45,008.42	43,279.68	41,772.44
人數	342	72	414
人數 %	82.61%	17.39%	
男 / 女差距比例	3.8%		

性別薪資差距 = (男性平均薪資 - 女性平均薪資) / 男性平均薪資 *100%

由上表得知，國統國際之男性、女性薪資差距比率為 3.8%，遠低於 OECD 及勞動部統所統計之差距比例 15.8%，以及 OECD 差距比例 13.5%，顯見本公司在此方面持續關注。

國統及國洋公司年度總薪酬比率如下：

項目	比率
2023 年薪酬最高個人之年度總薪酬與組織其他員工（不包括該薪酬最高個人）年度總薪酬之中位數的比率	19.84
2023 年薪酬最高個人年度總薪酬增加之百分比與組織其他員工（不包括該薪酬最高個人）年度總薪酬增加百分比之中位數的比率	3.04

前述之薪酬包含基本月薪及變動獎金，為避免因未領取完整一年度薪酬之員工（2022 年期中新到職或 2023 年期中離職者）薪酬成長為負值、2022 年新進員工無法計算薪酬成長率等問題，排除未於 2022 年與 2023 年全年皆在職員工，以免造成中位數之統計結果與實際情況有所差異。

員工福利

國統公司恪守相關勞動法規，訂有工作規則及相關人事管理規章，內容涵蓋基本工資、工時、休假、退休金給付、勞健保給付、職業災害補償等，保障員工基本權利，亦安排合理的生產計劃，勞工的工作時間和休息休假達到平衡，也提供子女教育補助金。此外，準備完善的宿舍供外籍移工安心居住使用。

依法透過員工選舉設置職工福利委員會，統籌執行各項福利事項。另訂有勞工安全衛生工作守則，定期舉辦員工健康檢查，對員工實施勞工安全宣導、消防講習及演練，以維護員工之安全與健康。對於全體員工（含派遣員工）投保雇主意外責任險、團體保險，提高員工保障。

類型	項目
固定補助金	生日禮金 / 員工結婚津貼 / 員工生育禮金 / 喪葬禮儀金 員工子女教育補助金 / 員工新居落成 / 退休員工紀念品
彈性補助金	員工旅遊 / 勞動節、春節、端午節、中秋節金或禮品

退休金提撥

選擇適用「勞工退休金條例」之台灣員工，每月提撥依其月薪之 6% 至勞工保險局個人專戶，以維護員工權益。選擇繼續適用「勞動基準法退休金規定」或選擇適用該條例之退休金制度而保留舊制工作年資者，提撥至員工退休基金，以勞工退休準備金監督委員會名義儲存於臺灣銀行專戶。每年年度終了時，依據退休金精算報告結果餘額不足之部分，於次年度三月底前一次提撥其差額。截至 2023 年 12 月 31 日止確定福利計畫之金額為淨確定福利負債 598 萬元。

單位：仟元

確定福利義務現值	47,626
計畫資產公允價值	(41,636)
淨確定福利資產	0
淨確定福利負債	5,989

育嬰留停

2023 年 5 人提出育嬰留停申請，前一年度復職人數申請者為 1 人，復職後 12 個月仍在職人數 1 位，留任率 100%。

性別	年度		2020 年		2021 年		2022 年		2023 年	
	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男
享有育嬰留停資格人數 (A)	-	3	-	1	4	1	6	7		
申請育嬰留停人數 (B)	-	3	-	-	1	-	4	1		
預定該年度復職人數 (C)	2	-	-	-	-	-	-	-		
實際復職人數 (D)	2	-	-	-	-	-	-	1		
復職後 12 個月仍在職人數 (E)	-	-	2	-	-	-	-	1		
留職期滿復職率 (D)/(C)	100%	-	-	-	-	-	-	-		
復職週年留任率 (E)/ 前一年 (D)	-	-	100%	-	-	-	-	-		

註：享有育嬰留停資格人數計算基準，係以該年度工作任職滿 6 個月以上及子女滿 3 歲前之人數。

員工關懷與活動

員工旅遊

本公司所屬同仁除了在工作上秉持專業精神，並做出符合本公司、客戶以及市場之需求之外，為了同時確保在工作環境心態上保持健全，本公司定期舉辦員工旅遊的活動，並慎選旅遊地點，讓參加旅遊的同仁可以藉此機會遠離辦公場所，重新思索人生的方向，同時也藉此讓同仁接近大自然，重新整思緒，無形中提升工作效率與生活工作平衡狀態。



尾牙活動

尾牙活動是一年一度的盛事，同時也是凝聚同仁向心力最有利的機會。透過員工的聚餐活動可以加強部門之間的溝通品質，也可以彼此互相理解各自在工作上的酸甜苦辣，藉此機會讓同仁已依適當的抒發壓力的管道。站在本公司的立場，也希望藉此機會慰勞辛苦一年的同仁，在對公司做出貢獻的同時，已能體恤同仁的工作壓力，對同仁做出一份感恩的心。本公司也期待，在這樣的盛會裡面，能夠除舊布新，不管在工作上或生活上整理思緒，重新規劃未來一年的計畫。



員工福利措施

為了穩定同仁的工作情緒，以及讓同仁對公司有歸屬感，在工作之餘，本公司也盡可能提供了員工的相關福利，並試圖創造一個幸福職場與幸福企業，讓同仁在安全、衛生、穩定的環境中貢獻所長，同時也符合永續目標的體面工作。本公司員工福利包含：



員工分紅

為使全體員工能同心協力共創利潤，公司於會計年度結束後，如有盈餘，除優先彌補歷年虧損並依法提列法定公積外，再從盈餘提撥不低於 2% 紅利予全體員工分紅，112 年度由盈餘提撥員工酬勞金約為 46,461 千元，將依公司「績效考核管理辦法」依 112 年各員工工作成果與績效等為依據執行期中考評、年度考評之結果核給員工酬勞金。

員工勞健保

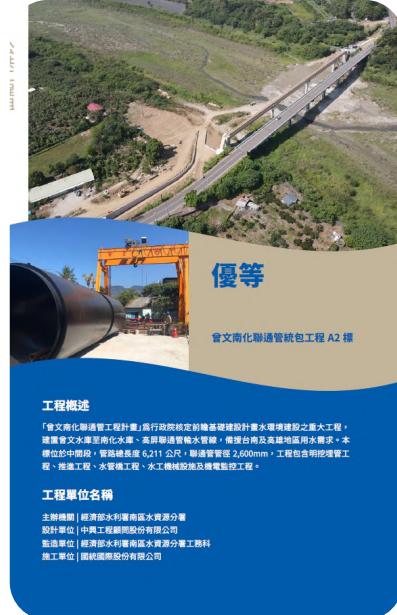
凡公司員工均依照政府相關規定，確實辦理加退保工作。

職工福利委員會

- A. 公司依法成立職工福利委員會，由其統籌辦理員工各種福利活動，並按法令規定提撥福利金支應活動所須之經費，如有不足時，由公司再予補助。
- B. 員工生育禮金。
- C. 婚喪喜慶補助：凡公司員工均享有補助。
- D. 國內外旅遊：凡公司員工均享有補助。
- E. 其他福利：凡端午節、中秋節、員工生日等均贈送員工適當之贈禮，並訂有子女教育獎、助學金辦法等。

創新永續績效

112年第17屆職業安全衛生優良工程金安獎【優等】



得獎緣由

本公司曾文南化聯通管工程 A2 檔榮獲 112 年第 17 屆職業安全衛生優良工程金安獎【優等】。本公司為促進提升所有施工人員安全衛生意識觀念，以及落實打造安心、安全、安穩之三安工區，積極參選第 17 屆優良工程金安獎。

- 藉由參選競逐過程，檢討精進本公司工程安全衛生設施及管理制度。
 - 工程團隊善用「安衛科技系統」、「管理手段」及「提供充足資源」、確保工區作業勞工之施工安全，本工程執行安全衛生的重點與特色包括：
- (1) 工程團隊最高階層參與職安作為。
 - (2) 制定安全衛生政策目標。
 - (3) 施工安全風險評估及工法選擇。
 - (4) 熱危害三段管理、吊掛作業三重警戒、管材吊掛地面解鉤設計。
 - (5) AIoT 科技系統導入工地職安衛即時主動管理。
 - (6) 落實管理階層走動式督導管理。

職安衛落實執行與災害預防是本公司一直以來努力的目標，為勞工打造「安全、舒適、健康、優質」的工作環境，達成「安全第一、零職災」之職安管理目標。

人文關懷

國統國際參與文化藝術活動 - 新古典室內樂團『聲景紀實音樂劇場 - 旗津白玫瑰 · 25 紀事公演』活動協辦單位。其中，國統國際透過協辦的方式，積極參與文化藝術活動，並以實際行動支持新古典室內樂團培育在地音樂劇場人才。



4.4 尊重人權

人權維護

國統公司為維護及保障員工之基本人權，訂定永續發展實務守則，支持並遵循國際人權公約，如性別平等、工作權及禁止歧視等權利。為履行其保障人權之責任，應訂定相關之管理政策與程序，其中包括：

- 一、提出企業之人權政策或聲明。
- 二、評估公司營運活動及內部管理對人權之影響，並訂定相應之處理程序。
- 三、定期檢討企業人權政策或聲明之實效。
- 四、涉及人權侵害時，應揭露對所涉利害關係人之處理程序。

國統公司亦遵循國際公認之勞動人權，如結社自由、集體協商權、關懷弱勢族群、禁用童工、消除各種形式之強迫勞動、消除僱傭與就業歧視等，並確認其人力資源運用政策無性別、種族、社經階級、年齡、婚姻與家庭狀況等差別待遇，以落實就業、雇用條件、薪酬、福利、訓練、考評與升遷機會之平等及公允；並且每年舉辦人權教育宣導，今年度上課時數為 120 分鐘，參加人次為 164 人。

預防政策

對於危害勞工權益之情事，國統公司提供有效及適當之申訴機制，確保申訴過程之平等、透明，且對員工之申訴應予以妥適之回應，並舉辦人權教育訓練，於 2023 年 11 月開課宣導，該課程上課時數為 120 分鐘，參加人次為 164 人。

性騷擾防治措施及懲戒辦法

國統公司訂定「性騷擾防治措施及懲戒辦法」，設有申訴管道，同仁遭受性騷擾行為時可以書面或口頭方式逕行申訴，如有性騷擾或疑似案件發生，以不公開之方式組成性騷擾申訴處理委員會，並啟動調查程序，其中應有二分之一以上比例之女性同仁。申訴事件應自提出申訴起兩個月內結案，若經調查屬實，依工作規則等相關規定辦理逕行懲處。



4.5 公益投入

國統公司針對於施工中之專案，與專案鄰近社區民眾保持良好鄰里關係，促進社區發展及推動弱勢關懷，2023 年捐贈金額達 222 萬。

奉茶活動

奉茶站持續進行中，認養飲水機提供民眾飲用水，截至 2023 年底寶特瓶減量共 8057 個，總減碳量達 749.26 公斤，等於 62.44 棵樹一年的碳吸附量。

世界展望會

國統與世界展望會自 110 年度起，一起透過探訪花蓮弱勢家庭，看見需要與盼望。我們也拋磚引玉期盼透過世界展望會助學行動，讓偏鄉的學童能安心就學，縮短城鄉差距，幫助需要的家庭。

高雄跳水隊

高雄一直以來都是跳水的重點發展縣市，為臺灣培育許多優秀跳水選手，本公司為讓在地選手能有與正式比賽相同的設備練習，以提升運動表現為國爭光，更重要的，是讓跳水運動，能有更多活水注入，讓選手能在安全的訓練環境，安心學習。



ESG Report of KUO TOONG



Chapter
5

GRI (SASB) 關注議題

- 5.1 專案開發的環境衝擊
- 5.2 結構完整性與安全性
- 5.3 工作者健康與安全
- 5.4 建物與基礎設施的生命週期衝擊
- 5.5 商業道德
- 5.6 營運活動數據

5.1 專案開發的環境衝擊

會計指標	2023 年揭露資訊
指標編號：IF-EN-160a.1 違反環境許可、標準和法規的事件數量	國統公司 2023 年專案開發工程案件無因污染環境事件而被處以罰款之紀錄。
指標編號：IF-EN-160a.2 討論評估和管理與項目設計、選址和施工相關環境風險的過程	國統公司承接之標案皆為政府單位發包之工程案件，招標單位於招標前確認案件預期規畫是否須依環境評估法規進行環境評估，如須通過環境評估之案件，則於通過環境評估後始可進行招標，因此國統公司投標取得之案件，皆已事前取得環境評估審核通過。

國統公司所承接標案皆為政府單位之招標案件，招標單位會依所預計招標之工案需求在符合法規要求下於招標前進行環境評估，以確保對週遭環境是否造成重大影響。通過主管機關之環境評估後才會進行招標。國統公司依據招標相關文件撰寫招標申請書，說明針對環境評估的施工程序。

專案投標前先執行標案文件審查以利了解履約責任與義務，接著再進行各項評估，評估內容包含本標案特性是否符合公司、承包能力、工程地點、發包廠商之信用、市場之狀況、轉包對象之掌握及工期長短等，經內部評估欲投標之工程，由施工單位至現場進行勘查，填具「現場勘查報告表」，業務部門主管得視工程規模與特性申請調派其他部門人員參與。

得標後施工期間會有工程施工檢驗點，由國統公司要提出申驗，招標單位亦定期開會檢視施工品質及各項規定。施工期間若評估招標若與公司認定有差異時，則出具環境影響差異分析表給招標單位進行確認。

2023 年得標專案其中一件為「南科高雄第二(橋頭)園區汙水處理廠一期新建工程」，開標前由開發單位依照環境評估法規申請環境評估，經其委託環評作業機構執行環境評估，項目包含生活環境、自然環境、社會環境及經濟、文化、生態等，經審查委員、專家學者、各方意見及開發單位等專業判斷認定已無環境影響評估法所列相關各款情形之虞後，由國統公司取得標案，依據環境影響說明書所規定內容進行施工。

上述工程專案配合業主於模廠建置及產水過程中辦理相關試驗工作，回饋於模廠建置設施調整以確認水質、水量及可能利用模式，並評估實廠費用及檢討後續利用規劃成果，提升感潮河段水資源產水水質安全、供水穩定度及使用效益，增加用水端接受度，俾作為後續推動台灣各地區感潮河段水資源開發應用之參考。

國統公司近五年內專案開發案件，除因行政程序疏失導致違反環境影響評估法及水汙染防治法外，並無因污染環境事件而被處以罰款之紀錄。

5.2 結構完整性與安全性

會計指標	2023 年揭露資訊
指標編號：IF-EN-250a.1 與缺陷與安全相關的重新施工費用	2023 年未發生與缺陷與安全相關的重新施工情形。
指標編號：IF-EN-250a.2 因缺陷與安全相關的重新施工而引起的法律訴訟造成的金錢損失總額	2023 年未發生與缺陷與安全相關的重新施工而引起的法律訴訟。

國統公司之主要營業項目為管材製造及承裝、水處理工程，以及海水淡化，其中管材製造及承裝包含各種大型輸配水用混凝土管、鋼襯預力混凝土管、鋼管、延性鑄鐵管等之輸水管工程，在結構完整性與安全性之議題上，營業項目中僅有輸水管工程適用此項揭露指標。

針對各項工程合約之特性，訂定施工品質管理標準作為執行品管工作時之依據，使工程能確實依照規範要求施作，施工品質管理標準內容包含施工項目、管理項目、管理標準、檢查時機、檢查方法、檢查頻率、不合格之處理及管理紀錄。各項內容皆有詳細之定義及說明，使每個施工階段之品質管理皆有明確依循，整體品質管理主要可分為材料檢驗及施工檢驗：

材料檢驗

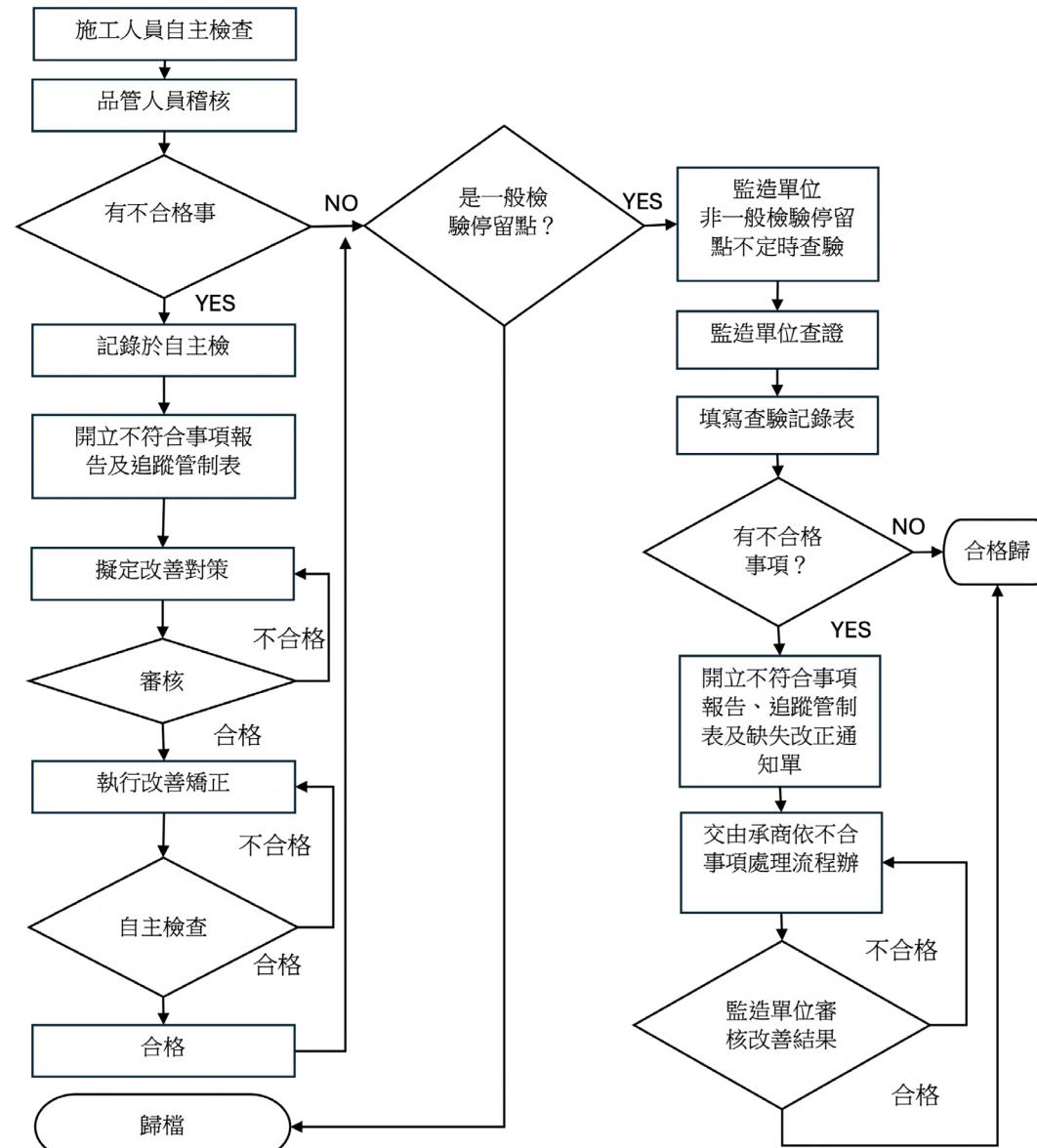
工程所使用之材料皆須經檢（試）驗合格方可使用，辦理試驗之實驗室出具之檢驗或抽驗項目報告，應由符合 CNS 17025 (ISO/IEC 17025) 規定之實驗室辦理。監造單位審核評估試驗報告無誤後，通知承包商配合辦理後續工作項目，且知會主辦單位備查，以作為接受與否之憑證。

施工檢驗

施工品質檢驗重點項目包含施工品質控制規劃、自主檢查執行程序、自主檢查作業內容等 3 個項目，施工品質之檢驗標準皆依照合約約定之品質管理標準執行，當施工計畫經工程司審核通過後，由工地主任配合品管人員藉由檢查、量測、計量及監視等施工品管手段，於作業施工執行時辦理施工中自主檢查作業，當單項工程施工部份完成得以進行施工檢驗時，提出施工檢驗申請，於排定檢驗日期，品管工程師會同工程司辦理，依據工程檢驗結果由監造單位判定進行中或已完成之工程施工是否有缺陷需要改正，由監造單位提報並經業主評估審核後依評估結果辦理施工缺失改正，方進行後續施工作業。

國統公司在施工品質與過程上相當嚴謹，於 2023 年的專案中，無論是施工階段或保固期間，皆未發生與結構缺陷或安全相關而須重新施工的情形，無衍生相關之重新施工費用，亦無因缺陷與安全相關的重新施工而引起的法律訴訟。

施工檢驗程序圖



5.3 工作者健康與安全

會計指標	2023 年揭露資訊
指標編號：IF-EN-320a.1 (1) (a) 直接人員之總可記錄失能傷害事故率 (TRIR) (b) 定期契約人員之總可記錄失能傷害事故率 (TRIR) (2) 死亡率	(1) (a) 直接人員之 TRIR 為 0 (b) 定期契約人員之 TRIR 為 0 (2) 死亡率：0%

國統公司為強化安全意識之提升與降低工作現場之安全風險，依據職業安全衛生法，制定「安全衛生工作守則」，規範凡進入廠內所有人員（含承攬商）均應如實遵循。工安單位每日定期進行廠區工安巡檢，發現異常或不符合作業既定流程時，當下要求執行端修正改善，亦有不定期之巡檢，若發現缺失則記錄於巡檢記錄表，確認現場職業安全風險，經檢討改善後，開立缺失發給所有主管與各部門工安推動窗口，且擬定改善方案，由權責單位進行改善。對於緊急應變之管理，要求各部門須針對工作環境中所發生之虛驚事件，填寫記錄表提報，作為後續檢討與改善之依據。

增訂機械、設備或器具之維護與檢查、各工項作業安全守則等要點，以防止職業災害發生，確保全體員工之安全與健康，落實自動檢查實效。自動檢查執行單位依「職業安全衛生自動檢查計畫」實施，檢查人員依檢查項目選擇合適檢查方法執行「定期檢查」、「重點檢查」。如須委外定期檢查或整體檢查時，廠商制式檢點表包含法規規定應檢查項目，並經檢查單位主管或其代理人複檢簽章，使列為有效之自動檢查記錄。

針對供應商之安全管理，國統公司安排承攬商於進場前 1 至 2 日進行安全教育訓練，針對危險因素與工安風險進行告知，且於承攬商進廠施工期間進行現場巡視，檢查是否佩戴安全護具與設備，要求離場作業後自主檢查；工案現場亦要求現場施作員工（含承攬商）遵循業主之職業安全衛生規範，亦要求監工單位不定期稽核，近 2 年國統公司未發生承攬商的公傷意外。

國統公司於 2023 年導入 ISO45001 職業安全衛生系統，並取得第三方認證。



強化工安意識

國統公司生產線之噪音為影響員工之潛在危害，為預防發生嚴重職業災害，因此定期進行教育訓練與健康檢查，透過自主管理的機制以消除潛在危害，宣導工安事件處置標準作業程序，以降低工安事件發生之傷害及損失。每年舉辦 / 參訓各項安全相關課程，以促進同仁在廠內之安全意識與落實安全工作之行為，2023 年共執行 17 項類課程，合計 135 人次完成訓練。

安全相關課程	受訓人數	安全相關課程	受訓人數
ISO45001	40	施工安全評估人員	3
工地主任	2	高空工作車操作人員	2
公共工程品質管理教育訓練	1	高雄市管線挖掘工程管理人員	2
甲級空氣汙染防治專責人員	1	堆高機	14
吊掛作業人員	2	廢 (汚) 水處理專責人員	2
自來水事業技術人員	4	營造業一般安全衛生教育訓練 (台灣職安卡)	5
作業主管安全教育訓練	11	營造業職業安全衛生業務主管	7
固定式起重機	26	職業安全管理管理人員	5
急救人員	8		
		總計	135

歷年失能傷害概況

國統公司歷年失能傷害統計如下表，數據係以每月申報職災統計表為準（不包含上下班交通事故），近 2 年皆無公傷死亡事件。2023 年未發生失能傷害事件，亦無職業病案例。



	失能傷害相關數據	2021 年	2022 年	2023 年
員工失能傷害 相關數據	全年工作時數	539,915.0	551,935.4	634,042.9
	職業傷害死亡人數	-	-	-
	嚴重職業傷害人數	-	-	-
	虛驚傷害件數	-	-	-
	損工天數	-	-	-
	可記錄職業傷害人數	-	-	-
	職業傷害死亡比率	-	-	-
	嚴重職業傷害比率	-	-	-
	可記錄職業傷害比率 (TRIR)	-	-	-
	虛驚事件頻率 (NMFR)	-	-	-
員工失能傷害 指標	損工天數比率	-	-	-
	失能傷害頻率 (FR)	-	-	-
	失能傷害嚴重率 (SR)	-	-	-

註 1：指標之計算方式不含交通傷害事件，且依「勞工保險被保險人因執行職務而致傷病審查準則」，失能傷害不含 8 小時以內之輕傷。

註 2：職業傷害死亡比率 = 職業傷害死亡人數 $\times 200,000 \div$ 全年工作時數；

註 3：「嚴重職業傷害人數」則是受傷害者無法恢復的其他傷害（如截肢），或無法於六個月內恢復至受傷前的工作狀態者。嚴重職業傷害比率 = 嚴重職業傷害人數 $\times 200,000 \div$ 全年工作時數；

註 4：可記錄職業傷害比率 (TRIR) = 可記錄職業傷害人數 $\times 200,000 \div$ 全年工作時數；

註 5：「損工天數」是指受傷害者暫時（或永久）不能恢復工作之日數，不包括受傷當日及恢復工作當日，但應含中間所經過之日數（包括星期天、休假日或事業單位停工日）及復工後因該災害導致之任何不能工作之日數；「可記錄職業傷害人數」則為統計前述受傷害者所涵蓋之人次數（損失工時 8 小時以上者）；

註 6：虛驚事件頻率 (NMFR) = 虛驚傷害件數 $\times 200,000 \div$ 全年工作時數。

身心健康

國統公司致力給予同仁安全舒適的工作環境，不定期宣導健康資訊，提供員工正確健康教育知識。依職安法規規範聘僱特約醫護人員，提供每周2至4小時臨場健康服務、健康管理、職業病預防及健康促進等勞工健康保護事項。依循法規規定，定期辦理高規格健康檢查並全額補助員工健檢，新進人員則補助一次基本健康檢查項目，另亦辦理一對一健康諮詢，守護施工人員身心健康。

取得健康檢查報告後，廠護人員依據健康檢查結果分級管理，目前中高風險員工，其風險病症皆為三高（高血脂、高血壓、高血糖），廠護人員會針對健康檢查異常同仁持續追蹤，安排醫護人員到廠提供同仁諮詢，且不定期提供衛教，以協助改善其身體健康。

法定勞工健康服務計畫之推動

國統公司依法辦理健康保護及促進事項，推動各項勞動部法定之勞工健康服務指引。針對女性員工健康保護計畫，若員工懷孕時評估其工作對母體健康之影響，協助接受健康面談與相關衛教資訊，此外國統公司廠區設置哺乳室，供有此需求之女性員工使用。



5.4 建物與基礎設施的生命週期衝擊

會計指標	2023 年揭露資訊
指標編號：IF-EN-410a.1 (1) 已通過第三方永續標準認證的專案數量 (2) 正在尋求此類認證的專案數量	(1)已通過第三方永續標準認證的專案 1 件 (2)2023 年當年度完工或進行中之專案無綠建築之發包要求，故本指標不適用。
指標編號：IF-EN-410a.2 討論將營運階段的能源和水效率考慮納入專案規劃和設計	2023 年取得投標或進行中之專案，皆為輸水管路工程，實際營運過程無用電與耗水之情形，故不適用能源與水效率之規畫與設計。



國統公司承接之工程案中視招標單位是否提出綠建築要求，而依標案內容進行施作，綠建築評估系統針對「生物多樣性」、「綠化量」、「基地保水」、「日常節能」、「二氧化碳減量」、「廢棄物減量」、「室內環境」、「水資源」及「污水垃圾改善」等七項指標進行評估，其中日常節能指標與水資源指標為必要指標。

國統公司承攬之專案中，近 3 年已完工標案取得綠建築標章之工程分別有 2020 年「苗栗縣後龍鎮水資源回收中心第一期工程 (後續工程) 新建工程」及 2021 年「馬公增建 4,000 噸海水淡化廠 (馬公第二海水淡化廠第一期) 新建工程暨委託代操作維護」，2023 年無綠建築相關標案，目前進行中之在建工程則無綠建築之發包要求。其他之工程標案以管路工程為主，不適用於綠建築之建築規範。

5.5 商業道德

會計指標	2023 年揭露資訊
指標編號：IF-EN-510a.1 在國際透明組織的清廉印象指數排名最低 20 個國家中之在建工程數量與金額	未有位於 2023 年清廉印象指數排名最低的 20 個國家之工程案。 參考國際透明組織 2023 年清廉印象指數 (Transparency International's Corruption Perception Index) https://www.transparency.org/en/cpi/2022
指標編號：IF-EN-510a.2 因違反賄賂 / 腐敗和反競爭行為法規而引起的法律訴訟造成的金錢損失總額	2023 年未發生違反賄賂、腐敗及反競爭行為法規之相關法律訴訟。
指標編號：IF-EN-510a.3 描述招標過程中防止 (1) 賄賂 / 腐敗以及 (2) 反競爭行為的政策和具體行動	訂定道德行為準則及員工申訴辦法，提供公司人員執行職務之道德依循。

國統公司訂有「道德行為準則」且經由董事會核准通過，提供董事、經理人及所有員工於企業經營及執行職務時遵循之依據。為維護公平交易及防制貪汙賄賂，嚴格要求所有同仁執行職務時不得為本人或他人之利益而要求、期約、交付、接受諸如餽贈、招待、回扣、賄款等行為。

國統公司秉持守法正派經營理念，貫徹專業及誠信，為確保公平交易、防止不正當競爭、壟斷、市場分配及聯合價格操控等行為，不論是外部的工程標案，內部對外發包採購案，皆恪遵公平交易之精神及法規，2023 年皆未發生違反賄賂、腐敗及反競爭行為法規之相關法律訴訟。

國統公司已於 2022 年 1 月 17 日董事會通過訂定「誠信經營守則」與「誠信經營作業程序及行為指南」，適用範圍擴及至所有子公司，相關事項皆依該守則執行，並以其作為公司董事會與管理階層積極落實經營政策之承諾。公司除設置隸屬於董事會的稽核單位外，指定管理部及法務單位偕同擔任誠信經營專責單位。2023 年 10 月對全體員工進行「企業誠信經營及內線交易相關法律規範與實務」之教育宣導，確保反貪腐政策及防弊程序有效傳達給相關人員。另訂有「員工申訴辦法」，全體員工皆可透過郵件或意見箱向董事長、總經理、主管及稽核人員進行申訴及溝通，2023 年度未接獲涉有違反「道德行為準則」及貪腐事件之申訴。

此外，為避免從組織外部而來的貪腐事件，國統公司要求供應商簽定「廠商誠信廉潔承諾書」，要求供應商共同維護誠信廉潔之商業價值，每年更新承諾書。2023 年提供管材製造及承裝、水處理工程及海水淡化等工程服務之據點皆位在台灣，未取得位於清廉印象指數排名最低的 20 個國家之工程案。

5.6 營運活動數據

國統公司及其旗下子公司國創公司於 2023 年之營運活動數據揭露項目如下，截至 2023 年 12 月 31 日，國統公司及國創公司已簽約但尚未認列之工程收入 (Total backlog) 約為 113.5 億元。

公司	2021 年		2022 年		2023 年	
	在建工程數量	完工工程數量	在建工程數量	完工工程數量	在建工程數量	完工工程數量
國統	20	1	19	8	20	4
國創	3	5	4	2	4	0
建壹	0	0	3	0	2	2
合計	23	6	26	10	26	6





ESG Report of KUO TOONG



Chapter 6

附錄

GRI索引表

GRI 2:一般揭露2021

GRI 3:重大主題2021

6.5會計師確信報告

GRI 索引表

GRI 2：一般揭露 2021

指標	揭露項目	對應章節／說明／省略	頁碼
組織及報導實務			
2-1	組織詳細資訊	1.1 認識國統	7
2-2	組織永續報導中所包含的實體	關於本報告	4
2-3	報導期間、頻率與聯絡人	關於本報告	4
2-4	資訊重編	2023 年報告書無此情事	
2-5	外部保證／確信	6.5 會計師確信報告	88
活動與工作者			
2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	1.2 產品簡介	14
		2.4 供應鏈管理	41
2-7	員工	4.2 多元與包容	58
2-8	非員工的工作者	4.2 多元與包容	58
治理			
2-9	治理結構與組成	2.1 公司治理	31
2-10	最高治理單位的提名與遴選	2.1 公司治理	31
2-11	最高治理單位的主席	2.1 公司治理	31
2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	2.1 公司治理	31
2-13	衝擊管理的負責人	2.1 公司治理	31
2-14	最高治理單位於永續報導的角色	關於本報告	4
		2.1 公司治理	31
2-15	利益衝突	2.1 公司治理	31
2-16	溝通關鍵重大事件	1.5.2 利害關係人議題	26
2-17	最高治理單位的群體智識	2.1 公司治理	31
2-18	最高治理單位的績效評估	2.1 公司治理	31

指標	揭露項目	對應章節／說明／省略	頁碼
治理			
2-19	薪酬政策	2.1 公司治理	31
		4.3 薪酬福利	64
2-20	薪酬決定流程	2.1 公司治理	31
		4.3 薪酬福利	64
2-21	年度總薪酬比率	4.3 薪酬福利	64
策略、政策與實務			
2-22	永續發展策略的聲明	經營者的話	3
2-23	政策承諾（責任商業行為、尊重人權）	5.5 商業道德	82
		2.1 公司治理	31
2-24	納入政策承諾	5.5 商業道德	82
		1.5 利害關係人議合	23
2-25	補救負面衝擊的程序	1.5.1 利害關係人溝通	24
		1.5.2 利害關係人議題	26
2-26	尋求建議合提出疑慮的機制	1.5.1 利害關係人溝通	24
		1.5.2 利害關係人議題	26
2-27	法規遵循	2.5 法規遵循	42
2-28	公協會的會員資格	1.1 認識國統	7
利害關係人議合			
2-29	利害關係人議合方針	1.5 利害關係人議合	23
2-30	團體協約	尚無工會簽訂團體協約	

GRI 3：重大主題 2021

指標	揭露項目	對應章節／說明／省略	頁碼
3-1	決定重大主題的流程	1.5.2 利害關係人議題	26
3-2	重大主題列表	1.5.2 利害關係人議題	26
重大主題			
GRI 200：經濟主題			
GRI 201：經濟績效 2016			
3-3	重大主題管理	1.3 營運概況	20
201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	1.3 營運概況	20
201-3	定義福利計劃義務與其它退休計畫	4.3 薪酬福利	64
GRI 205：反貪腐 2016			
3-3	重大主題管理	5.5 商業道德	82
205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	5.5 商業道德	82
GRI 300：環境主題			
GRI 301：物料 2016			
3-3	重大主題管理	3.1 回收再利用材料	47
301-1	所用物料的重量或體積	3.1 回收再利用材料	47
301-2	使用回收再利用的物料	3.1 回收再利用材料	47
GRI 303：水與放流水 2018			
3-3	重大主題管理	3.4 水資源管理	52
303-1	共享水資源之相互影響	3.4 水資源管理	52
303-2	與排水相關衝擊的管理	3.4 水資源管理	52
303-3	取水量	3.4 水資源管理	52
303-4	排水量	3.4 水資源管理	52
303-5	耗水量	3.4 水資源管理	52

指標	揭露項目	對應章節／說明／省略	頁碼
GRI 305：排放 2016			
3-3	重大主題管理	3.2 溫室氣體盤查	48
305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	3.2 溫室氣體盤查	48
305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	3.2 溫室氣體盤查	48
305-3	其它間接（範疇三）溫室氣體排放	3.2 溫室氣體盤查	48
GRI 306：廢棄物 2020			
3-3	重大主題管理	3.5 廢棄物	54
306-1	廢棄物產生與廢棄物相關顯著衝擊	3.5 廢棄物	54
306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	3.5 廢棄物	54
306-3	廢棄物的產生	3.5 廢棄物	54
306-4	廢棄物的處置移轉	3.5 廢棄物	54
306-5	廢棄物的直接處置	3.5 廢棄物	54
GRI 307：有關環境保護的法規遵循 2016			
3-3	重大主題管理	2.5 法規遵循	42
307-1	違反環保法規	2.5 法規遵循	42
GRI 400：社會主題			
GRI 401：勞雇關係 2016			
3-3	重大主題管理	4.2 多元與包容	58
401-1	新進員工和離職員工	4.3 薪酬福利	64
401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	4.2 多元與包容	58
401-3	育嬰假	4.3 薪酬福利	64

GRI 3：重大主題 2021

指標	揭露項目	對應章節／說明／省略	頁碼
GRI 402：勞／資關係 2016			
3-3	重大主題管理	4.2 多元與包容	58
402-1	關於營運變化的最短預告期	國統如因公司營運發生重大變化而可能影響勞工權益時，皆依據勞動基準法第十六條規定，並於工作規則中明文規定預告期間，以維護員工權益。	
GRI 403：職業安全衛生 2018			
3-3	重大主題管理	5.3 工作者健康與安全	77
403-1	職業安全衛生管理系統	5.3 工作者健康與安全	77
403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	5.3 工作者健康與安全	77
403-3	職業健康服務	5.3 工作者健康與安全	77
403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	5.3 工作者健康與安全	77
403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	5.3 工作者健康與安全	77
403-6	工作者健康促進	5.3 工作者健康與安全	77
403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	5.3 工作者健康與安全	77
403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	5.3 工作者健康與安全	77
403-9	職業傷害	5.3 工作者健康與安全	77
403-10	職業病	5.3 工作者健康與安全	77
GRI 404：訓練與教育 2016			
3-3	重大主題管理	4.1 人才發展	56
404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	4.1 人才發展	56
404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	4.1 人才發展	56

指標	揭露項目	對應章節／說明／省略	頁碼
GRI 405：員工多元化與平等機會 2016			
3-3	重大主題管理	2.1 公司治理	31
405-1	治理單位與員工的多元化	4.2 多元與包容	58
405-2	女性對男性基本薪資加薪酬的比率	2.1 公司治理	31
		4.2 多元與包容	58
		4.3 薪酬福利	64
GRI 419：社會經濟法規遵循 2016			
3-3	重大主題管理	2.5 法規遵循	42
419-1	違反社會與經濟領域之法律和規定	2.5 法規遵循	42

6.5 會計師確信報告



會計師有限確信報告

國統國際股份有限公司 公鑒：

國統國際股份有限公司民國 112 年永續報告書，業經本會計師針對國統國際股份有限公司所揭露之績效指標執行確信程序竣事，並出具有限確信報告。

確信標的資訊與適用基準

國統國際股份有限公司所揭露之績效指標（以下簡稱「標的資訊」）與適用基準，請詳附件一「確信項目彙總表」。

管理階層之責任

管理階層之責任係依照財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」及全球永續性報告協會（Global Reporting Initiatives, GRI）發佈之通用準則及主題準則編製標的資訊，且維持與標的資訊編製有關之必要內部控制，以確保標的資訊未存有導因於舞弊或錯誤之重大不實表達。

會計師之責任

本會計師之責任係依照確信準則 3000 號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」規劃及執行有限確信工作，基於所執行之程序與所獲取之證據，對標的資訊（詳附件一）是否未存有重大不實表達取得有限確信，並出具有限確信報告。相較於合理確信案件，有限確信案件所執行程序之性質及時間不同，其範圍亦較小，故於有限確信案件所取得之確信程度亦明顯低於合理確信案件中取得者。

本會計師係基於專業判斷規劃及執行確信程序，以獲取相關標的資訊之有限確信證據，且任何內部控制均受有先天限制，因此未必能查出所有業已存在之重大不實表達。本會計師執行確信程序包括：

- 對參與編製標的資訊之管理階層及相關人員進行查詢，以瞭解編製標的資訊之政策、流程、內部控制及資訊系統，以辨認可能存有重大不實表達之領域；

- 1 -

◎ 台南所/ 70848 台南市安平區永華路二段248號16樓之3 ◎ 高雄所/ 80284 高雄市苓雅區建國一路109號9樓之3

傳承 / 堅定 / 嘗責

Legendary & Steadfast Accountancy

2. 對標的資訊選取樣本進行檢查、驗算、重新執行、觀察及分析性程序等程序，以取得有限確信之證據。

先天限制

由於諸多確信項目係屬非財務資訊，相較於財務資訊之確信受有更多先天限制，故該等資訊之相關性、重大性與正確性之解釋可能涉及更多管理階層之重大判斷、假設與解釋，不同利害關係人對該等資訊亦可能有不同之解讀。

獨立性及品質管理規範

本會計師及所隸屬會計師事務所已遵循會計師職業道德規範中有關獨立性及其他道德規範之規定，該規範之基本原則為正直、公正客觀、專業能力及專業上應有之注意、保密及專業行為。

本會計師所隸屬會計師事務所適用品質管理準則 1 號「會計師事務所之品質管理」，該品質管理準則規定會計師事務所設計、付諸實行及執行品質管理制度，包含與遵循職業道德規範、專業準則及所適用法令有關之政策或程序。

確信結論

依據所執行之程序與所獲取之證據，本會計師並未發現標的資訊在所有重大方面有未依照適用基準編製而須作修正之情事。

其他事項

本確信報告出具後，國統國際股份有限公司對任何確信標的資訊或適用基準之變更，本會計師將不負就該等資訊重新執行確信工作之責任。

秉承聯合會計師事務所

會計師 吳秋鈴

吳秋鈴



中華民國 113 年 8 月 9 日

- 2 -



附件一

確信項目彙總表

編號	標的資訊		對應章節	適用基準			
1.	國統公司及國洋公司	2023 年 能源消耗量	3.3 能源管理	GRI 302-1 : 2016 組織內部的能源消耗量			
	液化天然氣(LNG)	25,747.87 GJ					
	液化石油氣(LPG)	0 GJ					
	車用汽油	1,750.56 GJ					
	柴油	750.40 GJ					
	非再生電力	70,584.05 GJ					
	總計	98,832.88 GJ					
2.	國統公司及國洋公司	2023 年 取水量	3.4 水資源管理	GRI 303-3 : 2018 取水量			
	依來源 割分	海水-其他 第三方-淡水 第三方-其他			376.19ML 12.60ML 7,229.45ML		
	3.	國統公司及國洋公司			2023 年 排水量	3.4 水資源管理	GRI 303-4 : 2018 排水量
		依排放 終點割 分			地表水 海水 第三方的水		
依水質 割分		淡水 其他	6,512.21ML 244.19ML				
依水質 處理程 度割分		初級處理 二級處理	6,512.21ML				

(承前頁)

編號	標的資訊		對應章節	適用基準	
4.	國統公司及國洋公司	2023 年 耗水量	3.4 水資源管理	GRI 303-5 : 2018 耗水量	
	依耗用項 自劃分	產品 耗損			132ML 729.84ML
5.	國統公司及國洋公司	2023 年 製造所產生的廢棄物總量	3.5 廢棄物	GRI 306-3 : 2020 廢棄物的產生	
		5,574.48 噸			
6.	國統公司及國洋公司	2023 年 平均訓練時數	4.1 人才發展	GRI 404-1 : 2016 每名員工每年接受訓練的平均時數	
	依性別	女性			19.74
		男性			9.27
	依員工類別	中高階主管			47.68
		基層主管			30.55
		工程人員			10.11
		行政人員			13.15
		基層人員			0
7.	國統公司及國洋公司	2023 年	5.3 工作者健康與安全	SASB IF-EN-320a.1 直接人員和定期契約人員的總可記錄失能傷害事故率和死亡率	
	直接人員	總可記錄失能傷害 事故率			0
		死亡率			0
	定期契約人員	總可記錄失能傷害 事故率			0
		死亡率			0

(接次頁)



國統國際股份有限公司
KUO TOONG INTERNATIONAL CO., LTD.