



國統國際股份有限公司
KUO TOONG INTERNATIONAL CO., LTD

2024 ESG Report of KUO TOONG

永續報告書



經營者的話	3
關於本報告	4
2024年永續亮點	5
永續價值鏈	6
永續發展策略及短中長目標	7
利害關係人議合	10



關於國統

1.1 認識國統	15
1.2 主營業項目	19
1.3 營運概況	27



永續治理

2.1 公司治理	32
2.2 法規遵循	37
2.3 商業道德	38
2.4 資通安全	38
2.5 供應鏈管理	39



永續環境

3.1 氣候變遷	42
3.2 溫室氣體盤查	47
3.3 能源管理	49
3.4 水資源管理	51
3.5 回收再利用材料	52
3.6 廢棄物	53

Content



社會共融

4.1 人才發展	55
4.2 多元與包容	57
4.3 薪酬福利	62
4.4 職業安全衛生	65
4.5 公益投入	68



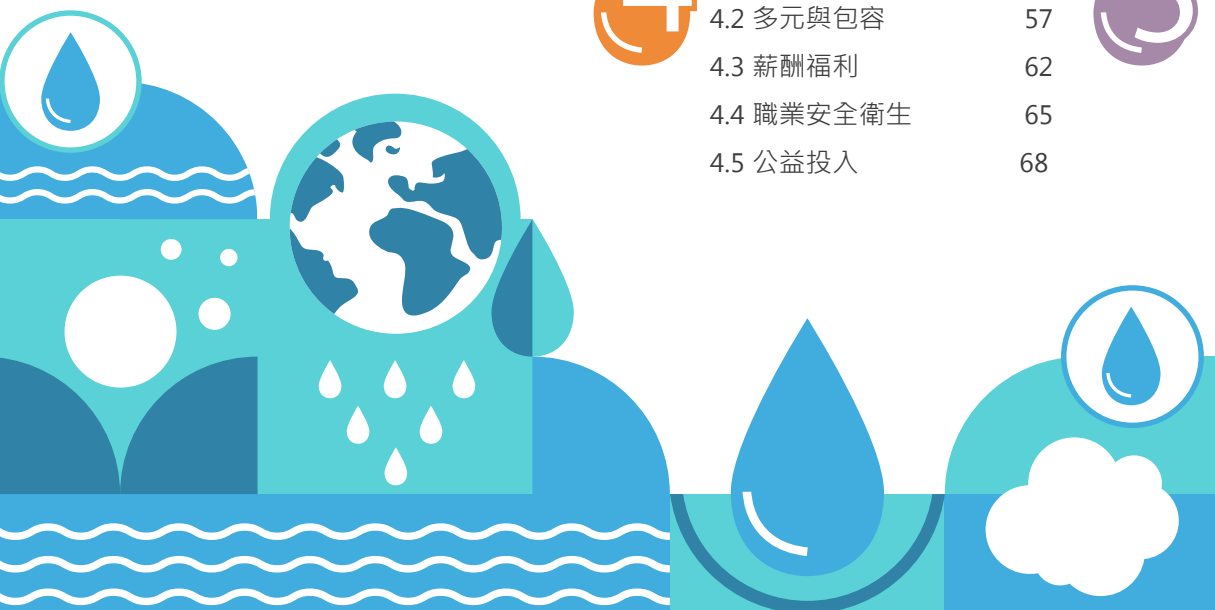
產品價值

5.1 產品認證	72
5.2 工法創新	73
5.3 專利維護	73
5.4 創新研發	74
5.5 當責管理	74



附錄

GRI索引表	76
GRI 2：一般揭露2021	76
GRI 3：重大主題2021	77
SASB對照表	80
會計師確信報告	84





經營者的話

近年來，台灣社會經濟穩步發展，國民生活品質逐漸提升，無論是工業還是民生用水需求均呈現增加趨勢。然而，台灣水資源的分佈不均，加上極端氣候的影響，北中南的降雨量分佈不均，造成部分地區面臨缺水問題。隨著經濟發展逐漸集中，某些區域的用水需求也急劇上升，水源開發與管理的重要性日益突顯。

為了應對這些市場需求與環境挑戰，國統公司積極投身於水利工程與環境保護領域，並將節能減碳與循環經濟理念融入每一個工程項目。我們運用低碳工法，降低施工能耗，並透過減少化學藥劑使用與創新工藝，減少二次污染，最大程度地降低對環境的影響。同時，國統公司也推動能源與資源管理系統，積極導入可再生能源技術，實現全流程的環保升級。

2024年國統公司取得多項重要工程合約，包括「石門水庫至新竹聯通管跨河放水段工程」、「新竹海水淡化廠輸水管線及受水池統包工程」等工程合約，亦取得多筆管材供應合約，持續為台灣的輸配水網建設貢獻力量。透過新水庫連通管線建設、老舊管線汰換與節點設計優化工程，我們提升國內水資源調度的靈活性，並逐步導入智慧水務系統，為打造現代化且韌性的水網奠定基礎。

在海水淡化領域，國統公司自2004年起便在澎湖設立首座民間自營的海水淡化廠，並參與了台灣五座海水淡化廠的建設與運營。2024年，我們成功完成了新

竹緊急海淡機組的建設與前期代操，並在同年取得國內最大海水淡化廠——台南海淡廠第一期工程，未來每日產水量將達10萬CMD（立方米/每天），顯著提升國內淡水供應能力。經過多年實廠操作經驗的累積，我們整合國內海水淡化技術，並開發出獨特的國統公司海水淡化技術，致力於解決台灣日益嚴峻的淡水資源短缺問題。

在社會責任方面，國統公司秉持「取之於社會，用之於社會」的理念，積極回饋社會。我們長期支持高雄跳水隊，提升運動員訓練資源；推動奉茶行動，倡導潔淨用水與節能減碳；攜手世界展望會，支持偏鄉學童就學；並捐贈二手電腦至非洲，促進教育公平。此外，我們還積極參與淨灘行動，守護海洋環境，並建設馬公海水淡化廠教育園區，提升大眾的環保意識。國統公司致力於技術創新與永續經營，並成為員工、合作夥伴與社會共同信賴的夥伴。

展望未來，國統公司將積極參與「珍珠串計劃」等前瞻性建設，並關注經濟部水利署十年1,600億元的水資源開發戰略，全面參與再生水廠、人工湖及區域調度管網等國家級工程項目。我們將以技術創新與專業實績為核心，成為極端氣候下水資源管理的關鍵推手，助力台灣實現水利永續發展的願景。

董事長

洪雅涵



關於本報告

國統國際股份有限公司（以下稱「本公司」）專注於水資源相關產品與服務之營運，持續推動永續發展規劃，不定期審視營運環境及風險，以結合永續經營的營運策略。本次發行之2024年永續報告書（以下稱「本報告書」）相關資訊如下所示：



揭露範疇

本報告書之報導範圍以國統公司臺灣營運活動為主，涵蓋國統公司高雄總管理處、新園廠及子公司國洋環境科技股份有限公司（以下稱「國洋公司」）及各地工務所（以下稱「國統公司」），並未包含國統公司合併財務報告全部關係企業；其中，澎湖海淡廠於2023年2月契約期滿，已不在國統公司營運範圍內，以致資訊重編情形，故2024年永續報告書揭露範疇變化，將於相關章節中說明。

本報告書期間為2024年1月1日至2024年12月31日（以下簡稱為「報告期間」）在經濟、環境及人群（包含其人權）等面向之執行績效做整體之揭露；因考量過去3年度資訊收集的完整度與難度，部分資訊僅以揭露2024年之數據為主。

國統公司每年發行1次企業永續報告書。

上次報告書發行時間：2024年8月

本次報告書發行時間：2025年5月



依循規範

依循英國AccountAbility組織利害關係人議合標準 (AA1000 Stakeholder Engagement Standards, AA1000 SES)進行利害關係人之鑑別程序，以當責性原則為基礎制定之AA1000 v3標準執行相關資訊編製程序，且依全球報告倡議組織 (The Global Reporting Initiative, GRI)發布之GRI Standards 2021之參照揭露標準，進行重大永續議題之管理程序。

另考量永續資訊揭露之趨勢，衡量投資人之期望，將永續會計準則 (Sustainability Accounting Standards Board, SASB) 作為本報告書之核心揭露資訊，以SASB基礎設施 (Infrastructure) 領域的工程與營造服務 (Engineering & Construction Services) 產業標準，作為編製本報告書基礎。此外，參酌相關永續趨勢與評比，補充部分議題進行揭露。



管理方式

為完成本報告書編制工作，本報告書所揭露之數據或資料係由各權責部門提供管理部進行報告書編製作業，完成之報告書初稿送交各部門主管與公司治理主管確認無誤後，再由永續發展委員會進行初審，並呈報董事會審閱通過後，完成內部審查之程序。

依據國統公司於2023年3月訂定之《永續報告書編製及驗證作業程序》，公司內部稽核人員應不定期瞭解永續報告書編製及驗證之作業程序，並將遵循情形成稽核報告，以落實永續資訊的透明度與合規性。



外部確信

本報告書所揭露之財務數據係引用安永聯合會計師事務所簽證後年度財務報告，所有財務數字以新臺幣為計算單位，財務數據採用IFRSs為基礎所揭露。報告書內其他數據係為自行彙整與統計所得，以一般慣用之數值描述方式，採四捨五入為原則。

此外，本報告書委由秉承聯合會計師事務所依據中華民國確信準則3000號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」標準，進行有限確信 (Limited Assurance) 程序，確信報告揭露於本報告書附錄，並發布於官方網站。



聯絡資訊

對於本報告書有任何疑問，或是對國統公司有任何建議，歡迎透過下列方式與我們聯絡。

公司地址：屏東縣新園鄉媽祖路400號

公司電話：07-5573755

電子郵件：IR@kti.com.tw

公司網站：www.kti.com.tw



2024年永續亮點

治理



報告期間合併營收為52.45億元，較去年同期增加26.94%。



女性董事占比為22%，優於2024年上市公司平均比例17.98%、上櫃公司平均比例18.65%，積極推動董事會多元化與性別平等。



曾文南化聯通管統包工程A2標榮獲經濟部2024年「公共工程優質獎」，並榮獲行政院公共工程委員會「第24屆公共工程金質獎」優等，展現卓越的工程品質與專業能力。

環境



近3年使用再生原物料平均占比達52.81%，積極推動資源循環。



連續4年完成ISO 14064-1：2021溫室氣體盤查及第三方查證。



專案開發工程案件未因污染環境事件遭主管機關裁罰之情形，確保施工符合環保標準，落實環境保護承諾。

人群

包含其人權



近3年皆無公傷死亡事件。2024年末發生失能傷害事件，亦無職業病案例，展現對員工職業安全與健康的高度重視。



專案開發工程案件未發生與缺陷與安全相關的重新施工情形，確保工程品質與安全。



男性、女性薪資差距比率僅5.9%，展現公司對於薪資公平性與性別平等的承諾。



身障人士超額晉用5人及原住民超額晉用6人（法定要求4人），積極促進就業公平，提供多元與包容的工作環境。





永續價值鏈

國統公司作為領先的水處理工程公司，涉足管材製造、水處理與海水淡化三大塊具有高度業務聯動性的領域。以自身延性鑄鐵管（DIP）與輸水用塗覆裝鋼管（SP）管材製造優勢，提供從清淤、管道輸送、淨水處理到海水淡化與污水回收等全流程水資源解決方案，實現水資源的永續利用與供應韌性。

本公司生產的高品質管材為水處理和海水淡化設施提供關鍵的輸送管線，確保淡化後的水資源能高效、安全地輸送至終端用戶。透過國統公司成熟的水處理技術與海水淡化業務相輔相成，淡化後的海水需經過精細的水質處理，才能達到飲用或工業標準，這正是我們於水處理業務的重要應用場景。

管材製造及承裝

- 1 管材製造的原材料採購與存儲以及海水淡化與水處理設備所需核心零件的供應鏈管理。
- 2 生產高品質的管材，確保耐用性與輸送效率。
- 3 海水淡化核心技術的運用與改進，如反滲透技術。
- 4 水質精細處理的研發與應用。

水處理工程

- 1 定制化的輸水管線設計與配送方案。
- 2 淡化後水資源的安全、高效輸送。
- 3 具備整體水資源解決方案的優勢。
- 4 強調生態系統完整性及永續發展價值。

海水淡化

提供海水淡化設施和水處理系統的安裝、維護與技術支援。

整體

1. 內部管理系統支持三大業務板塊的高效運作，確保資源調配靈活。
2. 吸引與培養管材製造、水處理及海水淡化技術領域的專業人才。
3. 持續研發海水淡化與水處理技術，提升處理效率與穩定性。
4. 選擇優質供應商以確保原材料和設備的品質，並確保成本效益。

價值鏈整合

1. 透過整合管材製造、水處理與海水淡化三大業務板塊，構建一個完整的水資源解決方案生態系統。
2. 支援活動中的技術開發與人才管理，為主要活動提供堅實基礎，增強公司的市場競爭力。
3. 水資源解決方案中的領導地位，以及對永續利用與供應韌性的承諾



永續發展策略

G：建立高效、透明的管理體系，推動全面性公司治理。

1. 倫理與誠信經營

- ◆ 嚴格遵守政府法規與勞動規範，確保合法合規經營。
- ◆ 禁止有損環境與社會的採購行為，優化供應鏈管理。
- ◆ 辦政法治與資訊安全課程，涵蓋誠信經營、個資管理及資訊安全訓練等，以強化法遵觀念並提升資安意識。

2. 高效透明的管理機制

- ◆ 持續優化公司治理，確保高效與透明的決策運作。
- ◆ 強化內部審查與資訊揭露，維持利害關係人信任。
- ◆ 系統性管理風險與機會，積極應對氣候變遷影響。

短期 2025-2028

倫理與誠信經營

- (1) 供應商完成「廠商誠信廉潔承諾書」100%簽署
- (2) 同仁誠信經營教育訓練完訓比率90%
- (3) 每位董事受訓時數6小時或滿足法規要求
- (4) 辦理資訊安全教育訓練4場，持續加強同仁資安訓練及宣導，提升資安意識

高效透明的管理機制

- (1) 每年發布企業永續發展報告，披露ESG相關績效及未來目標。
- (2) 每年定期進行風險鑑別

中期 2030

倫理與誠信經營

- (1) 供應商完成「廠商誠信廉潔承諾書」100%簽署
- (2) 同仁誠信經營教育訓練完訓比率100%

高效透明的管理機制

- (1) 落實董事會績效評估辦法，每年度完成績效評估。未來規劃每三年由外部專家評鑑，並建立董事及經理人績效與永續績效連結政策
- (2) 提升公司治理評鑑等級

長期 2050

持續強化公司治理、提升資訊透明度，保障及尊重股東及利害關係人權利



永續發展策略

E：促進資源永續利用與環境友善，實現低碳循環經濟。

1. 減碳與循環經濟

- ◆ 創新採用低碳工法，強化供應鏈韌性與永續性。
- ◆ 智慧化與數位化導入營建工程管理，提高資源使用效率。
- ◆ 減少資源與能源消耗，增進產品的可回收性與再利用率。

2. 污染防治與資源管理

- ◆ 減少污染物、有毒物及廢棄物的排放，妥善處理廢棄物。
- ◆ 避免污染水、空氣與土地，採用最佳可行的污染防治技術。

3. 生態保護與環境友善行動

- ◆ 提倡綠色採購，建構綠色供應鏈。
- ◆ 支持造林負碳、友善海洋及土地保護行動。

短期 2025-2028

節能減碳與循環經濟

- (1) 單位產能耗電量（度/噸）逐年降0.5%
- (2) 用水量年減1%
- (3) 產品不良率降低為3%
- (4) 廠內照明燈具原水銀燈更換成 LED 型

污染防治與資源管理

- (1) 減排，打造低碳環境
- (2) 確保所有廢棄物的處理符合環境法規
- (3) 廢棄物減量逐年降0.5%

生態保護與環境友善行動

- (1) 在所有原料和產品的採購中，確保至少70%的採購來源於綠色供應商。
- (2) 水廠、工案規劃及營運，納入生物多樣性和保護自然棲息地概念

中期 2030

節能減碳與循環經濟

- (1) 單位產能耗電量（度/噸）逐年降0.5%
- (2) 用水量年減1%
- (3) 產品不良率維持3%以下

生態保護與環境友善行動

- (1) 在所有原料和產品的採購中，確保至少80%的採購來源於綠色供應商。

環境友善行動

- (1) 產品碳定價規劃

長期 2050

減碳與循環經濟

- (1) 全廠製造流程動線重新整體規劃改造
- (2) 邁向碳中和達成淨零排放目標

生態保護與環境友善行動

- (1) 加入RE100 (國際再生能源倡議)



永續發展策略

S：培育優秀人才，促進員工福祉，積極回應社會需求。

1. 健康與安全

- ◆ 提供安全健康的工作環境。
- ◆ 持續改善工作環境與衛生條件，降低職業災害風險。
- ◆ 確保員工具備必要的健康與急救設備。

2. 人才培育與員工福祉

- ◆ 推動多元化職場文化，尊重並包容差異化。
- ◆ 提供健康檢查與多元福利，營造幸福的工作環境。

3. 公平與包容的工作環境

- ◆ 提供公平工作機會，不因性別、種族、年齡、宗教等差異而歧視。
- ◆ 尊重職場人權，杜絕童工與強迫勞動，確保勞資關係和諧。

4. 社會公益與社區貢獻

- ◆ 整合在地經濟資源，投入改善偏鄉與弱勢家庭的居住問題。

短期 2025-2028

健康與安全：

- (1) 0重大工安意外
- (2) 公司內部舉辦4場健康講座
- (3) 每年舉辦員工家庭日活動

人才培育、

留任及發展與員工福祉：

- (1) 離職率<30%

公平與包容的工作環境

- (1) 提供公平工作機會，身心障礙、原住民員工任用人數優於法規要求。
- (2) 不使用童工
- (3) 人權及性別平等教育達>240分鐘

社會公益與社區貢獻

- (1) 攜手世界展望會，助學兒童20位
- (2) 海淡廠取得環境教育設施場所認證，透過教育瞭解水資源重要性

中期 2030

健康與安全：

- (1) 0重大工安意外
- (2) 公司內部舉辦5場健康講座

人才培育、

留任及發展與員工福祉：

- (1) 離職率<20%

公平與包容的工作環境

- (1) 提供公平工作機會，身心障礙、原住民員工任用人數優於法規要求。
- (2) 不使用童工
- (3) 人權及性別平等教育達>240分鐘

社會公益與社區貢獻

- (1) 攜手世界展望會，助學兒童20位
- (2) 社會公益與社區貢獻發展長期志工計畫

長期 2050

健康與安全：

- (1) 0重大工安意外
- (2) 公司內部舉辦5場健康講座

人才培育、

留任及發展與員工福祉：

- 離職率<10%

公平與包容的工作環境

- (1) 提供公平工作機會，身心障礙、原住民員工任用人數優於法規要求。
- (2) 不使用童工
- (3) 人權及性別平等教育達>240分鐘

社會公益與社區貢獻

- (1) 攜手世界展望會，助學兒童名額多於20位
- (2) 社會公益與社區貢獻發展長期志工計畫、鼓勵同仁多方協助弱勢團體並延伸家庭日之活動範圍至社福團體



利害關係人議合 利害關係人與重大議題

國統公司參考國際標準AA1000 SES利害關係人議合標準 (AA1000 Stakeholder Engagement Standards) 定義六類主要利害關係人族群，透過蒐集、鑑別與分析三大階段，進行永續議題管理，以評估各項永續議題對於國統公司之重大衝擊。透過營運活動及產品之背景環境評估，持續進行針對永續議題進行檢視與討論，且將重要利害關係人之關注程度列為參考，定期確認各項永續議題之衝擊現狀分析，且依據分析結果擬定各項政策、管理方針與目標，啟動國統公司永續發展之推動，以符合利害關係人之期望。



第1階段 鑑別重要利害關係人

參考AA1000 SES利害關係人議合標準 (AA1000 Stakeholder Engagement Standards) 的依賴性、責任性、影響力、多元觀點、關注張力之5項特性，由國統公司關鍵部門主管進行利害關係人評估，且經高階主管共同討論後，確認六類重要之利害關係人。



第2階段 蒐集與鑑別永續議題

為了解重要利害關係人對於國統公司推動各項永續議題的關注與期望，參考全球永續發展趨勢 (如聯合國永續發展目標)、國家永續相關政策 (如2050淨零排放政策路徑藍圖、再生能源發展等)、及國內外產業標竿企業永續報告書等，國統公司自2021年起即進行永續議題調查問卷，藉以進行重大議題調查。

我們重新檢視2021年~2023年重大議題調查結果，以進行報告期間重大永續議題分析，藉以觀察永續議題變化趨勢，並追蹤利害關係人關注之長期永續目標進展。在此期間，國統公司持續透過多元的溝通管道了解並回應利害關係人的建議，同時透過國統公司永續發展委員會持續落實永續策略與承諾。

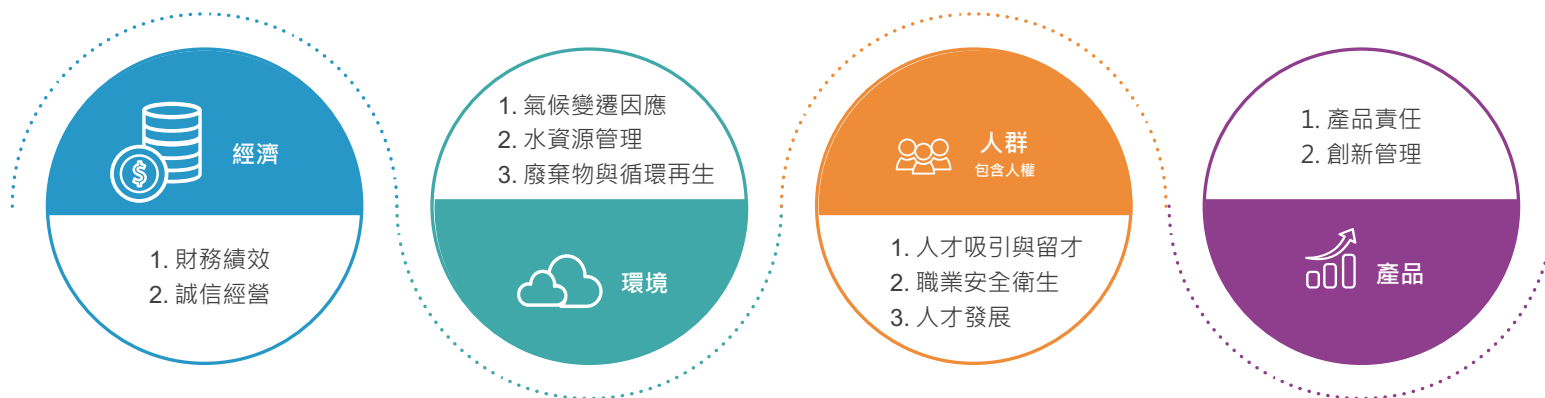


第3階段 分析重大永續議題

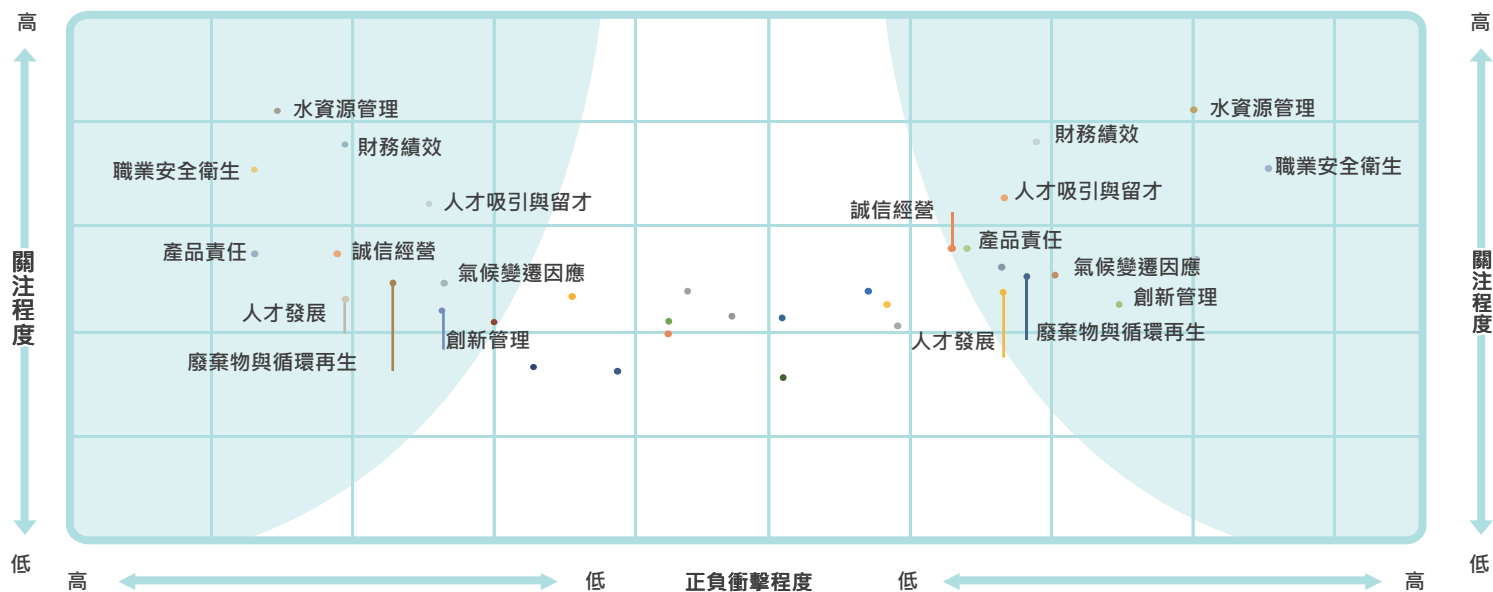
為瞭解利害關係人對永續議題關注之重點，國統公司分析近三年向利害關係人發放「國統公司利害關係人永續議題調查」問卷，考量利害關係人族群對議題之關注程度、正面衝擊程度、負面衝擊程度，重新辨識具衝擊性的重大議題。依據前述重大議題分析，後續由高階主管進行評估及決策，最後歸納出10項重大永續議題，作為2024年國統公司永續報告書編撰重點。



重大議題列表



重大議題正負面矩陣圖





利害關係人溝通管道與頻率

國統公司以多元溝通管道及公開透明的方式，於平日各項業務推動過程中與利害關係人保持良好溝通與互動。透過利害關係人的回饋與積極參與，國統公司得以持續評估和調整公司永續經營方面的策略與方向，並將各類利害關係人之關注與期望納入其中，共同制定和實現永續發展的藍圖。彙總2024年與各類重要利害關係人之溝通管道如下表：

重要利害關係人	對國統公司之意義	溝通管道	溝通頻率	2024年說明
 客戶	國統公司提供之服務主要客戶為台灣自來水公司、水利單位，提供水資源等相關服務，目標客群之政策與需求是國統公司在推動營運策略之重要衡量面向，因此持續透過各項議合之管道，取得雙向之溝通與合作，是滿足客戶服務與創造營運價值之重要因素。	■ 拜訪客戶、Con-call ■ 電子郵件 ■ 專案會議 ■ 客戶滿意度調查	■ 不定期 ■ 隨時 ■ 不定期 ■ 每年	■ 2024年達成每季至少開發1家新客戶 ■ 2024年客戶滿意度調查達91分 ■ 因應新工案需求召開專案會議，辦理工案事務 ■ 年度辦理調查了解客戶狀況，作下年度業務參考
 主管機關	氣候變遷因素下，水資源管理是極為重要的環境議題與政府施政之重點項目，因此充分與主管機關溝通，配合國家政策推動，承接政府公共工程，亦是國統公司展現永續發展價值的成果。	■ 協議組織會議 ■ 工程會報 ■ 主管機關巡查 ■ 工程查核	■ 開工前 ■ 不定期 ■ 不定期 ■ 不定期	■ 職安及工程概況討論 ■ 視工程進度辦理協調施工作業 ■ 巡視工程執行狀況及工程品質 ■ 評比工程執行績效
 員工	完善的人力招募、留才與培育，是國統公司提供穩定的服務品質之關鍵，給予員工符合營運據點所在地生活品質之薪酬與福利，是國統公司持續努力之方向。	■ 職業安全衛生委員會 ■ 勞資會議 ■ 職工福利委員會 ■ 員工匿名意見信箱、性騷擾/職場霸凌申訴信箱	■ 每季 ■ 每季 ■ 每季 ■ 隨時	■ 2024年召開4次會議 ■ 2024年召開4次會議 ■ 2024年召開4次會議 ■ 本年度無收到相關申訴事項。



重要利害關係人	對國統公司之意義	溝通管道	溝通頻率	2024年說明
 供應商	供應鏈管理的永續發展推動，已然成為目前的趨勢，國統公司過去雖以品質管理為供應商管理之主軸，未來亦將逐步落實供應商之行為準則與永續推動之作為，從上下游協同過程中，以降低永續發展所面臨之風險。	■ 新供應商評鑑 ■ 供應商稽核 ■ 環安風險評估	■ 不定期 ■ 每年 ■ 不定期	■ 新料、替代料之驗證與審核均要求檢附有害物質報告 ■ 針對第一級原料供應商進行重點稽核，2024年抽查6家廠商，抽查結果為皆繼續採購。 ■ 進廠施工或服務之供應商進行評估安全衛生及環保事項，2024年皆通過。
 銀行	國際ESG評比與倡議重視金融業必須將其投資與放款之營運決策須將ESG納入，因此銀行開始要求企業在永續發展之績效，持續與金融機構進行溝通，了解其永續金融政策，是未來在資金取得過程之議合重點。	■ 電話/電子郵件 ■ 銀行主管來訪	■ 不定期 ■ 不定期	■ 接受「永續績效連結貸款」資訊之宣導，連結授信條件與永續發展相關指標，若符合檢核指標，將可獲得利率減碼。 ■ 了解溫室氣體減量相關舉措，國統自2022年起每年執行盤查及第三方專業機構認證程序。
 股東	責任投資逐漸受到重視，永續經營與資訊透明亦是國統公司現階段發展的重點，持續與投資人溝通與國統公司在公司治理與營運策略推動過程中投入的作為，以滿足投資人將ESG納入投資決策所需之期望。	■ 召開股東常會 ■ 召開董事會 ■ 公司年報 ■ 法說會	■ 每年 ■ 每季 ■ 每年 ■ 每年	■ 依據公司法與公司章程每年定期召開股東常會，2024年股東常會於6月18日舉辦。 ■ 每季定期召開董事會，且依實際需求加開董事會，2024年共計召開6次董事會。 ■ 定期揭露財務、業務及公司治理相關資訊。 ■ 2024年召開2次法說會並上傳影音連結，對投資人說明公司營運狀況。

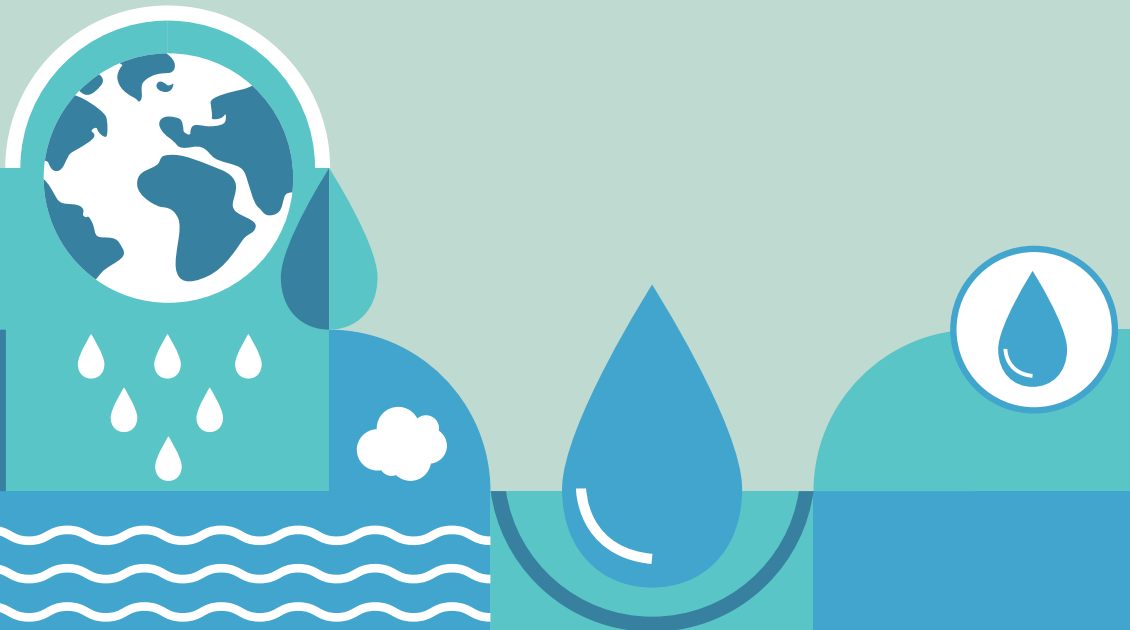


2024 ESG Report of KUO TOONG

關於國統

1

1.1 認識國統	15
1.2 主營業項目	19
1.3 營運概況	27





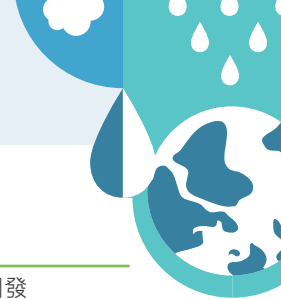
1.1 認識國統

公司名稱	國統國際股份有限公司
成立日期	1978年7月15日
上櫃日期	2002年9月9日
股票代號	8936
產業類型	其他
公司地址	屏東縣新園鄉媽祖路400號
營運據點	臺灣
董事長	洪雅滿
總經理	洪雅滿
資本額	新台幣 24.87億元 (截至2024年12月31日止)
集團營收	新台幣 52.45億元 (2024年度)
集團員工人數	470人 (截至2024年12月31日止)
主要業務	(1) 大口徑預力混凝土管製品、鋼管製品、延性鑄鐵管製品製造及銷售業務 (2) 自來水管承裝業務，包含明挖、推進、潛盾管線及隧道管線管工程施工 (3) 海水淡化、淨水場、污水處理廠及再生水廠興建與操作營運

發展歷程

國統國際股份有限公司成立於1978年，早期以專事設計、製造及裝配大口徑輸配水管線為主，產品包含鋼管製品及延性鑄鐵管等兩大類，逐步擴及管線輸配水監控管理、免開挖推進管線工程、隧道管線工程、潛盾工程、施工用特殊機具等，進而全方位佈局以轉投資形式涉足海水淡化及淨水或污水處理等整廠設備之設計、施工與操作營運。





1978

▣國統水泥製品股份有限公司創立，從事混凝土製品等之設計、製造及裝配，資本額為200萬元

1979

▣購置新園鄉土地及興建廠房，並正式生產無鋼襯預力混凝土管（PSCP）及輸水用塗覆裝鋼管之管件（SP另件）

1981

▣取得水管承裝商資格，正式生產混凝土管（RCP）、下水道用鋼筋混凝土管推進施工法用（JCP）、下水道用鋼筋混凝土管鋼製接頭推進施工法用（JCP 接頭）

1998

▣通過經濟部商品檢驗局ISO 9002國際品保認證

1999

▣變更公司名稱為「國統國際股份有限公司」

2002

▣股票正式於證券櫃檯買賣中心掛牌上櫃

2004

▣於澎湖設置第一座民間自營的海水淡化廠

2005

▣投資西嶼海水淡化股份有限公司，其主要業務為自來水經營業、配管工程業等

2008

▣轉投資公司新疆國統管道（股）公司正式在深圳12月A股掛牌（代號002205）上市交易

2009

▣參與苗栗縣政府「促進民間參與苗栗縣竹南頭份（包括高速公路頭份交流道）污水下水道系統建設之興建營運移轉計畫」，投資國洋環境科技股份有限公司，其主要業務為建設竹南頭份污水下水道系統及其後續的營運維護工作。
正式生產延性鑄鐵管（DIP）

2014

▣籌設子公司福建台明鑄管科技股份有限公司，專司大陸地區球墨鑄鐵管市場開發

2017

▣「曾文防淤隧道工程」研發使用全球首創象鼻引水鋼管工法，獲經濟部頒發公共工程優質獎

2018

▣「南化高屏聯通管大樹段第二管路工程」獲得水利署頒發優良工程獎

2019

▣「大金門海水淡化廠功能改善暨擴建工程」獲得水利署頒發優良工程獎

2021

▣因應臺灣水情吃緊加入抗旱國家隊，完成新竹緊急海淡3,000CMD機組及台中建築工地地下水利用緊急處理工程

▣國統公司及子公司「國洋環境科技股份有限公司」榮獲「第19屆民間參與公共建設金擘獎」民間團隊獎優等及公益獎

2022

▣取得「曾文溪感潮河段水資源利用模廠建置計畫」投入政府開發水源計畫

2023

▣「曾文南化聯通管統包工程A2標」獲得勞動部頒發「優良工程金安獎」優等獎

▣「曾文南化聯通管統包工程A2標」獲得地下管道協會特優獎

▣「台中市福田水資源回收中心放流水回收再利用統包工程」獲得地下管道協會優等獎

2024

▣取得「臺南海水淡化廠統包工程(第一期)暨代操作維護」標案

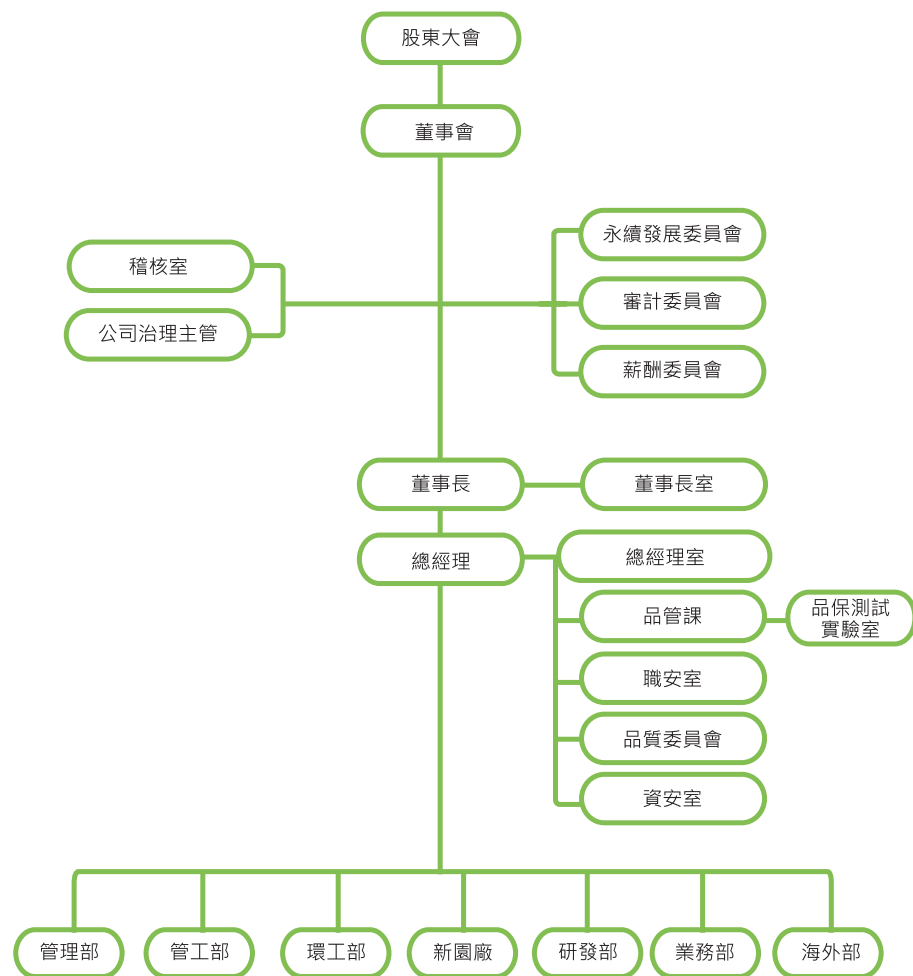
▣曾文南化聯通管統包工程A2標榮獲經濟部113年度「公共工程優質獎」

▣曾文南化聯通管統包工程A2標榮獲行政院公共工程委員會「第24屆公共工程金質獎」優等



組織架構與工作權責

國統公司具備完整的公司營運架構，組織架構權責劃分明確，由董事會進行公司經營決策，總經理負責管理公司整體業務執行，轄下細分為不同部門，設置高階主管督導日常作業，落實公司分權管理，專責作業的運作模式。



部門	工作權責
 董事長室	公司經營理念、經營策略、經營目標之訂定
	轉投資事業之核定與監管
	規劃及監督公司治理各項作業
	公共關係與企業形象之維護
 總經理室	經營目標之執行
	轉投資事業評估與執行
	公司經營績效之評估、分析與改進
	目標管理、分層負責之落實與獎懲
 稽核室	監督全公司品質、環境安全衛生規劃執行
	擬訂資訊安全政策與執行計畫
	內稽內控制度規劃、執行與改進
	務求各項作業符合法令及公司內部規章與協助提高經營績效
 管理部	總務行政業務
	公司相關股務事務處理
	審計委員會及董事會運作及議事作業
	綜理人事規章制度訂定、招募任用、薪酬管理、勞健退、組織發展、教育訓練及勞資關係等相關事務
	大宗原料及固定資產之採購業務，購置
	帳務、會計整理分析，營運異常資訊之例外管理
	財務資金調度及管理
	資訊系統整合、資訊安全訓練及維護、主機管理與維護保養



管工部

相關工程承攬評估作業、施工管理督導

有關工程業務開發、拓展、規劃、施工圖說等相關事務

工程報價、合約、採發、品質、進度、成本、施工、發包及投標作業等相關事項綜合管理

成本控制，施工品質之稽核並評估各項施工方法及帳務管理成果

年度預算評估及即時修正

A. 工程規劃設計 B. 工程估價 C. 工程案投標作業 D. 施工管制 (施工計畫、工程預算、施工方法、進度規劃、發包作業、材料請購、計價審核、成本控制、施工品質、工地管理、帳款估驗等)

現場人員調動管理



業務部

市場資訊蒐集整理分析

銷售業務開發、拓展、規劃

報價、簽約、銷售合約控管、原料與成品交期追蹤、客戶付款方式控管、應收帳款管理

市場成本、競爭力分析，銷售成本分析

年度預算評估及即時修正



研發部

原料、產品、製程、工法、生產設備、施工機具之研究發展

協助各部門落實新研究結果

訓練公司內部人才



新園廠

產品製造控管、品質控制、生產管理、原物料請購控管、廠務管理、門禁管制

廠房、辦公室、生產機器設備請購、管理、維護

人工與材料成本控管，成本結構分析與制定

安全衛生防護

ISO制度維護與改進

生產線規劃改進



海外部

海外業務開發、拓展及規劃

國際貿易業務

海外轉投資事業或子公司控管



環工部

環工業務開發、拓展、規劃等相關事務

環工工程報價、合約、採發、品質、進度、成本、施工、發包及投標作業等相關事項綜合管理

負責水場代操作維護、監導、監控工程相關業務之進行

海水淡化廠及污水廠操作運營管理督導

綜理水務設計、監造、施工及專業技術開發、技術研發、引進之評估與執行及其業務開發等相關事宜

成本控制，施工品質之稽核及評估帳務管理成果

現場人員調動管理



公協會與外部組織參與

國統公司藉由參與產業公協會與同業進行交流，加強對產業趨勢、市場資訊與政府法令之了解，增進與其他企業組織之合作，提升服務競爭力與產業影響力。2024年參與公協會名冊如下：

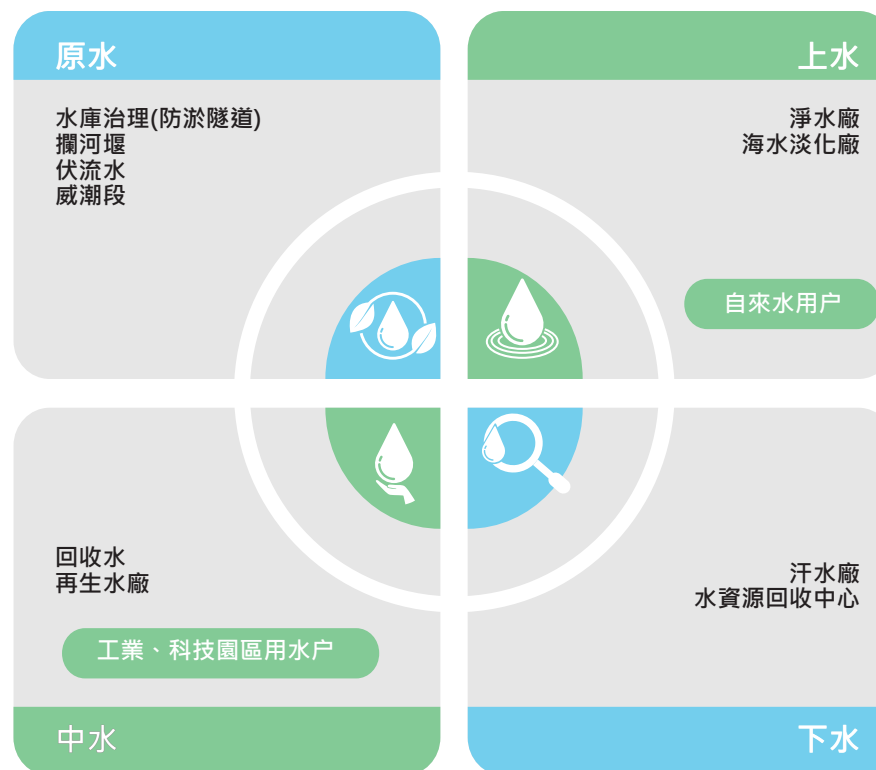
公協會

臺灣區地下管線工程專業營造同業公會
臺灣區水管工程工業同業公會
臺灣區電氣工程同業公會
臺灣區環境保護工程專業營造業同業公會
中華民國地下管道技術協會
社團法人臺灣下水道協會
臺灣水利產業發展促進協會
高雄市工業會
臺灣機械工業同業公會
臺灣鑄造學會(SH269)
屏東縣商業會
中華民國自來水協會
營造業北區職業安全衛生促進會
營造業南區職業安全衛生促進會
營造業中區職業安全衛生促進會
臺灣水務產業發展協會

1.2 主營業項目

產品與服務類型

國統公司之產品與服務涵蓋上水的清淤、送水（管道）、淨水（水過濾系統）、造水（海水淡化），下水的污水處理及中水回收，憑藉卓越的技術能力形成完整的產業佈局，在民生基礎建設、環境保護及經濟發展中扮演關鍵角色，成為促進國家永續發展的重要推手。產品責任與創新管理等內容，請參考5.產品價值章節。





管材製造及承裝

國統公司專注於混凝土管、延性鑄鐵管及鋼管等多樣化管材的設計、製造與銷售。管材承裝業務涵蓋自來水導水系統、水利輸送系統、工業區引水系統、污水及雨水下水道系統的安裝與工程承攬；具有管材及接頭研發及製造能力並取得多項專利，以此優勢承攬各式連工帶料的管線工程，形成競爭優勢。同時，我們是國內少數具有大口徑輸配水管材製造及承裝能力的專業廠商，有效發揮垂直整合管材製造與工程執行之能力，提供全方位的服務。憑藉完整的產業佈局與技術實力，成為關鍵的基礎建設合作夥伴。



▲ 延性鑄鐵製品-K型延性鑄鐵管



▲ 延性鑄鐵製品-U型延性鑄鐵管



▲ 延性鑄鐵製品-另件



▲ 延性鑄鐵製品-另件



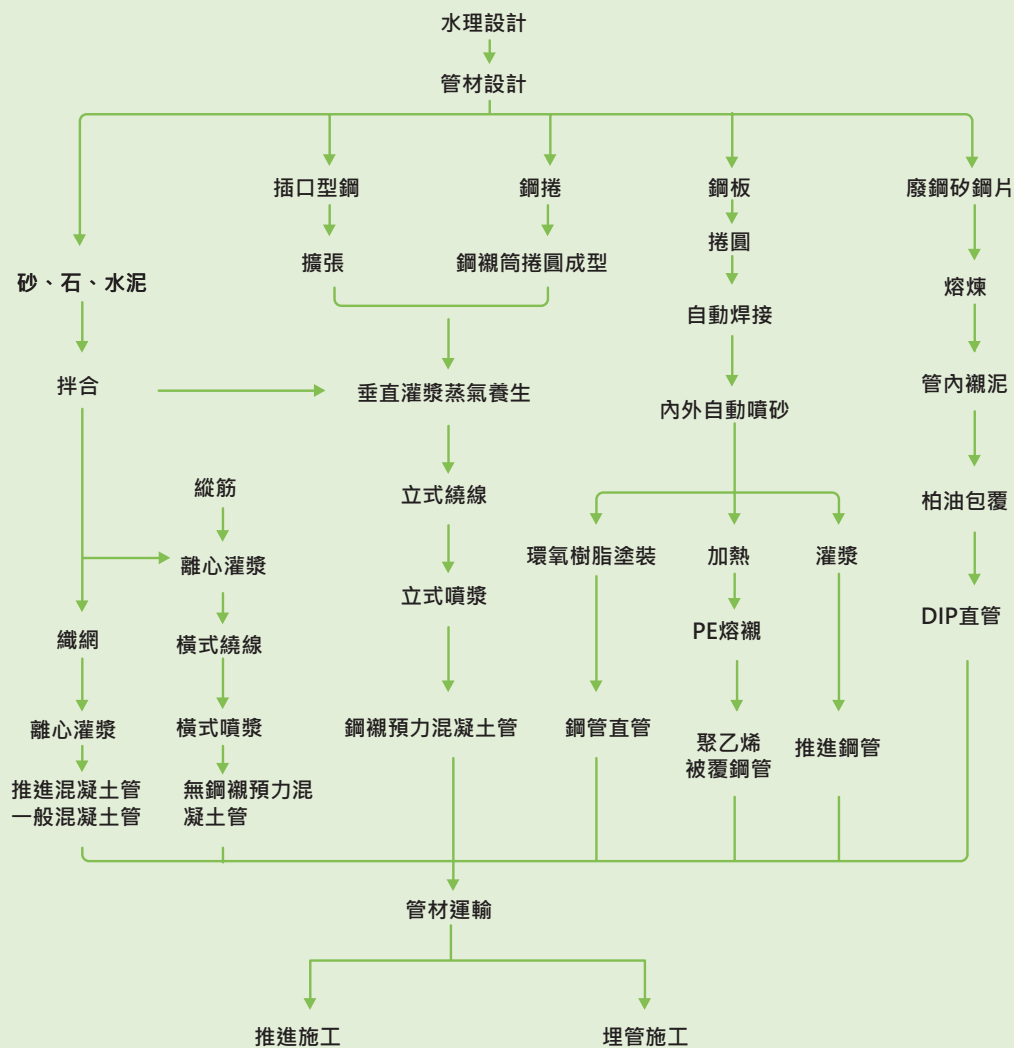
▲ 集水管



▲ 管件



【管材製造流程圖】



2.水處理工程

隨著文明進步，人類對生活環境條件愈發要求，完善的污水下水道系統，更是其中重要指標。瑞士洛桑管理學院評估國家競爭力時，以「公共污水下水道普及率」為「健康與環境」之指標，因此藉由提升整體污水處理率，有助於提升國家形象及競爭力。

我國內政部自1992年起即逐期研提「污水下水道六年建設計畫」，循序推動公共污水下水道建設。行政院更於2020年7月核定2021年至2026年第六期建設計畫，以「持續公共污水下水道建設」及「建構永續及智慧化系統」為推動策略，期望逐步循序建構完備的新世代污水下水道循環體系；並將再生水建設獨立為「公共污水處理廠再生水推動計畫（2021至2026年度）」，提升再生水使用量能。預計至2026年底，公共污水下水道接管戶數累計達到 407 萬戶，屆時公共污水下水道普及率達 46%，污水處理率推估可達 72%。

國統公司在水處理工程領域涵蓋淨水、污水及再生水系統的設計、建設及營運管理。服務範圍包括淨水廠建設、污水處理廠、再生水系統及相關管線工程，除處理廠本體外尚包括相關連接管線之興建工程，以及接續之營運管理工作。



▲ 竹南頭份水資源回收中心



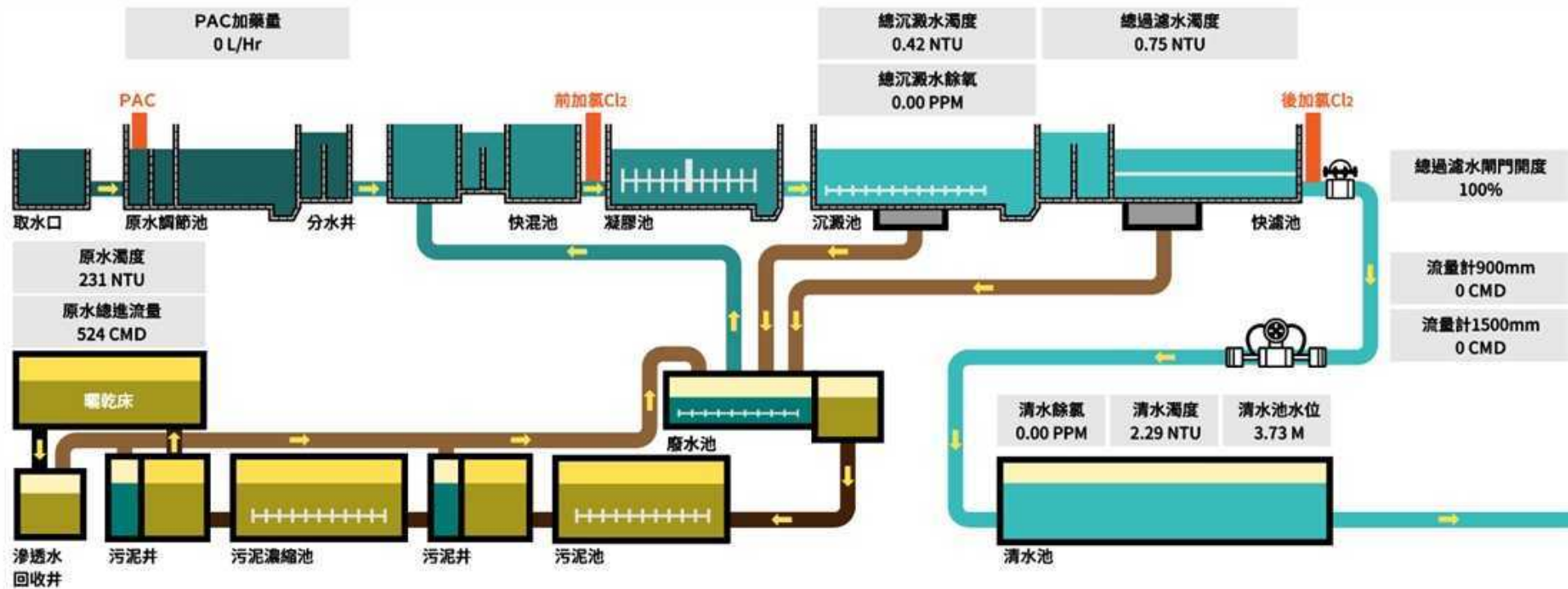
▲ 竹南頭份水資源回收中心(二沉池)

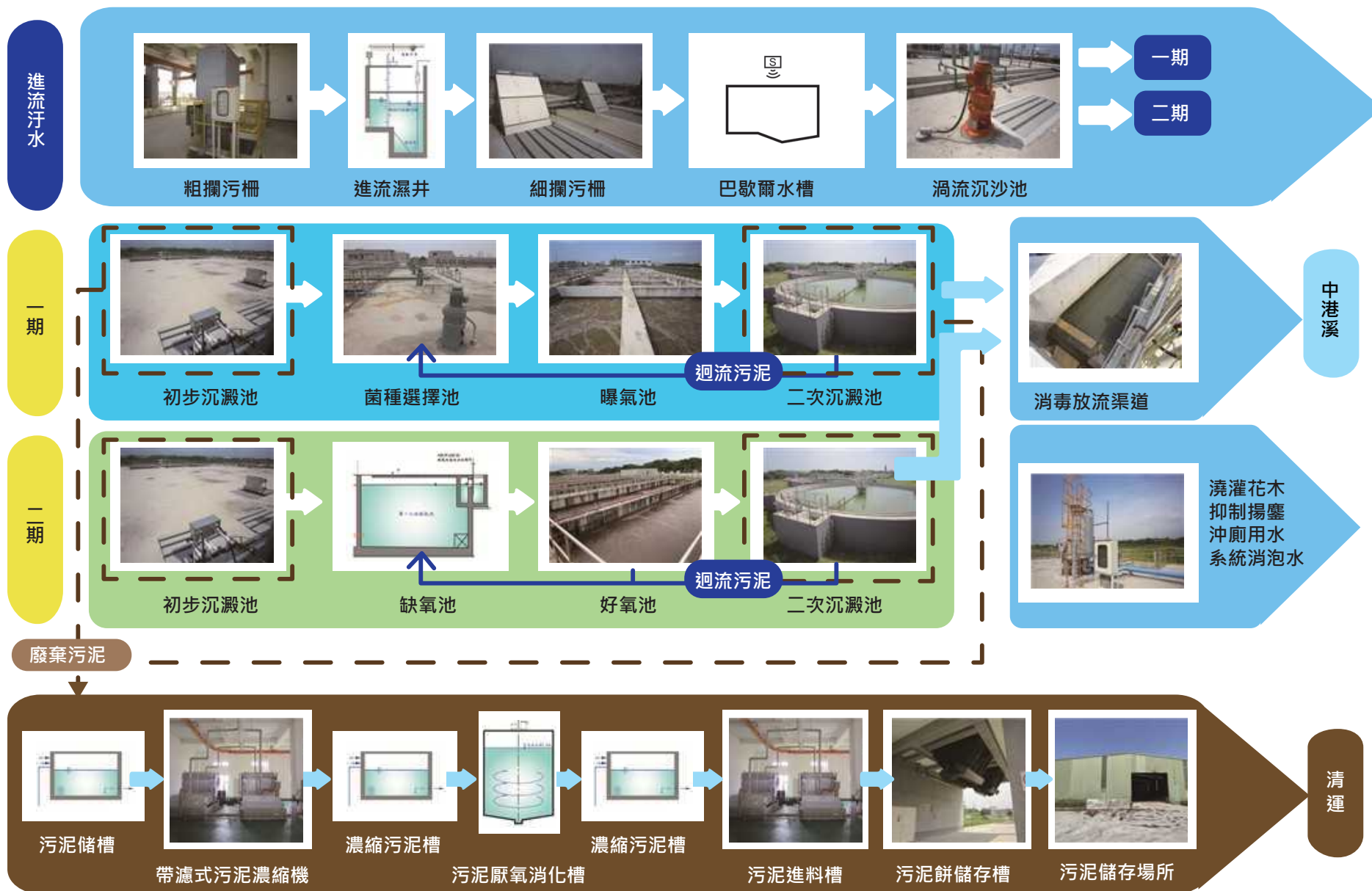


▲ 後龍水資源回收中心



▼ 後龍水資源回收中心(氧化渠)







3. 海水淡化

臺灣地理位置與氣候條件導致水資源分佈不均，尤其在乾旱季節，部分地區面臨嚴重缺水問題。海水淡化已成為穩定供水、應對水資源危機的重要技術。隨著氣候變遷加劇、降雨模式變化及人口持續增長，未來對海水淡化設施的需求預計將持續攀升，並成為保障供水安全的核心戰略之一。

國統公司累積三十餘年的輸配管線經驗，在海淡系統中關鍵的取排水管，從埋管位置、施工方式、抽水機制到排水地點面面俱到，兼顧運作效率與生態保育；我們的定制化解決方案，根據不同地區的水質和需求，靈活調整淡化系統設計，與國際設備商合作開發的獨家節能技術，產水耗電量低；製程不用化學品且不易結垢，延長RO膜壽命；將海水轉化為高品質的淡水，滿足工業、農業及民生用水需求，並有效降低營運成本、提升經濟效益。

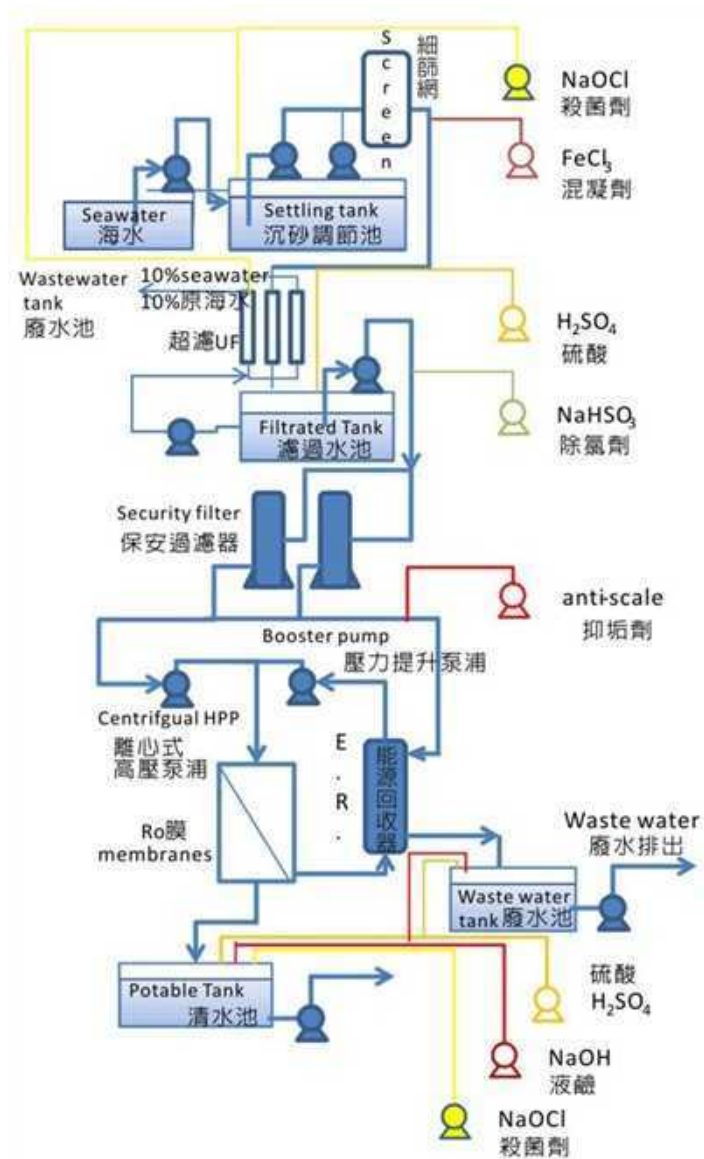


▲臺南海淡廠(鳥瞰模型示意圖)

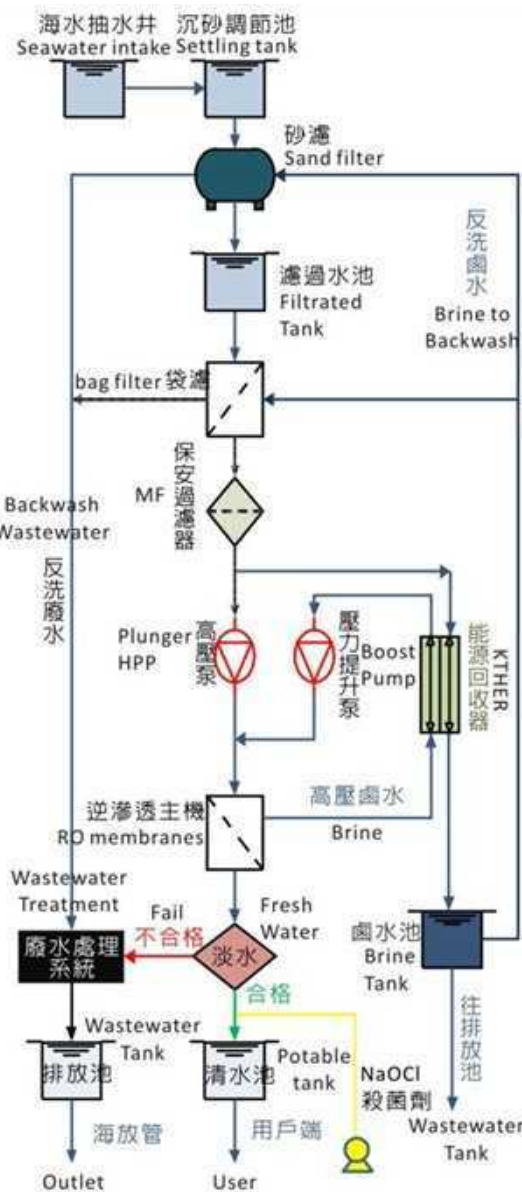


▲大金門 4000CMD 海水淡化廠

▲馬公海淡二廠4000CMD 海水淡化廠



海水淡化流程圖



管理體系

國統公司自1998年導入ISO品質管理系統，且於2019年通過ISO 9001:2015驗證，該證書有效期至2025年6月，並規畫於2025年更新，持續執行ISO 9001內稽及外稽查核，以維持管理系統運作有效性，確保符合組織策略方針，持續改善以達設定目標。

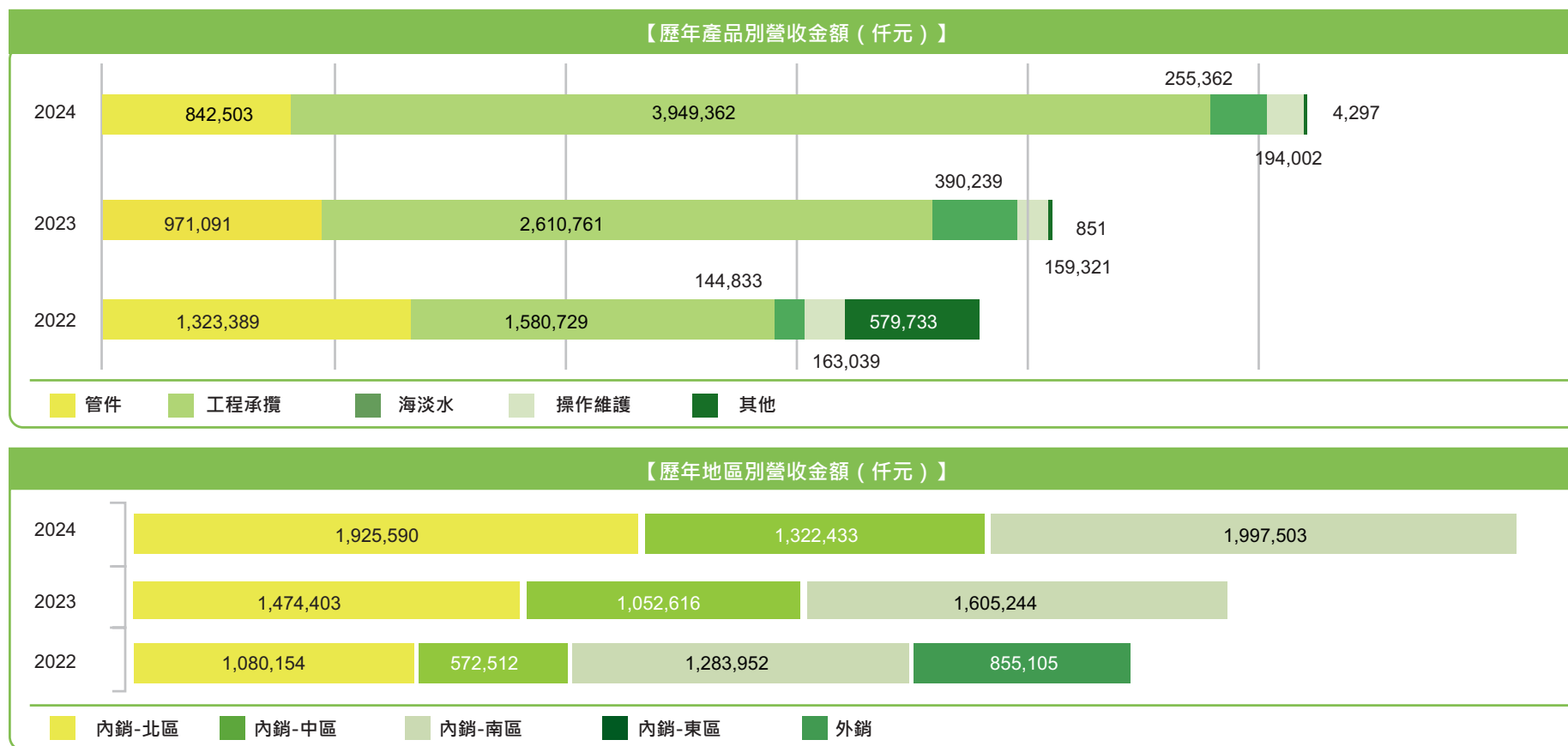




銷售區域

國統公司主要銷售對象為從事水資源公共工程建設之公家機構及民間工程之營造廠商與工程公司。合併報表營收金額涵蓋全部子公司之銷售金額，與永續報告書中所揭露範疇不同，請參考關於本報告揭露範疇。

2022年起，國統公司因降低子公司福建台明鑄管科技股份有限公司之持股以及喪失廈門國新世紀科技股份有限公司控制力等因素，不再併入合併主體中，導致對中國大陸銷售金額銳減。歷年地區別營收金額如下：





1.3 營運概況

經營實績

管材銷售方面，2024年國統公司取得「石門水庫至新竹聯通管隧道銜接段工程」、「高雄都會區大眾捷運系統岡山路竹延伸線RKC02標土建暨軌道統包工程」等多項工程所需的管材合約；在工程承攬方面，我們成功取得水利署珍珠串計畫中之「石門水庫至新竹聯通管 - 跨河放水段工程」及「新竹海水淡化廠輸水管線及受水池統包工程」標案，預計前述工程完工後，可確保每日穩定輸送最高達10萬CMD之海淡水至位於新竹三座受水池，並透過既有的新竹第二淨水場聯合調配後，有效供應至既有之管網系統，強化地區供水穩定性。

水處理工程方面，國洋公司為「促進民間參與苗栗縣竹南頭份污水下水道系統建設興建營運移轉計畫」之得標廠商，主要負責苗栗縣竹南及頭份地區污水下

水道之興建及營運，第二期水資源回收中心已經於2020年完工，目前已進入營運階段。

海水淡化方面，國統公司多年參與澎湖、金門及新竹三地的海水淡化廠建設與代操，目前持續代為操作澎湖及金門地區三處海水淡化廠：澎湖西嶼海水淡化廠、馬公海淡二廠4000CMD 海水淡化廠、大金門 4000CMD 海水淡化廠。2024年更與中華工程共同得標國內最大海淡廠—臺南海淡廠（200,000 CMD）第一期的建設與代操標案（代操作期間15年），預計產水量每日將高達10萬CMD。

國統公司於2024年之營運活動數據揭露項目如下，截至2024年12月31日，國統公司已簽約但尚未認列之工程收入(Total backlog)約為169.2億元。

【近三年在建及完工工程數量】





馬公增建4,000噸海水淡化廠
(馬公第二海水淡化廠第一期)
新建工程暨委託代操作維護



大金門海水淡化廠
改善暨擴建工程



1.石門水庫至新竹聯通管-道路埋設段工程
2.曾文淨水場擴建工程第二期工程



財務績效

國統公司2024年合併營收為52.45億元，較2023年合併營收41.32億元增加26.94%。歷年度國統公司財務績效相關資訊如下：

單位：仟元

	2020年	2021年	2022年	2023年	2024年
營業收入	3,708,311	4,621,035	3,791,723	4,132,263	5,245,526
營業成本	2,866,660	3,552,571	2,686,939	2,563,423	3,901,383
營業毛利	841,651	1,068,464	1,104,784	1,568,840	1,344,143
營業費用	474,835	472,657	304,601	238,261	246,653
營業淨利	366,816	595,807	800,183	1,330,579	1,097,490
營業外收入及支出	-149,553	-104,644	30,914	-226,742	32,815
稅前淨利	217,263	491,163	831,097	1,103,837	1,130,305
所得稅費用	102,438	164,126	209,095	290,089	221,155
稅後淨利	114,825	327,037	622,002	813,748	909,150
其他綜合損益	9,661	-12,244	66,890	-158,420	162,302
本期綜合損益總額	124,486	314,793	688,892	655,328	1,071,452
每股盈餘(基本)	0.5	1.81	2.52	2.88	3.37
員工薪資與福利	426,255	468,899	366,836	331,243	377,628
股利及利息支出	143,181	160,208	183,232	265,136	389,430



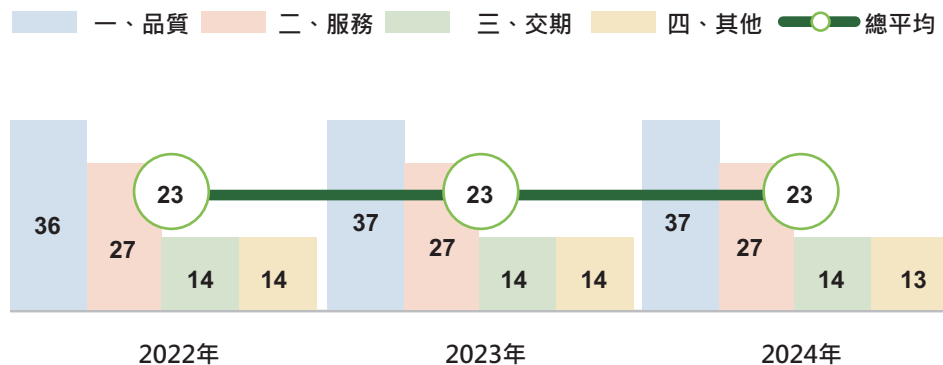
客戶服務

國統公司秉持提供符合客戶需求產品、品質能力不斷提升、成本控制有效降低、環境安全全員工努力之經營理念，全員以「符合要求、客戶滿意」為目標，確保客戶之多元化需求皆能有效被實現，進而不斷提升客戶滿意度。

客戶關係管理是企業永續經營的重要環節，為瞭解客戶寶貴意見，國統公司於管材結案後由業務單位負責追蹤客戶填寫「客戶滿意度調查表」，並將回收之資料統計後，並呈權責主管簽核，再送管理部彙總。藉由「顧客滿意度調查表」以利客戶直接反應意見，不定期彙總客戶關心議題，以確保客戶需求獲得處理。顧客滿意度調查表之調查項目以品質、服務、交期及其他等4項進行調查，2024年顧客滿意度調查表總分91分。

國統公司訂單增加且持續攀升，我們在成本控制上具備一定韌性與應變能力，除每月底定期召開工廠品質會議，與各單位檢討產品良率及廠商問題反應，加強設備的妥善率，增加產量及維持品質。調查項目與往年差異微小，顯示近年來穩健經營下，皆能符合客戶之要求與期望。

【歷年客戶滿意度調查】



此外，我們積極參加2024年台灣國際水週，藉以爭取國內外市場商機、與潛在客戶形成良好互動。國統公司以「創新水資源」為主題參展，利用逆滲透技術設計的海水淡化裝置，將鹽水轉化為可供人們使用的淡水，增加國內的水量，為供水不足問題帶來良好解方。



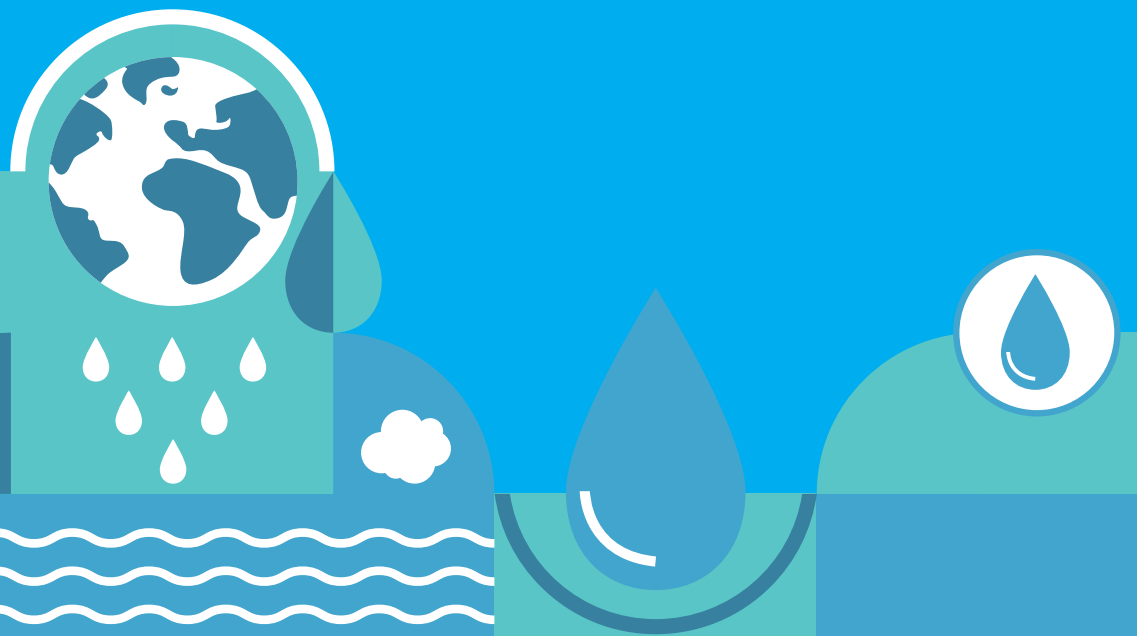


2024 ESG Report of KUO TONG

永續治理

2

2.1 公司治理	32
2.2 法規遵循	37
2.3 商業道德	38
2.4 資通安全	38
2.5 供應鏈管理	39





2. 永續治理

2.1 公司治理

國統公司以誠信經營為公司治理的基本精神，建立良好公司治理制度，確保公司經營健全發展，透過強化董事會職能及發揮功能性委員會之監督管理機能，保障股東權益並尊重利害關係人權益，並致力於永續發展，努力推動透明的公司治理文化。

本公司致力於增進資訊透明度與揭露時效，並由董事會通過設置公司治理主管，連續三年公司治理評鑑排名大幅提升；已訂定「公司治理實務守則」及「誠信經營守則」，以建立良好商業運作之參考架構，且將持續強化董事會結構及運作與落實企業社會責任，達到永續經營的目標。

公司治理架構

本公司營運的最高決策組織為董事會，負責擬定公司業務方針以及重要策略，於董事會下設置三個功能性委員會：(1) 審計委員會、(2) 薪酬委員會、(3) 永續發展委員會，分別協助董事會 (1) 履行其監督公司在執行有關會計、稽核、財務報導流程及財務控制上的品質和誠信度，(2) 執行與評估公司整體薪酬與福利政策，以及 (3) 統籌全公司企業社會責任與永續發展方向之策略與目標擬定，並定期檢視永續績效與相關目標達成情形。

董事會運作

本公司董事會依據「公司章程」及「董事選舉辦法」採行候選人提名制度，由股東會就董事候選人名單中選任之，設置董事5至9人且任期均為3年，由股東會就有行為能力之人選任之，連選得連任。於前述董事名額中，獨立董事不少於2人且不少於董事席次1/5。「董事會議事規則」訂定避免利益衝突之機制，當董事對於會議事項，與其自身或其代表之法人有利害關係者，應於當次董事會說明其利害關係之重要內容，如有害於公司利益之虞時，不得加入討論及表決且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。

本公司董事會由9席董事組成，其中包括4席獨立董事。董事會成員中有7位男性及2位女性（女性董事占比為22%）；2位董事年齡在40~50歲，7位董事年齡在50歲以上。2024年共計召開6次董事會，董事會全體董事平均出席率為100%。





【董事會成員概況】

職稱	姓名	性別	年齡	主要經（學）歷	實際出席 次數	委託出席 次數	實際出席 率
董事長	洪雅滿	女	51-60歲	- 高雄科技大學土木工程與防災科技研究所碩士 - 國統公司、KUO TOONG INT LLC.、國洋環境科技(股)公司、MARVEL LINE CO.,LTD.、定騰(股)公司、統創興業(股)公司董事長 - 西嶼海水淡化(股)公司、傑懋國際(股)公司、國新科技(股)公司董事	6	0	100%
董事	羅偉哲	男	41-50歲	- 台灣大學會計研究所碩士 - 秉承聯合會計師事務所主持會計師 - 宏和精密紡織股份有限公司獨立董事 - 勤恩管理顧問股份有限公司/董事長 - 勤業眾信聯合會計師事務所審計部協理	6	0	100%
董事	潘仁治	男	61-70歲	- 中興大學財稅系 - 高雄國稅局三民分局長 - 高雄市國稅局主任秘書 - 英屬維京群島商品朝管理顧問有限公司台灣分公司顧問	6	0	100%
董事	周煌燦	男	61-70歲	- 臺灣科技大學營建工程系工學博士 - 正修科技大學土木與工程資訊系系主任、營建科技中心主任、營建工程所所長 - 台灣營造工程協會顧問 - 冠騰營造工程有限公司主任技師	6	0	100%
董事	徐正哲	男	41-50歲	- 國立中山大學企業管理所碩士 - 三洋實業股份有限公司總經理 - 上鉦營造股份有限公司董事長 - 新盛力科技股份有限公司財務長	6	0	100%
獨立董事	王森榮	男	51-60歲	- 中國政法大學法學博士 - 經典國際法律事務所主持律師 - 聿新生物科技股份有限公司董事 - 台灣農林股份有限公司獨立董事 - 森鉅科技材料股份有限公司獨立董事 - 光洋應用科技股份有限公司治理主管兼法務長 - 龍丞創意股份有限公司董事 - 盛格投資股份有限公司董事長 - 威旺航太生醫股份有限公司監察人 - 高雄及台南地方法院檢察署檢察官 - 迎輝科技股份有限公司獨立董事	6	0	100%



職稱	姓名	性別	年齡	主要經（學）歷	實際出席 次數	委託出席 次數	實際出席 率
獨立董事	鄭舜仁	男	51-60歲	■ Manuel L.Q University商學博士、中華大學科技管理研究所博士班博士班 ■ 正修科技大學副校長 ■ 太普高精密影像科技股份有限公司獨立董事 ■ 南仁湖育樂股份有限公司獨立董事 ■ 大立高分子工業股份有限公司獨立董事 ■ 皇家國際美食股份有限公司法人董事代表人	6	0	100%
獨立董事	吳燕秋	女	61-70歲	■ 靜宜女子文理學院商學系 ■ 耀文電子工業股份有限公司財務長 ■ 特群機電股份有限公司副總 ■ 易珈生技股份有限公司顧問及監察人 ■ 迅德興業股份有限公司之獨立董事及薪酬委員會委員 ■ 富基電通股份有限公司之獨立董事	6	0	100%
獨立董事	陳宗坤	男	51-60歲	■ 國立臺灣工業技術學院營建工程技術研究所碩士 ■ 國立高雄大學法學院法律研究所碩士 ■ 中華工程股份有限公司資深技師、法務部經理、工會理事長 ■ 城鄉不動產估價師聯合事務所不動產估價師 ■ 盈舜營造股份有限公司主任技師	6	0	100%

董事會成員專業領域涵蓋財務會計、法律、經營及科技管理等，具備履行職權所需之專業知識、經驗及素養，足以因應經濟、環境及社會等各方面的變遷，依「上市上櫃公司董事、監察人進修推行要點」進行董事會成員相關進修，持續提升董事會於新興議題上的了解並持续提升公司治理之成效。2024年全體董事已依照規範時數完成進修，每位董事進修時數至少6小時。

為持續強化董事會運作效率，訂有「董事會績效評估辦法」，評估範圍包含整體董事會、個別董事成員及功能性委員會之績效評估，每年執行1次董事會績效內部評估，並至少每3年由外部專業獨立機構或外部專家學者團隊執行外部評估1次。2023年董事會績效內部評估作業已於2024年第一季完成，評估結果顯示董事會運作情形良好，並於同年三月提交董事會進行報告；董事會外部評估於2023年12月執行，並於2024年1月24日第15屆第13次董事會報告外部評估結果，上述績效評估報告請參考國統官網投資人專區之公司治理。



【董事會進修情形】

職稱	姓名	主辦單位	課程名稱	進修時數
董事長	洪雅滿	社團法人中華公司治理協會	內線交易防制與因應之道	3
		社團法人中華公司治理協會	從實務案例了解關係人交易與非常規交易	3
董事	羅偉哲	財團法人中華民國會計研究發展基金會	2024 ESG 高峰會:淨零全方位 永續大未來	6
董事	潘仁治	證券櫃檯買賣中心	上櫃興櫃公司內部入股權宣導說明會 高雄場	3
		社團法人中華公司治理協會	從實務案例了解關係人交易與非常規交易	3
董事	周煌燦	證券櫃檯買賣中心	上櫃興櫃公司內部入股權宣導說明會 高雄場	3
		社團法人中華公司治理協會	內線交易防制與因應之道	3
		社團法人中華公司治理協會	從實務案例了解關係人交易與非常規交易	3
董事	徐正哲	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	永續揭露實作研習	9
		財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	113年度防範內線交易宣導會	3
獨立董事	王森榮	社團法人中華公司治理協會	內線交易防制與因應之道	3
		財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	永續浪潮下之精準照顧產業的發展與挑戰	3
		財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	113年度關鍵財稅議題	3
獨立董事	鄭舜仁	台灣投資人關係協會	掌舵企業智慧之航 公司治理引領前行	3
		台灣董事學會	公開發行公司董監事之法律責任	3
		台灣董事學會	循環與低碳所創造的真實價值-看懂循環經濟與治理	3
		社團法人中華公司治理協會	內線交易防制與因應之道	3
獨立董事	吳燕秋	社團法人中華民國公司經營暨永續發展協會	動盪時代 台灣企業的挑戰與經營思維	3
		社團法人中華公司治理協會	內線交易防制與因應之道	3
		社團法人中華公司治理協會	從實務案例了解關係人交易與非常規交易	3
獨立董事	陳宗坤	證券櫃檯買賣中心	上櫃興櫃公司內部入股權宣導說明會 高雄場	3
		社團法人中華公司治理協會	內線交易防制與因應之道	3
		社團法人中華公司治理協會	從實務案例了解關係人交易與非常規交易	3



功能性委員會

本公司於2017年設置審計委員會，取代監察人制度，以強化監督董事會運作職能，負責監督公司財務報表之允當表達、會計師之選(解)任及獨立性與績效、內部控制之有效實施，遵循相關法令及規則以及存在或潛在風險之管控；於2011年成立薪資報酬委員會，以專業客觀之地位，就公司董事及經理人之薪資報酬政策及制度予以評估，並向董事會提出建議，以供其決策之參考，使公司財務更加導向組織整體利益，有益公司治理的嚴謹程度。2024年功能性委員會成員及其會議出席概況如下：

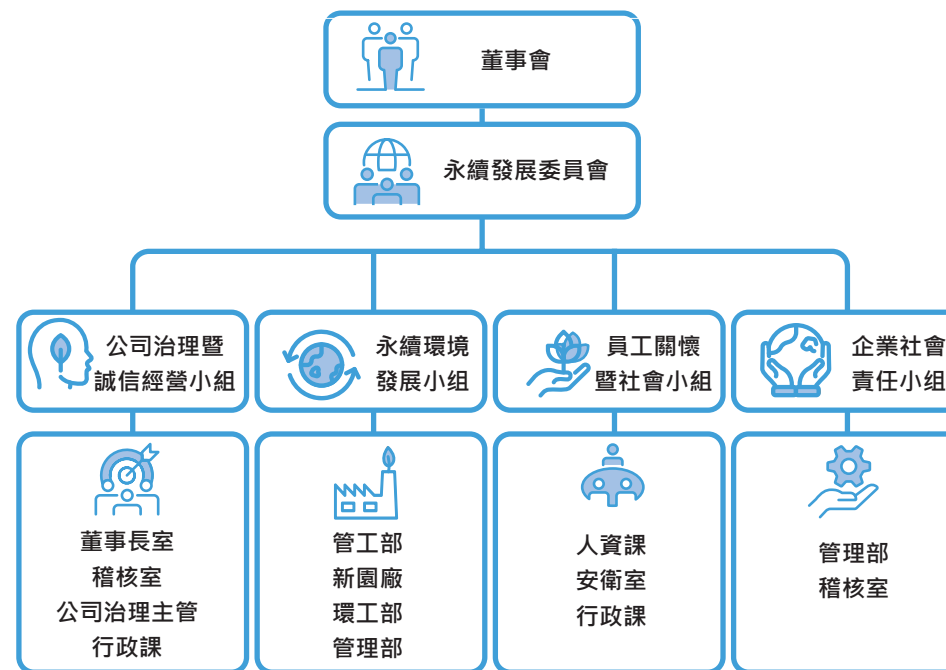
【功能性委員會運作情形】

	職稱	姓名	應出席次數	實際出席次數	委託出席次數	實際出席率
 審計委員會	獨立董事	鄭舜仁	4	4	0	100%
	獨立董事	王森榮	4	4	0	100%
	獨立董事	吳燕秋	4	4	0	100%
	獨立董事	陳宗坤	4	4	0	100%
 薪資報酬委員會	獨立董事	鄭舜仁	4	4	0	100%
	獨立董事	王森榮	4	4	0	100%
	獨立董事	吳燕秋	4	4	0	100%
 永續發展委員會	董事長	洪雅滿	2	2	0	100%
	獨立董事	王森榮	2	2	0	100%
	獨立董事	鄭舜仁	2	2	0	100%
	獨立董事	吳燕秋	2	2	0	100%
	副總經理	黃富貞	2	2	0	100%

永續發展委員會

為實踐企業社會責任，促成經濟、環境及社會之進步，以達永續發展之目標，本公司訂定「永續發展實務守則」及「永續發展委員會組織規程」，並於2022年6月經董事會決議設置永續發展委員會，由董事長、獨立董事及副總經理共5人組成，且每年至少召開兩次會議，永續發展委員會職權包含(1)推行及強化公司治理組織和制度；(2)宣導及落實誠信經營相關工作；(3)推動及發展企業社會責任政策及永續經營事項；(4)執行其他經董事會決議之相關辦理事項。

永續發展委員會組織圖



為落實永續經營政策之執行，永續發展委員會下設「公司治理暨誠信經營」、「永續環境發展」、「員工關懷暨社會參與」及「企業社會責任資訊揭露」等四個執行小組執行國統公司年度永續發展目標具體工作。各執行小組每年至少召



開兩次小組會議，包含向永續發展委員會報告當年度執行成果報告，並於年末提出次年度執行計畫，後由永續發展委員會提報董事會。

永續發展委員會於2024年已開會2次，分別於2024年5月及8月向董事會報告執行情形，包含永續報告書編製、社會關懷行動及溫室氣體盤查與外部查證等事項，由董事會檢視執行成效後提出必要指導與調整，確保落實永續經營方向與策略。

內部稽核

本公司內部控制制度係依金管會訂定之「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」為基礎，經董事會通過，由董事會、經理人及其他員工執行之管理過程，其目的在於促進公司健全經營，以合理確保達成營運效果及效率、資訊報導之可靠、及時、透明及符合相關法令規章之遵循等目標。

公司設有內部稽核單位—稽核室，隸屬於董事會，配置專任之稽核主管，與審計委員會共同協助董事會及經理人檢查及覆核內部控制制度之缺失及衡量營運之效果及效率，並適時提供改進建議，以確保內部控制制度得以持續有效實施及作為檢討修正內部控制制度之依據。

稽核室依董事會核准之年度稽核計劃執行各項稽核作業，針對所發現之內部控制制度缺失及異常事項，揭露於稽核報告，並於該報告陳核後加以追蹤，並至少按季作成追蹤報告至改善為止，以確定相關單位業已及時採取適當之改善措施，稽核主管按月呈報獨立董事稽核計畫執行結果，列席審計委員會及董事會提出稽核業務報告，且定期與獨立董事以會議方式就公司內部稽核執行狀況及內控運作情形提出報告，以落實稽核成效。

每年稽核單位要求各單位針對風險點進行自評，逐項評估與辨識風險發生可能性，以確認執行成效；若自行評估發現缺失及異常事項，應擬改善措施，各單位依執行情形提出制度結果執行是否有效之結論報告，稽核單位則依據各單位自行評估結果進行覆核作業。此外，稽核單位每年依年度稽核計畫執行與誠信經營相關之查核，並每季彙總查核結果通報誠信專責單位，以落實誠信之成效。

2.2 法規遵循

國統公司重視法規遵循，除了辦理內部訓練強化員工守法意識，亦落實內部稽核，務求各項作業符合法令及公司內部規章，防範企業經營風險。近三年國統公司違規情形如下表，主係因違反環境影響評估法、職業安全衛生法及水污染防治法等之裁罰案件，針對每項缺失，國統公司內部皆積極檢討並規畫改善方式。

違反環境影響評估法係因未按期程執行環境監測，因應對策為針對環境檢測發包期程應注意到期日，提早展延；違反水污染防治法的部分，未來將注意施工期限，避免再次發生未於施工前申報逕流廢水污染削減措施之情形；針對違反職安法，國統公司已加強勞工的工安教育訓練、安全宣導及工安稽核，以減少未來違法情事。

2024年相關教育訓練及措施請參考4.4職業安全衛生章節。國統公司在施工品質與過程中保持嚴謹態度，於2024年工程專案中，無論是施工階段或保固期間，皆未發生與結構缺陷或安全相關而須重新施工的情形，因而無衍生相關之重新施工費用，亦無因缺陷與安全相關的重新施工而引起的法律訴訟。環境衝擊評估及施工品質控管請參考5. 產品價值章節內容。

【近三年違反法規事件統計】

類別	2022年		2023年		2024年	
	裁罰件數	裁罰金額	裁罰件數	裁罰金額	裁罰件數	裁罰金額
違反環境影響評估法	1	340,000元	0	0元	3	203,000元
違反職安法	3	310,000元	2	210,000元	4	360,000元
違反水污染防治法	1	30,250元	0	0元	0	0元
合計	5	680,250元	2	210,000元	7	563,000元



2.3 商業道德

國統公司訂有「道德行為準則」且經由董事會核准通過，提供董事、經理人及所有員工於企業經營及執行職務時遵循之依據。為維護公平交易及防制貪汙賄賂，嚴格要求所有同仁執行職務時不得為本人或他人之利益而要求、期約、交付、接受諸如餽贈、招待、回扣、賄款等行為。

國統公司秉持守法正派經營理念，貫徹專業及誠信，為確保公平交易、防止不正當競爭、壟斷、市場分配及聯合價格操控等行為，不論是外部的工程標案，內部對外發包採購案，皆恪遵公平交易之精神及法規，2024年皆未發生違反賄賂、腐敗及反競爭行為法規之相關法律訴訟。

國統公司已於2022年1月17日董事會通過訂定「誠信經營守則」與「誠信經營作業程序及行為指南」，適用範圍擴及至所有子公司，相關事項皆依該守則執行，並以其作為公司董會與管理階層積極落實經營政策之承諾。公司除設置隸屬於董事會的稽核單位外，指定管理部及法務單位偕同擔任誠信經營專責單位。2024年5、6月對全體員工進行「企業誠信經營及內線交易相關法律規範與實務」之教育宣導，確保反貪腐政策及防弊程序有效傳達給相關人員。另訂有「員工申訴辦法」，全體員工皆可透過郵件或意見箱向董事長、總經理、主管及稽核人員進行申訴及溝通，2024年度未接獲涉有違反「道德行為準則」及貪腐事件之申訴。

此外，為避免從組織外部而來的貪腐事件，國統公司要求供應商簽定「廠商誠信廉潔承諾書」，要求供應商共同維護誠信廉潔之商業價值，每年更新承諾書。2024年提供管材製造及承裝、水處理工程及海水淡化等工程服務之據點皆位在臺灣，無取得位於清廉印象指數（註）排名最低的20個國家之工程案之情事。



註：2024年全球清廉印象指數（Corruption Perceptions Index, CPI）由國際透明組織（Transparency International）蒐集過去兩年來自12個國際性組織的13個原始調查資料而成，評估全球180個國家的公共部門貪腐程度。

2.4 資通安全

資通安全政策：

落實資訊安全之完整性，確保國統公司運作資訊以及客戶資料得到保全，特別制定資通安全管理辦法，並制定出完整的資通安政策，如下所示：

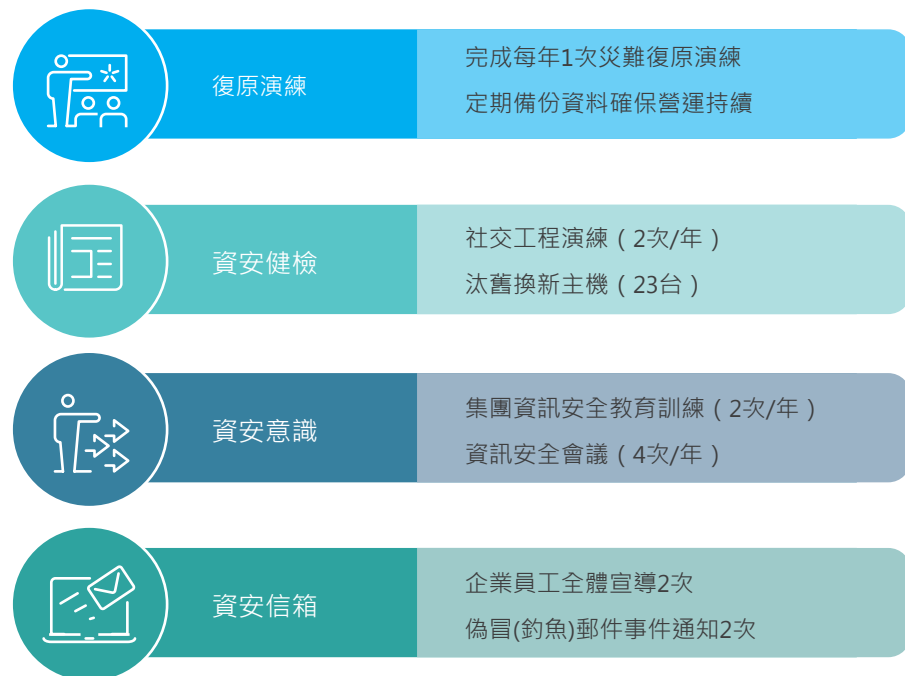
- 公司各項資通安全管理規定必須遵守政府相關法規（如：資通安全管理法、刑法、國家機密保護法、專利法、商標法、著作權法、個人資料保護法等）之規定。
- 成立資通安全管理專職單位，負責資通安全制度之建立及推動事宜。
- 定期實施資通安全教育訓練，宣導資通安全政策及相關實施規定。
- 建立主機及網路使用之管理機制，以統籌分配、運用資源。
- 新系統及設備建置上線前，須將風險、安全因素納入考量，防範危害資通安全之情況發生。
- 建立資訊機房實體及環境安全防護措施，並定期施以相關維護及保養。
- 明確規範網路系統之使用權限，防止未經授權之存取動作。
- 訂定資通安全管理制度內部稽核計畫，定期檢視資通安全管理制度範圍內所有人員及設備使用情形，依稽核報告擬訂及執行矯正預防措施。
- 訂定營運持續管理備援/備份還原之演練，確保公司業務持續運作。
- 公司所有人員負有維持資通安全之責任，且應遵守公司相關之資通安全管理規範。
- 委外廠商在執行委外業務時若有複委託之需求，應評估複委託業務相關之資安風險。並要求委外廠商依資通安全相關規定對複委託廠商進行適當之監督與管理。
- 對內部及外部專案管理的過程中，應明訂及陳述與專案相關之各項資通安全要求，確保內部及外部專案資訊之機密性、完整性及可用性，降低機敏資訊（含個人資料）外洩及違反法令之風險。
- 資安政策之評估與審查應至少每年評估及審查一次，以反映管理政策、政府法令、新科技技術及公司業務等之最新發展現況，確保資通安全管理制度的可行性及有效性，以維持營運和提供適當服務的能力。



資通安全運作狀況：

為確保公司業務資訊之機密性、完整性與可用性，並遵循金管會「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」之要求，國統公司已於2023年12月設立資安室，包含資安專責主管1名及2名資安專責人員，並參考ISO/IEC 27001訂定「資通安全政策」，規範公司資訊安全管理制度，提升網路設備及網路通訊安全，有效降低因人為疏失、蓄意或天然災害等導致之資訊資產遭竊、不當使用、洩漏、竄改或破壞等風險。

【2024年具體資訊安全運作情形】



2.5 供應鏈管理

新供應商管理

本公司依據「供應商管理作業程序」執行新供應商評估，以符合ISO 9001品質管理系統之標準，由總經理室下屬之品管課及管理部採購課組成評估小組，於供應商實地進行廠驗，依據品質系統、產品品質、交貨期程、售後服務、出貨價格及配合情形等項目逐一評估，評估合格且經總經理核准後，登入合格供應商名冊。

過往供應商評估項目主要針對產品品質及安全性為主，為進一步落實供應鏈之企業社會責任，本公司於2024年起要求所有新供應商簽署「廠商誠信廉潔承諾書」，同時既有供應商亦納入追蹤管理，與廠商共同善盡企業公民義務，2024年共計完成47家供應商簽署此承諾書。

供應商稽核/輔導

本公司亦依據「供應商管理作業程序」執行既有供應商之管理，每年一次針對供應商之交期準確性、品質不良率及配合度進行評估，管理基準分為甲、乙、丙、丁四個等級，評鑑列為甲、乙、丙級為繼續採購之供應商，若列為丁級則淘汰，對於評鑑結果有待加強之供應商，亦會要求供應商規劃並執行改善。目前尚未針對環境、社會、治理等面向進行供應商評鑑，惟本公司於採購銅板時皆要求上游供應商隨貨附上無輻射污染證明，並致力要求往來廠商符合環保、工安等相關法令規定。

為深化並落實供應商永續管理，與合作夥伴共同砥礪茁壯，國統公司未來將著手規劃供應商管理機制，除了逐步要求供應商簽署廠商誠信廉潔承諾書以加強供應商的認知，並考量供應商風險制定供應商分級標準，以及將環境、社會、治理等面向納入供應商稽核範圍，期能藉此讓國統公司與供應鏈夥伴一同發揮企業社會影響力，促進經濟、社會與環境永續發展。



在地採購

我們積極與供應商夥伴合作，共同追求企業永續經營及成長，持續落實當地採購，促進在地經濟及降低運輸能源消耗。管材製造所需原材料僅產品添加物向國外購買，如球化劑及接種劑等，其他主要原料皆向國內供應商採購，2024年在地採購金額占比達97.61%，未來亦將持續強化與在地供應鏈之關係，與在地廠商共同成長。

【近三年在地採購金額與比例】

	2022年	2023年	2024年
在地採購金額	866,228仟元	534,693仟元	529,020仟元
當年度總採購金額	882,335仟元	550,534仟元	541,979仟元
在地採購占比	98.17%	97.12%	97.61%

綠色採購

我們秉持綠色採購的理念，積極向內部宣導綠色採購及環保觀念，優先選擇具備環保、節能、省水、減碳等環保標章的產品，並定期檢視與提升綠色採購的比例，確保在生產、運輸及處理過程中最大限度地減少碳排放及資源消耗。2024年本公司綠色採購共投入1,977,500元，包括公務車、空調設備及各式辦公設備等帶有環保標章之產品，並已登錄至環境部「政府綠色採購網路申報系統」。

未來，我們將繼續積極響應綠色採購，支持以永續消費帶動更多的改變，鼓勵全體供應鏈夥伴共同邁向環保永續的未來。

2024年綠色採購 金額證明文件



2024 ESG Report of KUO TOONG

永續環境

3

3.1 氣候變遷	42
3.2 溫室氣體盤查	47
3.3 能源管理	49
3.4 水資源管理	51
3.5 回收再利用材料	52
3.6 廢棄物	53





3 永續環境

3.1 氣候變遷

因應氣候變遷之衝擊

國統公司深刻體認氣候變遷對企業營運帶來的廣泛影響，包含極端氣候事件可能導致的基礎設施損害、供應鏈中斷，以及能源與營運成本上升等風險。此外，氣候變遷亦可能加劇疾病傳播、糧食短缺等社會與經濟問題，進一步影響企業的永續發展與財務穩定性。

為減緩氣候災害帶來的衝擊，我們依據財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」規定以專章揭露氣候相關資訊，遵循TCFD (Task Force on Climate-related financial disclosure) 之架構進行有關氣候變遷對財務風險的揭露，其所依循的架構如下所示。

核心因素	內容	實際作為
治理	揭露本公司與氣候相關風險與機會的治理情況	■ 將氣候變遷議題納入公司全面風險管理範疇中，由本公司最高治理層董事會指派永續發展委員會持續關注監控氣候變遷相關議題之動向，制定相關營運目標與計畫、監督經營團隊該方面之執行與績效，並定期向董事會報告氣候變遷相關議題。 ■ 在氣候議題的管理階層最高負責人為總經理，由總經理定期召集各部門主管進行鑑別主要風險與探討相關因應對策，並將其提報永續發展委員會。
策略	針對本公司業務、策略和財務規劃，揭露實際及潛在與氣候相關的衝擊	■ 依據TCFD架構執行氣候相關風險與機會之鑑別，研擬解決方案，形成五大主要管理策略因應，希望降低因氣候變遷帶來的營運與財務衝擊，提升組織氣候韌性。 1.減緩氣候變遷 (Climate Change Mitigation) 2.氣候變遷調適 (Climate Change Adaptation) 3.供應鏈韌性與轉型共好 (Resilient & Low-Carbon Supply Chain) 4.創新發展與綠色產品 (Green Innovation & Finance) 5.組織治理與人員賦能 (Governance & Capacity Building)
風險管理	導入TCFD揭露組織如何鑑別、評估和管理氣候相關風險	■ 各部門除依循董事會所通過的風險管理政策展開相關管理作業外，也結合各專案項目，建置合理之氣候行動機制，依風險管理步驟整合至各專案營運管理流程中。 ■ 強化各部門之風險與機會辨識能力，提升本公司內部氣候變遷風險意識。 ■ 建立辨識、衡量、監控及報告之風險評估程序及管理氣候高風險議題。
指標與目標	針對重大性的資訊，揭露用於評估和管理氣候相關議題的指標和目標	■ 董事會每年依循公司環境政策和風險管理流程之結果，制定相關風險與機會指標與計畫，包含年度用電、用水與廢棄物減量目標。 ■ 每年於永續報告書中揭露溫室氣體排放數據，並致力於降低本公司排放密度，達到低碳服務之目標。

國統公司建立氣候風險與機會評估機制，透過內部跨部門協作及外部專家諮詢，持續識別價值鏈中的潛在氣候風險與機會，並透過情境分析評估不同氣候變遷情境對企業營運與財務的影響。2024年度氣候變遷因應實際作為完整內容請參考本報告書附錄【上市公司氣候相關資訊執行項目(附表二)】



氣候風險之辨識、評估及管理流程



為了建立國統公司對於氣候變遷相關認知與識別，我們於2024年針對永續發展委員會小組進行TCFD認知教育訓練27小時，共9人參加。本公司依據TCFD框架執行氣候相關風險與機會的鑑別、評估與排序，並參酌政府與產業研究報告，由總經理定期召集各部門進行鑑別主要風險，透過公司內部討論氣候變遷風險與應對措施，找出潛在危機與可能機會。經跨部門討論與評估後，本公司依據TCFD架構，鑑別出與氣候相關的各3項實體風險、轉型風險與重大機會，並將其納入企業決策與財務管理考量。

情境分析參數與假設

為強化國統公司應對氣候變遷風險的韌性，本公司導入情境分析，評估不同氣候變遷情境下的財務影響。分析參數與假設如下：

依據IPCC（政府間氣候變遷專門委員會）與國際組織建議，評估低碳轉型（1.5°C/2°C情境）與高碳排放（4°C情境）對企業的影響。





氣候變遷的風險與機會

隨著氣候變遷加劇，極端氣候事件的頻率與強度上升，加上全球碳中和趨勢與環保法規日趨嚴格，企業面臨營運與財務上的多重風險。極端天氣可能導致設施損害、供應鏈中斷與營運停擺，進而增加維修成本並影響財務績效。此外，國際倡議如 TCFD 資訊揭露，以及台灣環保法規對碳排放、能源管理與碳稅的規範，均推升企業合規成本與營運壓力。

同時，市場與社會對永續發展的要求日益提高，未能滿足利害關係人期待，將影響企業聲譽與市場競爭力，甚至引發抗爭與營運風險。面對這些挑戰，企業須強化氣候韌性、優化供應鏈管理，並積極應對法規與市場變化，以確保永續發展與財務穩定。

類別	項目		氣候風險議題
實體風險	立即性	極端氣候-強降雨或颱風次數減少強度增強	■ 可能造成本公司內建築設施、設備、資訊安全、運輸與人員安全等之損害，造成營運中斷與財產損失。 ■ 電力、供水基礎設施損壞，造成營運中斷情況。 ■ 實施各項工程時，因工程中斷與設備毀損，導致財產損失與合約風險。 ■ 強降雨排水不易，淹水風險上升，導致財產損失或營運中斷。
	立即性	極端氣候-高溫	■ 每年極端高溫天數增加電價上漲造成用電成本上升。 ■ 高溫造成供電不穩造成營運中斷情形。 ■ 造成員工疾病率提高，危害員工健康影響本公司持續營運。
	長期性	極端氣候-降雨不均	■ 「乾季越乾、濕季越濕」，乾季旱災缺水可能性增加，造成產業供水風險增加、供應鏈中斷風險、營運成本上升。
轉型風險	政策與法規	國際公約或倡議規範	■ 國際公約或倡議的規範要求，如TCFD資訊揭露等，本公司須制定相關之氣候變遷風險與因應辦法。
	政策與法規	國家法令法規更新	■ 台灣相關環保法令政策之制定，如強制揭露溫室氣體排放量，導入能源管理等議題。 ■ 徵收碳稅或碳費。 ■ 再生能源使用占比要增加。 ■ 原物料漲價。
	市場/名譽	客戶行為的變化/民眾環保意識提升與要求	■ 低碳技術改善進度不如預期，無法滿足利害關係人期待，影響企業聲譽進與信賴感。 ■ 未來客戶或業主對永續查驗證需求增加。 ■ 利害關係人抗爭影響施工。

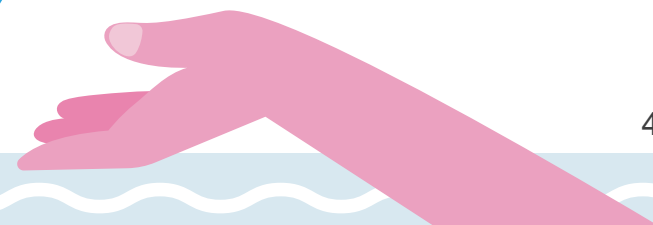


實體風險評估情形

項目	極端氣候- 強降雨或颱風次數減少強度增強		極端氣候-高溫		極端氣候-降雨不平均	
	風險事件	風險評估結果	風險事件	風險評估結果	風險事件	風險評估結果
管理中心大樓	■ 淹水可能性增加 ■ 財產損失風險增加	低風險	■ 用電量增加，成本隨之增加	低風險	■ 乾季旱災缺水可能性增加	低風險
工廠	■ 廠房損壞風險增加 ■ 電力設備損壞風險增加	中風險	■ 用電成本提高 ■ 限電或電力不穩定可能性提高	高風險	■ 乾季旱災缺水可能性增加	低風險
工地/工務所	■ 工程停工	低風險	■ 高溫會引起熱中暑、熱衰竭等，威脅勞工健康	低風險	■ 乾季旱災缺水可能性增加	低風險

實體風險調適作法

- 定期檢視廠房及電力設備使用狀況。
- 每年均執行防災演練，制訂緊急應變措施。
- 制訂熱衰竭防制計畫。
- 工廠備有緊急發電設備。
- 制訂節能節電計畫及目標。
- 工廠水資源循環使用，並以地下水備用。





轉型風險評估情形

風險事件	營運與財務影響			因應方案/措施
	供應鏈	組織	客戶端/業主	
徵收碳稅或碳費	採購成本增加	營運成本增加	產品或服務成本增加	■ 導入智慧能源管理系統 (EMS) 即時監測能耗、制訂節能節電計畫。 ■ 設備汰換與節能改造 ■ 開發低碳產品、使用低碳燃料 ■ 評估企業內部碳定價 (ICP) ■ 購買碳權 (carbon credit) ■ 適度將部份成本轉嫁給客戶
再生能源使用占比要增加	採購成本增加	營運成本增加、資本支出上升	產品或服務成本增加	■ 自設再生能源設備 ■ 購買綠電
原物料漲價	採購成本增加	營運成本增加	產品或服務成本增加	■ 尋找低碳替代供應商 ■ 與滿足各項標準之供應商簽訂長期供應合約，避免原物料價格波動 ■ 適度將部份成本轉嫁給客戶 ■ 幫助有潛力之供應鏈施行節能減碳 ■ 開發循環經濟模式
國際公約或倡議的規範要求，如TCFD資訊揭露等	競爭力降低，無法取得訂單，客戶流失	營運成本增加、融資成本上升、營收變動	產品或服務成本增加	■ 員工培訓提升內部 ESG 知識與意識 ■ 導入氣候風險管理、進行 TCFD 情境分析
低碳技術改善進度不如預期	競爭力降低，無法取得訂單，客戶流失	營運成本增加	產品或服務成本增加	■ 訂定研發計畫持續改進生產技術 ■ 汰換效能不佳設備



氣候變遷所帶來的機會

 機會	 因應措施
政府為因應氣候變遷分階段推動「國家氣候變遷調適行動計畫」訂定相關確保水資源供應方案，預計投入預算經費。	持續關注政府各項水資源預算，積極取得水資源工案。
訂定用水大戶條款，鼓勵企業使用再生水、海淡水等水源。	已將【建構大型海水淡化及再生水核心競爭力】納入公司經營策略，培養人才，累積實績，以取得工案。

隨著碳排放成本上升，政府對再生能源使用比例的要求提升，能源與原物料價格波動加劇，進一步加重供應鏈壓力，可能導致我們合作廠商因應成本上升而影響交貨穩定性，甚至提高採購成本。若低碳技術改善進度不如預期，或未能及時滿足市場對綠色供應鏈的需求，將可能削弱品牌競爭力，影響與關鍵供應商、業主及客戶的合作關係。

對於國統公司而言，轉型過程可能涉及營運模式的調整、人力資源的重新配置與員工技能升級，增加內部適應與管理挑戰。在客戶端，隨著環保意識提升與企業永續要求趨嚴，業主與客戶對低碳產品與服務的標準將更高，若無法滿足其減碳要求，可能影響訂單獲取與市場競爭力。

隨著全球對綠色產品與低碳服務的需求成長，我們可藉此推動研發與產品創新，透過開發符合環保標準的產品與服務，搶占低碳市場商機，並拓展新市場。積極參與自願性協議、發展綠色金融與ESG投資，透過永續發展策略與透明的ESG資訊揭露，將有助於提升企業價值，降低財務風險，並吸引更多永續資本與投資者青睞。

3.2 溫室氣體盤查

國統公司屬資本額未達50億元之公司，依主管機關公示之上市櫃公司永續發展路徑圖及其相關法源規定，本公司應於2026年揭露2025年母公司個體盤查情況。然而，為及早因應碳排放管理及提高資訊透明度，國統公司自2021年啟動溫室氣體盤查專案，依據ISO 14064-1：2018/CNS 14064-1：2021盤查標準之要求，執行溫室氣體盤查作業並自願揭露盤查結果。

本公司設定2022年為溫室氣體盤查之基準年，同時於2023年首次取得第三方之確信報告，以確保溫室氣體排放量盤查之正確性及可靠度。未來國統公司將持續進行各年度溫室氣體盤查，據以檢視減量情形，滾動修正管理政策，期望打造低碳的工作環境。

本次報告書之溫室氣體排放資訊係，2024年溫室氣體總排放量總計14,469.4510公噸二氧化碳當量 (tonnes-CO₂e)，其中，類別1之固定與移動所排放之氣體主要為CO₂、CH₄、N₂O等三類、逸散性排放包含冷媒之氫氟碳HFCs、水肥之CH₄、滅火器之CO₂等；類別2為外購電力；類別4為外購能源上游生產，及廢棄物運輸與處置。

其中報告期間，類別2間接排放量為9,553.9829公噸CO₂e，佔本公司溫室氣體總排放量66.03%，主要係因2024年國洋公司設置污泥乾燥區，污泥經過乾燥處理可減少污泥體積與重量，降低處理與儲存成本、亦可減少病原體與有害物質，有利於污泥回收，因此導致用電量上升，故2024年溫室氣體總排放量亦呈現增加。





【近三年溫室氣體排放量】

單位：公噸CO₂e

溫室氣體類別	2022年	2023年	2024年
類別1：直接溫室氣體排放和移除	5,697.4101	2,628.3423	2,444.1244
類別2：輸入能源的間接溫室氣體排放	10,337.1140	9,347.8817	9,553.9829
類別3：運輸產生的間接溫室氣體排放			
類別4：組織使用的產品之間接溫室氣體排放	2,186.4970	2,510.5009	2,471.3437
類別5：使用組織的產品所產生之間接溫室氣體排放			
類別6：其他來源的間接溫室氣體排放			
合計	18,221.0211	14,486.7249	14,469.4510



▲污泥減量設備

【組織邊界說明】

營運據點別	營運據點說明	盤查	確信	排除
母公司-國統公司	「國統國際股份有限公司」個體之高雄總管理處、新園廠	●	●	
子公司-國洋公司	「國洋環境科技股份有限公司」	●	●	

【2024年類別1各氣體種類排放量統計表】

單位：公噸CO₂e

氣體種類	CO ₂	CH ₄	N ₂ O	HFCs	合計
排放量(tonnes-CO ₂ e)	1,722.2661	636.0559	3.7947	82.0077	2,444.1244

●●● 註：

- 盤查範圍採用營運控制權法，盤查邊界只限於國統公司之高雄總管理處、新園廠及國洋公司之營運範圍(不包含承包之工案、以及2023年2月結束營運之澎湖烏坎海水淡化廠)。
- 電力排放係數係採用能源局公布之電力排放係數，2024年電力排放係數為 0.474公斤 CO₂e/度。
- 燃料及冷媒排放係數參考環保署溫室氣體排放量之研究彙總資料 - 排放係數管理表6.0.4版或質量平衡。
- 全球暖化潛勢係數(GWP)係引用IPCC第六次評估報告(2021)之數據。



3.3 能源管理

國統公司重視能源使用，希冀節能不只是一個口號，而是透過各項實際作為，以落實節能減碳的企業社會責任。國統公司不定期向員工進行環保意識的宣導，如提倡隨手關燈、節約水電及廢紙再利用等作為，將節能減碳的理念內化為日常工作習慣；此外，持續優化公司各項能源管理與使用，如推動無紙化作業、定期進行溫室氣體盤查、採用節能設備及擴大使用再生能源等措施，以推動環保與永續發展之理念，營造更綠色的工作環境。

【近三年能源耗用一覽表】

單位：GJ

能源類別	2022年	2023年	2024年
液化天然氣(LNG)	22,761.05	25,747.87	26,706.24
液化石油氣(LPG)	3.78	-	6.93
車用汽油	2,930.91	1,750.56	2,813.14
柴油	735.63	750.40	1,418.87
非再生電力	75,912.73	70,584.05	106,298.27
總計	102,344.10	98,832.88	137,243.45



註：1. 轉換係數來源以環保署氣體排放係數管理表 6.0.4 版計算燃料熱值
2. 熱值換算焦耳：1cal=4.18J；電力 3,600 kJ/kwH；汽油 32,604kJ/L；柴油 35,112kJ/L；液化天然氣 37,620kJ/m3；液化石油氣 27,734kJ/L。

能源耗用

國統公司主要使用能源類別包含液化天然氣、車用汽油、柴油及外購電力等，經能源使用量轉換熱量單位後，2024年能源使用量合計為137,243.45GJ，耗用量最大宗為外購電力（佔77.45%），其次為液化天然氣（佔19.46%）。相較於2023年能源使用量合計為98,832.88GJ，增加38.86%，如前述2024年國洋公司因增設污泥乾燥區、導致用電量上升，及新園廠因業務需求及原物料價格穩定等考量因素、大量採購柴油所致。以下為國統公司2024年能源管理統計如係所示。

我們積極響應國家能源轉型政策，本公司及國洋公司分別自2014年及2023年於廠區建築物屋頂建置太陽能發電設備共計4,530.36m2（新園廠221m2及國洋公司4,309.36 m2）。

太陽能發電除自供自用外，與台電公司簽訂發電系統電能購售契約。2024年國統公司自用太陽能發電量達400,548度（1,441.97GJ），為廠區生產與營運提供綠能支持；並躉售台電公司合計436,326.70度（1,570.78GJ）發電量，為國家電網提供穩定的再生能源電力，展現企業對綠電推廣的積極參與。

【近三年太陽能發電裝置發電量】

單位：度

	2022年	2023年	2024年
再生電力(自用)			400,548.00
再生電力(出售)	7,198.00	3,458.00	436,326.70
合計	7,198.00	3,458.00	836,874.70



▲ 國洋太陽能板



▲ 新園太陽能板

綠建築

為落實能源管理，建築節能至關重要，國統公司致力於打造消耗最少能源、製造最少廢棄物，具有生態、節能、健康與減廢特性的綠建築。參照臺灣綠建築標章（EEWH）之標準，針對「生物多樣性」、「綠化量」、「基地保水」、「日常節能」、「二氧化碳減量」、「廢棄物減量」、「室內環境」、「水資源」及「污水垃圾改善」等九項指標進行評估，其中日常節能指標與水資源指標為必要指標，將建築設計與施工過程中的環境影響降到最低。

國統公司承攬且已完工標案取得綠建築標章之工程分別有2020年「苗栗縣後龍鎮水資源回收中心第一期工程(後續工程)新建工程」及2021年「馬公增建4,000噸海水淡化廠(馬公第二海水淡化廠第一期)新建工程暨委託代操作維護」的建設。



▲ 〈後龍水資源回收中心〉綠建築證書



▲ 〈馬公增建4,000噸海水淡化廠〉綠建築證書



2024年我們規畫並推動「南科高雄第二(橋頭)園區污水處理廠一期新建工程」及「臺南海水淡化廠統包工程(第一期)暨代操作維護」工程標案中的管理中心取得綠建築標章合格級、銀級認證，因此專案結合生態、節能、減廢與健康設計，如屋頂設置太陽能板與隔熱磚降溫、採用具有環保標章認證之再生面磚、自然採光與通風降低照明與空調能耗，並採用LED燈具與分區控制系統提升用電效率、使用省水器具及規劃設置雨水與生活污水回收水系統、採用高效能設備及變頻操作等。



▲南科高雄第二(橋頭)園區污水處理廠一期新建工程



▲臺南海淡廠(透視模型示意圖)

國統公司積極導入綠建築標準，透過永續設計與高效管理，建設環保、節能的優質設施。我們密切關注市場對於環保與節能的需求，將綠建築視為未來發展的重要方向。國統公司期望以打造符合綠建築標準的工程，以進一步推動永續發展，將每項工程置入長遠的永續藍圖之中，為環境與社會創造更大的價值。

3.4 水資源管理

國統公司高雄總管理處位於商業大樓內，生活用水取自臺灣自來水公司，廢水則排放至生活污水下水道。新園廠製程用水取自淡水，用於水泥內襯使用，所產生的廢水經回收後流到沉砂池，100%回收供作清洗設備及週遭路面使用，除因蒸散造成之耗損外，100%不斷循環使用，達到零排放的目標。

國洋公司負責處理竹南頭份地區民眾的生活污水，除廠區內洗手台使用自來水外，其餘用水皆採用處理後的回收水。這些回收水除了供廠內再利用外，亦依縣府政策開放供民眾與

【近三年用水量統計】

單位：百萬公升ML

取水量	2022年	2023年	2024年
海 水 - 其他	3,130.89	376.19	0(註)
第三方 - 淡水	13.9	12.60	26.64
第三方 - 其他	7,115.64	7,229.45	7,726.62
依排放終點劃分排水量	2022年	2023年	2024年
地表水	6,492.36	6,506.51	6,957.34
海水	2,017.57	244.19	0(註)
第三方的水 (總量)	2.19	5.70	2.63
依水質劃分排水量	2022年	2023年	2024年
淡水	6,494.55	6,512.21	6,959.97
其他(非淡水)	2,017.57	244.19	0(註)
以水質處理程度劃分排水量	2022年	2023年	2024年
初級處理	2,017.57	244.19	0
二級處理	6,494.55	6,512.21	6,959.97
耗水量	2022年	2023年	2024年
產品(提供給台水的水量)	1,113.32	132.00	0(註)
耗損	634.99	729.84	793.28
(取水-排水-產品使用-與廢棄物混合)			



註：屬國統公司直接營運之澎湖烏坎海水淡化廠於2023年結束營運，其他海淡廠屬於代操模式，不列入國統公司用水統計。



企業取用。一般民眾可依縣府宣導，自行前往免費取水；公司行號如有需求，亦可發文向縣府申請，經核准後可免費取用，使用於路面沖洗、綠地灌溉等用途。透過回收水的推廣與多元使用，有效提升水資源的循環利用效率。

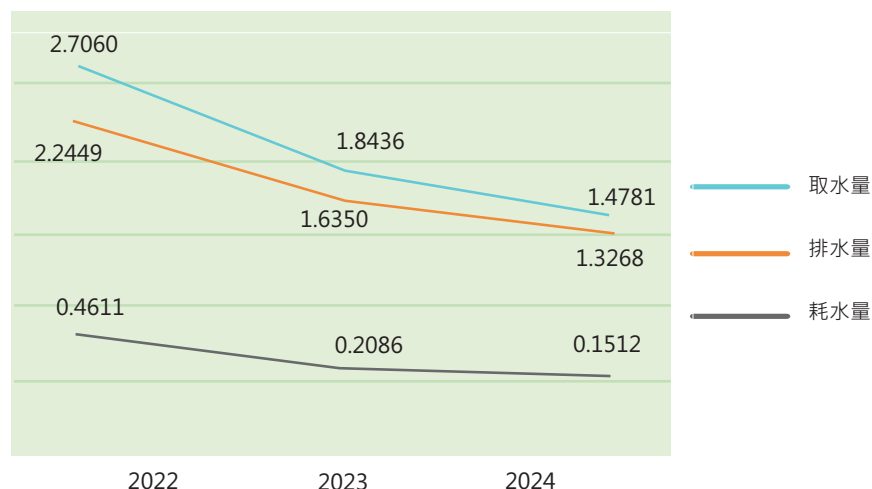
國統公司各營運據點放流水排放依據標準為環境部訂定之公共污水下水道系統放流水水質項目及限值規定，2024年沒有違規事件。



▲國洋-回收水取用

【近三年用水密集度】

單位：百萬公升/營收百萬元



3.5 回收再利用材料

原物料

國統公司新園廠主要有兩種製程，分別為球墨鑄鐵管及鋼管製程。國統公司生產的球墨鑄鐵管主要使用原物料為黑鐵、砂、碎石及其他（水泥、添加劑等）；鋼管主要原料為鋼板。其中，黑鐵均使用再生原物料，近3年再生原物料平均占比約為52.81%。最近3年使用主要原物料如下表：

【近三年主要原物料使用量】

單位：公斤

原物料	2022年	2023年	2024年
黑鐵（再生原物料）	15,263,529.20	17,302,526.50	16,929,130.00
砂	3,724,839.00	3,911,601.00	3,639,840.00
碎石	1,961,952.00	1,916,626.00	1,654,360.00
其他	7,646,158.10	10,101,877.51	9,726,693.50
總計	28,596,478.30	33,232,631.01	31,950,023.50
再生原物料占比	53.38%	52.06%	52.99%

廢鐵

國統公司所使用的黑鐵為100%回收原料，是向鋼鐵廠、廢鐵廠購買切割鋼鐵餘料和回收鋼鐵，取得回收原料後經熔煉加入添加劑等其他原料，再透過石墨球化處理，製成所需之管件，廢鐵佔製成之管件比例約為92%。

廢鑄砂

國統公司鑄造管件砂模之鑄砂，100%使用回收之鑄砂。將鑄造完成後之破碎的砂模塊，運到砂回收機進行破碎及過篩後再次使用。

玻璃砂

海淡廠在執行海水淡化時需先經過一段前處理，前處理為先經過砂濾、袋濾，最後再經過保安過濾，砂濾過濾器所使用的玻璃砂為100%回收再利用，採購經廢棄物處理廠清潔後的回收玻璃瓶碾碎做成之玻璃砂，做成海水淡化之濾材使用。



3.6 廢棄物

2024年國統公司廢棄物產出總量為6,538.92噸，回收再利用之百分比為75.27%，其中主要為可直接處置之非有害廢棄物無機性污泥（D-0902）產出量1,504.20噸，主要透過焚化處理、熱處理、物理處理等其他處置作業進行處置；可再生利用的廢鑄砂（R-1201）產出量1,018.24噸，透過砂回收機進行破碎及過篩的處理方式進行再生利用；可通過其他回收作業再行利用的有機性污泥（D-0901）及感應電爐爐碴（R-1204），分別為產出2,973.14噸及928.47噸，以焚化處理或熱處理等方式進行回收。

【近三年廢棄物產生量重量】

單位：噸

廢棄物類別	有害廢棄物	非有害廢棄物				合計
處置類別	直接處置	直接處置		回收再利用		
處置方式	掩埋	掩埋	其他處置作業	再生利用	其他回收作業	
2024年	0.11	112.57	1,504.21	1,948.89	2,973.14	6,538.92
2023年	0.13	22.14	0.00	2,276.71	3,281.16	5,580.13
2022年	0.10	18.02	0.00	1,889.99	2,687.00	4,595.11

● ● ● 註：

1. 本表所統計之數據為各類廢棄物產量，與以前年度不同之處，一併與本年度報告書中進行修改。
2. 廢棄物產量數據未包含國統公司各地工務所。



2024 ESG Report of KUO TOONG

社會共融

4

4.1 人才發展	55
4.2 多元與包容	57
4.3 薪酬福利	62
4.4 職業安全衛生	65
4.5 公益投入	68





4. 社會共融

4.1 人才發展

教育訓練管理

國統公司自 2022年開始由各部門主管視需求或接收外部課程資訊後提出申請，為員工建立有效之專業訓練計畫以加強其職涯發展能力。我們遵循上市上櫃公司永續發展實務守則第21條第1項規定，制定提升員工職涯能力之員工培訓發展計畫。藉由員工職涯能力培訓，達成提升同仁們技能的競爭力、強化領導與管理的能力，並培養團隊共識以培育出優秀人才。在本系列培訓發展計畫中，國統公司2024年5~6月對公司員工進行誠信經營相關法令之教育宣導，主題為企業誠信經營及內線交易相關法律規範與實務，上課時數為240分鐘，參加人次為214人。

【2024年提升員工職涯能力之員工培訓發展計畫】

核心目標與預期效果	課程名稱	執行情形			
		時數	課長級以上學員人次	總人次	
1.提升競爭力	提升公司同仁技能提升專業人員能力，與客戶做好產品應用、品質要求、流程處理的溝通，以降低雙方認知差異，提升滿意度。	• 7S管理實務	6	10	26
		• 專業簡報企劃與表達技巧	2	11	19
		• 物料管理常見問題與解決對策	6	5	69
		• 產銷協調與出貨達交	6	5	25
		• OKR與KPI的有效實務	6	2	15
		• 心智圖	12	17	70
		• SOP標準流程訓練	3	4	57
		• 採購策略與降低成本實務	3	3	8
		• 內部控制管理實務	3	4	24
2.符合法規規定	除了符合法規的要求，強化管理者之管理及領導才能，發揮管理的績效，展現執行力	• 誠信原則	2	16	84
		• 內線交易	2	18	130
		• 人權教育	2	17	141
		• 性別平等	2	10	58
		• 資訊管理技巧	8	24	84
3. 培養團隊共識	透過團隊共識養成，培育有效率的優秀團隊	• 團體共識-當責	6	8	71



註：上列員工培訓發展計畫課程，為國統公司全年度教育訓練之部分課程。



除了上述員工培訓發展計畫之外，國統公司針對新進職員工，亦於新訓時安排針對公司管理制度、工作環境介紹、職安衛教育訓練等課程外，且由資深同仁帶領培訓；另外申請經濟部企業人力資源提升計畫，針對全體員工進行安排企業社會責任、時間管理技巧、企業流程改善等教育訓練課程。

2024年投入整體教育訓練經費約116.63萬元，參與受訓總人次為1,389人次，教育訓練總時數為7,115小時。以性別劃分平均訓練時數，男性為12.35小時，女性為27.97小時；依職級類別劃分平均訓練時數，中高階主管為27.90小時，基層主管為28.77小時，工程人員為16.30小時，行政人員為26.89小時，基層人員為5.45小時。

【歷年投入教育經費概況】

	2022年	2023年	2024年
年度教育訓練費用	374,460 元	1,393,545 元	1,166,317 元
年度教育訓練總時數	1,845 小時	4,603 小時	7,115 小時
當年度員工人數	303 人	414 人	470 人
每人平均受訓成本	1,236 元	3,366 元	2,482 元
每人平均受訓時數	6.09 小時	11.12 小時	15.14 小時



▲ 誠信原則課程



▲ 性別平等課程



▲ ISO14001內部稽核員課程



▲ 資通安全課程



績效考核

除留職停薪人員及到職未滿3個月之員工外，國統公司所有員工皆須進行績效考核（目前總經理由董事長兼任，併入整體董事會、個別董事成員及功能性委員會之績效自評及外部評估），考核分為「年中考評」、「年度考評」兩種。各級單位主管與所屬員工進行績效面談，每年五月底送交年中考核表至人事單位，於年度終了前辦理年度考評。員工於年度終了前，收到管理部發給的自行評核表及年度考核表後填寫完，一星期內送還管理部，管理部加上年中考核表後轉交各員之單位主管進行考評。考評由該員（受考評人）之直屬主管或上級指定人選辦理初評、複評。

對於績效考核低於60分之員工，先由人事評議委員會（以下稱「人評會」）口頭通知改善，一個月內未見改善，人評會將發出績效改善通知書限期三個月內改進，倘若仍無法改善，管理部需召開人評會，該員列席，由人評會予以裁決且安排適當職務。2024年應受績效考核員工100%落實年度績效考核作業，考核結果以作為計算年終獎金、教育訓練、職務調動與升遷等依據。此外，新園廠每月評核工作績效，以作為發放生產獎金之基礎。



4.2 多元與包容

招募政策

國統公司透過公開方式招募新進人員，且由主管依據其學識、經驗、人格特質及工作經歷選出適合於國統公司任職的同仁。此外，國統公司恪遵政府勞動法令相關規範，未僱用未滿16歲員工、不強迫與強制勞動，如遇有營運變化產生之人力需求重大影響，謹遵勞動相關法規，於法規之預告期間前妥善與同仁溝通與處置。

國統公司亦推動相關平權行動方案，透過教育訓練，宣導平權、性騷擾防治、防止就業歧視、尊重與理解文化差異等理念；施行且周延相關平權措施，例如提供哺乳工時、陪產假、家庭照顧假等，以強化同仁對於職場平權的理解與尊重，務求讓全體同仁了解公司落實人權保護之決心。人才招募以行動提倡平等的就業機會，強化對弱勢族群的照顧，截至2024年底身障人士晉用5人及原住民身分晉用6人，皆超額晉用優於法定要求。

【弱勢族群進用情形】

	2022年	2023年	2024年
身心障礙員工	5人	5人	5人
原住民員工	4人	6人	6人
法令應聘身心障礙	2人	3人	4人



人力概況

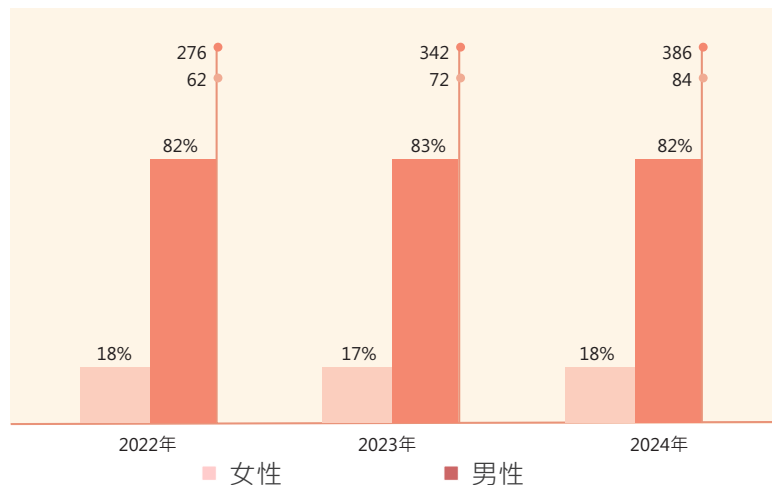
國統公司因產業特性，員工大多數為男性，截至2024年底員工總人數470人，較2023年增加56人（增加14%）。



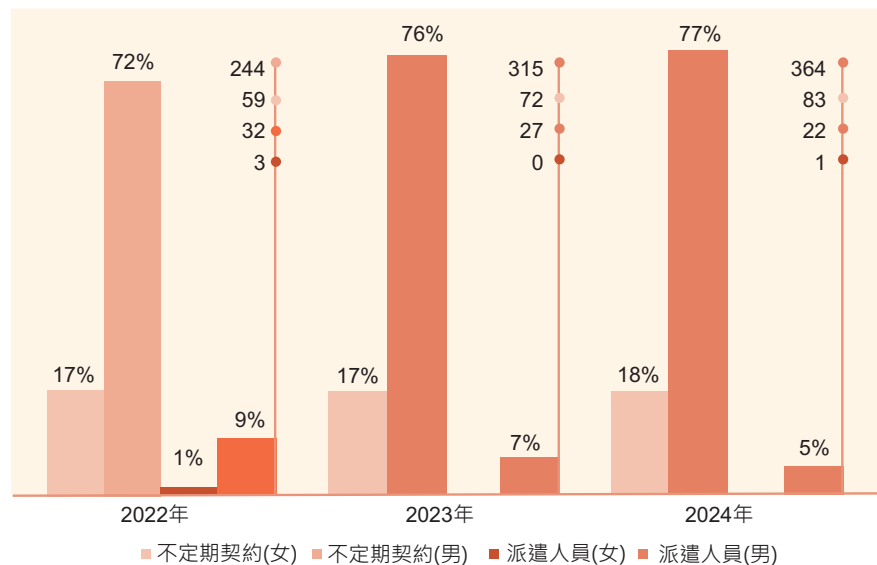
截至2024年底女性員工84人（占18%），近3年性別比差異不大；30歲以下同仁130人，較2023年增加18人（增加16%），在職同仁以31-50歲比例最高，共280人（占60%）。

2024年基層主管以上69人，所有主管中女性占比28%，中高階主管類別中，女性主管占比29%，皆高於全體員工之女性佔比18%。

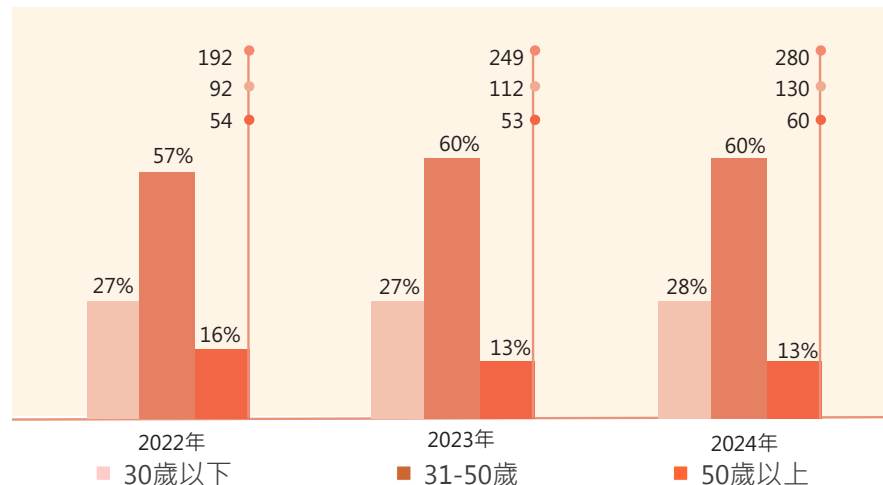
【歷年聘用員工人數及比例(依性別)】



【歷年聘用員工人數(依勞雇合約)】

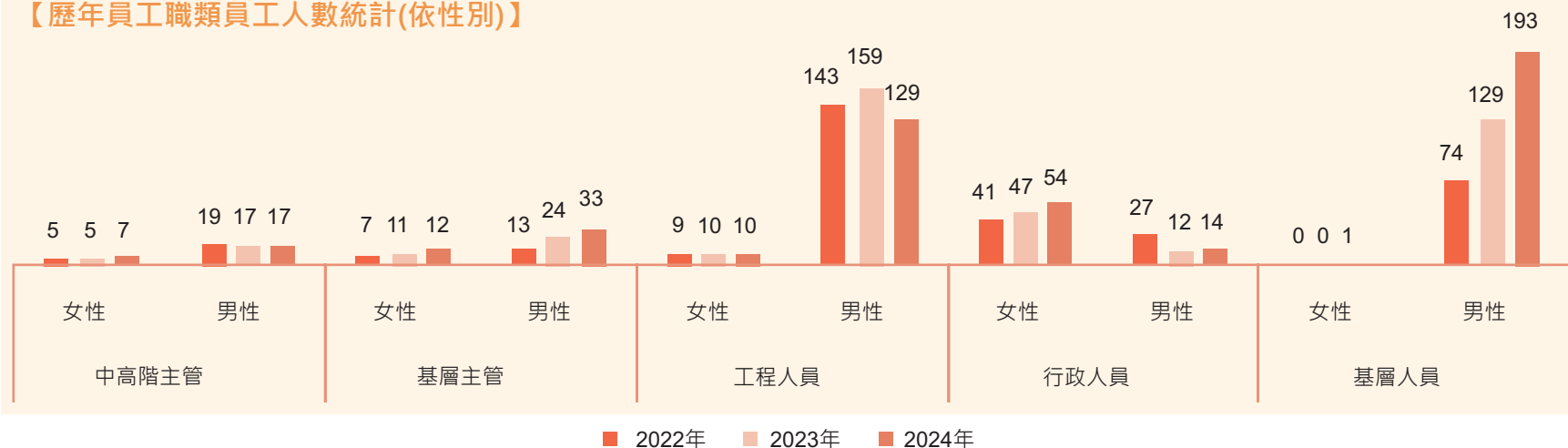


【歷年聘用員工人數及比例(年齡別)】

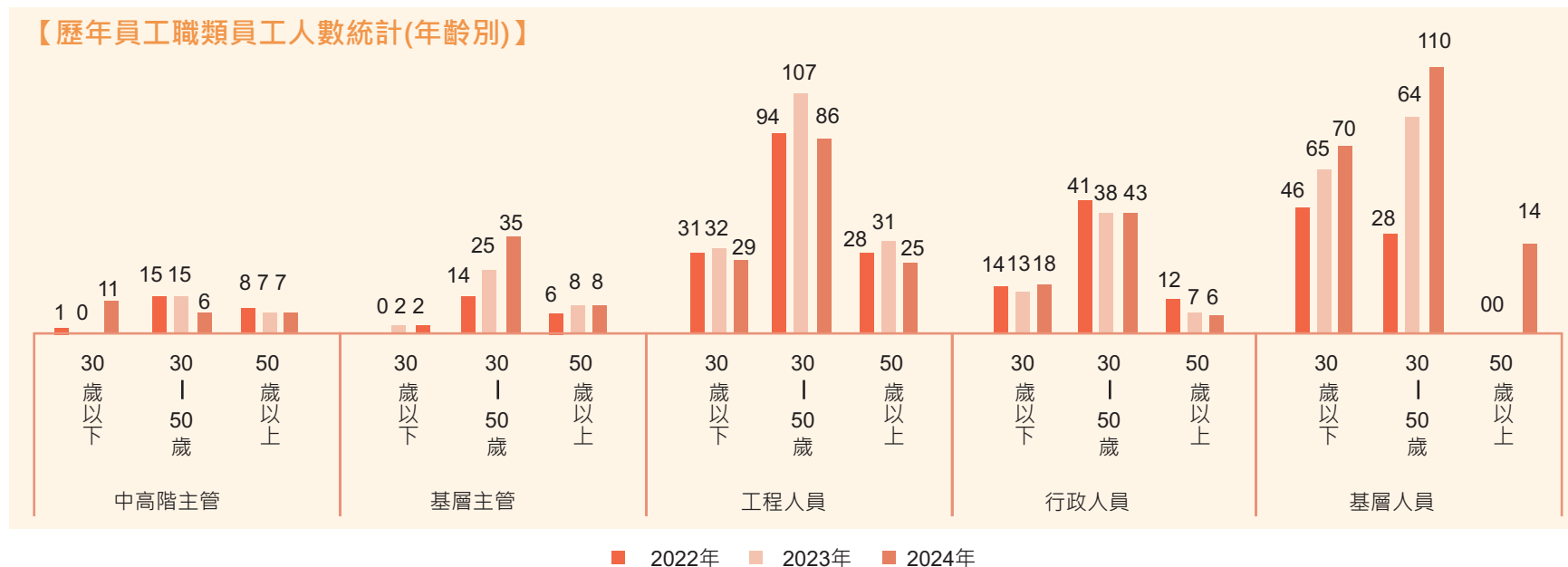




【歷年員工職類員工人數統計(依性別)】



【歷年員工職類員工人數統計(年齡別)】

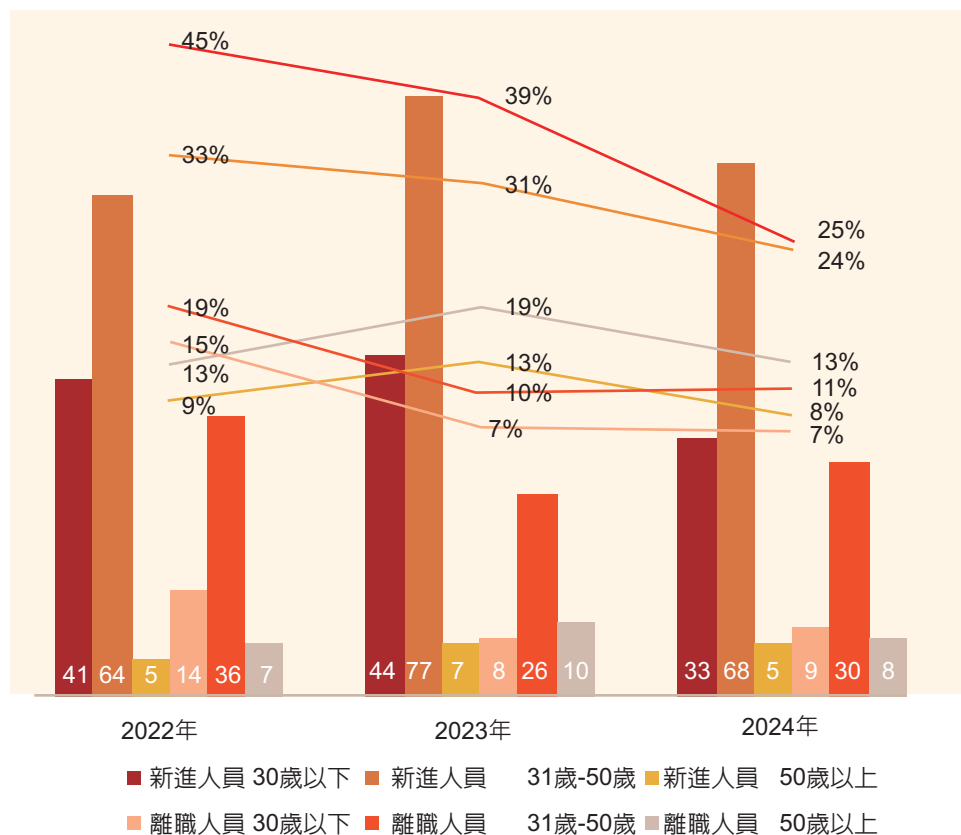




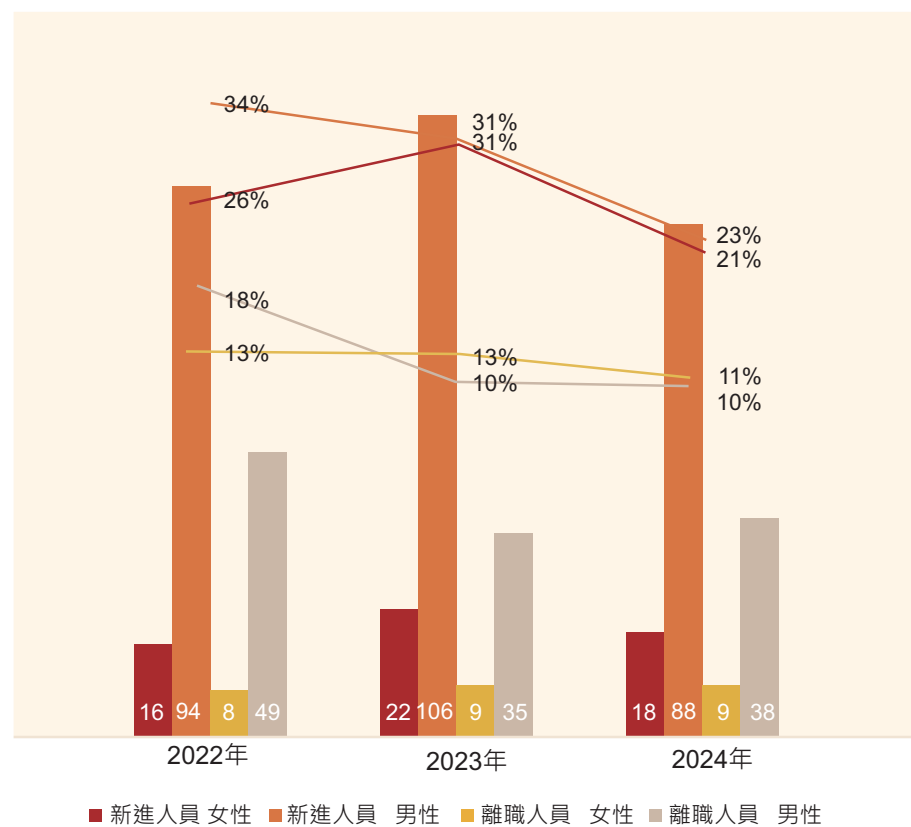
員工流動

2024年新進同仁共106人，其中女性18人（新進率21%）、男性88人（新進率23%）。依年齡區間分析，30歲以下在2024年新進33人（新進率25%），31歲-50歲68人（新進率24%），51歲以上5人（新進率8%）。

2024年離職同仁47人，其中女性9人（離職率11%）、男性38人（離職率10%）。依年齡區間分析，30歲以下在2024年離職9人（離職率7%），31歲-50歲離職30人（離職率11%），50歲以上離職8人（離職率13%）。



歷年新進人員與離職人員統計(依年齡別)



歷年新進人員與離職人員統計(依性別)

註：新進(離職)率=當年度該類別新進(離職)人數÷當年度該類別年底在職總人數。



人權維護

國統公司為維護及保障員工之基本人權，訂定「永續發展實務守則」，支持並遵循國際人權公約，如性別平等、工作權及禁止歧視等權利。為履行其保障人權之責任，應訂定相關之管理政策與程序，其包括：

- 一、提出企業之人權政策或聲明。
- 二、評估公司營運活動及內部管理對人權之影響，並訂定相應之處理程序。
- 三、定期檢討企業人權政策或聲明之實效。
- 四、涉及人權侵害時，應揭露對所涉利害關係人之處理程序。

國統公司支持並參考《聯合國世界人權宣言》、《聯合國全球盟約》，以及國際勞工組織《工作基本原則與權利宣言》等國際人權公約所揭示之原則與精神，如結社自由、集體協商權、關懷弱勢族群、禁用童工、消除各種形式之強迫勞動、消除僱傭與就業歧視等，並確認其人力資源運用政策無性別、種族、社經階級、年齡、婚姻與家庭狀況等差別待遇，以落實就業、雇用條件、薪酬、福利、訓練、考評與升遷機會之平等及公允。

我們以教育宣導作為侵害人權的預防手段之一，2024年人權教育及性別平等訓練課程上課時數為240分鐘，參加人次共199人次。請參考4.1人才發展—教育訓練管理章節內容。



▲ 人權教育課程

溝通與申訴

國統公司每季舉辦勞資會議，議題包含當年度行事曆、勞資會議代表選舉、調整延長工時等事項，2024年係因計薪系統異常導致延長工時未依規定及時加給工資（共三個月），已更新系統並適時結算工資，確保符合勞動法規並兼顧員工權益。針對外籍勞工之溝通，係經由人力仲介公司之翻譯人員進行召集與告知，以確保資訊傳遞更為順暢，並讓外籍勞工能充分表達意見。未來亦將持續增進員工福利及維持勞資和諧，避免發生勞資糾紛。

對於危害勞工權益之情事，國統公司提供有效及適當之申訴機制，如「員工申訴辦法」，員工得以匿名方式遞交意見申訴書至高階主管專供申訴之E-MAIL信箱，或投入供投書用之意見箱。稽核室接獲後，可視申訴情況呈送總經理批示，或直接會知相關單位主管承辦。稽核室定期每月向總經理彙報申訴工作進度，藉以提供全體員工暢通之溝通管道，供員工申訴意見，以改進公司管理之盲點。近3年稽核室皆無接獲申訴案件。

國統公司訂定之「性騷擾防治措施及懲戒辦法」，性騷擾申訴案件與一般申訴案件之申訴路徑相似，惟於接獲相關申訴時以不公開方式組成性騷擾申訴處理委員會，並啟動調查程序，前述委員會中應有二分之一以上比例之女性同仁。申訴事件應自提出申訴起兩個月內結案，若經調查屬實，依工作規則等相關規定辦理逕行懲處。2024年我們無接獲相關的申訴。



4.3 薪酬福利

非主管全時員工薪資

國統公司之薪酬政策係依據員工個人能力、對公司的貢獻程度及績效表現，並與整體經營績效密切連動。薪資調整機制則結合年度績效考核結果，由各部門主管依實際情況提出所屬同仁之調薪申請，確保薪酬制度公平、具激勵性，並能反映個人與組織整體表現。

依臺灣證券交易所發布之「非擔任主管職務之全時員工薪資資訊申報作業說明」，國統公司揭露非擔任主管職務之全時員工薪資資訊如下：2024年薪資總額233,867仟元，薪資平均數、中位數分別為624仟元、558仟元，相較於2023年，2024年全時員工薪資平均數與中位數分別呈現年減11.2%及3.8%，主要係因應工程案需求及本國員工招工困難，於報告期間增聘約100位外籍移工，致使整體薪資結構產生變動，進而影響平均值與中位數表現。

【非主管全時員工薪資（仟元）】

年度	2022年	2023年	2024年
全時員工人數	238人	261人	375人
全時員工薪資總額	162,948	183,593	233,867
全時員工薪資平均數	685	703	624
全時員工薪資中位數	566	580	558
同業公司員工薪資平均數	687	677	695

國統公司重視基層員工的薪資權利，除遵循「勞動基準法」規範，不論男性與女性，採取同一核薪標準，均高於政府規定之基本薪資水準。此外，由下表得知，國統公司之男性、女性薪資差距比率為5.9%，遠低於勞動部統所統計之差距比例14.7%，顯見我們在此方面持續關注。

國統公司年度總薪酬包含基本月薪及變動獎金，為避免因未領取完整一年度薪酬之員工（2023年期中新到職或2024年期中離職者）薪酬成長為負值、2023

	男性	女性	平均薪資
平均薪資	38,735.00	41,021.00	39,147.00
人數	327	72	399
人數%	81.95%	18.05%	
男/女差距比例	-5.9%		

註：1. 性別薪資差距=（男性平均薪資-女性平均薪資）/男性平均薪資*100%。

2. 本統計扣除截止2024年12月31日任職未滿半年之員工。

年新進員工無法計算薪酬成長率等問題，排除未於2023年與2024年全年皆在職員工，以免造成中位數之統計結果與實際情況有所差異。

【年度總薪酬比率】

項目	比率
2024年薪酬最高個人之年度總薪酬與組織其他員工（不包括該薪酬最高個人）年度總薪酬之中位數的比率	28.65
2024年薪酬最高個人年度總薪酬增加之百分比與組織其他員工（不包括該薪酬最高個人）年度總薪酬增加百分比之中位數的比率	-1.08



員工福利

國統公司恪守相關勞動法規，訂有工作規則及相關人事管理規章，內容涵蓋基本工資、工時、休假、退休金給付、勞健保給付、職業災害補償等，亦有公司團保、員工意外險等多項保險措施，以保障員工基本權利；此外，國統公司安排合理的生產計劃，勞工的工作時間和休息休假達到平衡，也提供子女教育補助金。此外，準備完善的宿舍供外籍移工安心居住使用。

類型	項目
固定補助金	生日禮金、員工結婚津貼、員工生育禮金、喪葬禮儀金、員工子女教育補助、員工新居落成、退休員工紀念品
彈性補助金	員工旅遊、勞動節、春節、端午節、中秋節金或禮品

依法透過員工選舉設置職工福利委員會，統籌執行各項福利事項。另訂有勞工安全衛生工作守則，定期舉辦員工健康檢查，對員工實施勞工安全宣導、消防講習及演練，以維護員工之安全與健康。對於全體員工（含派遣員工）投保雇主意外責任險、團體保險，提高員工保障。

退休金提撥

選擇適用「勞工退休金條例」之臺灣員工，每月提撥依其月薪之6%至勞工保險局個人專戶，以維護員工權益。選擇繼續適用「勞動基準法退休金規定」或選擇適用該條例之退休金制度而保留舊制工作年資者，提撥至員工退休基金，以勞工退休準備金監督委員會名義儲存於臺灣銀行專戶。每年年度終了時，依據退休金精算報告結果餘額不足之部分，於次年度三月底前一次提撥其差額。截至2024年12月31日止確定福利計畫之金額為淨確定福利負債79.8萬元。

單位：新台幣仟元

確定福利義務現值	>>>	43,824
計畫資產公允價值	>>>	43,026
淨確定福利資產	>>>	0
淨確定福利負債	>>>	798

育嬰留職停薪

2024年共計2人提出育嬰留停申請，前一年度復職人數申請者為5人，復職後12個月仍在職人數5位，留任率100%。

年度	2022年		2023年		2024年	
性別	女	男	女	男	女	男
享有育嬰留停資格人數(A)	4	1	6	7	6	6
申請育嬰留停人數(B)	1	-	4	1	2	-
預定該年度復職人數(C)	-	-	-	-	1	1
實際復職人數(D)	-	-	1	-	5	1
復職後12個月仍在職人數(E)	-	-	1	-	5	1
留職期滿復職率(D)/(C)	-	-	-	-	500%	100%
復職週年留任率(E)/前一年(D)	-	-	-	-	100%	100%



註：享有育嬰留停資格人數計算基準，係以該年度工作任職滿6個月以上及子女滿3歲前之人數。



員工關懷與活動

尾牙活動：

尾牙活動是一年一度的盛事，同時也是凝聚同仁向心力最有利的機會。透過員工的聚餐活動可以加強部門之間的溝通品質，也可以彼此互相理解各自在工作上的酸甜苦辣，藉此機會讓同仁已依適當的抒發壓力的管道；也希望藉此機會慰勞辛苦一年的同仁，在對公司做出貢獻的同時，已能體恤同仁的工作壓力，對同仁做出一份感恩的心。我們也期待在這樣的盛會裡面，能夠除舊布新，不管在工作上或生活上整理思緒，重新規劃未來一年的計畫。

員工福利措施：

為了穩定同仁的工作情緒，以及讓同仁對公司有歸屬感，在工作之餘，國統公司盡可能提供了員工的相關福利，並試圖創造一個幸福職場與幸福企業，讓同仁在安全、衛生、穩定的環境中貢獻所長，同時也符合永續目標的體面工作。國統公司員工福利包含：

- (1)員工分紅：為使全體員工能同心協力共創利潤，公司於會計年度結束後，如有盈餘，除優先彌補歷年虧損並依法提列法定公積外，再從盈餘提撥不低於2%紅利予全體員工分紅，2024年由盈餘提撥員工酬勞金約為50,319千元，將依公司「績效考核管理辦法」依2024年各員工工作成果與績效等為依據執行期中考評、年度考評之結果核給員工酬勞金。
- (2)員工保險與保健制度及實施情形：
 - A. 依政府相關規定，為所有員工確實辦理勞健保之加保與退保手續。
 - B. 為全體員工投保團體保險，提升員工保障與福祉。
 - C. 提供定期免費健康檢查，並委託合格醫療院所執行，以掌握員工健康狀況，確保工作適任性，及早發現可能影響作業之健康風險。
- (3)職工福利委員會：
 - A. 公司依法成立職工福利委員會，由其統籌辦理員工各種福利活動，並按法令規定提撥福利金支應活動所須之經費，如有不足時，由公司再予補助。
 - B. 員工生育禮金。

C. 婚喪喜慶補助：凡公司員工均享有補助。

D. 國內外旅遊：凡公司員工均享有補助。

E. 其他福利：凡端午節、中秋節、員工生日等均贈送員工適當之贈禮，並訂有子女教育獎、助學金辦法等。

家庭日活動：

公司除了工作面，更希望員工能擁有身心和諧的生活。因此，公司透過定期舉辦員工活動，讓員工能快樂的工作之外，也能藉由參與戶外活動時重整思緒，無形中提升工作效率與生活工作平衡狀態。

公司分別於2024年06月29日及12月14日舉辦員工家庭日活動，蚵仔寮、美濃一日遊，員工眷屬共同參與活動，增進同仁間互動，亦讓眷屬參與的同時更加共情於公司，凝聚員工向心力，同時關懷員工家庭生活與工作狀況。



▲ 家庭活動日



▲ 尾牙活動



4.4 職業安全衛生

為全面提升職場安全管理品質，國統公司已取得ISO 45001職業安全衛生管理系統認證，藉由制度化與系統化的管理機制，有效辨識並控管職業安全風險。同時，為強化員工安全意識並降低工作現場風險，依據職業安全衛生法，制定「安全衛生工作守則」，明確規範所有進入廠區人員（含承攬商）均須確實遵守相關安全規範。

工安單位每日定期進行廠區工安巡檢，發現異常或不符作業既定流程時，當下要求執行端修正改善，亦有不定期之巡檢，若發現缺失則記錄於巡檢記錄表，確認現場職業安全風險，經檢討改善後，開立缺失發給所有主管與各部門工安推動窗口，且擬定改善方案，由權責單位進行改善。對於緊急應變之管理，要求各部門須針對工作環境中所發生之虛驚事件，填寫記錄表提報，作為後續檢討與改善之依據。

增訂機械、設備或器具之維護與檢查、各工項作業安全守則等要點，以防止職業災害發生，確保全體員工之安全與健康，落實自動檢查實效。自動檢查執行單位依「職業安全衛生自動檢查計畫」實施，檢查人員依檢查項目選擇合適檢查方法執行「定期檢查」、「重點檢查」。如須委外定期檢查或整體檢查時，廠商制式檢點表包含法規規定應檢查項目，並經檢查單位主管或其代理人複檢簽章，使列為有效之自動檢查記錄。

針對供應商之安全管理，國統公司安排承攬商於進場前1至2日進行安全教育訓練，針對危險因素與工安風險進行告知，且於承攬商進廠施工期間進行現場巡視，檢查是否佩戴安全護具與設備，要求離場作業後自主檢查；工案現場亦要求現場施作員工（含承攬商）遵循業主之職業安全衛生規範，亦要求監工單位不定期稽核，近3年國統公司未發生承攬商的公傷意外。



▲ ISO 45001 認證證書

強化工安意識

國統公司生產線之噪音為影響員工之潛在危害，為預防發生嚴重職業災害，因此定期進行教育訓練與健康檢查，透過自主管理的機制以消除潛在危害，宣導工安事件處置標準作業程序，以降低工安事件發生之傷害及損失。每年舉辦或參訓各項安全相關課程，以促進同仁在廠內之安全意識與落實安全工作之行為，2024年共執行16項職業安全衛生有關訓練課程，合計271人次完成訓練。



▲ 職業安全衛生訓練課程



▲ 外籍同仁教育訓練



【2024年職業安全相關課程】

課程類型	2024年 受訓人數
ISO14001	155
工地主任	2
營造業一般安全衛生教育訓練(臺灣職安卡)	13
營造業職業安全衛生業務主管	7
職業安全衛生業務主管	8
職業安全管理管理人員	7
作業主管安全教育訓練	5
高空工作車操作人員	9
堆高機操作人員	17
固定式起重機操作人員	27
公共工程品質管理教育訓練	8
急救人員	2
防火管理人	1
自來水事業技術人員	1
廢(污)水處理專責人員	4
勞工健康服務護理人員及勞工健康服務相關人員	1
下水道設施操作維護	1
局限空間作業危害預防	1
丙級工業配線	1
丙級室內配線	1
總計	271

歷年失能傷害概況

國統公司歷年失能傷害統計如下表，數據係以每月申報職災統計表為準（不包含上下班交通事故），近3年皆無公傷死亡事件。2024年未發生失能傷害事件，亦無職業病案例。

	失能傷害相關數據	2022年	2023年	2024年
員工失能 傷害相關數據	全年工作時數	551,935.4	634,042.9	855,833.9
	職業傷害死亡人數	-	-	-
	嚴重職業傷害人數	-	-	-
	虛驚傷害件數	-	-	-
	損工天數	-	-	-
	可記錄職業傷害人數	-	-	-
員工失能 傷害指標	職業傷害死亡比率	-	-	-
	嚴重職業傷害比率	-	-	-
	可記錄職業傷害比率(TRIR)	-	-	-
	虛驚事件頻率(NMFR)	-	-	-
	損工天數比率	-	-	-
	失能傷害頻率 (FR)	-	-	-
	失能傷害嚴重率 (SR)	-	-	-

註 1：指標之計算方式不含交通傷害事件，且依「勞工保險被保險人因執行職務而致傷病審查準則」，失能傷害不含8小時以內之輕傷。

註 2：職業傷害死亡比率=職業傷害死亡人數×200,000÷全年工作時數；

註 3：「嚴重職業傷害人數」則是受傷害者無法恢復的其他傷害（如截肢），或無法於六個月內恢復至受傷前的工作狀態者。嚴重職業傷害比率=嚴重職業傷害人數×200,000÷全年工作時數；

註 4：可記錄職業傷害比率 (TRIR) = 可記錄職業傷害人數×200,000÷全年工作時數；

註 5：「損工天數」是指受傷害者暫時（或永久）不能恢復工作之日數，不包括受傷當日及恢復工作當日，但應含中間所經過之日數（包括星期天、休假日或事業單位停工日）及復工後因該災害導致之任何不能工作之日數；「可記錄職業傷害人數」則為統計前述受傷害者所涵蓋之人次數（損失工時8小時以上者）；

註 6：虛驚事件頻率 (NMFR) = 虛驚傷害件數×200,000÷全年工作時數。



身心健康

國統公司致力給予同仁安全舒適的工作環境，不定期宣導健康資訊，提供員工正確健康教育知識。依職安法規規範聘僱特約醫護人員，提供每周2至4小時臨場健康服務、健康管理、職業病預防及健康促進等勞工健康保護事項。依循法規規定，定期辦理高規格健康檢查並全額補助員工健檢，新進人員則補助一次基本健康檢查項目，另亦辦理一對一健康諮詢，守護施工人員身心健康。

取得健康檢查報告後，廠護人員依據健康檢查結果分級管理，目前中高風險員工，其風險病症皆為三高（高血脂、高血壓、高血糖），廠護人員會針對健康檢查異常同仁持續追蹤，安排醫護人員到廠提供同仁諮詢，且不定期提供衛教，以協助改善其身體健康。

2024年衛教宣導課程共計開課4次，上課時數總共157小時，參加人次共134人次。

法定勞工健康服務計畫之推動

國統公司依法辦理健康保護及促進事項，推動各項勞動部法定之勞工健康服務指引。針對女性員工健康保護計畫，若員工懷孕時評估其工作對母體健康之影響，協助接受健康面談與相關衛教資訊，此外國統公司廠區設置哺乳室，供有此需求之女性員工使用。

職安衛落實執行與災害預防是國統公司一直以來努力的目標，為勞工打造「安全、舒適、健康、優質」的工作環境，達成「安全第一、零職災」之職安管理目標，促進提升所有施工人員安全衛生意識觀念，以及落實打造「安心、安全、安穩」之三安工區。2024年 國統公司於曾文南化聯通管統包工程A2標，憑藉著嚴格落實職業安全衛生管理、強化施工現場風險評估機制、導入智慧監測技術提升即時警示能力，以及積極推動安全教育訓練，榮獲經濟部2024年「公共工程優質獎」、行政院公共工程委員會「第24屆公共工程金質獎」優等，展示本公司對於職業安全的重視。



▲榮獲經濟部113年度公共工程優質獎



▲工程會第24屆公共工程金質獎優等



4.5 公益投入

我們以「穩健永續經營」為核心理念，積極實踐企業社會責任，並結合本業專長推動多元公益活動。從支持在地運動隊伍、推動社會與環境教育，到參與偏鄉助學及環保行動，我們在各領域展現對社會、環境與經濟的全方位貢獻，與聯合國永續發展目標（SDGs）緊密結合。透過這些實際行動，不僅提升企業的社會價值，也促進永續發展，為打造更和諧與綠色的未來貢獻力量。2024年本公司捐贈金額達174萬。

支持高雄跳水隊



本公司總管理處所在地高雄一直以來都是跳水的重點發展縣市，為臺灣培育許多優秀跳水選手，國統公司長期支持跳水運動以彰顯水資源的重要性，並為選手提供符合國際標準的練習設備，助力運動表現提升，藉以響應「SDG 3良好健康與福祉」支持體育發展，促進身心健康，並提升地方競技水平。為讓更多人可以認識重要的「水」資源，我們邀請「高雄跳水隊」進行企業參訪，董事長洪雅滿女士全程陪伴教練、家長和選手一同認識水資源。

奉茶活動



我們透過舉辦認養各地飲水機來推廣潔淨用水，實現水資源永續利用，並以實際數據展現減碳成效，推動節能減碳與資源永續管理，提升公共環境福祉，包含台中愛加倍關懷協會大甲基地、MLD台鋁美食街、家樂福愛河店等地點；本活動透過飲水機上設置的取水量統計儀表板計算完整的取水量，進一步換算寶特瓶（600ml）的約當數量。截至2024年底奉茶活動共推動寶特瓶減量75,863個，總減碳量達11,607.05公斤，等於967.25棵樹一年的碳吸附量。



▲ 奉茶活動 影響力報告書

世界展望會偏鄉助學行動



自2021年起，我們與世界展望會攜手透過探訪花蓮弱勢家庭，支持「世界展望會助學行動」，讓偏鄉的學童能安心就學，希望透過教育資源挹注，縮短城鄉差距，為弱勢學生帶來穩定的學習機會，間接強化偏鄉水資源教育認知。

科丁聯盟協會送愛到非洲



國統公司支持科丁聯盟協會捐贈200組舊電腦至非洲的活動，本項活動會將電腦上原有標籤移除，經風槍除塵、擦拭與8小時燒機測試，確保設備運作正常後再精心裝箱，提供當地孩子接受資訊以及教育的機會。此舉不僅促進教育公平，還通過舊物回收實現負責任的消費與生產。



梓官蚵仔寮淨灘活動



2024年國統公司與社團法人中華民國有機生活環境教育推廣協會合作舉辦一系列環境講座和淨灘活動，旨在宣導「綠色地球，環保生態，有機生活」的重要性。透過淨灘及講座活動，得以減少水域污染，維護生態系統健康，展現我們對水環境保護的承諾，並藉此提升員工環保意識。其中國統公司在高雄梓官蚵仔寮進行淨灘活動，由國統大家長洪雅滿董事長親自帶領員工及家屬，積極清理海岸線上的垃圾，此次活動共撿拾約48.5公斤的海洋垃圾。



▲ 梓官蚵仔寮淨灘活動

馬公海水淡化廠環境教育園區



為了擴大宣導與提升教育功能，國統公司自2022年起便積極規劃馬公第二海水淡化廠第一期的環境教育課程，展現其在環境教育領域的用心與專業，結合海水淡化專業與教育資源，提升大眾對水資源管理與節約意識，實現知識傳遞與行動影響力。經過多方努力，整合各項軟硬體資源，國統公司向環境部國家環境研究院申請環境教育設施場所認證，並於2024年10月正式獲得認證，為澎湖地區的環境教育開啟新頁。

目前，海水淡化廠的環境教育課程由國統公司專業的環教講師帶領，透過互動教學和現場體驗活動，增進民眾對海水淡化流程的認識，並提升水資源利用及節水生活方式的意識。課程設計深入淺出，適合不同年齡層的參加者，鼓勵他們思考環境保護與日常生活之間的連結。



▲ 〈馬公海水淡化廠〉環境教育設施場所認證證書

▲ 馬公海水淡化廠環境教育園區



支持在地活動



國統公司關懷專案鄰近社區團體及民眾，保持良好鄰里關係，促進社區發展及推動弱勢關懷，例如國統國際透過捐助、協辦的方式，積極參與文化藝術活動，並以實際行動支持新古典室內樂團培育在地音樂劇場人才，2024年舉辦聲景音樂劇場【極境尋光-走進江賢二】，國統公司希冀以實際行動支持新古典室內樂團培育在地音樂劇場人才，積極將臺灣當代藝術推向國際，傳遞來自臺灣的獨特藝術新能量。推動社會共融助農活動，透過採購美濃白玉蘿蔔支持在地農業，關懷農民福祉，進一步連結水資源管理與農業永續。



▲ 助農拔蘿蔔活動



▲ 聲景音樂劇場

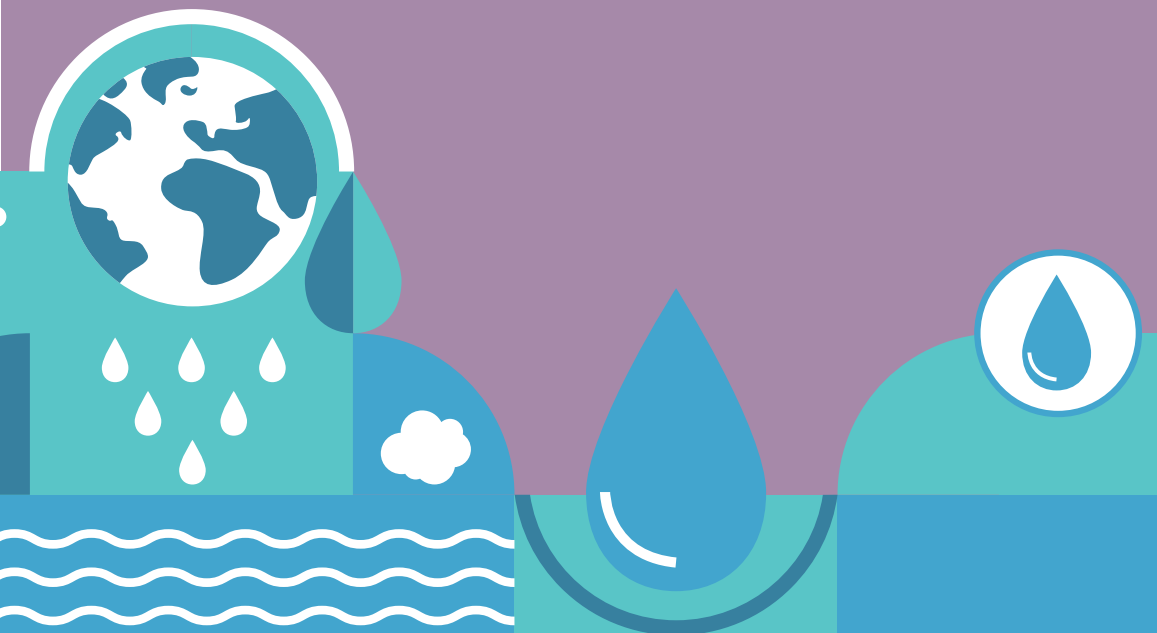


2024 ESG Report of KUO TOONG

產品價值

5

5.1 產品認證	72
5.2 工法創新	73
5.3 專利維護	73
5.4 創新研發	74
5.5 當責管理	74





5 產品價值

5.1 產品認證

國統公司針對各項工程合約之特性，訂定施工品質管理標準作為執行品管工作時之依據，使工程能確實依照規範要求施作，施工品質管理標準內容包含施工項目、管理項目、管理標準、檢查時機、檢查方法、檢查頻率、不合格之處理及管理紀錄。各項內容皆有詳細之定義及說明，使每個施工階段之品質管理皆有明確依循，整體品質管理主要可分為材料檢驗及施工檢驗：

1. 材料檢驗

國統公司設計及製造之管材100%符合中華民國各式國家標準(CNS標準)，須經符合CNS 17025 (ISO/IEC 17025)規定之實驗室辦理檢(試)驗合格方可使用。由於產品安全性之考量，CNS針對不同管材皆有特定尺寸及材質之規範，且僅容許2%之差異，無法自行改良管材結構，或調整成分與製程而改變其產品壽命，以達材料使用減量之效益。監造單位審核評估試驗報告無誤後，通知承包商配合辦理後續工作項目，且知會主辦單位備查，以作為接受與否之憑證。

【管材種類及其CNS標準】

管材種類	CNS標準
鑄鐵管	CNS 10808
鑄鐵管管件	CNS 13272
鋼管	CNS 6568
鋼管另件	CNS 6666

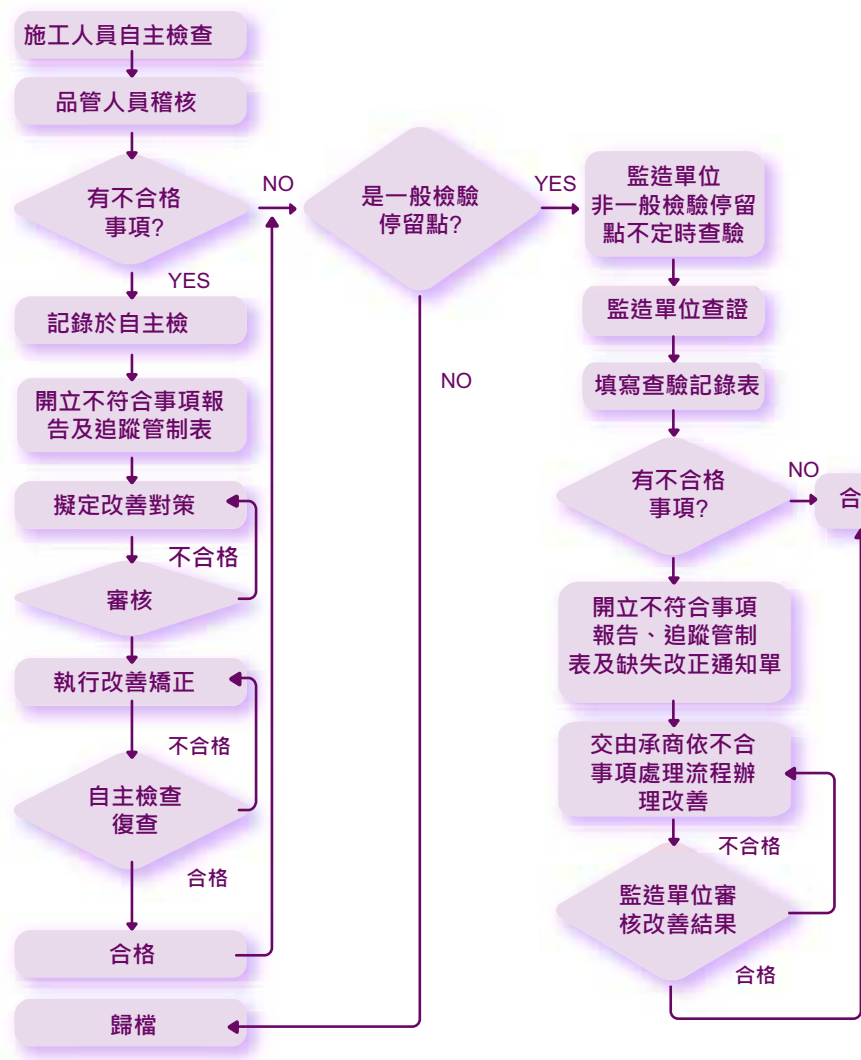
2. 施工檢驗

施工品質檢驗重點項目包含施工品質控制規劃、自主檢查執程序、自主檢查作業內容等3個項目，施工品質之檢驗標準皆依照合約約定之品質管理標準執行，當施工計畫經工程司審核通過後，由工地主任配合品管人員藉由檢查、量測、計量及監視等施工品管手段，於作業施工執行時辦理施工中自主檢查作業，當單項工程施工部份完成得以進行施工檢驗時，提出施工檢驗申請，於排定檢驗日期，品管工程師會同工程司辦理，依據工程檢驗結果由監造單位判定進行中或已完成之工程施工是否有缺陷需要改正，由監造單位提報並經業主評估審核後依評估結果辦理施工缺失改正，方進行後續施工作業。





【施工檢驗程序圖】



5.2 工法創新

國統公司專利技術主要應用於海水淡化廠，其前處理的袋濾設備配合國統公司的無加藥製程操作，濾袋可以重複使用4~5次，節省濾袋使用，較一般過濾器材減少使用量達75~80%，可減少濾材製作耗能和達成材料回收再利用。另外，海水淡化採用物理方式進行逆滲透，不添加任何化學品，降低對海洋生態之衝擊，逆滲透主機中的RO膜在適當操作下可延長其使用壽命，從5~6年延長至8~9年，亦達廢棄物減量的成效。

當我們發現能源耗用異常時會透過檢視製程以達到改善，例如：海水淡化廠的能源回收裝置因鹼水排放造成水銹效應，導致管線振動過大，不僅增加設備維修頻率，也降低了設備妥善率（即每部設備臨時停機的間隔時間）。針對此問題，公司採用 FRP 材質蓄壓桶，有效減緩震動情形，提升系統穩定性。該改善措施在不影響整體產水效率與保養作業的情況下，已顯著提升設備妥善率與運轉效能。

5.3 專利維護

國統公司鼓勵創新，透過新技術的應用，除能有效提升營運效能外，亦有機會帶來新商機。於專利技術的取得上，2022年取得「免組合螺栓式可撓管」1項國內專利，「免組合螺栓式可撓管」應用在管道工程施工用鋼管，係輸送管可能因地震、地層變動移位等影響因素而導致損壞或漏水，故可使用可撓管來吸收產生的震動、管線偏位。未來亦將持續投入研發專利技術，除管件相關設計及製造，亦將提升水處理及海水淡化技術能力。累計至2024年底為止，維持有效存續專利共計12項。

【歷年專利申請、通過與存續件數】

	2022年	2023年	2024年
當年度申請件數	1	0	0
當年度通過件數	1	0	0
當年度有效存續件數	12	12	12



5.4 創新研發

國統公司以產學合作形式積極推動創新研發，自2023年與國立高雄科技大學（以下稱「高科大」）合作進行研究計畫，專注於提升再生水廠中UF（超濾）及RO（反滲透）單元的效能。針對因有機鹽類、雜質阻塞及生物膜形成所導致的效能問題，本研究引入功能性黴菌，作為替代傳統物理及化學處理方法的創新解決方案，減少對環境的不良影響。2024年延續2023年的研究計畫，於系統中添加功能性黴菌，持續進行相關實驗，以驗證其穩定度。研究過程中，參與的研究生與專題生將實驗成果撰寫為畢業論文，並在相關研討會上發表，獲得了廣泛肯定。同時，研究計畫也已規劃申請專利，未來將由國統公司與高科大共同擁有，為再生水技術的創新與環境友善的水資源管理提供新方向。

5.5 當責管理

環境衝擊評估

國統公司承接的政府標案均在環境評估通過後招標，並依據招標文件撰寫申請書說明施工程序。投標前，先審查標案文件，確認履約責任與義務，並評估標案特性、承包能力、工期、市場狀況及轉包可行性。確定投標後，施工單位前往現場勘查並提交報告，必要時可調派其他部門支援。得標後，施工期間需申驗工程檢驗點，招標單位定期檢視品質；若施工過程與環評認定有差異，則提交環境影響差異分析表確認。

2024年得標工程之一「台南海水淡化廠統包工程（第一期）暨代操作維護」，招標前由業主依照環境評估法規申請環境評估，經其委託環評作業機構執行環境評估，項目包含生活環境、自然環境、社會環境及經濟、文化、生態等，經審查委員、專家學者、各方意見及開發單位等專業判斷認定已無「環境影響評估法」所列相關各款情形之虞後，由國統公司取得標案，依據環境影響說明書所規定內容進行施工。

上述工程專案配合業主於模廠建置及產水過程中辦理相關試驗工作，透過設置洗膜區，針對離線清洗積垢頻率較高之RO薄膜，以延長其使用壽命；設置廢水

處理設施，將UF反洗水導入污泥處理單元北側廢水混沉單元，確保處理後之放流水符合標準（ $< 50 \text{ mg/L}$ ），減輕排放對周邊海域水質的影響。施工過程中，每半年進行一次取水設施之生物汲取調查，評估漁業資源，並蒐集當地魚類及漁業資源背景資料；執行施工階段破盤查作業，取得外部查證聲明書；採用智慧污染防制技術，透過自動有效灑水保濕防塵，以降低空氣污染。國統公司近五年內專案開發案件，除因行政程序疏失導致違反「環境影響評估法」及「水汙染防治法」外，並無因污染環境事件而被處以罰款之紀錄。



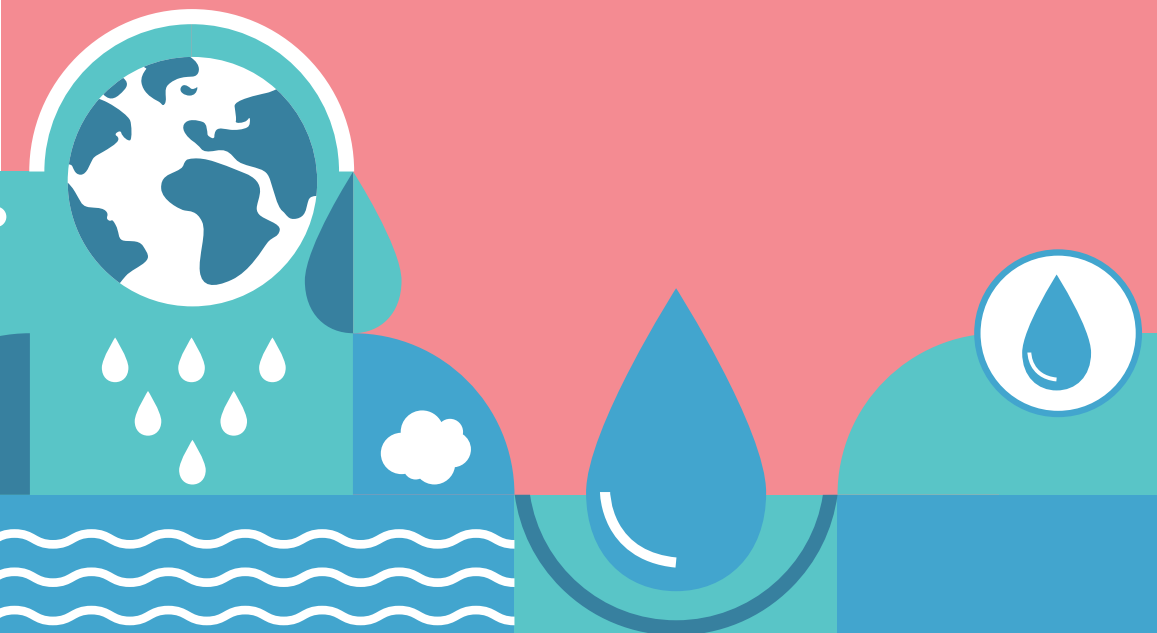


2024 ESG Report of KUO TOONG

附錄

6

GRI索引表	76
GRI 2：一般揭露2021	76
GRI 3：重大主題2021	77
SASB對照表	80
會計師確信報告	84





6 附錄

GRI索引表

GRI 2：一般揭露2021

指標	揭露項目	對應章節 / 說明 / 省略	頁碼
組織及報導實務			
2-1	組織詳細資訊	1.1 認識國統	15
2-2	組織永續報導中所包含的實體	關於本報告	4
2-3	報導期間、頻率與聯絡人	關於本報告	4
2-4	資訊重編	2024年報告書無此情事	
2-5	外部保證 / 確信	會計師確信報告	84
活動與工作者			
2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	1.2 主營業項目	19
		2.5 供應鏈管理	39
2-7	員工	4.2 多元與包容	57
2-8	非員工的工作者	4.2 多元與包容	57
治理			
2-9	治理結構與組成	2.1 公司治理	32

2-10	最高治理單位的提名與遴選	2.1 公司治理	32
2-11	最高治理單位的主席	2.1 公司治理	32
2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	2.1 公司治理	32
2-13	衝擊管理的負責人	2.1 公司治理	32
2-14	最高治理單位於永續報導的角色	關於本報告	4
		2.1 公司治理	32
2-15	利益衝突	2.1 公司治理	32
2-16	溝通關鍵重大事件	利害關係人議合	10
2-17	最高治理單位的群體智識	2.1 公司治理	32
2-18	最高治理單位的績效評估	2.1 公司治理	32
2-19	薪酬政策	2.1 公司治理	32
		4.3 薪酬福利	62
2-20	薪酬決定流程	2.1 公司治理	32
		4.3 薪酬福利	62
2-21	年度總薪酬比率	4.3 薪酬福利	62
策略、政策與實務			
2-22	永續發展策略的聲明	經營者的話	3
2-23	政策承諾 (責任商業行為、尊重人權)	2.3 商業道德	38
		2.1 公司治理	32



指標	揭露項目	對應章節 / 說明 / 省略	頁碼
策略、政策與實務			
2-24	納入政策承諾	2.3 商業道德	38
2-25	補救負面衝擊的程序	利害關係人議合	10
2-26	尋求建議合提出疑慮的機制	利害關係人議合	10
2-27	法規遵循	2.2 法規遵循	37
2-28	公協會的會員資格	1.1 認識國統	15
利害關係人議合			
2-29	利害關係人議合方針	利害關係人議合	10
2-30	團體協約	尚無工會簽訂團體協約	

GRI 3：重大主題2021

指標	揭露項目	對應章節 / 說明 / 省略	頁碼
3-1	決定重大主題的流程	利害關係人議合	10
3-2	重大主題列表	利害關係人議合	10
重大主題			

指標	揭露項目	對應章節 / 說明 / 省略	頁碼
GRI 200：經濟主題			
GRI 201：經濟績效 2016			
3-3	重大主題管理	1.3 營運概況	27
201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	1.3 營運概況	27
201-3	定義福利計劃義務與其它退休計畫	4.3 薪酬福利	62
GRI 205：反貪腐 2016			
3-3	重大主題管理	2.3 商業道德	38
205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	2.3 商業道德	38
GRI 300：環境主題			
GRI 301：物料2016			
3-3	重大主題管理	3.5 回收再利用材料	52
301-1	所用物料的重量或體積	3.5 回收再利用材料	52
GRI 303：水與放流水 2018			
3-3	重大主題管理	3.4水資源管理	52



指標	揭露項目	對應章節 / 說明 / 省略	頁碼
303-1	共享水資源之相互影響	3.4 水資源管理	51
303-2	與排水相關衝擊的管理	3.4 水資源管理	51
303-3	取水量	3.4 水資源管理	51
303-4	排水量	3.4 水資源管理	51
303-5	耗水量	3.4 水資源管理	51
GRI 305：排放 2016			
3-3	重大主題管理	3.2 溫室氣體盤查	47
305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	3.2 溫室氣體盤查	47
305-2	能源間接（範疇二） 溫室氣體排放	3.2 溫室氣體盤查	47
305-3	其它間接（範疇三） 溫室氣體排放	3.2 溫室氣體盤查	47
指標	揭露項目	對應章節 / 說明 / 省略	
GRI 306：廢棄物 2020			
GRI 306：廢棄物 2020			
3-3	重大主題管理	利害關係人議合	10
306-1	廢棄物產生與廢棄物 相關顯著衝擊	3.6 廢棄物	53

指標	揭露項目	對應章節 / 說明 / 省略	頁碼
306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	3.6 廢棄物	53
306-3	廢棄物的產生	3.6 廢棄物	53
306-4	廢棄物的處置移轉	3.6 廢棄物	53
306-5	廢棄物的直接處置	3.6 廢棄物	53
GRI 307：有關環境保護的法規遵循 2016			
3-3	重大主題管理	2.2 法規遵循	37
307-1	違反環保法規	2.2 法規遵循	37
GRI 400：社會主題			
GRI 401：勞雇關係 2016			
3-3	重大主題管理	4.2 多元與包容 4.3 薪酬福利	57 62
401-1	新進員工和離職員工	4.2 多元與包容	57
401-2	提供給全職員工（不包含臨時或 兼職員工）的福利	4.3 薪酬福利	62
401-3	育嬰假	4.3 薪酬福利	62



指標	揭露項目	對應章節 / 說明 / 省略	頁碼
GRI 402：勞/資關係2016			
3-3	重大主題管理	4.2 多元與包容	57
402-1	關於營運變化的最短預告期	國統如因公司營運發生重大變化而可能影響勞工權益時，皆依據勞動基準法第十六條規定，並於工作規則中明文規定預告期間，以維護員工權益。	
GRI 403：職業安全衛生 2018			
3-3	重大主題管理	4.4 職業安全衛生	65
403-1	職業安全衛生管理系統	4.4 職業安全衛生	65
403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	4.4 職業安全衛生	65
403-3	職業健康服務	4.4 職業安全衛生	65
403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	4.4 職業安全衛生	65
403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	4.4 職業安全衛生	65
403-6	工作者健康促進	4.4 職業安全衛生	65
403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	4.4 職業安全衛生	65

指標	揭露項目	對應章節 / 說明 / 省略	頁碼
403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	4.4 職業安全衛生	65
403-9	職業傷害	4.4 職業安全衛生	65
403-10	職業病	4.4 職業安全衛生	65
GRI 404：訓練與教育 2016			
3-3	重大主題管理	4.1 人才發展	55
404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	4.1 人才發展	55
404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	4.1 人才發展	55
GRI 405：員工多元化與平等機會 2016			
3-3	重大主題管理	2.1 公司治理 4.2 多元與包容	32 57
405-1	治理單位與員工的多元化	2.1 公司治理 4.2 多元與包容	32 57
405-2	女性對男性基本薪資加薪酬的比率	4.3 薪酬福利	62
GRI 419：社會經濟法規遵循 2016			
3-3	重大主題管理	2.2 法規遵循	37
419-1	違反社會與經濟領域之法律和規定	2.2 法規遵循	37



SASB對照表

主產業別：基礎設施 (Infrastructure)

子產業別：工程與營造服務 (Engineering & Construction Services)

主題	代碼	會計指標	2024年揭露資訊	章節
專案開發的環境衝擊	IF-EN-160a.1	違反環境許可、標準和法規的事件數量	國統公司2024年專案開發工程案件無因污染環境事件而被處以罰款之紀錄。	2.2 法規遵循
	IF-EN-160a.2	討論評估和管理與項目設計、選址和施工相關環境風險的過程	國統公司承接之標案皆為政府單位發包之工程案件，招標單位於招標前確認案件預期規畫是否須依環境評估法規進行環境評估，如須通過環境評估之案件，則於通過環境評估後始可進行招標，因此國統公司投標取得之案件，皆已事前取得環境評估審核通過。	2.2 法規遵循
結構完整性與安全性	IF-EN-250a.1	與缺陷與安全相關的重新施工費用	2024年末發生與缺陷與安全相關的重新施工情形。	2.2 法規遵循
	IF-EN-250a.2	因缺陷與安全相關的重新施工而引起的法律訴訟造成的金錢損失總額	2024年末發生與缺陷與安全相關的重新施工而引起的法律訴訟。	2.2 法規遵循
工作者健康與安全	IF-EN-320a.1	(1) (a) 直接人員之的總可記錄失能傷害事故率 (TRIR) (b) 定期契約人員之的總可記錄失能傷害事故率(TRIR) (2) 死亡率	(1) (a) 直接人員之TRIR為0 (b) 定期契約人員之TRIR為0 (2) 死亡率：0%	4.4 職業安全衛生



主題	代碼	會計指標	2024年揭露資訊	章節
建物與基礎設施的生命週期衝擊	IF-EN-410a.1	(1) 已通過第三方永續標準認證的專案數量 (2) 正在尋求此類認證的專案數量	(1) 無 (2) 2024年進行中專案有2件尋求綠建築之認證要求。	3.3 能源管理
	IF-EN-410a.2	討論將營運階段的能源和水效率考慮納入專案規劃和設計	2024年取得投標或進行中之專案，皆為輸水管路工程，不包含操作營運，故不適用能源與水效率之規畫與設計。	3.3 能源管理
氣候衝擊	IF-EN-410b.1	在建工程中化石燃料與再生能源專案的總金額	2024年國統公司無相關工程業務。	
	IF-EN-410b.2	在建工程中取消化石燃料專案的金額	2024年國統公司無相關工程業務。	
	IF-EN-410b.3	在建工程中與減緩氣候變遷有關的非能源專案的總金額	2024年國統公司無相關工程業務。	
商業道德	IF-EN-510a.1	在國際透明組織的清廉印象指數排名最低20個國家中之在建工程數量與金額	未有位於2024年清廉印象指數排名最低的20個國家之工程案。 參考國際透明組織2023年清廉印象指數 (Transparency International's Corruption Perception Index) https://www.transparency.org/en/cpi/2022	2.3 商業道德
商業道德	IF-EN-510a.2	因違反賄賂/腐敗和反競爭行為法規而引起的法律訴訟造成的金錢損失總額	2024年未發生違反賄賂、腐敗及反競爭行為法規之相關法律訴訟。	2.3 商業道德
	IF-EN-510a.3	描述招標過程中防止(1)賄賂/腐敗以及(2)反競爭行為的政策和具體行動	訂定道德行為準則及員工申訴辦法，提供公司人員執行職務之道德依循。	2.3 商業道德
活動指標	IF-EN-000.A	在建工程數量	19	1.3 營運概況
	IF-EN-000.B	完工工程數量	3	1.3 營運概況
	IF-EN-000.C	在建工程金額	169.2億元	1.3 營運概況



上市公司氣候相關資訊執行項目(附表二)

氣候相關資訊執行項目	執行情形
1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理	■ 將氣候變遷議題納入公司全面風險管理範疇中，由本公司最高治理層董事會指派永續發展委員會持續關注監控氣候變遷相關議題之動向，制定相關營運目標與計畫、監督經營團隊該方面之執行與績效，並定期向董事會報告氣候變遷相關議題。 ■ 2024年永續發展委員會已開會2次，主要討論國統公司總體永續發展計畫，包含但不限於永續報告書編製、社會關懷行動及溫室氣體盤查與外部查證等事項，並於2024年5、8月向董事會報告執行情形。 ■ 在氣候議題的管理階層最高負責人為總經理，由總經理定期召集各部門主管進行鑑別主要風險與探討相關因應對策，並將其提報永續發展委員會。
2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。	■ 導入氣候變遷相關財務揭露報告架構 (TCFD)，鑑別及深入分析國統公司面臨的短期、中期與長期氣候相關風險與機會，形成五大主要管理策略因應，希望降低因氣候變遷帶來的營運與財務衝擊，提升組織氣候韌性。相關內容請詳3.1氣候變遷章節內容。 ■ 極端氣候事件發生頻率增加可能會導致企業營運中斷、成本增加或財產損失等相關影響財務之風險，若進一步將氣候有關風險分類，可劃分為實體風險和轉型風險如下： 【實體風險】 1. 建築設施、設備、資訊安全、運輸與人員安全之損害，造成營運中斷與財產損失。 2. 電力、供水基礎設施損壞，造成營運中斷情況。 3. 實施工程時，因工程中斷與設備毀損，導致財產損失與合約風險。 4. 強降雨排水不易，淹水風險上升，導致財產損失或營運中斷。 5. 每年極端高溫天數增加，電價上漲，造成用電成本上升。 6. 高溫造成供電不穩，導致營運中斷情形。 7. 高溫造成員工疾病率提高，危害員工健康影響營運。 8. 「乾季越乾、濕季越濕」，乾季旱災缺水可能性增加，造成產業供水風險增加、供應鏈中斷風險、營運成本上升。 【轉型風險】 1. 國際公約或倡議的規範要求，如 TCFD 資訊揭露，本公司須制定氣候變遷風險與因應辦法。 2. 台灣環保法令政策之制定，如強制揭露溫室氣體排放量、導入能源管理等。 3. 徵收碳稅或碳費。 4. 再生能源使用占比要增加。 5. 原物料漲價。 6. 低碳技術改善進度不如預期，無法滿足利害關係人期待。 7. 未來客戶或業主對永續查驗證需求增加。 8. 利害關係人抗爭影響施工。
3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	■ 國統公司積極鑑別短期、中期、長期的氣候變遷風險與機會，並透過五大策略制定具體行動方案以適應氣候有關風險。相關內容請詳3.1氣候變遷章節內容。



4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	■ 氣候風險鑑別與評估由總經理室定期召集相關部門，藉由蒐集政策法規、市場趨勢、內部目標、及永續主題問卷結果等內外部議題，整理與氣候相關風險議題，分析未來可能面臨的風險及評估可能影響程度；並藉由教育訓練加強各部門對風險與機會的辨識能力，提升公司內部對氣候變遷風險的重視與意識。 ■ 公司依據前述鑑別與評估成果，擬定涵蓋「氣候變遷減緩」、「氣候調適」、「供應鏈韌性與轉型共好」、「創新發展與綠色產品」及「組織治理與人員賦能」等五大策略方向之永續發展計畫，並提報永續發展委員會審議與確認，作為推動節能減碳、節約用水及廢棄物減量等行動工作的執行指引。
5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	■ 情境設定：依據IPCC（政府間氣候變遷專門委員會）與國際組織建議，評估低碳轉型（1.5°C/2°C情境）與高碳排放（4°C情境）對企業的影響。 ■ 主要參數與假設： · 極端氣候-強降雨或颱風次數減少強度增強 · 極端氣候-高溫 · 極端氣候-降雨不平均 · 國際公約或倡議規範（TCFD資訊揭露） · 國家法令法規更新（徵收碳稅或碳費、再生能源使用占比要增加） · 客戶行為的變化/民眾環保意識提升與要求（對永續查驗證需求增加） ■ 主要財務影響： · 營運成本增加：碳稅、碳費、再生能源使用要求推高能源與原物料成本，供應商轉型成本上升也可能提高採購價格。 · 資本支出上升：需投資節能減碳技術、設備升級、綠色供應鏈管理，並可能參與碳權交易，導致前期支出增加。 · 融資成本上升：碳排放高於同業或轉型進度落後，可能面臨較高的貸款利率或更嚴格的審核標準。 · 營收變動：開發低碳產品可拓展市場並提升競爭力，未能轉型則恐失去關鍵客戶與訂單，影響營收。
6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	■ 遵循董事會通過的風險管理政策的基礎上，結合專案項目，建立完善的氣候行動機制，將風險管理步驟融入專案營運管理流程，並設定辨識及管理之指標與目標。 ■ 為因應淨零排放目標，公司於2024年推動各部門訂定永續發展推動計畫，訂定相關目標如節能減碳： - 節能減碳：單位產能耗電量（度/噸）每年降0.5% - 節約用水：用水量減少1% - 廢棄物減量：廢鑄砂及爐碴於鐵水中含量占比每年降0.5% ■ 為確保目標的達成並訂有短中長期推動計畫，由「永續發展委員會-永續環境發展小組」持續推動。
7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	■ 目前尚無相關規劃。
8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。	■ 氣候相關目標 - 節能減碳：單位產能耗電量（度/噸）每年降0.5% - 節約用水：用水量減少1% - 廢棄物減量：廢鑄砂及爐碴於鐵水中含量占比每年降0.5%
9. 溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫	■ 持續於永續報告書中公開主要溫室氣體排放數據，並持續降低排放密度，實現低碳服務的發展目標。已完成2024年永續報告書、溫室氣體盤查作業以及各項確信工作，並規劃2025年度相關作業期程。



會計師確信報告





會計師確信報告

附件一

確信項目彙總表

編號	標的資訊	對應章節	適用基準																					
1.	<table><tr><td colspan="2">國統公司及國洋公司</td><td>2024 年 能源消耗量</td></tr><tr><td colspan="2">液化天然氣(LNG)</td><td>26,706.24GJ</td></tr><tr><td colspan="2">液化石油氣(LPG)</td><td>6.93GJ</td></tr><tr><td colspan="2">車用汽油</td><td>2,813.14GJ</td></tr><tr><td colspan="2">柴油</td><td>1,418.87GJ</td></tr><tr><td colspan="2">非再生電力</td><td>106,298.27GJ</td></tr><tr><td colspan="2">總計</td><td>137,243.45GJ</td></tr></table>	國統公司及國洋公司		2024 年 能源消耗量	液化天然氣(LNG)		26,706.24GJ	液化石油氣(LPG)		6.93GJ	車用汽油		2,813.14GJ	柴油		1,418.87GJ	非再生電力		106,298.27GJ	總計		137,243.45GJ	3.3 能源管理	GRI 302-1: 2016 組織內部的能源 消耗量
國統公司及國洋公司		2024 年 能源消耗量																						
液化天然氣(LNG)		26,706.24GJ																						
液化石油氣(LPG)		6.93GJ																						
車用汽油		2,813.14GJ																						
柴油		1,418.87GJ																						
非再生電力		106,298.27GJ																						
總計		137,243.45GJ																						
2.	<table><tr><td colspan="2">國統公司及國洋公司</td><td>2024 年 取水量</td></tr><tr><td rowspan="3">依來源 劃分</td><td>海水－其他</td><td>0ML</td></tr><tr><td>第三方－淡水</td><td>26.64ML</td></tr><tr><td>第三方－其他</td><td>7,726.62ML</td></tr></table>	國統公司及國洋公司		2024 年 取水量	依來源 劃分	海水－其他	0ML	第三方－淡水	26.64ML	第三方－其他	7,726.62ML	3.4 水資源管理	GRI 303-3: 2018 取水量											
國統公司及國洋公司		2024 年 取水量																						
依來源 劃分	海水－其他	0ML																						
	第三方－淡水	26.64ML																						
	第三方－其他	7,726.62ML																						
3.	<table><tr><td colspan="2">國統公司及國洋公司</td><td>2024 年 排水量</td></tr><tr><td rowspan="3">依排放 地點劃 分</td><td>地表水</td><td>6,957.34ML</td></tr><tr><td>海水</td><td>0ML</td></tr><tr><td>第三方的水</td><td>2.63ML</td></tr><tr><td rowspan="2">依水質 劃分</td><td>淡水</td><td>6,959.97ML</td></tr><tr><td>其他</td><td>0ML</td></tr><tr><td rowspan="2">依水質 處理程 度劃分</td><td>初級處理</td><td>0ML</td></tr><tr><td>二級處理</td><td>6,959.97ML</td></tr></table>	國統公司及國洋公司		2024 年 排水量	依排放 地點劃 分	地表水	6,957.34ML	海水	0ML	第三方的水	2.63ML	依水質 劃分	淡水	6,959.97ML	其他	0ML	依水質 處理程 度劃分	初級處理	0ML	二級處理	6,959.97ML	3.4 水資源管理	GRI 303-4: 2018 排水量	
國統公司及國洋公司		2024 年 排水量																						
依排放 地點劃 分	地表水	6,957.34ML																						
	海水	0ML																						
	第三方的水	2.63ML																						
依水質 劃分	淡水	6,959.97ML																						
	其他	0ML																						
依水質 處理程 度劃分	初級處理	0ML																						
	二級處理	6,959.97ML																						

(接次頁)

(承前頁)

編號	標的資訊	對應章節	適用基準																						
4.	<table><tr><td colspan="2">國統公司及國洋公司</td><td>2024年</td></tr><tr><td>耗水項目</td><td>產品</td><td>0ML</td></tr><tr><td>目標分</td><td>耗損</td><td>793.28ML</td></tr></table>	國統公司及國洋公司		2024年	耗水項目	產品	0ML	目標分	耗損	793.28ML	3.4 水資源管理	GRI 303-5: 2018 耗水量													
國統公司及國洋公司		2024年																							
耗水項目	產品	0ML																							
目標分	耗損	793.28ML																							
5.	<table><tr><td colspan="2">國統公司及國洋公司</td><td>2024年</td></tr><tr><td colspan="2">製造所產生的廢棄物總量</td><td>6,538.92噸</td></tr></table>	國統公司及國洋公司		2024年	製造所產生的廢棄物總量		6,538.92噸	3.6 廢棄物	GRI 306-3: 2020 廢棄物的產生																
國統公司及國洋公司		2024年																							
製造所產生的廢棄物總量		6,538.92噸																							
6.	<table><tr><td colspan="2">國統公司及國洋公司</td><td>2024年</td></tr><tr><td colspan="2"></td><td>平均訓練時數</td></tr><tr><td rowspan="2">依性別</td><td>女性</td><td>27.97</td></tr><tr><td>男性</td><td>12.35</td></tr><tr><td rowspan="5">依員工類別</td><td>中高階主管</td><td>27.90</td></tr><tr><td>基層主管</td><td>28.77</td></tr><tr><td>工程人員</td><td>16.30</td></tr><tr><td>行政人員</td><td>26.89</td></tr><tr><td>基層人員</td><td>5.45</td></tr></table>	國統公司及國洋公司		2024年			平均訓練時數	依性別	女性	27.97	男性	12.35	依員工類別	中高階主管	27.90	基層主管	28.77	工程人員	16.30	行政人員	26.89	基層人員	5.45	4.1 人才發展	GRI 404-1: 2016 每名員工每年接受訓練的平均時數
國統公司及國洋公司		2024年																							
		平均訓練時數																							
依性別	女性	27.97																							
	男性	12.35																							
依員工類別	中高階主管	27.90																							
	基層主管	28.77																							
	工程人員	16.30																							
	行政人員	26.89																							
	基層人員	5.45																							
7.	<table><tr><td colspan="2">國統公司及國洋公司</td><td>2024年</td></tr><tr><td rowspan="3">直接人員</td><td>總可記錄失能傷害事故率</td><td>0</td></tr><tr><td>死亡率</td><td>0</td></tr><tr><td>總可記錄失能傷害事故率</td><td>0</td></tr><tr><td rowspan="3">定期制的人員</td><td>總可記錄失能傷害事故率</td><td>0</td></tr><tr><td>死亡率</td><td>0</td></tr><tr><td>總可記錄失能傷害事故率</td><td>0</td></tr></table>	國統公司及國洋公司		2024年	直接人員	總可記錄失能傷害事故率	0	死亡率	0	總可記錄失能傷害事故率	0	定期制的人員	總可記錄失能傷害事故率	0	死亡率	0	總可記錄失能傷害事故率	0	4.4 職業安全衛生	SASB IF-EN-320a.1 直接人員和定期制的人員的總可記錄失能傷害事故率和死亡率					
國統公司及國洋公司		2024年																							
直接人員	總可記錄失能傷害事故率	0																							
	死亡率	0																							
	總可記錄失能傷害事故率	0																							
定期制的人員	總可記錄失能傷害事故率	0																							
	死亡率	0																							
	總可記錄失能傷害事故率	0																							

(接次頁)



國統國際股份有限公司
KUO TOONG INTERNATIONAL CO., LTD

