

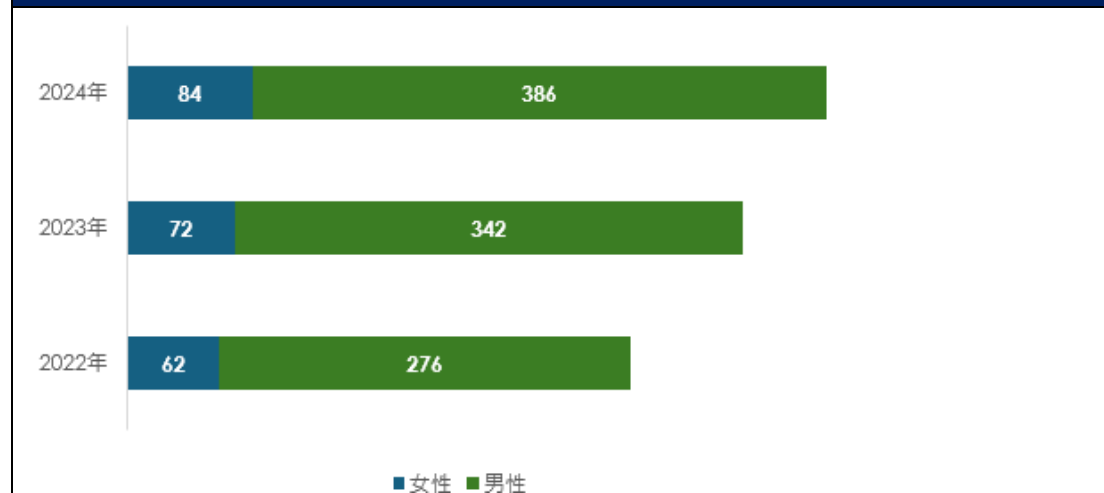
## 性別平等及多元化執行情形

本公司致力於提供員工具尊嚴、安全的工作環境，我們落實僱用多樣性、薪酬與升遷機會的公平性，確保員工不會因種族、性別、宗教信仰、年齡、政治傾向及其他受適用法規保護的任何其他狀況而遭受歧視、騷擾或不平等的待遇。亦推動相關平權行動方案，透過教育訓練，宣導平權、性騷擾防治、防止就業歧視、尊重與理解文化差異等理念；施行且周延相關平權措施，例如提供哺乳工時、陪產假、家庭照顧假等，以強化同仁對於職場平權的理解與尊重，務求讓全體同仁了解公司落實人權保護之決心。人才招聘以行動提倡平等的就業機會，強化對弱勢族群的照顧，截至 2024 年底身障人士晉用 5 人及原住民身分晉用 6 人，皆超額晉用優於法定要求。

### 歷年聘用員工性別人數

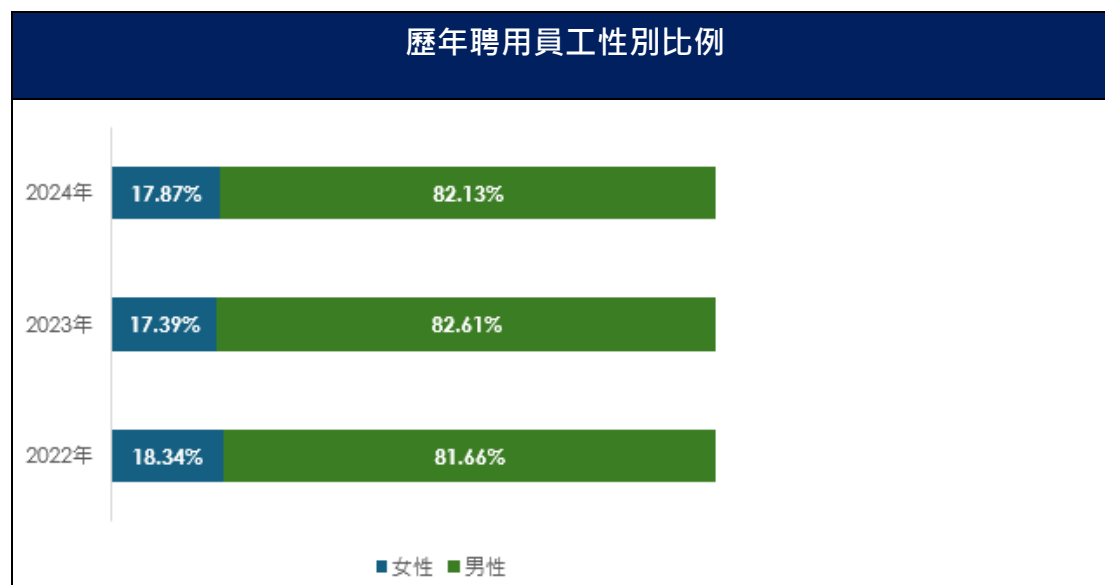
年份	性別		
	女 性	男 性	合 計
2024 年 (113 年)	84 人	386 人	470 人
2023 年 (112 年)	72 人	342 人	414 人
2022 年 (111 年)	62 人	276 人	338 人

歷年聘用員工人數(依性別)



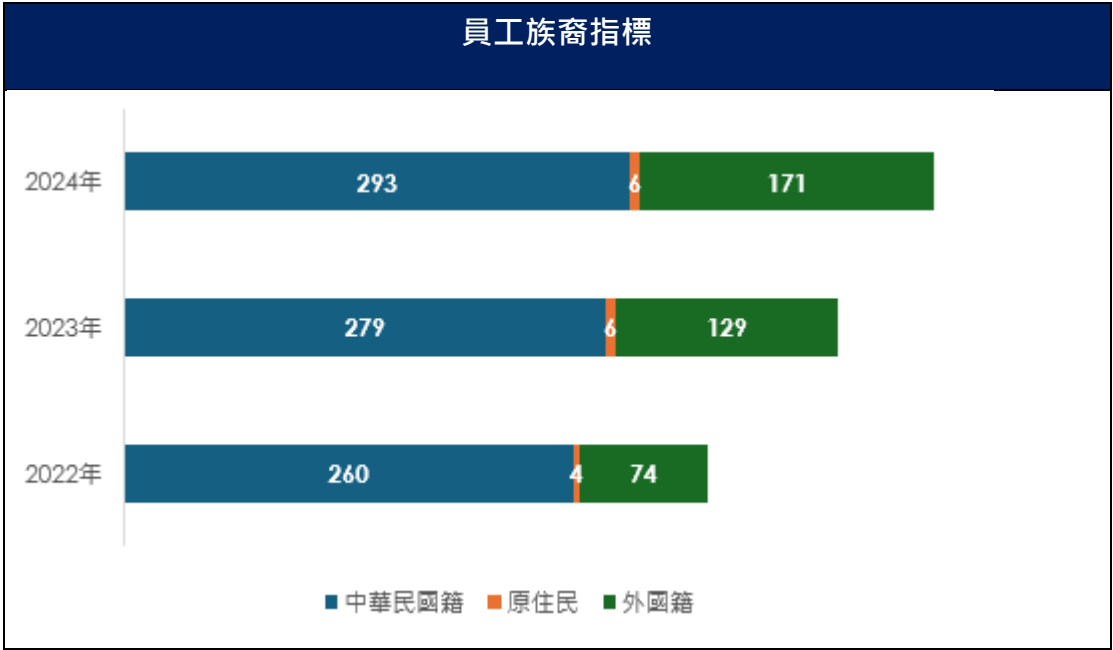
## 歷年聘用員工性別比例

年份 \ 性別	女 性	男 性	合 計
2024 年 (113 年)	17.84%	82.13%	100%
2023 年 (112 年)	17.39%	82.61%	100%
2022 年 (111 年)	18.34%	81.66%	100%

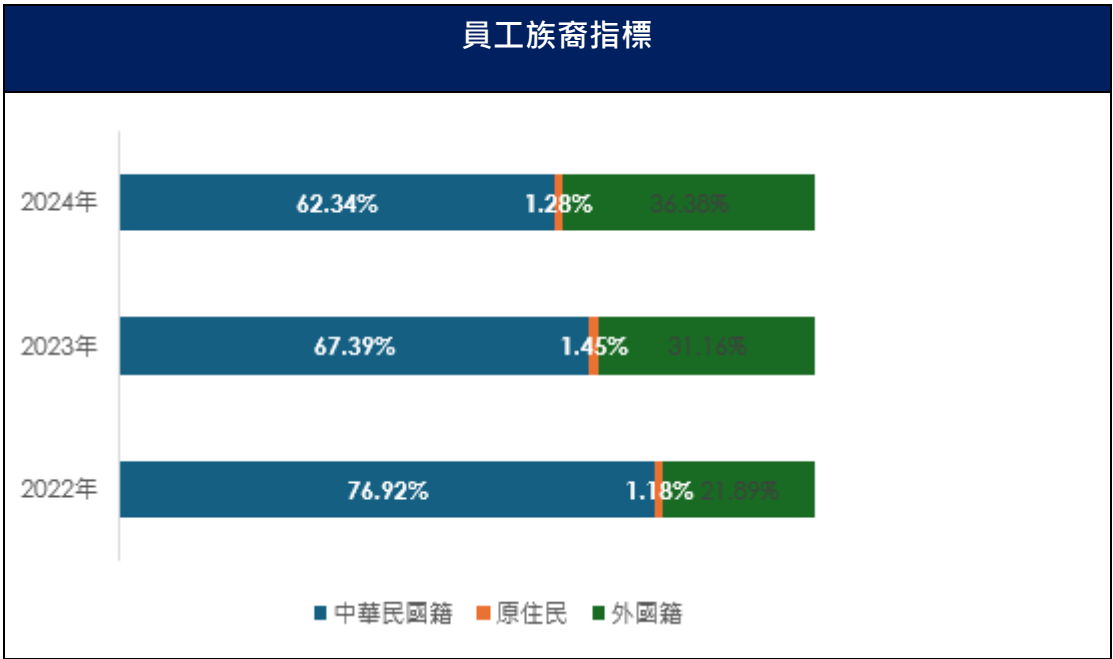


## 員工族裔指標

年份 \ 類別	中華民國籍	原住民	外國籍	合 計
2024 年 (113 年)	293 人	6 人	171 人	470 人
2023 年 (112 年)	279 人	6 人	129 人	414 人
2022 年 (111 年)	260 人	4 人	74 人	338 人

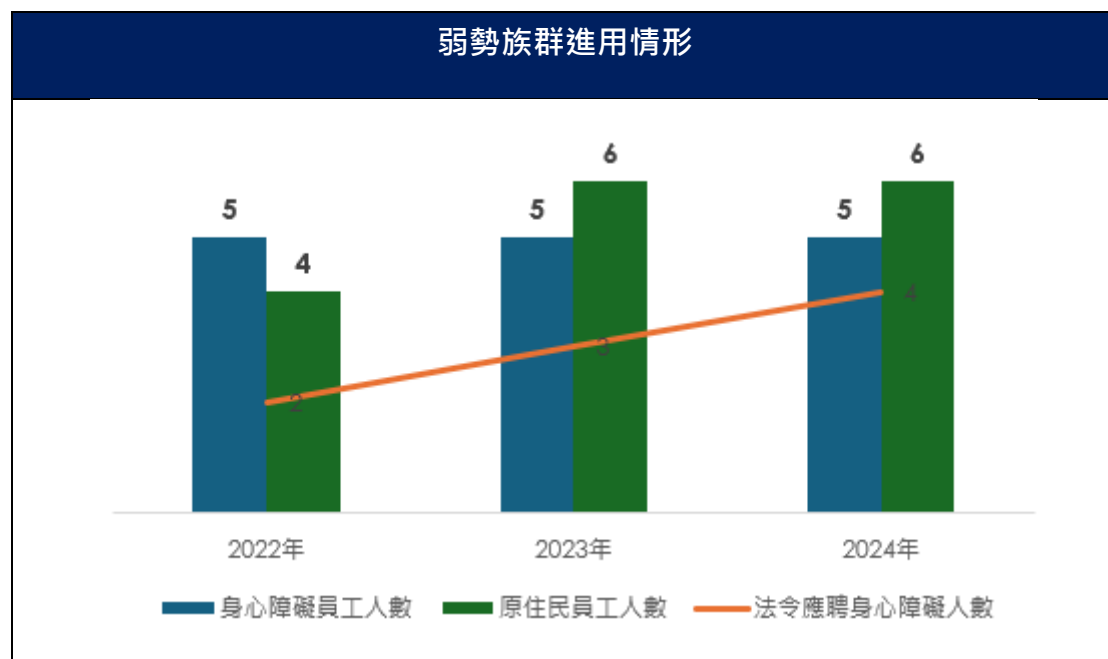


年份 \ 類別	中華民國籍(%)	原住民(%)	外國籍(%)	合計(%)
2024 年 (113 年)	62.34%	1.28%	36.34%	100%
2023 年 (112 年)	67.39%	1.45%	31.16%	100%
2022 年 (111 年)	76.92%	1.18%	21.89%	100%

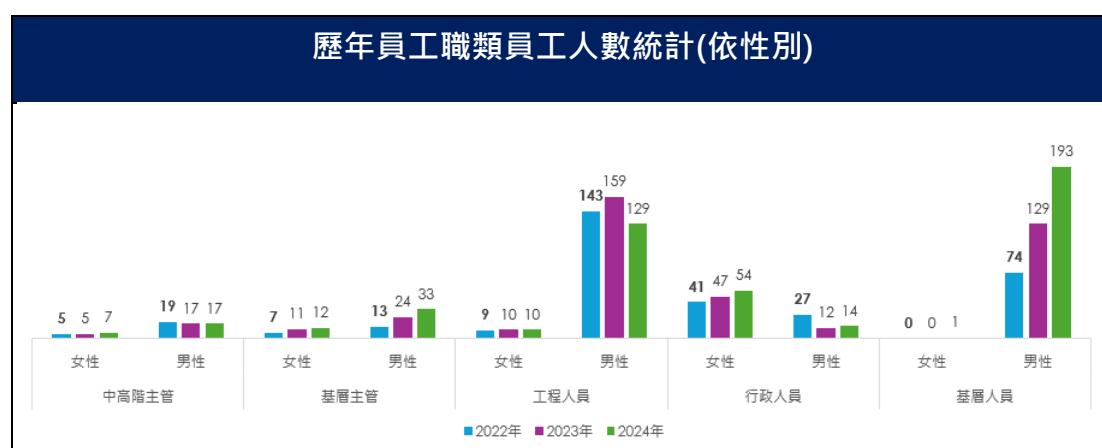


## 弱勢族群進用情況

年份 \ 性別	身心障礙員工	原住民員工	法令規定
2024 年 (113 年)	5 人	6 人	4 人
2023 年 (112 年)	5 人	6 人	3 人
2022 年 (111 年)	5 人	4 人	2 人



## 員工職類員工人數統計



## 女性多元化指標

女性類別 年份	員工	主管	基層主管	中高階主管
2024 年 (113 年)	84 人	19 人	12 人	7 人
2023 年 (112 年)	56 人	16 人	11 人	5 人
2022 年 (111 年)	62 人	12 人	7 人	5 人

女性類別占比 年份	佔總員工	佔所有主管	基層主管	中高階主管
2024 年 (113 年)	17.66%	27.54%	26.67%	29.17%
2023 年 (112 年)	17.63%	28.07%	31.43%	22.73%
2022 年 (111 年)	18.34%	27.27%	35.00%	20.83%

## 薪酬福利

### 非主管全時員工薪資

薪酬政策係依據個人能力，對公司的貢獻度，績效表現，與經營績效之關聯性成正相關，薪資調整之規畫與績效考核結果相連動，由各部門主管依實際情況提出申請該部門職員薪資調整。

依台灣證券交易所發布之「非擔任主管職務之全時員工薪資資訊申報作業說明」之規定，揭露國統公司非擔任主管職務之全時員工薪資資訊。2024 年薪資總額 233,867 仟元，薪資平均數、中位數分別為 624 仟元、558 仟元，以 2023 年為比較期間，2024 年全時員工薪資平均數與中位數分別呈現年減 11.2% 及 3.8%，主要係因應工程案需求及本國員工招工困難，於報告期間增聘約 70 至 80100 位外籍移工，致使整體薪資結構產生變動，進而影響平均值與中位數表現。

年 度	2022 年	2023 年	2024 年
全時員工人數	238 人	261 人	375 人
全時員工薪資總額	162,948	183,593	233,867
全時員工薪資平均數	685	703	624
全時員工薪資中位數	566	580	558
同業公司員工薪資平均數	687	677	695