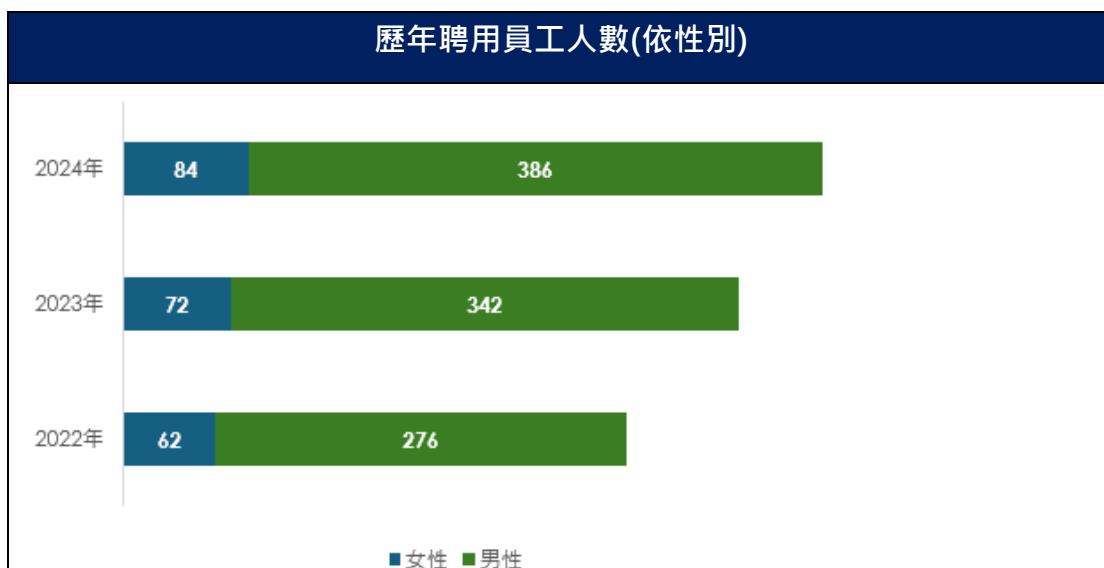


## 性別平等及多元化執行情形

本公司致力於提供員工具尊嚴、安全的工作環境，我們落實僱用多樣性、薪酬與升遷機會的公平性，確保員工不會因種族、性別、宗教信仰、年齡、政治傾向及其他受適用法規保護的任何其他狀況而遭受歧視、騷擾或不平等的待遇。亦推動相關平權行動方案，透過教育訓練，宣導平權、性騷擾防治、防止就業歧視、尊重與理解文化差異等理念；施行且周延相關平權措施，例如提供哺乳工時、陪產假、家庭照顧假等，以強化同仁對於職場平權的理解與尊重，務求讓全體同仁了解公司落實人權保護之決心。人才招募以行動提倡平等的就業機會，強化對弱勢族群的照顧，截至 2024 年底身障人士晉用 5 人及原住民身分晉用 6 人，皆超額晉用優於法定要求。

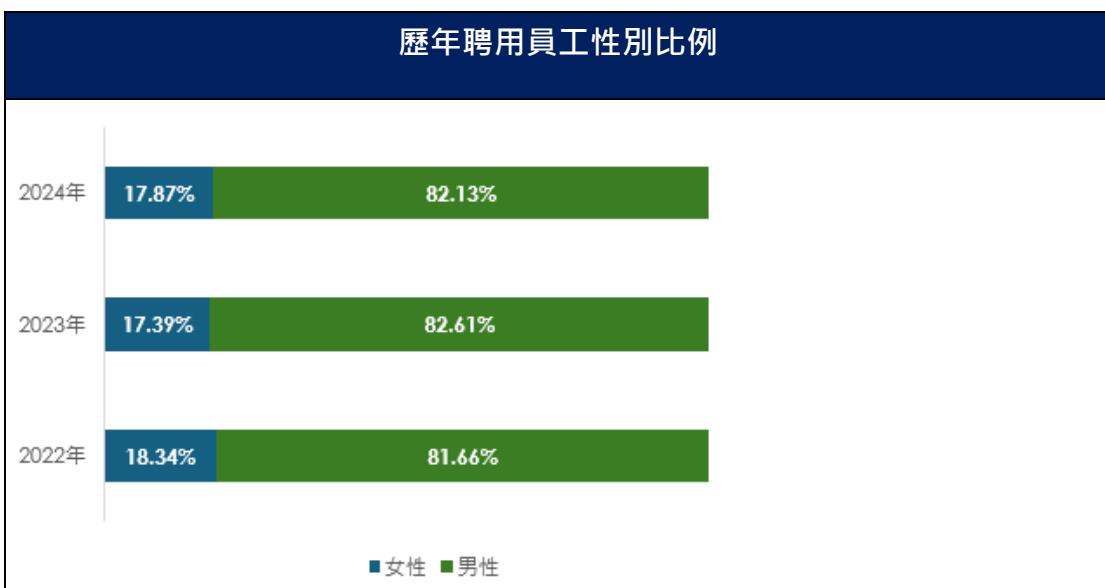
### 歷年聘用員工性別人數

| 年份             | 性別 | 女性   | 男性    | 合計    |
|----------------|----|------|-------|-------|
| 2024 年 (113 年) |    | 84 人 | 386 人 | 470 人 |
| 2023 年 (112 年) |    | 72 人 | 342 人 | 414 人 |
| 2022 年 (111 年) |    | 62 人 | 276 人 | 338 人 |



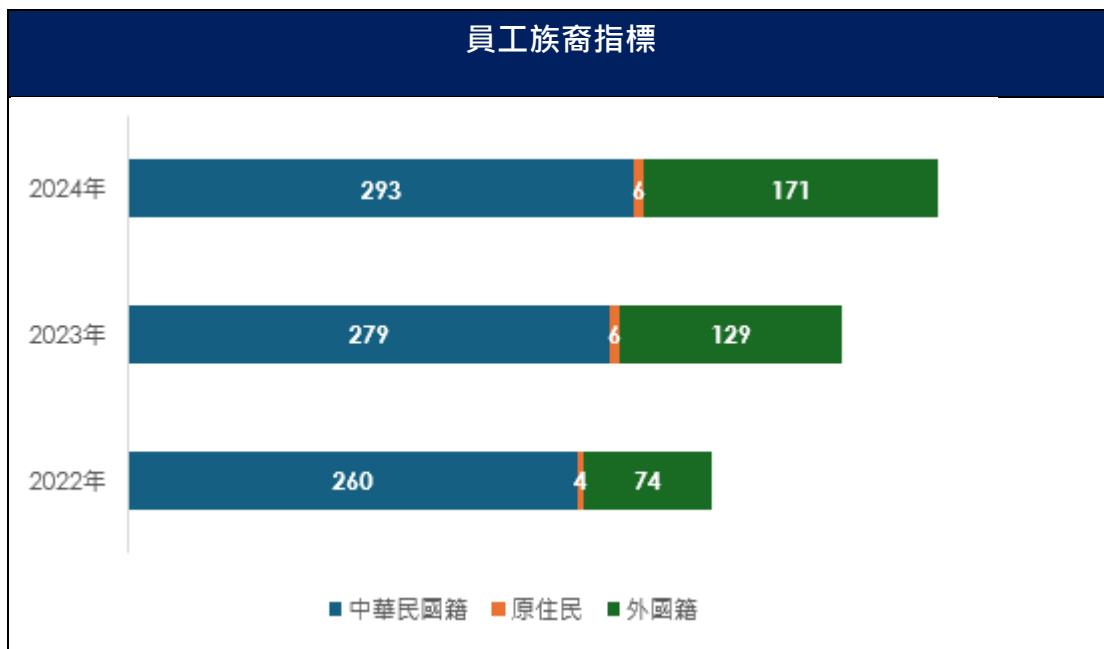
### 歷年聘用員工性別比例

| 年份             | 性別 | 女性     | 男性     | 合計   |
|----------------|----|--------|--------|------|
| 2024 年 (113 年) |    | 17.84% | 82.13% | 100% |
| 2023 年 (112 年) |    | 17.39% | 82.61% | 100% |
| 2022 年 (111 年) |    | 18.34% | 81.66% | 100% |

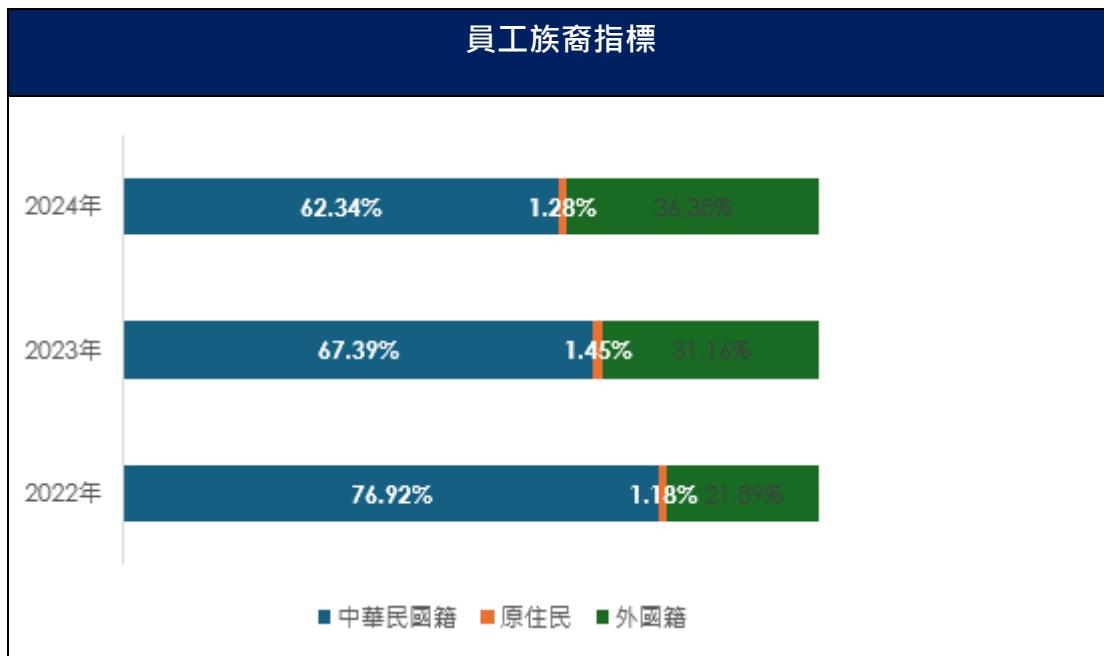


### 員工族裔指標

| 年份             | 類別 | 中華民國籍 | 原住民 | 外國籍   | 合計    |
|----------------|----|-------|-----|-------|-------|
| 2024 年 (113 年) |    | 293 人 | 6 人 | 171 人 | 470 人 |
| 2023 年 (112 年) |    | 279 人 | 6 人 | 129 人 | 414 人 |
| 2022 年 (111 年) |    | 260 人 | 4 人 | 74 人  | 338 人 |

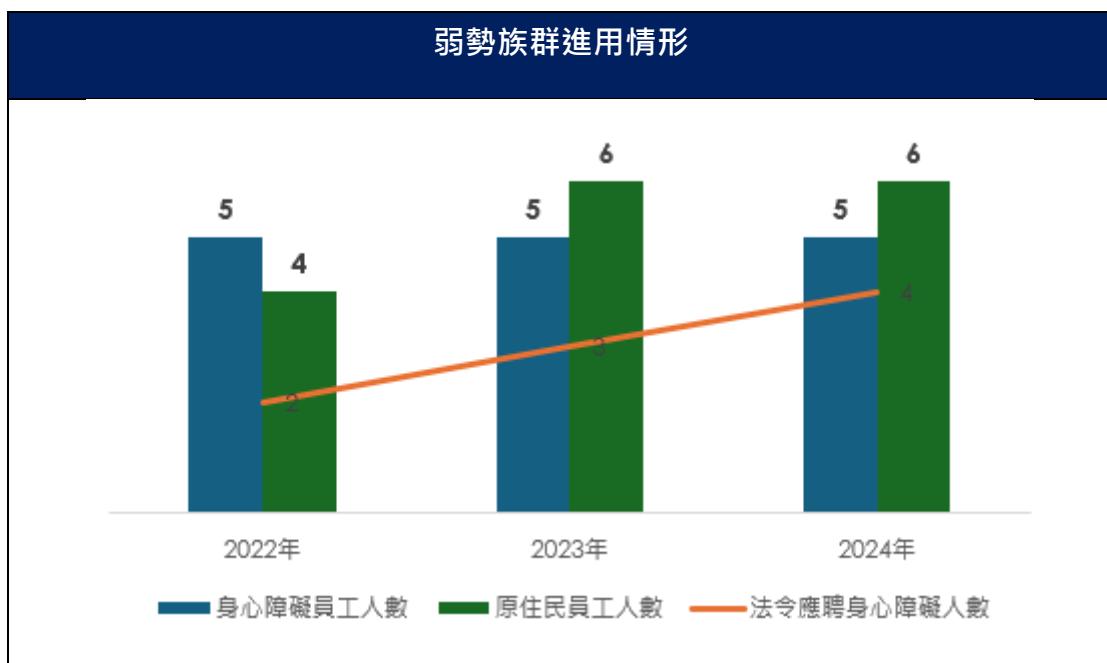


| 年份 \ 類別        | 中華民國籍(%) | 原住民(%) | 外國籍(%) | 合計(%) |
|----------------|----------|--------|--------|-------|
| 2024 年 (113 年) | 62.34%   | 1.28%  | 36.34% | 100%  |
| 2023 年 (112 年) | 67.39%   | 1.45%  | 31.16% | 100%  |
| 2022 年 (111 年) | 76.92%   | 1.18%  | 21.89% | 100%  |

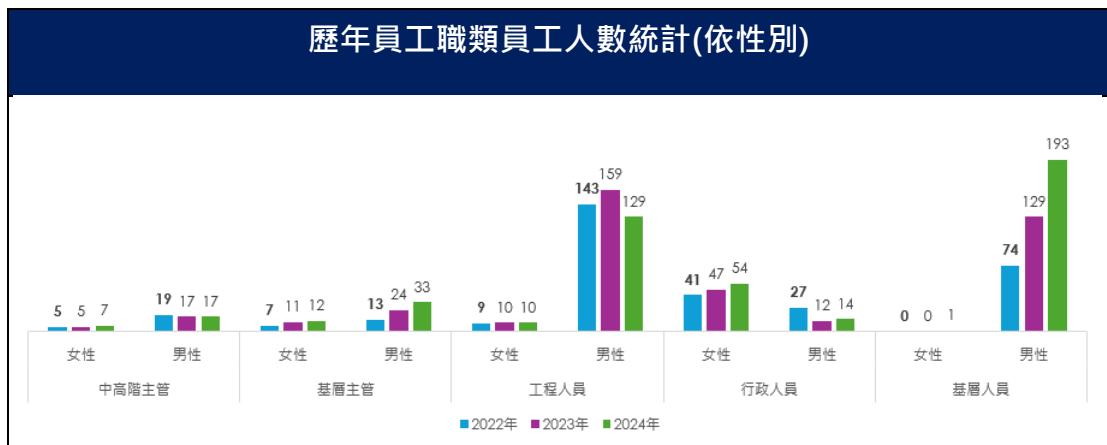


### 弱勢族群進用情況

| 年份             | 性別 | 身心障礙員工 | 原住民員工 | 法令規定 |
|----------------|----|--------|-------|------|
| 2024 年 (113 年) |    | 5 人    | 6 人   | 4 人  |
| 2023 年 (112 年) |    | 5 人    | 6 人   | 3 人  |
| 2022 年 (111 年) |    | 5 人    | 4 人   | 2 人  |



### 員工職類員工人數統計



## 女性多元化指標

| 年份             | 女性類別 | 員工   | 主管   | 基層主管 | 中高階主管 |
|----------------|------|------|------|------|-------|
| 2024 年 (113 年) |      | 84 人 | 19 人 | 12 人 | 7 人   |
| 2023 年 (112 年) |      | 56 人 | 16 人 | 11 人 | 5 人   |
| 2022 年 (111 年) |      | 62 人 | 12 人 | 7 人  | 5 人   |

| 年份             | 女性類別占比 | 佔總員工   | 佔所有主管  | 基層主管   | 中高階主管  |
|----------------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 2024 年 (113 年) |        | 17.66% | 27.54% | 26.67% | 29.17% |
| 2023 年 (112 年) |        | 17.63% | 28.07% | 31.43% | 22.73% |
| 2022 年 (111 年) |        | 18.34% | 27.27% | 35.00% | 20.83% |

## 薪酬福利

### 非主管全時員工薪資

薪酬政策係依據個人能力，對公司的貢獻度，績效表現，與經營績效之關聯性成正相關，薪資調整之規畫與績效考核結果相連動，由各部門主管依實際情況提出申請該部門職員薪資調整。

依台灣證券交易所發布之「非擔任主管職務之全時員工薪資資訊申報作業說明」之規定，揭露國統公司非擔任主管職務之全時員工薪資資訊。2024 年薪資總額 233,867 仟元，薪資平均數、中位數分別為 624 仟元、558 仟元，以 2023 年為比較期間，2024 年全時員工薪資平均數與中位數分別呈現年減 11.2% 及 3.8%，主要係因應工程案需求及本國員工招工困難，於報告期間增聘約 70 至 80 位外籍移工，致使整體薪資結構產生變動，進而影響平均值與中位數表現。

| 年 度         | 2022 年  | 2023 年  | 2024 年  |
|-------------|---------|---------|---------|
| 全時員工人數      | 238 人   | 261 人   | 375 人   |
| 全時員工薪資總額    | 162,948 | 183,593 | 233,867 |
| 全時員工薪資平均數   | 685     | 703     | 624     |
| 全時員工薪資中位數   | 566     | 580     | 558     |
| 同業公司員工薪資平均數 | 687     | 677     | 695     |